

## 近期人事任免

★2010年2月21日

下发浙逸〔2010〕5号文件,聘任唐红兵同志为浙江恒逸房地产开发有限公司财务部副经理;聘任徐智龙同志为浙江恒逸集团有限公司投资发展部金融分析师;聘任李岳同志为浙江恒逸集团有限公司财务部主办会计;聘任盛婧同志为浙江恒逸集团有限公司财务部融资主管;乔波同志不再担任浙江恒逸集团有限公司财务部经理助理、浙江恒逸房地产开发有限公司财务部经理职务。

★2010年1月6日下发浙逸化〔2010〕2号文件,杨元坤同志已调往中国化学纤维工业协会,即日起不再担任浙江恒逸石化股份有限公司副总经理职务。

★2010年2月8日下发浙逸化〔2010〕5号文件,任命方百平同志为浙江恒逸石化股份有限公司化纤公司副总经理,全面负责化纤公司生产管理工作;任命赫斌同志为浙江恒逸石化股份有限公司化纤公司副总经理;殷全胜同志不再担任浙江恒逸石化股份有限公司化纤公司副总经理。

★2010年2月1日下发浙逸化〔2010〕6号文件,聘任周小娟同志为浙江恒逸石化股份有限公司财务部核算主管;聘任王丽同志为浙江恒逸石化股份有限公司财务部主办会计;聘任沈红同志为浙江恒逸石化股份有限公司财务部出纳主管;聘任付水娟同志为浙江恒逸聚合物有限公司财务部主办会计;聘任刘海宝同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司财务部主办会计;聘任谢莉莉同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司财务部融资主管;聘任周利方同志为浙江恒逸新材料有限公司财务部主办会计;聘任张凤、赵东华同志为浙江恒逸石化股份有限公司董事会办公室证券事务代表;聘任薛丽莉同志为浙江恒逸石化股份有限公司人力资源部经理助理;聘任廖国华同志为浙江恒逸石化股份有限公司研发管理中心纺丝项目组组长。

★2010年2月23日下发浙逸化〔2010〕8号文件,任命施利生同志为化纤公司生产部副经理,兼任二车间主任;任命赵伟峰同志为化纤公司生产部副经理,兼任七车间主任;任命魏冬刚同志为化纤公司一车间主任;任命梅盛同志为化纤公司三车间主任;任命涂辉胜同志为化纤公司四车间主任;任命付晓峰同志为化纤公司五车间主任;任命唐章武同志为化纤公司六车间主任;任命顾承冬同志为化纤公司设备部经理;任命方江源同志为化纤公司设备部副经理;任命方贤火同志为化纤公司设备部副经理;任命沈海明同志为化纤公司设备部电仪科科长;任命牛润生同志为化纤公司设备部公用工程科科长;任命沈朝霞同志为化纤公司储运科科长;任命李秀平同志为化纤公司成检科科长。

★2010年3月1日下发浙逸高〔2010〕2号文件,任命倪威军同志为综合部副经理;任命陈建刚同志为聚合部副经理兼聚合车间主任;任命顾灵敏同志为聚合部副经理;任命吕斌同志为动力部副经理兼动力部电仪车间主任;任命蒲杰同志为动力部副经理;任命付强同志为纺丝部副经理兼纺丝车间主任;任命钟昌义同志为纺丝部纺丝车间主任工程师;任命江敬辉同志为聚合部聚合车间副主任;任命周伟国同志为聚合部聚合车间副主任;任命张立君同志为聚合部聚合车间副主任;任命余荣烟同志为动力部动力车间副主任;任命赵升敏同志为纺丝部纺丝车间副主任;任命叶红同志为综合部仓管中心副主任。

# 恒逸化纤开足马力大幅增产

## 前两月 DTY 产量比去年同期增五成

本报讯 特约通讯员王伟报道:虎年伊始,当大家还沉浸在欢庆春节和元宵的喜悦中时,恒逸化纤公司传来喜讯:化纤公司开足马力,1-2月份 DTY 产量比去年同期

增长50.6%,而与此相连的加弹机开机率达到了98.8%,远远高于同行平均水平。

在金融危机影响持续、市场行情依然不甚景气的今天,恒逸化纤公司产量不但没有下降,反而大幅上升,一则表明了恒逸化纤员工以实际行动为实现集团2010年度“首季开门红,全年全面红”目标做出积极贡献,二则也向世人传达了一个信息:恒逸正以蒸蒸日上的态势走出了金融危机的阴霾,继续引领同行业。

作为集团主产业链的末端环节,恒逸化纤公司承载着对上游项目部分产品内部消化的特殊使命。恒逸化纤公司之所以实现大幅增产并不是偶然事件,而是各方面充分努力的必然结果。一般来说,在行业还没有完全恢复的时期,大幅增产将面临一定风险,但在集团公司的决策下,化纤公司在年初就交了一份满意的成绩单,这除了体现恒逸决策者的魄力外,还映射出恒逸人自信的一面:作为化纤行业的龙头和同行的榜样企业,恒逸集团有信心和能力引领行业不断走向辉煌;身为龙头企业的员工,恒逸人对公司的未来也是充满了自信,相信我们的品牌会不断提升,相信通过恒逸这个平台完全可以实现自我价值。



▲恒逸化纤公司良好的发展态势吸引了众多社会青年报名加盟。

## 安全是最大的节约 事故是最大的浪费

上海恒逸公司保安队长 孙勇

众所周知,生产安全事故带来的危害不仅仅是员工人身安全方面的,还会让公司遭受损失。在当前形势下,搞好安全生产就是最大的效益,就是最好的节约之道。所以,在日常工作中,我们都要树立向安全生产要节约,切实维护自己和公司的利益。

向安全要节约,就要正确处理好生产安全与效益的关系,要明白“忽视生产安全,就会造成最大的浪费”的道理。化工行业安全生产的实践证明,如果一旦发生事故,安全的千里长堤被毁,那就算花费成百上千的人力和物力都无法弥补。

向安全要节约,就要学会在安全生产

上算经济账、算长远账,切不可因小失大。我们说的节约并不是只要产出,不要投入,而是要把有限的资金用在生产最需要的地方,特别是对安全生产的投入一分都不能少。在现实工作中,我们不难发现,越是对安全生产重视不够的企业和行业,一旦发生了重大安全事故,损失是不可估量的。

要做好节约工程,就必须坚持把“安全”放在一切工作的首位。当安全贯穿于生产的全过程时,生产绩效就会显著提高,从而促进企业的经济增长。同时,生产的发展,经济效益的提高,又将为安全创造必要的资金保障和技术支撑,随之就形成了安

全生产的良性循环。

2010年,上海公司大力倡导“安全是最大的节约,事故是最大的浪费”,加大安全生产投入,根据公司实际情况采取了一系列行之有效的办法。比如,收集岗位危险因素,列举防范措施,制作成安全手册,发放给员工;在厂区范围内增加安全标志,让安全标志随处可见;每月的安全大检查对上月提出限期整改,对没有完成的部门进行硬性处罚,从根本上提高员工的安全意识。



## 低碳生活,工作更需要

■ 魏鸿涛

低碳生活,意思是减低二氧化碳等温室空气的排放,提倡低能量、低消耗、低开支的环保生活,也是指生活作息时所耗用的能量减少,从而减少二氧化碳的排放。低碳生活对于我们普通人来说,可以从节电、节水、节油、节气等方面的消耗开始。

今天的低碳生活并不是说“节衣缩食”,而是我们有意识地去节约大自然的能源,尽自己的微薄之力为建设“绿色”地球而努力。那么,在我们的工作中应该如何体现“低碳”呢?就以卷绕和纺丝来举例,从我们身边最普通的岗位做起。

先拿纺丝岗位最常用的“硅油”来说吧,要注意它的喷法,不是随意喷,而要合理。在打硅油时,应从一边喷向另一边,而不是从一边开始喷到中间,再从另一边喷到中间,因为这样避免不了出现重复喷打硅油的现象,也可能会对人体带来轻微的伤害。由于喷打硅油时,纺

箱体的侧吹风会将喷在喷丝板面上的硅油(气体)吹向人的身体。要是顺着喷打的方向,从一边喷向另一边,人躲避在侧面,就不会吸上硅油气体。只要操作方法正确,就不会给人带来伤害,这样既节省了硅油用量,又保护好了自己身体。

再以卷绕岗位“吸枪”来说吧,在接丝时应将吸枪开至最大,这样有利于吸丝,而当纺丝操作工挂丝时应调整吸枪的压力,这样做纺丝在挂丝时不容易挂断,也避免了重复挂丝。重复挂丝,就会造成废丝消耗增加,同时也增加了整体的气压压力。生产在出现异常情况时做到最低消耗标准,也可以提高生产效率。

由此可见,无论多么平凡、简单的工作都需要精益求精,只有多想出一些新想法和金点子,才能进一步提高工作效率,才能在工作中有所成就。在生产上,需要我们去不断地去发现生产规律,更详细地掌握操作程序,并且能够应用自如。

无论生产怎么变化,保持永恒不变的就是我们的工作心态,也不会因为吸枪的不好用而说挂不好丝,也不能因为受到处罚却说责任不在于自己。

如果对工作细节掌握得很好,那么在操作时就能体现出来。比如说只看见飘丝的动作很自然,却没有发现丝束的抖动,这说明打飘丝的方法没到位。如果丝束出现抖动那么就会容易出现断头,甚至是造成卷绕机缠丝。再比如说,只看见生头成功,而没有发现操作者的吸枪角度,这说明操作者抓住了具体的操作细节。如果吸枪角度不太理想,就会造成生头缠丝的现象,只要掌握了具体的生头细节,那么生头成功率就会高。

这些都是日常工作中不被我们重视的操作方法,但是我们每天的工作中都有在接触,甚至很多时候在重复着同样的动作。就像我们在生活中所有的“低碳”意识一样,“低碳生活”的思想观念也应该在工作中展开。低碳生活,在生活中为的是我们个人,而在工作中为的是以后的发展。

