

春潮涌动 群英竞技

——记恒逸新材料公司纺丝车间举行操作技能竞赛

阳春三月，春潮涌动。自从进入3月份以来，恒逸新材料公司纺丝车间积极响应公司节能降耗的号召，为进一步提升涤纶长丝的产品质量，组织举办纺丝及卷绕岗位操作技能竞赛。各班组成员自愿报名的原则，并进行了班组内部初选，最终于3月底选出70名选手参加车间竞赛。通过竞赛，选手们操作技能更加熟练、更加规范，同时各班组成员之间沟通和协作能力得到了进一步加强，为今后提高全员操作技能、提升效率品质、降低消耗打下了扎实的基础。

精心组织 竞赛精彩纷呈

纺丝车间在公司及纺丝部的领导下和其他部门的密切配合下，自B1、B2线顺利开起来之后，车间管理层一直把“降消耗、抓质量、提效率、增产量、保安全”放在生产工作的首位。针对公司最新提出的考核目标及目前高新公司纺丝新员工居多的实际情况，车间深刻认识到操作速度和高质量的高耗将直接影响到产品的产量、质量、消耗和设备的完好程度。为此，车间积极做好新员工的在线培训工作，努力探索出适

合高新公司的管理模式，并特意举办操作技能比赛，以检验员工的学习成果。本次竞赛共设三个区域和两个项目，分别是POY纺丝、卷绕；FDY双热辊纺丝、卷绕；FDY单热辊纺丝、卷绕。纺丝和卷绕成绩分开，但任何一方要取得好成绩都需要双方的密切配合。另外，此次竞赛要求甲乙丙三班都要有选手在不同区域、不同项目上比赛，既增强了选手之间的较量，又加强了班组之间的竞争。

展现自我 群英拼搏竞技

这次比赛项目是连续生产过程中纺丝和卷绕部分的关键环节——生头操作，其重点是测定员工的操作速度和操作质量。在遵循各个项目的操作规程前提下，生头时间越快，废丝越少，能耗越小，产量越高，而且规定在生头过程中必须确保设备的完好。选手们通过平时努力训练，在竞技场上显得格外轻松和兴奋。在这次操作技

能竞赛中，FDY单热辊卷绕组陆秋生、王雷明以手代替挂丝钩三根一次挂入卷绕头导丝钩的精湛技术，赢得全场的喝彩；FDY单热辊卷绕组刘建波、黄国超用生头钩把丝两根两根地挂入主网络中的精彩表演，也赢得了全场掌声。他们这种对业务技能刻苦钻研、积极创新的精神，值得我们全体员工学习和推广。

本届纺丝车间操作技能竞赛紧密结合了生产实际，大大提高了公司一线员工的操作水平，杜绝了员工的野蛮操作和误操作现象，锻炼了纺丝及卷绕车间员工的密切配合能力，增强了员工之间的团结协作精神，充分调动了现场员工的积极性，展现了恒逸新材料有限公司员工勇于拼搏、积极创新的精神面貌，达到了提高效率、增加产量、保证质量、节能降耗和安全生产的预期目的。

(邱华锋、石长江)

(紧接第1版)上海恒逸人的心。通过一年一次的文化节，以各种有声有色的文体项目为载体，给相互之间还不熟悉的员工们一个自我展示和交流的平台。尽管花了一些钱，但这些都值钱的值，收到的社会效益和对生产的促进作用至今都还起着不可估量的作用。

讲民主、广开言，保障员工权利

企业一定要保障员工的民主权利，这是凝聚、调动广大员工积极性，实现企业奋斗目标的现实需要，也是推进企业各项改革、实现企业长远发展的必然选择。

为此，上海恒逸公司认为企业的民主管理只能加强而不能削弱，企业的制度建立、修订和改革措施都经职代会讨论审议，进一步增强科学性与透明度。通过厂务公开工作的常抓不懈和落在实处，把抓住员工关心的热点、生产经营的难点作为厂务公开的重点，接受员工监督。还定期地举行座谈会、讨论会，设立意见箱，建立来信来访机构等，倾听员工的呼声和各方面不同意见，让员工的不满情绪和苗头问题在企业内部消化，同时更要鼓励、奖励合理化建议。

在公司首届企业文化节取得成功后，第二届企业文化节如期进行。第二届文化节员工参与人次达到600多人，所有部门都组织了自己部门的球队。一个600人的公司拥有7支篮球队，成为公司所在奉贤化工分区的美谈。通过集体运动来激发员工的集体荣誉感和团队合作意识，进而把这种意识带到工作当中是活动组织者的深意。在第二届文化节中，首次举行了“我与总经理面对面”活动。面对来自各个部门的基层员工，上海公司领导如实为员工们解答了从生活中的点滴小事到公司未来发展的大计的问题，赢得了员工代表们热烈的掌声。

送温暖、办实事，关心员工疾苦

企业党政领导要从讲政治、保稳定的高度，来认识企业改革和做好企业给困难员工送温暖活动的重大意义，并推动送温暖活动经常化、制度化，以切实解决员工们的实际问题，诚心诚意为员工排忧解难，对突发困难的员工更要在第一时间把温暖送到他们身边。2008年汶川大地震发生后，公司工会及时了解到公司有川籍灾区员工，及时送去关爱和慰问金。2009年春节前公司通过部门了解到有部分困难员工，公司副总经理、工会主席程秀良组织召开座谈会，了解这些员工的生活工作情况，解决碰到的困难并勉励大家安心工作，相信日子一定会越过越好。还有去年12月23日晚8时许，一名公司员工在公司东门附近遭遇车祸倒在血泊之中，被夜间外圈巡逻的保安队员及时发现。尽管该员工不在上班时间，但员工生命高于一切，公司领导接到报告后，立即指示抢救并垫付医药费用。该名员工得到及时抢救，在不到2个月的时间里就回到工作岗位，该员工及其家属对公司表示万分感谢。

重教育、强培训，提高员工素质

上海恒逸公司充分利用空余时间，把公司各岗位员工组织起来进行内部培训，为员工再度上岗或转岗储备能力源。通过积极引导员工树立正确的发展观、人才观、事业观，树立尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的思想观念，在员工中倡导爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的良好职业风尚，形成“工作学习化、学习工作化”的运行机制。通过加强文体事业建设，陶冶员工情操，积极组织实施好“爱国、守法、诚信、知礼”教育活动，促进公司在岗员工素质全面提高。

“雄关漫步真如铁，而今迈步从头越”。如今，上海恒逸公司进入了发展的第三个年头，公司公寓楼新装修完工，新项目大楼已经封顶。来自五湖四海的上海恒逸人共同感受创业的欢乐与快乐，一起谱写无悔于人生的创业篇章。

聚合物公司：设备一车间召开安全专题会议

本报讯 特约通讯员童健飞报道：3月5日，恒逸聚合物公司设备一车间三工段召开安全专题会议。会议着重总结分析了公司制度、检修过程、登高作业、高温作业等方面应注意的安全点，要求车间人员时刻遵守公司规定，检修过程、登高作业、高温作业时端正态度，并明确规定了细节过程，防止不意外的安全事故发生。

化纤公司：五六车间联合消防演习

本报讯 特约通讯员王伟报道：3月17日，为进一步加强车间员工面对突发事件时的协调能力，位于纺织园区的恒逸化纤公司五六车间举行了联合消防演习。此次演习内容共分两节：第一节为组织员工灭火、教育员工如何自救；第二节为消防队与车间配合灭火，加强双方的协调能力。

新材料公司：聚酯车间尾气处理系统投用

本报讯 通讯员王天兵报道：3月26日，恒逸新材料公司聚酯车间尾气处理系统顺利投入使用。该系统除了在管道中适时添加阻火器外，还在DCS系统中添加了若干条件逻辑判断指令，以确保厂区生产安全，为营造整个厂区良好的环境打下了坚实而有效的基础。同时尾气的利用，减少了能源的一次性消耗，既环保又经济。



恒逸志愿者为清洁衙前添光彩

本报讯 3月17日，恒逸团委组织10余名志愿者参加了“我为清洁衙前添光彩”大清扫志愿服务活动。参加活动的志愿者共完成从项漾村至凤凰村这一段公路的清扫工作，为美化城乡环境做出了积极的贡

献，进一步弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。对于这一路段的卫生情况，参加活动的志愿者表示将做好后续保持工作，务实求效，展现恒逸良好的风貌，为衙前镇环境建设做出努力。(恒逸团委)

聚合物组队参加“卫邦杯”乒乓球赛

本报讯 特约通讯员童健飞报道：3月27日，恒逸聚合物有限公司组队参加首届萧山区纺织印染行业协会“卫邦杯”乒乓球赛。参加比赛的有来自萧山区纺织印染行业协会共计14个会员单位的15支队伍，由公司新纸管车间的王海清、纺丝三车间的兰自造、聚合车间的卫伟、分检中心的侯子辰组成的恒逸聚合物有限公司获得团体

第五名。此次比赛在萧山区体育中心健身馆举行，比赛采取各队抽签分组的方式，第一阶段小组循环，第二阶段取小组前两名进入单淘汰决赛的方式。通过比赛，增强了萧山区纺织印染行业协会的凝聚力，促进了会员企业之间的交流与合作，同时也丰富了广大员工的业余生活。

“一元钱一瓶水，爱润云贵少年”

恒逸化纤团总支募集1万3千余元爱心款

本报讯 特约通讯员崔贤芳报道：“云南、贵州等省遭遇百年未遇之大旱，中小学校供水紧张。云南70多万中小學生受灾，贵州50多万中小學生受灾。孩子们为了能喝到口水，不得不翻过几座山去背水……”

4月1日，恒逸化纤公司团总支在收到衙前镇团委转发的由青年时报联合浙江省青基会发起“一元钱一瓶水，爱润云贵少年”的倡议后，为了让大旱中的孩子们能安心读书，立即组织开展捐款活动。在短短的两天时间里，化纤公司团员青年带头响应，各

线员工积极参与，900多人合计捐献13326元爱心款。此款通过衙前镇团统一上交萧山区团委专户，由团区委以特殊团费形式统一上交浙江省青少年发展基金会专门开设的“浙江爱润云贵少年基金”，专款用于购置饮用水捐赠给云贵少年儿童。