

搭建沟通桥梁 分享信息化经验

## 浙江五十余名大中型企业 CIO 走进恒逸

本报讯 记者黄莹、通讯员丁健报道：6月11日，“后ERP时代的信息化升级——走进恒逸”信息化经验分享研讨会在萧山东岸明珠恒逸集团26楼多功能厅召开。来自浙江物产、农夫山泉、东信、杭钢、传化、康师傅、浙商、联化、三弘、巨石、杭州汽轮机、高丝、艾康、先声、百洋药业等50余家大中型企业的CIO出席了会议，并在会后饶有兴致地参观了恒逸的生产线。

近年来，恒逸集团一直保持了较快的增长速度。激烈的行业竞争，要求恒逸必须建立一个高效、灵活的企业信息化架构，以支撑企业对市场做出快速、准确的反应。为了保持持久的企业发展动力，恒逸坚持引进并利用先进的信息技术，不断降低运营成本，增强竞争优势。为实现企业自身的发展目标，集团管理者在信息化飞速发展的今天，积极采用了信息化管理手段助力企业成长。恒逸ERP系统的全面上线运行，标志着集团信息化建设进入一个全新时期。

研讨会上，恒逸集团信息管理中心廖宁平主任首先介绍了恒逸信息化历史、战略和IT未来蓝图，揭示了在恒逸高速成长的道路上信息化起到的作用，以及就如何制定适合民营企业的信息化战略提出了自己的观点。对恒逸集团信息化建设具有启发意义的强生集团制药部亚太区CIO冯太川也在本次会议分享了企业ERP架构的发展趋势，同时来自中国惠普公司、黑莓公司和CheckPoint公司的信息化专家也



别发表了精彩演讲。本次信息化经验分享研讨会不仅引起了浙江杭州、宁波、诸暨、绍兴、桐乡等10多个城市的重点企业的关注，同时也引起了南京、青岛等地相关企业的巨大关注。

## 完善党团共建机制 推进企业文化建设

本报讯 6月3日，集团党团工作会议在恒逸聚合物公司二楼会议室召开。集团党委办成员、各企业党支部组织委员和集团团委委员参加了会议。

本次会议是根据集团月度运营例会“强化员工队伍建设”行动计划而召开的，旨在进一步健全党团组织机制，完善党团共建机制，规范党团工作程序，提高党团组织对企业员工的凝聚力，发挥党员的先锋模范作用和青年团员的作用，更好地发挥党团组织在加强企业文化建设中的作用。会议首先传达了5月24日至25日在区委党校举办的萧山区非公有制企业党建工作联席会议暨企业党组织负责人科学发展观培训班的有关精神，然后根据企业发展需要讨论并形成了党团组织建制调整建议方案，还就下半年推进企业文化建设提出了活动计划。在本次会议上，董颖、石长江两位同志增补为集团团委委员，补选黄莹同志为集团团委书记。（集团党委办）

## 《恒逸年鉴(2009)》编纂工作正式启动

本报讯 通讯员胡燕君报道：为全面、系统、客观、准确地记载和积累企业建设与发展的情况和经验，集团办公室于6月8日下发了《关于启动〈恒逸年鉴(2009)〉编纂工作的通知》，标志着《恒逸年鉴(2009)》正式启动编纂。

企业年鉴编纂是档案管理和公司历史编修的一项基础性工作，也是公司整体年度工作计划的一个重要组成部分。据了解，《恒逸年鉴(2009)》的基本框架涵盖特载、大事记、职能部门、生产企业等10个类目。其收录内容汇集整个集团公司2009年度全年工作情况的文献资料，重点反映恒逸集团生产经营、管理建设及行政工作、对外合作交流、企业文化建设、党团组织建设等方面的重要活动和所取得的经验、成果等。



## 体检保健康 野战悦身心

本报讯 “浙来电，您的心电图检查结果有点小问题，建议尽快在周一至周五的工作时间去浙二体检中心一楼资料室领取体检报告并做进一步检查……”日前，人力资源部通过公司内部OA管理系统和短消息等多种形式，给参加集团2010年度健康体检的恒逸中高层管理人员发出了一条条温馨提示。

体检是为了发现一些健康中的隐患，使产生疾病的危险因素被及时排除。定期

进行全面的健康体检，是自我保健的重要方式之一。5月8日、9日和15日，集团人力资源部部分第三批组织了150余名来自集团、石化及下属分公司的中高层管理人员，前往浙江大学附属第二医院体检中心进行年度健康体检。体检和聚餐结束之后，大家还前往“山里人家”参加了真人CS野战训练。在执行任务的过程中，大家身心得到了愉悦，整个团队展示了强大的凝聚力。（人力资源部）

## 聚合物公司：纸管车间召开品质品牌会议

本报讯 通讯员谢廷海报道：6月4日，纸管车间在车间办公室召开加工工段班组长、机修工段全体人员参加的生产协调会议。会议围绕“提升产品品质品牌”的主题，结合目前车间实际情况，探讨提升纸管品质、品牌工作的方法。会议指出，要尽一切努力，确保纸管端面光滑平整，同时要做好一管色一批号变更工作，保障纺丝用纸管用量的同步进行。

## 化纤公司：五车间打扫卫生创和谐氛围

本报讯 通讯员刘庆该报道：5月29日，为配合萧山区供电局线路检修，化纤公司部分车间实行限电停机。在接到通知后，五车间提前做好工作安排，本着“机停人不停”的部署，对车间全面进行了一次大扫除。地面、机台、落丝小车、纸管仓库、废品仓库等都按照5S的要求进行清理，特别针对黑辊绕丝、罗拉绕丝、机顶和原丝架等灰尘和油污较多的机台部位彻底清理。此次车间环境整顿工作取得了良好效果，打扫后的车间环境焕然一新。

## 上海恒逸公司：仓管中心组织技能安全培训

本报讯 特约通讯员孙勇报道：近日，为营造良好的工作环境，积极响应公司下半年大力推进管理提升的号召，上海公司仓管中心组织员工进行岗位技能与安全培训，力争做到规范化管理、标准化管理、精细化管理。通过在仓库、办公室喷刷标语等方法，在现场管理取得一定成绩后，又根据ISO9000标准严格要求各岗位去执行日常工作流程，此前还对废品仓库和原辅料仓库所有流程进行重新输理。

## 高新材料公司：聚合车间解决调岗难问题

本报讯 通讯员王永春报道：日前，高新材料公司聚合车间增加了两辆槽车，辅助工段PTA人工投料岗位人均工作量骤减，从每12小时投料150吨到每12小时60吨。由于车间长白班装卸，而致使辅助工段卸PTA无人挂钩与脱钩，PTA投料岗位便出现了“无人可供加班”的调岗难问题。针对出现的调岗难问题，车间经过研究决定直接安排3名员工进入PTA投料岗位长白班工作，直接解决了PTA人工投料岗位调岗难的问题。



环境与我们的生活一直很密切，与我们的生存息息相关。近期墨西哥湾原油泄漏事故的发生，毋庸置疑成为了最严峻的环境危害事件之一，同时我们赖以生存的环境又开始引发了全世界人们新一轮的关注。

## 绿色生活 贵在坚持

■ 王小洪

杭州属于酸雨区，空气质量优良天数下降9天，钱塘江一级水源保护区内水质亟待保护；噪音污染6成来自生活噪声……6月4日，杭州市环保局发布了2009年度杭州环境状况公报，再次敲响环境保护警声。

6月5日是世界环境日，而我国的主题是“低碳减排，绿色生活”。近年来随着人们环保意识的逐渐提高，比如带着环保袋去购物减少

塑料袋使用、不随意乱丢垃圾等等，已成为人们的自觉行动。

而在企业的生产经营中，我司效益环保并重，积极开展“节能降耗”，教育员工从节约每一滴水每一度电做起，规范固废管理、由动力车间负责实施的中水回收利用、聚酯车间尾气处理项目顺利投用等，无不彰显公司节能环保的决心和行动。然而，在日常工作中，诸如电脑打印机电源忘了关、个别“伤痛”水龙头长期漏水等现象还屡见不鲜。

环保，不仅仅是个口号，也不单单是政府部门和企业的事，而应该是我们每一个人身体力行来改善环境的行为。即使是再小的力量，也是一种支持，更是一种对世界负责的态度。要切实做好工作中的节能环保，关键在于长期坚持。绿色生活，相约你我他，让我们以全新的健康生活观和时尚观，将环保进行到底！

