恒逸己内酰胺公司ERP成功上线

本报讯 通讯员**董颖**报道:8月8日下午17时,在各级领导的关心支持和项目组全体成员的共同努力下,恒逸己内酰胺公司ERP项目一期目标顺利完成,ERP系统成功上线运行。

己内酰胺ERP一期项目从启动到上线主要包括前期需求分析、项目准备、蓝图设计、系统实现、上线准备、上线支持等主要阶段。实施范围涉及CPL项目组、营销采购中心、资金结算中心与综合管理中心。项目今年4月份正式启动,在4个月的时间里,项目组与各方密切协作,严格执行项目计划,控制项目关键节点,克服时间紧、任务重、人手少等重重困难,加班加点,使得项目按期上线。上线后实施财务会计/成本核算管理模块(FICO)、采购/库存管理功能模块(MM)、设备管理(PM)、项目管理(PS)、文档管理系统(DMS)五大系统模块,实现项目管理思想在信息系统上的实现运行,使项目实施中投资、合同、进度、工程物资等进入系统管理,使财务、采购、库存、物资供应、项目进度等主要管理报表在SAP中展示出来,并实现可在SAP系统中对项目进行中的各类信息进行查询、监控、分析与决策。

己内酰胺ERP一期项目采用项目管理系统,主要用来实现整个项目周期中的“三控三管一协调”:“三控”是指工程进度控制管理、质量控制管理、费用控制管理;“三管”工程合同管理、工程信息管理、工程资料管理;“一协调”则是指和工程项目建设现场参建各方,如业主、监理、承包商之间,与工程建设有关的外部条件之间各种关系的协调管理。一期项目管理系统的实施,旨在通过项目全生命周期的管理,规范从项目前期准备、项目设计、项目执行到项目完工验收的管理流程实现项目的投资预算、进度、合同、物料的全面监控;收集并建立详细的设备主数据管理,达到工厂信息化管理、精细化管理的目标;通过DMS功能实现文档的在线管理;同时为二期实施PM模块做好准备;加强企业ERP信息队伍建设,通过项目实施提高企业信息队伍水平。

据悉,己内酰胺ERP二期项目将通过对SAP功能模块扩展实施,全面建立统一的己内酰胺ERP平台,实现包括销售分销、生产计划、基金管理、管理会计的成本核算及获利能力分析、设备管理、人力资源管理等业务信息与一期各模块业务信息的紧密集成;进一步达到己内酰胺有限公司在财务、供应链、人力资源的全面统一,经营与监管同步,资源信息共享,提高企业核心竞争力;建立BI系统,实现报表分析、数据挖掘和决策支持平台,在线形成分析报表,满足多层次的报表分析需求。

企业纵览

上海公司:聚酯车间整修地面推进清洁生产

本报讯 特约通讯员**孙勇**报道:近日,为了响应“清洁生产”的号召,上海公司聚酯车间对原单位遗留的诸如地面不平整,墙面涂料脱落,门窗破损等一系列问题进行了系统的整改。聚酯二线水泥地面过于毛糙,重新进行了浇筑;聚酯一线一、三楼地面全部采用环氧树脂漆进行覆盖地面,使得地面既美观又耐磨,同时对墙面进行了修补与粉刷,车间卫生大大改观。

化纤公司:成检科80余人参加检判技能考试

本报讯 通讯员**朱佳**报道:近日,为有效解决公司产品外观客诉问题,切实把好外检与挑判质量关,提升产品品质,化纤公司成检科举行了外检与挑判操作技能考试。成检科80余人参加此次考试,合格人数65人,合格率82%。针对考试不合格员工,部门将限期自学、自我提高,继续考核。此次考试规范了外检检验流程,加强了检验岗位员工的责任感。通过一段时间的重新培养、自我提高,现在成检科外检员的技能素质已经有了很大的提高,外观客诉明显减少。

高新材料公司:纺丝车间A1线开展操作技能竞赛

本报讯 通讯员**邱华锋**报道:近日,为检查前期A1线员工规范操作培训的成效,高新材料公司纺丝车间A1线开展了操作技能竞赛。A1线甲、乙、丙各班组都派出了操作精英,由于A1线设备的特殊性,员工在操作过程中在细节方面需要做得更加精细。经过3天的激烈角逐,甲班的项鑫炎和丙班的侯月明技压群雄,分别获得纺丝和卷绕第一名。纺丝第二名、第三名分别是丙班李海波、乙班何青龙;卷绕第二名、第三名分别是甲班唐强和仝新闯。此次A1线操作竞赛能够紧密结合生产实际,大大提高了员工的操作水平,锻炼了纺丝及卷绕员工的密切配合能力,增强了员工的团结协作精神,充分调动了现场员工的积极性。

江山代有才人出

——恒逸财务系统青年员工座谈会侧记

记者**黄莹**、通讯员**李建**

7月16日下午,恒逸财务系统青年员工座谈会在集团总部南岸明珠2602多功能厅召开。集团董事长邱建林、集团副总经理兼人力资源总监胡远华等公司领导与30余名来自集团所属企业的青年财务人员进行了深入交流,座谈会由集团副总经理兼财务总监高勤红主持。

蔡萍:熟知环境 明确职责

座谈会上,在PPT内容展示过程中,集团财务部副经理蔡萍为财务系统青年员工详细介绍了公司的组织架构、产业结构和发展方向,并讲解了近年来公司融资状况和财务环境。为了让大家清晰地了解公司的产业发展线路,蔡经理在产业链说明中特意用显眼的颜色标注。她介绍说,恒逸集团一直在奋力向化纤产业链上游拓展。

“财务目标与公司的发展目标有着密切的联系,在发展中不断提高财务风险的管控能力,是我们面对的永恒课题。”蔡经理认为,作为一名财务人员,在了解公司财务环境和融资状况的同时,还应该对财务工作与公司发展之间的关系有明确的认识。“熟知公司的发展历程,了解创业过程的艰辛,可以让我们期确自己的职责,更好地开展工作。”蔡经理希望,通过介绍公司基本概况,可以让系统内的每位青年员工充分明确自己的工作环境和职责,热忱做好财务工作。

楼翔:自我增值 服务大局

“对个人来说,只有企业发展了,我们才能有更大的发展空间。只有企业盈利了,我们的工资和奖金才能得到相应的提高。”在谈及如何正确认识个人发展与公司发展关系问题时,恒逸石化股份公司财务总监兼董事会秘书楼翔如是说。他认为将自身的发展融入到公司的发展中,使自己成为公司核心竞争力的一部分,是体现自我价值、实现个人利益的一个重要因素。

在谈及个人发展的深层次意义时,楼总监认为每一位财务人员在实际工作中都要心存危机感,要时刻思虑自我增值问题。“我们确定自己的目标后,还需要执著地去追求。当这个目标与公司目标相一致,与领导团队相一致的时候,他人就会对我们有很好的认知和认可。”他还说,个人发展一定要跟得上公司发展的主旋律,要不断增加自己的价值以适应公司的发展需要。

胡远华:鼓励培养 有效激励

座谈会上大家对公司领导的关心十分感动,踊跃发言、畅谈感受,会场气氛十分热烈。集团副总经理兼人力资源总监胡远华对公司的人才培养和激励机制作了明确、详细地说明和解答。“员工培训有系统性、实效性、多样化,充分发挥浙江大学恒逸基金等优势开展专业知识课程。”胡总介绍说,近年公司一直在人才培养方面做工作,定期根据公司生产发展和人员状况培训需求,做针对性、实用性的培训规划。

“对于新进的大学生员工,公司有清晰的‘保三年’薪酬制度,公司的考核、竞岗、晋升等机制都是对员工的合理回报。”对于现阶段公司的薪酬激励制度,胡总认为还是适应市场需要的。她指出,公司将逐步建立完善的人才筛选和培养机制,做到对人才的培养、锻炼、使用,为每位员工的成长创造良好的外部环境。

高勤红:保持热情 坚持原则

在认真听取和了解与会财务青年人员日常工作情况后,集团副总经理兼财务总监高勤红对财务人员以往的工作表现给予了肯定。她指出,公司的迅速发展既提供了施展才华的机遇,也提出了严峻挑战。“要充分发挥集思广益的作用,多提好的建议和意见。既要在工作中严肃地执行好公司财务制度,也要使工作效率快捷高效。”高总要求全体青年财务人员在工作中保持热情,坚持原则,认真做好本岗位的工作。

“作为有志成为世界一流石化企业,恒逸财务岗位员工必须以更高的标准要求自己,不断提升自己在财务、税务、法律和金融领域的知识水平,以崭新的视角去对待自己的工作,严谨细致、求真务实,不断开拓进取,为企业的发展贡献自己的聪明才智,实现个人价值和集体价值的统一。”高勤红把“江山代有才人出,各领风骚数十年”作为勉励,赠送给财务系统的每一位青年员工。

邱建林:加强学习 钻研业务

“在‘三五’规划中,公司产能规模的快速增长、营运质量的稳步提升都得益于财务系统具有高抗风险能力的投融资战略。”集团董事长邱建林对财务系统青年员工多年来坚守在一线工作岗位以及财务部在投融资战略上所作的贡献给与了高度评价。他说,随着企业的不断发展壮大,财务系统在公司发展中发挥着越来越重要的作用。

在座谈会上,公司财务人员汇报了各自岗位上的工作、学习和生活情况,并就反映的问题进行了探讨交流。“新一代的财务人员,必须具备金融方面的知识和素养,并不断地加强自身的学习,以更高的角度来审视财务工作,实现财务各项工作的与时俱进,为公司的发展提供强有力的财务支撑。”随着各种创新性金融产品对经济的影响越来越大,邱董事长殷切期望财务人员尤其是青年财务人员要加强学习,钻研业务,时刻关注了解各种金融新产品,不断拓展自己的视野,为公司的发展保驾护航。

恒逸近百名非人力资源经理接受人力资源管理课程短训

本报讯 通讯员**郑皓**报道:7月16日,浙大恒逸基金“非人力资源经理的人力资源管理”短训在恒逸聚合物公司多功能厅举办。本次培训由著名人力资源管理专家、和邦咨询首席顾问严正教授主讲,来自集团各职能部门(中心)及所属公司90余名非人力资源经理参加了这次课程短训。

本次短训主要讲解人力资源管理理念与技能,通过对现代化人力资源管理技巧的系统解读,来提升公司中高层管理人员对于专业人力资源及通用人力资源管理的认识,解决管理实践中遇到的难题与困境。课程围绕“胜任力素质模型”理论和“情境管理”等通用性管理工具与办法展开,结合具体事例重点分析了胜任素质模型的概念、操作及其在员工选拔、激励、培养方面的应用,同时引用新颖的“R”型管理模式,将员工分成四类,探讨对各类员工的不同管理办法。

严教授结合自己的工作经验,系统讲解了人力资源管理工作的特点与方式,并引用大量国内外知名企业的成功案例,结合理论知识挖掘案例背后深层次的管理意义。在讲授人力资源专业性知识的同时,严教授与现场中高层管理人员深入互动,通过角色扮演交流,帮助大家更快更好地接受新理论与新知识。参加此次培训的很多中高层管理人员并没有系统学习过人力资源管理的课程,在工作中担任的也不是人力资源管理方面的职务。在谈及培训体会时他们认为,管理工作的展开需要科学的方法,课程很专业,像“R”型管理模式就可以很好很快地运用到日常工作中去。

此次“非人力资源经理的人力资源管理”短训是2010年度浙江大学恒逸基金“管理素质提升”短训项目的重点课程之一,旨在提升中高层管理人员的管理水平,提高工作计划、冲突解决、财务分析等实战能力,塑造恒逸团队强势素质。

恒逸选手包揽衙前镇叉车工技能大赛前三

本报讯 7月28日,由衙前镇工会主办、恒逸集团协办的衙前镇叉车工技能大赛在聚合物公司纺丝二车间成品库举行。衙前镇党委副书记、工会主席葛迎平、萧山区工会副主席蒋大法,衙前镇党委委员、副镇长楼航等领导亲临比赛现场。

本次比赛以“岗位成才促转型,岗位立功促发展”为主题,旨在通过比赛让一线员工在岗位中找到自我价值。比赛现场模拟复杂的工作环境,考察叉车绕曲线捣库作业的完整过程,主要考验叉车工“稳、准、快”的操作技能。本次活动得到了衙前镇相关企业以及叉车工的广泛响应,来自东南网架、开氏集团、兴惠集团等11家单位共计20位叉车精英参加了比赛。经过紧张激烈的角逐,恒逸聚合物公司陆国建、李春和恒逸化纤公司夏亮亮3名选手发挥出色,包揽了衙前镇叉车工技能大赛前三名。

记者**黄莹** 特约通讯员**童健飞** **摄**

热血,传递生命的动力

本报讯 记者**黄莹**、特约通讯员**童健飞**报道:“一直以来,社会给了我们很大的帮助,恒逸给了我们一份不错的收入,我们想通过无偿献血来回报社会。”8月4日上午,在恒逸园区综合楼二楼食堂,聚合物公司残疾员工邱良伟告诉记者自己参加献血的初衷。

据了解,恒逸集团组织员工集体无偿献血始于2002年,每年都在坚持,今年已经是第九个年头了。邱良伟是从2005年开始参加献血的,去年拿到了终身免费用血卡。在献血活动现场,记者了解到有很多员工坚持每年至少献血一次。

“为什么我不能献,我平时身体一直都很好,为什么?”当人力资源部的郑皓在验血时被工作人员告知血液不符,暂时不能献血时,显然有些激动。小郑认为自己平时经常锻炼,身体也很健康,体重也符合标准,不可能不能献血的。“昨晚有没喝酒或者晚睡的情况,都会影响到血液的质量。”验血医生的提醒,顿时把小郑心头的疑云打消了。“是啊,我昨晚喝酒了,睡觉也很晚。”小郑是今年新进恒逸的大学生员工,对于这次献血,他是抱着很大的信心过来的。他表示,下次献血前一定会注意,不再发生这样的事情。

热血,传递生命的动力。在这次无偿献血工作中,广大恒逸员工表现出了高度的参与热情和极强的社会责任感,公司领导也在百忙之中加入了无偿献血的行列。“性别:男;献血量:300毫升……”恒逸化纤公司副总经理方百平正认真地填写着献血资料,他笑容满面的他告诉记者,看到现场员工们的积极和热情,自己很高兴,今年要重新换献血证了。“A型血,我要献300毫升!”恒逸房地产公司副总经理孔祥涛一走进现场,就找工作人员要求献血。原来孔总是在得知血库A型血告急后,特意赶来的。

整个活动持续了4个多小时,共有316名恒逸员工参加了献血,合计献血83650毫升。每年夏季,街头献血的人数减少,而医院临床用血量需求很大。“对无偿献血工作,恒逸集团和恒逸员工一直很热心、很热情。”区献血办副主任裘忠贤被现场的热情所感染,他说虽然血库紧张但能够保证正常供应,因为萧山有像恒逸这样的大企业,每年这个时候积极组织员工来无偿献血。裘主任边整理血袋边告诉记者:“今天所采集的血液,估计可以满足整个萧山区五六天临床血液的需求。”

献出的血是有限的,而献出的爱是无限的。恒逸人用这种方式为社会贡献一点力量,为处于困难中的人放飞生命的希望。

恒逸集团第九次员工集体无偿献血人员名单

吴永毅、张学昌、付先强、张明磊、倪会安、朱建波、洪 军、张立国、李红福、吴西西、陈锡阳、郭株良、沈斌武、张金强、徐博然、吕春桃、喻洪基、刘华敏、王小林、肖蕾蕾、祝士钢、李新华、闻新涛、李 春、龙晓春、吴志斌、王文元、彭秋斌、徐有斌、翟广州、吴 华、杜成龙、张怀宇、周晓明、邢永刚、李仁华、惠果果、夏道南、谭世爱、陈少惠、朱金燕、张 伟、海 洋、王燕飞、张寿宁、万云龙、王 军、周晓琴、陈 超、刘 勇、方云强、秦 刚、张永河、沈凌志、邱卫红、阙火平、甘文玲、余树珍、刘春燕、陈让东、张会芹、孟祥良、张占亮、王 聪、刘航行、徐国增、孔祥涛、刘传国、何波峰、王 凯、方莉莉、乐庆生、涂水根、谢祖成、童国才、李仕翔、王 芳、程 艳、杨丽娟、杨 飞、杨桂容、吴云高、王 磊、余立忠、吴 帅、金幼芳、吴小峰、张翠菊、冯少开、李仁锋、陈 燕、吴玲凤、刘 猛、周柏明、邓晓国、施文校、林品明、李超虎、黄隆发、马存旗、王玉柱、王付民、向守兵、薛连礼、方军辉、胡金标、朱海勇、张伟明、叶竹和、唐昌雨、黄绍克、章自大、徐迪飞、姜海军、周幼丽、赵立鸿、黄俊伦、张 涛、何 雄、罗如成、严章发、徐金连、孙来荣、丁月英、方百平、何邦阳、马 涛、吴志军、刘诗磊、赵思繁、周元亮、田 映、张海涛、沈恒翔、徐文进、陈 刚、孙 振、梁炳友、张 典、朱凌虹、崔贤芳、钟 能、魏彦巍、郑元昌、代晓红、李晓亮、孙乾发、沈红霞、毛静昀、肖卫民、胡接力、施叶君、欧阳可萍、谢廷海、杨香粉、包东、王洪取、李存亮、付贤银、鲍泽刚、王红林、张建平、张雪霞、陈小容、祝 旭、王玉力、朱建华、楚泽彬、李俊伟、曲改真、戴 柯、郑文华、蒲 伟、黄其粮、谢 锋、熊小芳、沈立娟、王宣忠、项丽红、刘庆该、李 君、黄玉宝、方宝仙、肖仁忠、王 婉、卢国锋、彭李才、吴爱华、李俊龙、晏 飞、李光辉、毛建生、刘继霞、柴启伟、许伟妹、林 男、唐福琼、代飞龙、杨 蕾、刘延杰、陈从莉、李龙钢、苏慈平、周丰华、毛华芳、张 建、何连平、周雄杰、邵慈强、杜金华、刘坤凯、毛 卫、姜 成、李 青、郎 玲、孙铁清、徐玉明、何有翠、徐小文、陈世林、蔡美峰、李传来、付锦程、方伟军、毛 峰、张春燕、饶显利、周国兴、王福军、汪根旺、徐昌于、方 明、马 纪、刘 悦、黄 华、罗欢贤、王效文、赵灵召、陆闹博、韩水飞、田 莹、赵倬峰、付兴文、杨夫德、韦忠够、宋鹏波、张金亮、胡晓刚、李富民、卢方方、陈双荣、谭 宏、邱良伟、翟大瑞、赵四海、郑昌武、董加友、王锦梅、李景伟、于 亮、刘美侠、王盼盼、方小娟、王美美、樊叶莎、周小娟、高海洋、毛建荣、叶 波、杨船胜、薛钢风、齐秀梅、时金瑞、陈锡平、宋晓嫂、石桂侠、刘思伟、高小红、刘云飞、方亚萍、王金杰、管朋军、戴 丽、熊诗军、文桂荣、郎应鸿、黄前仁、薛昌秀、项苏平、信明报、刘 钰、孙道生、李益文、唐大纲、袁廷江、高 兵、柴新合、倪 院、李 岩、王苏琼、李 锋、戴 倩、涂辉胜、谷八妮、周国芳、程 利、施淑莲、崔 丽、门金路、黄晶晶

备注:本名单由区献血办根据献血量随机排名,如有重复系同名同姓之不同员工。