

温馨贺卡送祝福 生日礼券显真情

恒逸高新材料公司人文关怀出新招

本报讯 “工作之余不要忘记自己的身体,感谢您一直以来的表现,在您生日来临之际,送上最诚挚的祝福,生日快乐!愿您与公司携手走过每个春夏秋冬,收获人生最丰硕的果实。”

恒逸高新材料公司人力资源部李雪娜意外地收到了一份礼物,一张由公司负责人梅兆林亲笔签名的生日贺卡。“真的很意外,公司领导竟然记得我的生日!”李雪娜捧着手中的贺卡,一脸的喜悦。

对员工的浓浓情意和丝丝关怀,在交谈中,他还告诉记者,公司在宿舍安装空调、设置娱乐活动室、分配夫妻房、安排旅游活动等诸多方面都体现了对广大员工的体贴和关爱。

恒逸高新材料公司在短时间内从建设、投入到稳定生产,这与团结高效的员工团队是分不开的。“为了感谢员工的辛勤付出,公司一直在思考如何在工作之外进一步关心员工的生活问题。”

读者之声

“我的家就是我的城堡,每一砖一瓦用爱建造,家人的微笑是我的财富,等回家才知道自己真的重要。”

此心安处是我家

方宝民

务、特长、工龄”等方面的综合评分,从高到低确定了40对优先享受对象。推出夫妻房,本身就是一项体现公司人文关怀的措施。

措施,无一不彰显着恒逸对于员工的浓浓情意,丝丝关怀。而从人力资源管理角度来看,推出夫妻房这一举措有利于员工队伍的稳定,从而有利于公司战略的执行。

持续发展的潜力和竞争力。我们处在一个人力资源决定企业成败的时代,人才竞争加剧,如何吸引和留住企业的人才,培养他们对公司的忠诚度,激励他们不断创新、奋斗,与企业共同成长,已成为大多数企业面临的一大挑战。

对于员工来说,决定自己去与留,其实是内心的一种取舍。有什么样的内心思考,就会有什么样的行为表现,这是一种因果关系。

星秀风采

简介: 金赵波,男,浙江东阳人,1984年6月出生,双子座。2007年6月进入恒逸集团办公室信息管理中心,担任系统管理员。



高温慰问送清凉 防暑降温保安全

本报讯 8月9日,甬前镇工会高温慰问小组领导前来恒逸聚合物一期纺丝车间慰问,向坚守在岗位上的职工送上了人丹、风油精、藿香正气水等防暑降温用品。

2007年,对于金赵波来说是具有非凡意义的一年。这一年,他先以电脑外包公司维护员的身份进驻恒逸集团办公室信息管理中心,后成为恒逸正式员工。

大浪淘沙 勇往直前

——记信息管理中心管理员金赵波

人员一起调研发习,功夫不负有心人,经过几个月的刻苦努力,他终于顺利完成了软件编程。这次编程任务,让金赵波从中深刻体会到什么叫责任。公司的发展离不开每个人的不懈努力。

时也开玩笑说自从爱上了编写程序,就开始变得像个哲学家了。他乐观地说:“无论多大的压力与磨难,对一位风华正茂的年轻人来说,那就是一场午后雷雨,很快过去。”

由于对公司业务不太熟悉,信息管理的工作也与原先的电脑维护有着明显的差别。这让刚进入公司的金赵波感到有些茫然。记得有一次接到部门打印机共享任务,由于这方面很薄弱,他倒弄了半天也没有完成。

提高基层管理水平 稳定一线员工队伍

——在恒逸化纤公司班组长培训会上的讲话

浙江恒逸石化股份有限公司化纤公司生产副总 方百平

一直以来,化纤公司一线员工离职率在恒逸各大生产实体中是最高的。这是长期以来困扰恒逸化纤公司的一大问题,不但增加了生产成本,而且严重影响着生产的正常进行。

一是要认真倾听员工的思想。管理主要是和人打交道,与人打交道那就离不开倾听,而我们一些班组长在这方面就很欠缺。

二是要善于沟通,尊重员工。在管理中不可避免地存在一些矛盾,既有员工与员工之间的矛盾,亦有管理者与员工之间的矛盾。

总的说,在恒逸上班的这三个月里,我学会了人力资源管理工作的相关流程,学会了为人处世所需要的技巧,学会了坚持与忍耐,同时也学会了帮助部门同事们处理一些力所能及的事情。

一是工资低。这个原因是比较片面的。加上工龄奖、加班费和各种补贴等,我们化纤公司操作工的月平均工资超过2000元,与周边企业相比在工资方面还是很有优势的。

三是要有耐心。作为班组长,当对上级有上级工作中多主动与员工交流;如果管理者本身有错在先,主动找员工承认错误,且态度要端正,不要怕丢面子。

四是规划很重要。一个人对未来发展有目标和规划,作为班组长更应该如此。现在我们的一些班组长文化较低,平日里学习的也不多,这对于未来的发展是很不利的。

总的说,企业的发展关键在于管理。一般来讲,企业都是七分管理、三分工艺,管理和工艺是相辅相成的。如果把工艺比作一颗种子,那么管理就是给种子提供土壤和水分,种子要长得好,管理就必须得跟紧。

走进恒逸

我不敢说“给我个支点,我能撬动整个地球”,我只会“站在巨人的肩膀上共享喜悦的同时,但求自己能茁壮成长”。

共享喜悦 茁壮成长

三个月前,懵懂的我还揣着大学毕业的兴奋状态来到恒逸,清楚地回忆出当时办公室的两位前辈热情地与我交谈,并表现出最诚恳地关心。

在恒逸的三个月,我跟随部门前辈学习,并进行实践工作。前期我主要对人事相关工作进行熟悉了解,因为本身的专业并不是人力资源,所以对人力资源工作的了解就显得十分必要。

在恒逸的三个月,我跟随部门前辈学习,并进行实践工作。前期我主要对人事相关工作进行熟悉了解,因为本身的专业并不是人力资源,所以对人力资源工作的了解就显得十分必要。

总的说,在恒逸上班的这三个月里,我学会了人力资源管理工作的相关流程,学会了为人处世所需要的技巧,学会了坚持与忍耐,同时也学会了帮助部门同事们处理一些力所能及的事情。

探讨交流

五是要有耐心。作为班组长,当对上级有上级工作中多主动与员工交流;如果管理者本身有错在先,主动找员工承认错误,且态度要端正,不要怕丢面子。

(本文由王作伟根据录音资料整理而成,并经作者本人审定)