

# 以助企党建指导员入驻为契机 推动恒逸党建工作再上新台阶

本报讯 “我们恒逸党委和所属各党总支、党支部要以助企党建指导员入驻为契机,推动恒逸党建工作再上新台阶!”9月6日,恒逸集团董事长、党委书记邱建林在会见区建设局调研员、恒逸党建指导员来国良时,对进一步加强恒逸党建工作提出了引领性要求。

从退居二线党员领导干部中选派助企党建指导员,不仅能够帮助企业开展党建工作,还能让老同志发挥余热,这是萧山非公企业党建工作的一大创新性举措。助企党建指导员具体履行好“五大员”工作职责:一是企业科学发展的领航员,二是党建制度执行的督导员,三是党员教育管理的教导员,四是促进企业

编者按:在8月12日召开的全区百强企业“发展领先、党建领先”创先争优推进会上,区委选派了27位具有丰富党务工作经验的退居二线的党员干部,到全区党委建制的重点骨干企业担任首批助企党建指导员,具体履行好企业科学发展的领航员、党建制度执行的督导员、党员教育管理的教导员、促进企业和谐的协调员和党建带动群建的服务员“五大员”工作职责。根据区委统筹安排,区建设局调研员来国良同志担任恒逸党委助企党建指导员。对此,恒逸集团董事长、党委书记邱建林特作出“以助企党建指导员入驻为契机,推动恒逸党建工作再上新台阶”的引领性要求。

业和谐的协调员,五是党建带动群建的服务员。来国良在接受萧山人民广播电台记者采访时说:“作为一名党建工作指导员,我们要按照区委的要求,认真履行好职责,扎实地工作,更好地发挥作用,为企业的发展,为企业党建工作

出更大的贡献。”对于“指导员”来帮助、指导企业党建工作,邱建林表示:“这项举措非常有必要也非常及时,充分体现了区委对我们非公企业的关心和支持,将极大地帮助我们企业进一步加强党建

工作,推动企业科学发展!”为了让助企党建指导员了解企业实际,更好地开展工作,邱建林作出了让党建指导员来国良同志列席恒逸集团月度运营例会等重要会议的特别决定。“对于企业来说,发展是前提,发展就是最

好的党建引领。我们恒逸党委和所属各党总支、党支部要以助企党建指导员入驻为契机,推动恒逸党建工作再上新台阶!”在听取了来国良同志关于近阶段恒逸党建工作的初步设想后,邱建林对进一步加强恒逸党建工作提出了引领性要求:“党建工作要与企业文化建设结合起来,如何让企业的价值取向和企业精神在普通员工中潜移默化,有很多工作可做。广大党员要在企业常态的安全、环保等政策法规上做好表率,引导、督促维护员工的薪酬和福利水平,倡导分享、分享理念,在构建和谐劳动关系上发挥更大的作用。”(党委办)

## 求真务实抓党建 强基固本促发展

本报讯 8月12日,全区百强企业“发展领先、党建领先”创先争优推进会在萧山蓝天宾馆召开。恒逸党委书记来国良在会上作了题为《求真务实抓党建,强基固本促发展》的典型发言。

恒逸集团于2002年6月成立党委,是萧山首家设立党委的非公企业。目前,集团党委辖党总支2个,党支部3个,共有党员165人,其中40岁以下的党员占比超过七成,大专以上学历的党员占比接近八成,萧山区内与区外籍贯的党员比例为1:1.5。在上级党组织的亲切关怀和正确领导下,恒逸党委带领全体党员和广大干部职工求真务实抓党建,强基固本促发展,积极推动企业的可持续发展和核心竞争力提升。

恒逸集团在党建工作探索实践中形成了“四个切实发挥”和“四个有机结合”。“四个切实发挥”是指:1.把握企业前进方向,确保战略高效执行,切实发挥党组织“导航仪”作用;2.加强党风廉政建设,构筑风险防范体系,切实发挥党组织“防火墙”作用;3.深入实施“双强双促”工程,打造“双强双促”工程;4.切实发挥党组织“助推器”作用;

4.坚持人本管理理念,推动和谐社会建设,切实发挥党组织“调节阀”作用。“四个有机结合”是指:1.注重党建工作与生产经营相结合,着重发挥党员突击队作用,确保“哪里有问题,哪里就有党旗飘扬”;2.注重党建工作与品牌文化相结合,不断提升企业软实力;3.注重党建工作与人力资源相结合,把党员培养成优秀人才,把优秀人才培养成党员,把党员中的优秀人才培养成经营技术骨干;4.注重党建工作与社会责任相结合,努力使两者“目标同一、工作同向、落实同步”。

在当前全区深入开展的“55510”创先争优主题活动中,恒逸党委将按照上级党委的统一部署,切实做好相关工作,结合企业的实际情况,面向全体党员大力倡导“四亮四比”活动。“四亮”活动是指:1.亮身份,通过亮党员的身份,达到组织生活常态化;2.亮职责,通过亮党员的职责,达到岗位承诺公开化;3.亮作用,通过亮党员的作用,达到典型树立实效化;4.亮业绩,通过亮党员的业绩,达到评优考核科学化。“四比”活动是指:1.比学习,通过比科学学,营造“勤奋学习”的良好氛围;2.比技能,

通过比技能,营造“技能比武提素质”的良好氛围;3.比协作,通过比协作,营造“团结合作增合力”的良好氛围;4.比奉献,通过比奉献,营造“岗位奉献当先锋”的良好氛围。

恒逸集团之所以能在短短十一年时间内得到快速、稳健的发展,得益于党的正确领导和改革开放政策,得益于公司上下深入贯彻科学发展观,坚持恒逸大战略。虽然恒逸党委在党建工作中取得了一定的成绩,但离上级党组织的要求还有较大差距,与兄弟企业相比还有不少的提升空间。今后,恒逸党委将在上级党组织的正确领导下,以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态,加大党建工作硬件投入,增加党建工作专业兼职人员配备,进一步做实、做细、做新党建工作,认真对照创先争优与党建“双领先”企业的具体要求,查找薄弱环节,继续发扬成绩,总结经验,带领全体恒逸党员和干部职工为实现企业又好又快发展提供坚强的组织保障,为打造百年恒逸、振兴民族产业和推动萧山新一轮科学发展、率先发展、跨越发展作出积极的贡献。(党委办)

## 坚持党建带团建 抓好团建促党建

本报讯 8月27日,在团前镇非公企业党建带团建工作会议上,总公司党支部书记黄建红受恒逸党委委托,作题为《坚持党建带团建,抓好团建促党建,打造百年企业培育强有力的后备力量》的发言。

恒逸集团于1995年11月1日成立团总支,2002年5月18日升格为团委,是团前镇首个建立团委的企业。目前,不含萧山以外的所属分公司,恒逸团委下属2个团总支和3个团支部,这与恒逸党委下属2个党总支和3个党支部的建制格局完全相符。团员总数分别占35周岁以下和28周岁以下青年总数的8.43%、24.10%。

共青团是党领导的先进青年的群众组织,是党的助手和后备军,是联系青年的桥梁和纽带,是开展青年工作的重要依托。恒逸集团在各个发展的阶段,一贯重视发挥共青团的重要作用,关心团的组织建设,通过突出“思想认识、制度保障和领导表率”的三个到位,切实发挥党的领导职能,为推动和加强新形势下企业共青团工作发挥了重要的保证作用。(党委办)

党建带团建,根本在“建”,关键在“带”。恒逸集团不断创新工作思路,丰富工作内容,注重“思想教育、组织建设、队伍培养和活动开展”的四个衔接,完善了以带促建工作机制,逐步形成党建带团建、团建促党建的良好局面。在新的历史时期,恒逸集团坚持党建带团建大发展目标,切实增强党建带团建的自觉性,大胆探索,不断创新,为新时期党团工作创造新的经验,实现“团建成效应成为党建工作发挥的有效延伸,团建品牌成为党建精品工程的有效载体”。

党建带团建工作是一项长期的系统工程,必须常抓不懈。今年是恒逸集团“十二五”规划落实的最后一年,也是“四五”规划的谋划之年,在新的形势下,恒逸党委坚持党建带团建,抓好团建促党建,带领党委对共青团工作的领导,把团纳入党建的总体部署,并根据实际情况,深入调查研究,改进工作方法,“思想认识、制度保障和领导表率”的三个到位,切实发挥党的领导职能,为推动和加强新形势下企业共青团工作发挥了重要的保证作用。(党委办)

# 集团召开“感恩父母”恒逸员工子女暑期征文表彰会

本报讯 (记者陈小雨)8月21日,“感恩父母”恒逸员工子女暑期征文表彰会在南岸明珠总部大楼2603多功能厅召开。获奖作者及家属代表共45人参加了表彰会,人力资源部总经理一行、财务部副经理蔡泽、办公室副主任黄雅迪等部门领导出席,为获奖学生颁发证书及奖品。会议由集团办公室主任何邦阳主持。

何邦阳副主任首先介绍了本次征文活动的有关情况。本次活动是深入推进企业文化建设的举措之一,鼓励更多的恒逸员工和家属融入企业文化建设中来,为营造良好的恒逸文化氛围具有十分重要的现实意义。本次活动得到了集团领导的高度重视和各所属企业、部门的大力支持,在恒逸广大员工及其家属中引起了强烈反响,共收到征文40余篇。根据来稿情况,分成小学和中学及以上两个组别进行评定,小学组一等奖1篇,二等奖2篇,三等奖4篇,优秀奖6篇,中学及以上组一等奖2篇,二等奖4篇,三等奖6篇,优秀奖8篇。

人力资源部总经理杨一行作为参与评奖的评委代表对征文作品进行点评。他说,这次征文活动主题明确,组织周密,参与广泛,效果明显,多数作品能够紧扣主题,感染力较强。参加活动的每一篇征文都有可圈可点之处,看到同学们真情流露的文字,可以体会到孩子对父母的那份敬爱,父母对孩子的那份疼爱,孩子与父母的那份互爱,用文字挖掘和描绘出亲情的宝贵。他还对同学们提出了两点希望,一是希望大家开启智慧大门,努力学习,积极参与各类有意义的活动,不断丰富自己的人生和学习生涯,全方位提高自



会上,各位获奖作者纷纷上台朗读征文,深情的言语和感人的字句,博得了现场阵阵掌声。参加表彰会的获奖作者及家属代表还前往恒逸集团和团前两大生产基地参观,感受恒逸文化。

## 盛虹考察恒逸文化建设

本报讯 (通讯员朱虹)8月16日,盛虹集团有限公司办公室副主任彭青一行40余人前来恒逸集团总部考察,与恒逸集团人力资源部总经理一行和集团办公室副主任何邦阳等就企业文化建设进行了交流。

企业文化建设是一项复杂的系统工程,是现代企业发展必不可少的竞争法宝,同时也是企业发展过程中一项长期的系统性任务。在交流会上,恒逸和盛虹作为同行中的佼佼者,均认同企业文化建设对于企业发展的重要性,并对各自企业文化建设现状进行了简要的阐述,对企业文化建设未来的发展进行了展望。集团办公室主任何邦阳介绍了恒逸集团企业文化建设发展战略和现状,阐述了恒逸集团企业文化建设的总体思路,并结合企业自身特点分析了恒逸集团企业文化的三大识别系统和五大子文化。

## 企业聚焦 聚合物公司: 纺二车间210线成功完成技改

本报讯 (通讯员张春香)近日,为了进一步提高产品品质,增加企业效益,公司决定将纺二车间210线原来的国产设备改为巴格设备,测风风改造EVO环吹风装置。在技改的70多日子里,公司保全、仪表、纺丝、电气等部门全力配合纺二车间210线改造的各项工作。保全负责设备拆装、卸货、开箱检查等,电气负责线路、仪表负责自控,210线所有控制点送到中控系统,满足工艺要求,实现工艺控的压力和温度要求,纺丝部分统筹协助所有工作。210改造后拓宽了产品结构,产品品种的数量明显增加。

## 新材料公司: 动力车间举行钳工技能操作竞赛

本报讯 (通讯员赵升毅)日前,新材料公司动力部保全举行钳工技能操作竞赛,竞赛主要分成两部分,第一部分是钳工基础知识笔试,第二部分是按照图纸进行实物组装。在经过3天的激烈比赛,主考官们根据两部分的综合成绩评出第一名1个,第二名2个,第三名3个。这次竞赛凝聚了聚高新老员工的心,锻炼了其钳工技能,提高工作效率。

## 化纤公司: 三车间添加原丝架润滑油

本报讯 (通讯员熊一龙)近期天气多雨,空气湿度较大,化纤公司三车间部分原丝架的插接因受潮生锈,运行时转动不灵活,给车间操作带来原丝架和接丝带带来诸多不便。为解决此问题,三车间决定从9月1日起开始对车间内所有原丝架插接处注入加滑油,通过润滑来提高插接的灵活性和员工操作的效率。目前已经有20台顺利完工,预计本月就可以全部完成添加原丝架润滑油。

# 集团组织中高层管理人员参加浙大高级研修班学习

本报讯 (通讯员郑梅)8月28日,作为中高级管理人员进修计划的第七批学员,公司3名管理人员参加了在浙江大学西溪校区举行的浙江大学现代企业家高级研修班的开学典礼。据了解,本次研修班是恒逸中高级管理人员专项进修计划的固定项目,自2004年实施中高级管理人员专项进修计划以来,共选派七批20人参加了

由浙江大学举办的高级研修班。除浙江大学的研修班外,公司还特别为各种专业类型的中高层人员定制更加有针对性的专业进修学习。从2005年至今,公司已分别选派6名中高层人员参加清华大学、上海交通大学等知名高校组织的专业性系统培训课程,如:战略管理总裁班、资本运作总裁班、跨国经营总裁班、人力资源运作总裁班、

财务总监研修班及营销总监班等。作为立志百年的企业,随着公司发展规模的不断扩大,人员的培养成为企业持续发展的重要研究课题。除了中高层人员的培训外,基层后备人员的成长与提升也是培训工作的重大目标之一。在公司各级领导的支持及相关人员的努力下,公司的培训工作也逐漸向着高效、专业的台

## 2010年浙大恒逸夏季论坛成功举办

本报讯 (通讯员朱虹)8月20日下午,主题为“企业可持续发展中的法律保障”的2010年度浙大恒逸夏季论坛在杭州开元名都大酒店举行。本次论坛邀请了浙江大学法学院沈志坤教授担任主讲。沈教授是业内兼具理论与实践经验的名家专家。参加此次论坛聆听专业讲座共计300余人,主要为萧山、浙江各级政府部门负责人和恒逸集团中高层管理人员。各高级管理人员通过聆听“集团和干部员工”的肢体区别,沈教授为在座的企业经营管理人员深刻的传递了建立现代企业制度在企业可持续发展中的重要意义。发展中的企业应该建立如“多腿螃蟹”一样风险分散的组织架构,从而确保单个体的风险不会对主体的稳健发展产生决定性的影响,进而保障企业发展的安全性。

讲座中,沈教授还结合生动的案例讲解了有关法律风险的防范与解决、融资借贷方面的法律界定。生动活泼的教学形式,将原本理论化的知识融入实际工作中,帮助学员理解并掌握专业知识的同时也促使学员们更深入、全面的思考企业发展中的法律保障。

## 本报组织开展恒逸内刊编辑业务培训

本报讯 (特约通讯员黄健飞)为了搭建各大大体之间的交流和学习机会,配合并推动各生产单位内刊编辑队伍的建设,9月4日,本报编辑培训特邀《吉利汽车报》主笔主编方芳在聚合物公司二楼会议室授课(专业编辑业务理论)课程。来自集团及各所属企业内刊编辑人员与通讯员共计19人参加了此次培训。

近年来,随着集团公司企业文化凝聚力和凝聚力的进一步提升,本报编辑部也一直致力于构建内部企业文化体系,推进各生产单位内刊工作。目前,高新、高南、高新、化纤、聚合物等四大生产实体已经完成内刊的创办、改版工作。