梦

2010年9月10日 星期五



搭建青工寻觅爱情平台 打造团委活动经典品牌

恒逸首届"相亲相爱"青春派对活动闪亮开启

本报讯 (记者黄莹、通讯员黄雅红)"我是1号女嘉宾施佳佳,今年25岁,我的交友宣言是有天有地还不够,有你有我才有家……"8月28日,恒逸集团首届"相亲相爱"青春派对活动在南岸

恒逸集团首届"相亲相爱"青春派对活动在南岸 明珠忘部尤续 2638 夕前昨厅闪亮开启。 "双子座的男生会花心而且优柔寡斯,不适 合我。"来自人为资源部的施住起是一个非常爱 笑的姑娘,她认为星座缓很重要。"五官帅气、身 高1米72以上,萧山本地人为佳,要顾家,还要 有上进心。"来自高新材料公司的 2 号女嘉宾许 海燕则有自己明确的身高,地域要求。"我会用我 自己的真心去换取对方的真情!"来自化纤公司 号女嘉宾史晓宇期望在活动中可以相约牵

"爱一个人如何哪守到老 / 怎样面对一切我不知道 / 回忆过去痛苦的相思忘不了 / 为何你还来拨动我心跳 / 爱你怎么能了……" | 号男塞实一出场就把悦耳动听的歌声送给了现场的女嘉矣, 年轻, 用光, 活力四射的他顿时成为现场的"焦点"。"相信感觉,相信自己今天可以牵手成功" "来自己内脏胺的沈寒雪出了"必胜"的笑容。 26 岁的王伟是化纤公司综合部的 ISO 管理专员,出场只得了两遮绿灯的他一脸凝惑和不安。"怎么会这样,女嘉家是他会都不给啊! 我都还没好好表现自己呢。怎么这么快就没了?"面对女喜宾的是摩绿罗来, 王伟十分不理解,他认为那本就是子虚乌有的东西,而找对象不应该以干篇一律的东西来断定是否合适。

在自动观众,来因办公至王正草臣服为此 次活动数词,她希望在场的嘉宾们为了心中的那 份爱勇敢地敞开自己的心扉,早日寻觅到理想的 伴侣。"放眼今天活动现场的精心布置,我们似乎 感受到了爱情带来的那种温馨浪漫的气息。"章

主任认为公司在提供稳定工作平台的同时,延伸 开展各类丰富多彩的文化活动也很有必要。 据了解,首届"相亲相爱"青春派对活动由恒

逸团委主办,旨在为单身青工搭建一个寻觅爱情 逸团委主办、盲任为单号南上台连一一可观点的 的平台。此次活动面向集团所属企业 21-35 岁单 身男女青年,共有 256 名青工报名,从中邀请 20 名男女嘉宾参加现场牵手派对,同时还邀请了 30 名男女嘉宾参加现场牵手派对,同时还邀请了30 名青工参加亲友团活动,最终有3对青工牵手成

功。 "在集团公司的支持下,我们努力将此打造 成团委活动的终典品牌。"恒逸团委副书记、聚合 物公司团支部书记章健飞告诉记者,在经验和 条件的不断福高中,我们逐步年有望固化形成 每年属于自己的'相亲相爱'日。"



简介: 石长江, 男, 湖北荆门人, 1987年5月出生。2009年7月进入浙江恒逸高新材料公司从事纺

他,一脸的稚嫩,行为举止间却又显露出成

他。一脸的稚嫩、行为举止间却又显露出成 熟,他、出身于南方、谈笑风生中却有着北方的豪 爽。身材看似瘦小的他、从小在农村长大,身上散 发着一般不息的拼动。他、就是浙江恒逸高新材料有限公司的纺丝工艺员石长江。 2009年7月27日,刚刚走出大学校门的他, 拉着书本和行李,步人了恒逸大家庭,开始了编 织自己人生理想之能。转眼一年多的时间过去 了,随着公司项目的现场管理和安装工作不断深 人,石长江的脸上清诚了不少稚嫩,工作上也取 得干较大进步。 得了较大进步。

吃苦耐劳拼为先

剛到恒逸。石长江被安排在聚合物公司一期 纺丝车间实习,在那里他每天都跟着师傅王国敏 主任工程师在生产现场熟悉现场管理的基本流 程,并结合临江项目的实际情况,经常去熔体输 送部分了解相关的知识。

图 月 18 日,随着临江高新材料工程建设进度的跟进,他即被安排至临江现场协助安装。工程前期,还主要是卸收货物、打扫卫生和拉电缆等 重体力活,他从不以刚出校门的学生自居,而是 习, 他常常在里夜里还对昭图纸熟釆取扬管路的

正是石长江的这份谦虚好学,他逐渐从对管 道安装的一无所知到能熟谙各类管道大小,阀门 方向和管路流向。管道安装工作结束之后,他还

朝气蓬勃 奋发有为

- 记恒逸高新材料公司纺丝工艺员石长江

组织检漏队对每个单独的系统进行反复的检漏 降到最低。

直至最后压力保住,不容许放过任何一个漏点。 回想起那段特别忙碌的日子,石长江深有感 触地说道:"那段时光是毕业之后提高最快的时 顺地比追:那段时元是毕业之后遗离破缺的时 候、每天都会争时,每天都能学到很多 东西,每天都过得忙而充实,尤其是看到自己负 责安装的生产线一条条的开起来、心底别提有多 么高兴、有了这几条生产线的安装经验,下面的 安装任多一定会越做越顺。"

坚守岗位忙生产

至今岗位忙生产 在公司 83.84 线开起来之后,石长江开始负 责这网条线的工艺和现场管理工作。由于这两条 生产线刚开车,生产状况不是很稳定,为了能够 发快稳定生产。确保产品质量。他几乎一上班都 在生产现场排查原因,清查每个可能造成断丝的 细节。2009年春节, 石长江向公司主动请求不回家过春节, 年三十仍坚守在工作岗位。工艺条件每作出一步调整, 现场生产状况是改善了抑或是恶化了, 他都能第一时间掌握到, 为下一步的调

有的时候大半夜了还能在车间看到石长江 的身影。生产的最初阶段,由于状况欠佳。好多观 场工人闹起了情绪,石长江发现了这一情况后, 及时耐心地给每个班组的员工做思想工作,跟他 们心贴心的交流与劝慰。现如今那些曾闹情绪的 工人、操作技能都已经很娴熟了,两条原生产线

工人,採FIQT能即已经依納公」,例果原生)《 的员工很多都晋升为了新生产线的线长。 功夫不负有心人,年后没过多久,这两条线 的生产状况逐渐有所改善,并越来越好,产品质 量也得到了很大提升,在工艺条件逐步优化后, 很快得到了市场认可。现在因为他负责的 FDY 保於傳到了市场认可。现在因为他页面的比較 生产线状形比较正常,否定证又开始了既管安装 又管现场的工作。每天上班,从二楼到四楼都要 跑上跑下几十趟,安装现场那些地方需要清理。 都安排得并有条;生产发赴,一分脚位的异常 他都要亲自查看并及时处理掉,以便可以把损失

忙里偷闲为青工

因为石长江学生时代丰富的社会实践经历, 他在 2009 年 7 月份被推选为高新材料公司团支 他在 2009年7月份依准运为尚新材料公司因为 部书记。此后,他积极了解非熟悉广大青年职工 的思想动态并向公司提出思想教育的意见,同时 还在公司组织开展名项丰富多级,健康活泼的群 农性文体活动,丰富和活跃员工的业余文化生 活,协助集团团委开展其他方面的工作。

在保证车间稳定生产的前提下,石长江积极 在埃山平间稳定生产的前提卜, 占长江县坡 组织车间篮球队, 丰富员工的业余生活, 增强了 员工之间的凝聚力和团结协助的意识。在日常管 理中, 对待生产线上违规违纪的员工, 他不经易 处罚, 而是彻查该问题的來, 龙去脉, 丁醇员工为 什么会出现这些违纪行为, 并用道理来说服这些 什么会证地这些强犯行为,并用通理来说版这些 员工;让他们下次不再犯同样的错误。生产线上 曾经有员工这样说:"小石,都这样对我们了,我 们还怎么好意思不按照他的要求做呢。他作为 打支部书记,更是青年职工的好朋友,十分清楚 临江地方比较偏远,他都会找机会去找员工聊聊

将该消息传达到公司各个部门,充分考虑公司员 工的利益,积极向集团推荐人选。经过努力争取, 工的利益。柊坡同果也推荐人选。 经过努力争取, 高新材料有 7. 参与职场派对活动,整个活动他 积极参与组织,活动当天,他不顾前天晚上加班 的劳累,始终能以饱满的热情参与到活动中去。 转眼间,石长江已经在高新材料公司度过了 一年多的时光,他每天都在努力着,都在恒逸为

他提供的平台上实现着自己的价值,同时也为了 我们恒逸人共同的目标而奋力前行。恒逸、为这 些刚毕业的大学生们提供了广阔的发展平台,我 们相信,只要努力,大家一定能够在这片土地上 实现自己的人生理想。

走进恒逸

来到恒逸 5 个月有 余,我已经感受到了一家 发展前景辉煌、管理机制 科学、企业文化优秀、工 作氛围愉悦的大公司的 非凡魅力。我想每一位来 非凡魅力。我想每一位来到恒逸这个大家庭的新成员,都会感到无比荣幸 与自豪。我为自己身在恒 逸这样的集体而感到兴 奋。看到身边的同事爱岗 敬业的精神,看到他们对 事业的不倦追求,我既感 动又觉得有压力。感动于 对事业的不懈追求,而自 不可能的不解是不,而自己与他们相比,离一名优秀的恒逸员工还有很大的距离。但是我相信通过自己的不解努力和追求, 也会成为这里优秀的-

作为一名应油毕业 生,没有社会阅历,初来 公司,很担心不知道如何与周围的同事们相处, 也不知道该如何去着手做好工作。但是公司团 也不知道该如问去看于做好上件。但是公司切 结職給的工作氛围。团结闭上的企业文化,让我 很快完成了从学生到职员的转变,让我很快就 适应了这里的工作环境,也熟悉了部门工作整 个内容环节,在本部门的工作中,我一直严格要 求自己,认真及时做好领导布置的每一项任务。

來自己.认真及时做好领导布管的每一项任务。 在这个转变过程中,自己可能还不够主动,在接下去的时间里,我会改进。 5月份的时候,我参与了上海公司项目投资的调研,这次工作让我了解了公司产品的结果和生产过程。同时在部门郑经理的耐心指导下,我学会了基本的投资估算方法。6月份时无指导下,我学会了基本的投资估算方法。6月份时间,还有过这次工作,我不仅了解了他们公司现在的通过这次工作,我不仅了解了他们公司现在的通、还受到了公司审计部谢经理与游经理的指。 等,这に状交血性炎。现则较水取主要的工作变 参与公司用物参考的编写。虽然我以前学的专 业是会计学,与现在的工作要求有一些出人,但 是在徐大哥的悉心教导下,以及我自己的努力 下,我对宏观经济的认识和把握已经上升到了 一个年的心险。我相信能参归面的图里和企概 新的台阶,我相信随着时间的积累我会做

的更财。 当然,初人职场,难免会出现一些小差小 错,需要领导的指正;但前事之鉴,后事之师,这 些经历郡会让我不断成熟,我会在处理各种问 题时为或得更加全面,社类似失误的发生。在 此,我要特别感谢部门领导阅经理他对我的人 职指引和帮助

取指引和帮助。 这是我的第一份工作,在这几个月中我学 到了很多,感悟也很多,看到公司发展,我深深 地感到骄傲和自豪,也更加迫切的希望能在这 里工作的同时实现自己的各:目标, 使现自己 的人生价值,和公司一起成长。今天,我选择了 型工作的同时关键目已的留于目标,体定自己的 的人生价值、和公司一起成长。今天、我选择了 恒逸,选择了对自我的挑战,道路充满艰辛, 有无限机遇,让我从现在开始,对人感恩,对己 京制,对事尽力,对物珍惜,在恒逸这个大平台 上努力开拓进取。 梦想就是天边的星辰,永不熄灭地照亮匆

多想就赴大边的星辰,永个级火地照亮匆匆的人生;班实就是脚下的土地,路实市原重地 记录行路的足迹。在恒逸,我找到了自己的梦想,也拥有了脚下现实的土地。有了梦想,也就 有了追求,看了奋斗的目标;有了梦想,也就 有了动力。梦想从这里起飞。拥有梦想,并去追求它, 已经是一种成功。我坚信,在恒逸这片土地 ,我成功,我飞翔。



2007年9月,"浙江大学恒逸基金"1000万元捐赠仪式在浙大繁金港校区隆重举行。为了表示恒逸集团对教育事业的尊重和感谢,为了推动 浙江民营经济的创新发展,恒逸与浙江大学作出 新江大营经济的创新发展,但逐与加江人子市出了一次校企之间合作与共享的探索。从上一期《恒逸报》中获悉。今年7月11日,但逸集团再次向浙大教育基金会捐赠1000万元,用以扩大"浙江大学恒逸基金"及其受益面。回顾浙江大学恒 逸基金设立的这三年所作出的努力,是值得我们 恒逸人骄傲的

恒逸一直支持企业与各高校、各研究机构的合作,提倡通过校企之间的良性互动达到相互促进的作用。无论从人才的培养还是研发的支持上 来说,企业的发展都是离不开各个高校的人才支 持。当企业发展积累到一定程度,有能力的时候, 也应该反过来对高校的教学与研究进行相应的 支持,达到校企之间的良性持续互动。

大爱延续的日子

在一封浙大国际经济与贸易专业的学生的

在一封浙大国际经济与贸易专业的学生的 来信中,有一句让人印象非常深刻,"把臣逸告诉 我的,告诉其他人。"但逸想要告诉人们什么呢? 这让人想到美国"硅谷"和斯坦福大学,1909 年,曾在刚创立不久的斯坦福人学学为理和天 文的查尔斯。赫罗德建立了世界上第一个有持续 节目播出的无线电台。在随后的几十年中,无知 依庸梦想的斯坦福人在这个地方成立了公司,并 最终成长为惠普、谷歌等跨国公司。当前,与斯坦

福大学有关的硅谷企业的产值就占硅谷总产值 福大学有关的硅合企业的广值就占硅合总广值 的50-60%。可以说。就是还新当时名不见经传 的学校以及它培养的众多像赫罗德这样的学生 造就了硅各、造就了这个成功的摇篮。 硅谷不是一个人的成功,是斯坦福众师生的 努力造就了这片成功的乐土,而这片乐土又成就

了斯坦福师生一个又一个新的高度。同样地,在 浙江,从知识创新的星星之火到推动社会发展的 熊熊燎原之势,需要企业和高校共同的努力。未

来在你我手中,它与所有人都息息相关,而恒途

来在你我手中,它与所有人都息息相关。而恒逸 希望能力未来的成功之人需要加解。这应该也是 恒速能力为大师虚基金的初衷之一。 明年是我们恒逸集团第四个五年规划的第 一年,我们坚持以狭尺底产业为己任、为将电 通打造成。受员工爱颇、受客户欢迎。受社会尊 重"的百年企业而不懈努力。新的危机要去面对, 新的道路要去探索,新的奇迹要去创造,新的参 想要去实观。他许前面的路会很长,我们不会在 短时间内实现我们远大的梦想。但我们要坚定地 知发展,推动浙江民营经济的创新发展;这一宗 旨坚持下去。"浙江大学恒邀基金"也许在所有 人的梦想面前,依旧是标本车新。但我们一起为 了未来奋斗一点点,为了梦想坚持一点点。总有 一天能再创一个世界硅谷奇迹,总有一天未来之 花会在我们心中绽放。

做大做强做精主业 实现产业转型升级

'宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来"。2000 年以来, 恒逸集团选择了一条向上游产业链发展 之路, 忍痛割愛, 先后剥离印染, 织造, 专心致志做 大做强 PTA, 聚酯。十年跌宕起伏, 无论鲜花满 道, 还是荆棘丛生, 恒逸人从不为外界所惑, 一如 既往, 率生产业转型, 践行产业报国, 在一次次涅

樂中获得新生。 从 2000 年的产值不足十亿到如今的 200 多 亿元,从过去的行业跟跑者到今天的领跑者, 拒逸 集团成功实施"弯道"超车, 把握"快"与"慢"节奏、 实现了超常规处展。成为效固民族化子工业道路 上的一个"拓荒者"。 用邱董事长的话说:"我们的 发展就是在于做大、做强、做精主业、就是吃着商 里的, 看着锅里的, 而且要看多个锅、取会到底哪 个是最理想的;但要获得锅里的东西, 前提是一定

要把碗里的吃汤、吃准、吃精

要把碗里的吃透、吃准、吃精。" 會得法則,有會才有得 十年前,面对 WTO 汹涌的外资浪潮和国内 经济发展的大好机会,中国民营企业面临最大的 挑战,就是如何在国有与外资的夹击中实现产业 实阻。恒逸集团抓住国际动织产业重新分工布局 的重大契机。忍住陈痛,甚至砸挫短期的经济利 造。舍弃,表面上是损失,实质上是新生。因为印 泉、织造是劳动密集型产业。劳动生产率低,资金 即报率低、环境压力大,从炭ル趋势分析,行业竞 争激烈,盈利能力弱,正在走下坡路。因此,如果婴 保留、就意味着企业要放弃更大的发展机会。恒途 集团集中当时所省夸溺,顶着各方压力、果断决

历史性关键一步。2001年,随着项目成功投产,恒 逸集团不仅成为第一家成功涉足聚酯产业的民营 金业、而且成功实现了国产化第一套大容量熔体 企业、而且成功实现了国产化第一套大容量熔体 直纺技术的广泛应用,单位投资成本下降近 2/3, 开创国内聚酯行业先河,成为中国聚酯行业革命 件突破发展的里程碑, 直接推动国内聚酯产业的

厌迷发展。 进取法则,敢拼才会赢 2001-2004年,国内聚酯产业揪起一轮投资 高潮,引发原料 PTA 需求的急剧增长,造成供应 紧张,带动价格暴涨,导致聚酯产业经营举步维 艰。恒速集团肩负产业实围重任,秉术"永不止步, 缔造解煤"的企业精神,继续延长产业链,向聚酯 1006年初

技术和国外设备及生产控制系统, 通过第二套装 置的国产化设备的应用及装置增容改造、优化装 直的国产化设备的应用及转直增各改造、优化转置系统。无确除依据物框,大大降低生产成本。公司现有 PTA 生产装置投资成本处于行业最低水平、较行业平均值低三四成、每吨 PTA 生产成本 较行业平均值低三四百元,有力地保障了公司的长期可观的盈利水平。

恒逸集团掌舵人邱建林董事长在纺织化纤行业不 仅具有丰富的项目建设、生产、运营、管理的阅历 和经验,而且对全球行业发展趋势、国家行业政策

作为恒逸集团较长时期的战略方针,为做 京尹力 作为但这集团较长时期的战略力针,为做 大、微强、做精主业奠定了坚实的基础。过去十年, 虽然恒逸集团"错过"房地产业的黄金十年,但抓 住中国聚酯和 PTA 产业的大发展,先后建设宁坡 和大连两个百万吨级 PTA 生产基地以及三个聚 酯生产基地、尤其是 2008 年金融危机后,恒逸集 团形成的精对苯二甲酸(PTA)、聚酯、纺丝、加弹 上下游一体化和规模化的产业链发展模式优势得到充分体现,产能规模、运营质量、盈利指标等连续几年位居行业第一位、牢固树立行业龙头地位。

级儿牛(证有行业单一位,半值树立行业龙头地位。 淡有倒闭的行业,只有倒闭的企业。 - 值逸人 清酷认识到行业有波峰,有波谷,有倒闭,有新兴、 这是自然越律,无法回避,但只要这个行业有需 求,就有存在的价值。因此,企业在市场竞争中与 其到处去寻戏赚钱的行业,不如在行业中国树 立规越长和低成本豪争优势,自我修炼,做一个长 验的企业。而对后处即长沙市和发 立规模化和版放本竞争机势,自对除练,做一个东 寿约企业。面对后您制护代更加复杂的国内外经 济环境和产业转型升级的机会与挑战,恒逸集团 继续坚持"巩固、突出,提升主业竞争力"。创新产 业发展模式,遵循经济发展规律,审时度势,进一 步推动产业走向高端化、逐步占领产业链制高点、 彻底根治产业低端化、竞争力弱的顽疾,增强综合 竞争力,实现企业从做大转向做强、做精,真正打