浙江恒逸集团有限公司主办
浙企准字第 A010 号
总 编 辑:周晓玲
报头题字:欧阳中石

恒逸報

2010 年 11 月 18 日 星期四
第 11 期
总第 191 期
新闻热线:0571-82854321
QQ 群号:29281526
http://www.hengyi.com

HENGYI NEWS
内部刊物 免费赠阅
责任编辑:何邦阳 QQ:609492391

邱建林在恒逸集团企业文化建设规划项目总结汇报暨宣贯交流会上要求

弘扬核心精神 提升整体形象

本报讯 （记者 何邦阳、通讯员 朱虹）11 月 16 日，恒逸集团企业文化建设规划项目总结会在南岸明珠总部大楼 2703 会议室召开。集团董事长邱建林出席会议，提出了弘扬恒逸核心精神、提升企业整体形象的要求。会议由集团副总经理兼人力资源总监胡远华主持，方贤水、高勤红等高层领导和集团、石化各职能部门(中心)部门副经理以上管理人员及所属企业总经理、行政综合部门负责人近 30 人参加了会议。

本次企业文化建设规划项目总结会议的召开是为了进一步让公司中高层管理人员对恒逸集团企业文化有更好的理解与认识，对恒逸集团“四五”企业文化建设规划达成共识。与会人员认真听取了浙江大学人文学院院长、恒逸集团企业文化建设规划项目外部咨询专家团队负责人黄华新教授所作的《恒道?逸志——建设卓越的恒逸企业文化》专题汇报，并踊跃发言，畅谈各自对加强恒逸企业文化建设的意见和建议。

黄华新院长代表恒逸集团企业文化建设规划项目的外部咨询专家团队进行总结汇报。他首先阐述了企业文化的切入点与基本涵义，然后从“所处行业特殊点”、“文化建设优势点”和“文化发展薄弱点”等方面简要分析了恒逸集团企业文化建设背景，提出了恒逸集团企业文化的建设目标、建设方法、总体框架和实施步骤，还介绍了构建运行模式五大系统、文化落地“三步曲”的具体举措，着重诠释了恒逸集团理念识别系统和行为识别系统，并对恒逸集团企业文化建设的活动策划和载体建设提出了建议。

在认真听取了黄华新院长的汇报后，邱建林等高层领导带头发言，参会人员争相交流。在大家的交流发言中，恒逸人内敛、实事求是的态度，包含环保、安全、捐款、无偿献血等在内的社会责任，以及员工切身利益和恒逸子文化建设等，更是多次被提及。大家纷纷表示要积极行动，带领全体恒逸人“同创共享、快乐发展”，为推进恒逸集团企业文化建设作出更大的努力。

邱建林指出，恒逸集团的企业文化是包容、开放的文化。作为在市场经济大背景下发展壮大起来的一家现代大型企业，恒逸集团正在并将要从事的行业是无国界的，更是没有民族界限的，未来的恒逸是开放式的，是凝结世界智慧的，是全球化发展的。“让中国悠久的纺织历史在我们这一代人身上再次闪射耀眼的光芒”，这句口号激励恒逸人创造了曾经的卓越。经过科学的战略调整之后，恒逸集团将向更辉煌的未来迈进，要努力成为全球最具竞争力的石化产品供应商之一。

邱建林强调，企业文化建设是一项全员工程，加强企业文化建设对于提升企业软实力和打造百年恒逸具有极为重要的意义。为此，恒逸集团各级管理人员必须“反复抓、抓反复”，使企业文化建设真正成为常态化工作。要进一步加大对企业文化建设投入力度，在经费上实行敞口式。在组建恒逸集团企业文化内部培训师队伍的基础上，抓紧着手编写《恒逸集团企业文化内部教材》，在企业文化的宣贯上要突出弘扬恒逸核心精神、提升企业整体形象，对于现有整合提炼的理念尽可能使之更为细化精致，读起来更为朗朗上口，通俗易懂，并要注重强化对恒逸集团全资和控股企业的文化宣贯。

解读『十二五』纺织化纤发展规划

浙大恒逸学术论坛(秋季)成功举办

本报讯 （通讯员 朱虹）11 月 5 日下午，2010 年度浙江大学恒逸论坛(秋季)在萧山商会大厦四楼报告厅成功举办。本次论坛由浙江大学恒逸基金管理委员会、萧山区经发局和区工商联主办，浙江大学民营经济研究中心（CRPE）、浙江恒逸集团有限公司共同承办。曾任浙江恒逸集团有限公司副总经理兼投资总监、现任中国化学纤维工业协会会长端小平先生应邀作了“机遇与挑战——解读‘十二五’纺织化纤发展规划”的主题讲座。来自萧山区政府领导、各机关单位负责人、区工商联会员企业和区纺织印染行业企业总裁以及浙江恒逸集团有限公司的各级管理人员近 200 人参加了本次论坛。

中国化纤产业经过几十年的发展，在总量规模、技术和产品结构方面取得了突出成绩，行业结构、市场和流通也基本能适应产业运行与发展的需要。在“十二五”期间，纺织化纤行业将会有何调整？端会长以国家对纺织化纤行业的“十二五”规划的解读为出发点，通过对“十一五”纺织化纤行业的发展情况的总结和对相关资料的分析，阐述了“十二五”期间产业结构优化的方向、当前行业存在的主要问题、纺织化纤工业面临的国内外形势、影响新建产能的几大因素等内容，并指出“十二五”纺织化纤发展的主要任务、重点发展领域、重点工作等。通过两个小时的讲授，让大家对“十二五”纺织化纤行业的发展规划有了更深层次的认识，对新形势下的行业发展信心百倍。

端会长以前瞻性的眼光，用详实的数据及一系列对比分析图表，阐述了自己的观点。他说，过去十年，化纤行业是快速发展，而未来十年，重点是要转型升级。端会长提出了鼓励兼并重组、支持海外投资、推动产业链合作、注重环保和淘汰落后产能、完善行业预警机制和加快标准化工作与国际接轨等六个方面的建议，并强调了科技进步、创新发展与人才自我培养体系的重要性。他认为，人才和创新是企业乃至行业发展的加速装置，在目前相对宽松的劳资关系的大背景之下，资源与环境因素进一步趋紧，企业的自主创新能力有待进一步提高，企业更应努力培养人才，把引进高端人才作为企业研发的动力。中国.浙江要承担起在国际、国内纺织化纤技术进步的重任，在注重自身品牌建设的同时，不断向研制高端化、高新技术纤维的方向迈进，让浙江纺织化纤行业带动中国纺织化纤技术的进步，进而让中国纺织化纤行业带动世界纺织化纤技术的进步。

通过聆听端会长的专题讲座，参加论坛的恒逸集团管理人员受益颇深。大家表示端会长对“十二五”纺织行业发展规划的解读加深了理解，认清了在当前形势下的行业机遇和挑战，为企业今后的发展指明了方向，对本企业乃至本行业的转型升级和可持续发展具有非凡的指导意义。

奉贤区委书记张立平：
创造良好环境 助推稳健发展

本报讯 （通讯员 董婷婷）11 月 2 日，上海市奉贤区委书记张立平在区政协副主席、经委主任张琪等领导的陪同下，莅临上海恒逸聚酯纤维公司调研。

上海恒逸聚酯纤维公司首条生产线于 2008 年 5 月份投产，去年实现销售收入 31.6 亿元，是奉贤区 5 家上榜 2010 上海制造业企业 50 强的企业之一。在听取了上海恒逸聚酯纤维公司总经理桑文亮关于企业目前运营情况和后续发展规划的汇报后，张立平对恒逸公司落户奉贤两年多来不断发展壮大给予了高度的肯定，要求政府各职能部门创造良好的发展环境，竭尽全力地关心和支持企业发展，积极主动地跟踪解决企业所反映的问题，切实有效地为企业排忧解难，以及时高效的服务手段，助推企业稳健发展。

萧山区委书记洪航勇：
抢抓发展机遇 加快项目建设

本报讯 （通讯员 黄雄红）10 月 15 日，杭州市委常委、萧山区委书记洪航勇一行到临江新城调研，并亲临恒逸临江生产基地，参观了恒逸高新材料公司生产线，察看了恒逸己内酰胺项目建设现场。

恒逸高新材料公司拥有目前国内产能最大、技术最先进的大型熔体直纺生产线，该项目采用一套酯化系统和两套缩聚系统，减少了设备成本。恒逸临江已内酰胺项目占地 1000 亩，投资 45 亿元，工程将在 2012 年建成投产，届时年营业额可达 50 亿元。洪航勇对恒逸高新材料公司所取得的良好效益给予了充分肯定，要求政府部门在软件和硬件环境上为企业提供高效优质的服务，希望恒逸集团抢抓发展机遇，加快己内酰胺项目建设，进一步做强、做大、做精、做优主业，为萧山经济发展作出更大贡献。

恒逸再获萧山“十佳爱才重才先进单位”

本报讯 （通讯员 施佳佳）11 月 4 日，萧山区委、区政府在蓝天宾馆召开全区人才工作会议。浙江恒逸集团有限公司被评为萧山区第二届“十佳爱才重才先进单位”，研发管理中心总经理徐锦龙博士被授予萧山区第四届“十佳优秀科技人才”荣誉称号，在会上受到隆重表彰。据悉，萧山区“十佳爱才重才先进单位”和“十佳优秀科技人才”每两年参评一次，这是恒逸集团第二次获此殊荣，恒逸聚合物公司总经理、总工程师梅兆林曾被授予萧山区第三届“十佳优秀科技人才”荣誉称号。

信用是企业最大的资本

恒逸集团被认定为浙江省信用管理示范企业

本报讯 在 10 月 28 日举行的“2010 浙江企业信用周”开幕式上，浙江省工商局、浙江省企业信用促进会联合公布了被认定为“浙江省信用管理示范企业”的名单，浙江恒逸集团有限公司等 60 家企业榜上有名。恒逸集团总经理助理倪德锋代表受表彰的省信用示范企业，在开幕上分享了恒逸集团企业信用管理经验。

据悉，浙江省工商局、浙江省企业信用促进会在全省范围内开展评选认定“浙江省信用管理示范企业”活动，旨在加强和规范浙江省信用管理示范企业培育工作，促进浙江企业加强信用管理，树立信用意识，推进浙江省企业信用体系建设。这次“浙江省信用管理示范企业”培育认定活动，根据《浙江省信用管理示范企业培育管理办法(试行)》，由企业自愿申报，经浙江省工商局、浙江省企业信用促进会考核测评，并通过书面申报和答辩筛选后认定的。

信用管理是现代企业管理的核心内容之一，是处于企业价值链管理中最重要的环节。在企业发展过程中，恒逸集团把诚信作为立企之本，从各个环节抓好信用体系建设，建立健全内部信用管理制度，赢得了来自员工、用户、同行和社会的信赖。恒逸集团董事长邱建林十分感慨地说：“对我来说，恒逸最大的资本不是企业有几百亿元的资产，也不是每年有几十亿元的利润，而是多年来精心培育、细心呵护的企业信用。”

（本报记者）

金桐湾艺墅即将面市

本报讯 （通讯员 高建梯）有一种建筑，注定可以长久。在萧山临浦镇，恒逸?金桐湾项目 20 席水岸艺墅即将盛大面市，20 席水岸艺墅沿着古老的西小江一字排开，绿树倒映在水中，春雨冬雪中，那地中海风情的屋瓦向人们讲述着关于美学的故事。

据悉，恒逸?金桐湾 20 席水岸艺墅是一期的收官之作，也是整个项目的点睛之笔。艺墅为叠排建筑，分布在园区的西侧，隔一条西小江与西施公园对望。水岸艺墅外立面采用黄色和红色搭配的地中海风格，与多层区域协调过渡，少量的艺墅点缀在多层为主的园区里，越发凸显尊贵。金桐湾多层共推出 524 套房源，自从开盘以来，就受到了市场的极大关注，目前已基本去化。

恒逸己内酰胺 110 千伏输变电线路工程开工

本报讯 （通讯员 董颖、张志远）10 月 27 日上午，浙江恒逸己内酰胺有限公司 110 千伏输变电线路工程宣告正式开工建设。临江工业园区管委会国土规划建设局局长赵军、副局长虞立峰、局长助理余天林及临江交警中队中队长丁保亮、临江投资开发公司副总经理傅金兴莅临现场指导工作，恒逸石化公司总经理助理、综合管理中心总经理王铁铭及综合管理中心综合部经理徐力方，参建单位领导杭州久邦电力建设有限公司董事长高毅雄、汉邦电力工程设计有限公司总经理孙裕田共同参加了开工典礼。

据介绍，该工程 110 千伏输变电线路是浙江恒逸己内酰胺有限公司年产 2×10 万吨己内酰胺项目配套动力站装置建设的一部分。己内酰胺动力站前期由设计院进行工程设计，己内酰胺公司作为建设方，公司设备部将根据设计图纸的各项参数确定订货要求，并配合进行订货，最终由设计院确定交付正式图纸，施工单位(安装、土建)、设计方及建设方的三方交底，交底后，己内酰胺动力站装置便正式打桩开工。

据了解，己内酰胺动力站装置位于主体工艺厂区内西侧中部，主要单体为主厂房、干煤棚、化水站、空压站等，其他公用设施为总体设计院统一考虑。本工程为大型化工项目的配套动力站工程，总体相关系统较为复杂，区别于一般区域公用热电厂的主要特点是，服务对象单一，运行要求更高，与协作设计单位配合要求较高，相互之间存在公用系统的配套设计整合。

己内酰胺动力站工程配套建设容量为 CB15 抽背式汽轮发电机组两套，发电机容量为 2×20MW。除厂用电外，其余电力均通过动力站以北的 110kV 总降压变电所再分配至己内酰胺装置区内各装置变电所进行内部电量平衡，无多余电量上网外送。

己内酰胺动力站项目投入运行年限按 20 年设计，年运行时间按 8000 小时、操作弹性为 60～110%设计，全年稳定、连续。本项目主要为承担主体己内酰胺项目的用汽要求，并尽可能的向主体工艺提供电量，以减少外部接入电力负荷。

恒逸“四五”规划初稿开编

本报讯 （通讯员 高莉莉）10 月底，随着集团办公室、人力资源部、财务部和研发管理中心等部门职能规划初稿的按期上交，恒逸集团“四五”发展战略规划初稿正式开始编制。

各职能规划内容主要包括对过去五年的总结和回顾，发现不足之处，对未来五年的展望和规划，在公司大战略的背景之下，确定自身战略目标，做好各部门相应职责，提出解决“三五”规划时期不足之处的方案，与公司共同发展和进步。除了部门负责的规划内容外，恒逸集团“四五”发展战略规划领导小组办公室根据规划方案总提纲，对公司主业单元环境分析、辅业单元环境分析，公司未来的愿景、使命和战略目标、对核心竞争力分析，对公司主业、辅业发展战略等相关内容进行收集、整理和制定。

据悉，目前恒逸集团“四五”发展战略规划涉及的公司未来五年整个财务模型已经制作完成，对未来五年的投资发展方向已经基本明确，公司涉及的主业和辅业相关资料已经收集汇总完毕。根据工作计划，恒逸集团“四五”发展战略规划初稿将于今年 11 月底完成，并力争在 12 月底前完成定稿工作。

恒逸“四五”规划专栏