

集团党委举办非公党建业务培训会



本报讯 (记者 黄莹、特约通讯员 童健飞) 12月2日,由集团党委组织的“非公党建”业务培训会在恒逸总部南屏明珠大厦26楼党员活动室成功举办。培训由集团党委组织部副部长杨勇军主持,区委非公党建指导员来国良主持,恒逸集团党委所属各党总支、支部近30名党务工作者参加了学习。

培训从“非公党建的地位和作用”展开,主要讲解了非公党建的重要性、非公党建的主要任务以及非公党建的工作方向等三方面内容。培训还贯彻了区关于非公党建的工作要点,同时还详细介绍了党员民主听证、党员示范岗制度、职工民主评议制度等八种非公党建工作的方法以及申请人的条件、党员发展的程序、发展党员的制度等党员发展内容。

在培训中,区委非公党建指导员来国良指出,建立非公有制企业党组织是企业凝聚力、推进改革、谋求发展的内在需求。要坚定信心,消除顾虑,将非公党建摆上重要位置,以扎扎实实的工作,努力增强党的覆盖面和影响力;要认识党建工作与生产的关系,围绕企业的生产经营,开展各项活动;要以“双争创、双覆盖”为抓手,进一步规范好非公企业党建工作,为企业发展党员、建立党组织创造条件。他还要求全体党务工作者认真学习培训内容,规范总结企业2010年党建工作,并对2011年党建工作提前进行规划,切实将党务工作做细做实。

集团举办现代企业管理创新专题讲座

本报讯 (通讯员 王斌、薛丽莉) 11月22日下午,中国社会科学院工业经济研究所博士生导师李海舰教授在恒逸总部南屏明珠26楼多功能厅为恒逸集团、石化各职能部门及下属公司管理人员讲授现代企业管理创新的专题内容。李教授在其主要研究的产业经济和战略管理领域具有很高的权威,其新企业观、新产品观、新战略观、新文化观、新财富观及现代企业思维分离发展、企业市场相互融合等观点,产生了广泛的社会影响。

讲座上,李教授主要以上市经济大背景下的浙江企业如何转型发展为主线,讲解了“上位解”、“下位解”、“多维解”、“唯一解”等一系列的概念,并通过讲述两方面10对关系具体分析了现代企业管理创新中的“上位解”与“下位解”。

一方面,李教授从中国传统文化入手,进一步分析了其中的“实”与“虚”,“硬”与“软”,“刚”与“柔”,“动”与“静”,“有”与“无”5对关系。从举例国共抗日及后期国共对抗中,毛主席利用看手、冷静的思考,取得一场又一场战役的胜利;而蒋介石做到了“淡泊以明志”,却未能做到“宁静以致远”。《西游记》中,手无缚鸡之力的唐僧,依靠坚定的信念,师徒五人终于达到西天求取的真经等生动形象的例子,总结了高层在企业决策中要有冷静的思考,作出正确的决策,以柔克刚,以静制动,带领企业走上正确的发展道路;而基层人员,就要“动起来”,以务实的工作态度,过硬的工作质量,优质的完成各项上级下达的工作。

另一方面,李教授从企业运作层面入手,从“努力”与“选择”,“做好”与“做对”,“做事”与“做势”,“资源”与“能力”,“管理”与“经营”5对关系入手,用现在家电市场一台海尔洗衣机的利润不如一条高档烟的利润来的高等有趣故事,提到高层在企业决策过程中,要先选择好发展方向,再努力做好发展步伐;要发挥能力做大势,继而整个资源做大事;将企业经营好,继而吸纳中层干部管理好。同时要求基层员工在工作中要努力做好工作,将公司资源充分利用,做到物尽其用。

在2个小时的讲课中,李教授通过自己身边的实例以及有趣的故事,为公司主要管理人员作了一场生动的专题讲座,也提出了高层要在实际工作中找到“上位解”,让企业良性发展,基层员工要积极主动做好“下位解”,将工作落实到位的管理方法,为与会人员在企业创新方面注入了新的思想和理念,让其受益匪浅。

“联乡结对”再出力

本报讯 12月8日,在市委常委、区委书记洪航勇的率领下,受集团董事长、党委书记邵建林的委托,集团党委委员、办公室主任黄雅红携带20万元的扶贫款,随同和帮扶成员单位及相关单位负责人专程前往淳安县屏门乡“走亲”。

开展“联乡结对”活动,是全面落实科学发展观、统筹城乡发展、统筹区域协调发展的一项重要抓手。自2007年“联乡结对”共建活动开展以来,恒逸集团等帮扶单位与屏门乡牵起了手,公司领导多次赴屏门调研,落实帮扶项目,帮助谋划屏门乡经济社会发展大计。屏门乡党委书记周光华说:“帮扶给我们带来了项目,带来了资金,带来了先进理念,更带来了信心。”看到屏门乡的一系列变化,洪航勇不断点头称赞。他说,这些成绩的取得,是各帮扶单位大力支持和屏门乡广大干部群众共同努力的结果,希望各帮扶单位一如既往地关心关注屏门乡的发展,继续大力帮扶,为屏门乡的发展贡献一份力。(恒逸党委)

“无偿献血”受表彰

本报讯 12月5日是第25个国际志愿者日。当天下午,团区委、区志愿者协会在萧山剧院隆重举行2010年度萧山区志愿者工作表彰大会暨萧山区公益慈善艺术团巡回演出。浙江恒逸集团有限公司开展的“无偿献血志愿服务”活动项目被评为本年度萧山区优秀志愿服务项目称号,恒逸化纤公司员工崔贤芳、恒逸聚合公司员工单志勇分别获得“二星”志愿者和“一星”志愿者荣誉称号,在会上受到表彰。

区委副书记谭勤在会上指出,志愿者工作所倡导的“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,与和谐社会的目标完全一致。2010年,恒逸集团开展了“无偿献血”、“男篮联赛”、“青春派对”、“清洁家园”、“技能比武”、“云贵旱地区捐款”和“舟曲地震捐款”等一系列活动,其中涌现出了一大批志愿者。恒逸集团将进一步整合有效资源,形成内外合作合力,营造舆论氛围,不断提升志愿服务事业的科学化水平,开创恒逸志愿服务工作的新局面。(恒逸团委)

技能比武显身手 岗位练兵展风采



▲图为聚合物公司设备部电机车间员工技能操作比赛现场



▲图为化纤公司生产部保全员工技能操作现场

聚合物公司举行2010年员工技能大比武

为全面提升全体员工的技能水平,提高员工工作效率,保证产品的质量,让员工在平时的工作中形成一种比质量、比安全、比效率的积极氛围,恒逸聚合物公司在11月12日内举行2010年员工技能大比武。此次技术比武以纺丝部、设备部、聚合部、技质部四大主体生产部门为单位,各部门再按专业自行组织技术比武。

技质部、反响热烈 比赛激烈
11月20日下午,22名叉车司机参加了叉车技能比武大赛。首先上场的是吴洪宇,来自包装一工段,可能是第一个上场的缘故,过了紧张影响发挥很快出局。紧接着上场的是成品仓叉车司机发文,王温平,平时在工作中就以稳重见长,稳当当地完成了项目。

11月22日下午,包装比赛在包装二工段进行,各包装车间均派出4名包装工参加。整个现场马上进入了紧张的气氛中,比赛分为三组同时进行,每组有两名裁判人员,对参赛选手的每个动作,每一步的操作都要按照评分要求进行详细的记录。经过两个多小时激烈争夺,二期包装工匡小倩以94.5分取得了第一名的好成绩,其他工段的参赛选手也都得到了相应的名次。

11月23日,纸管车间生产班和卷管班纸浆纸比赛如期进行。随着一声哨响,现场瞬间热闹起来,加油声、助威声、呐喊声此起彼伏。场上的队员更是使出浑身解数,既追求速度又要把握质量。经过一个多小时激烈争夺,卷管班汪裕兴以优异的成绩(3.2分)勇夺冠军,卷管班潘金生以13分16秒的绝对优势获得冠军。

设备部、全面检测 精确操作
11月26日,设备一车间全体人员分两期在二期聚合一楼进行了技能大比武活动。本次比赛分为口试与实践两部分。其中实践比赛中其中一名参加切粒机静刀调测的比赛,其他选手同时参加苏尔寿的联轴器对中比赛。比赛同时进行,时间为1小时。

上午8时20分,比赛按顺序从一工段正式开始,每个二工段派出两位代表从裁判手中分别抽取了关于调刀和联轴器对中的题目,参赛选手与裁判一对一的进行口试。口试回答完毕后,紧接着进行了实践操作。一工段的李和平在调刀比赛中仅仅用了28分钟就顺利完成了,而且通过了裁判的考核;二工段开始比赛时,联轴器对中仅仅用了30分钟就完成了,而且轴对中情况精确到了0.01毫米。

纺丝部、摩拳擦掌 蓄势待发
11月27日,纺丝二车间的技能比武大比武竞赛正式开始。比赛现场涌现出了一大批操作技能过硬的操作能手,不断赢得阵阵喝彩声。尤其是23.24.210线,以全新设备条件参与本次比赛。从用吸枪开始吸丝算时间,一直到生头成功,甲班卷毡23线副班班长杨东仅用了51秒7就完成了整个生头操作流程,真可称得上“快枪手”,27.28线 POY 参赛选手李龙钢、王典路组合技压群雄,仅以25秒92的优异成绩就完成了生头操作,同时也打破了纺丝二车间自开车以来的最好生头记录,得到了车间领导和组员的认可。29线的郭小军和田军也有不错的表现,以优异的成绩夺得了该车间的第一名。(通讯员 孔正友、李晓红、朱建华、刘红、徐磊)

化纤公司举行第二届员工技能大比武

11月10日至12月10日,一场展示员工技能风采的比赛在化纤公司如火如荼的进行着。比赛现场,参赛选手个个技术娴熟,你争我赶,大显身手,他们比得精彩,旁人看得过瘾,这就是化纤公司第二届员工技能大比武。此次技能比武活动由化纤综合办公室牵头组织,公司各部门参与,旨在突出技能过硬员工的标杆作用,调动员工参与技能比武的积极性,同时也增加了员工之间的技术交流,为技能素质的提升提供一个活跃的平台。

生产部、快中带稳,稳中见细
生产部技能比武主要涉及五块工作内容:生头、落纱、接尾、纺丝、上丝和保全。由于化纤公司为加强机台日常的维护和保养,此次比武内容分为比赛机台和保全机台两部分,公开公平,生头和落纱操作比赛以车间为单位开展,结尾和上丝则分团区和厂内两部分进行。

生头是各岗位中最基本也是最重要的一项技能,它是决定生产是否正常的前提。任何一个环节出问题就会导致降速、留尾等问题,操作不规范等都有可能造成降速的降速,因而比赛对此也是严格要求。生头最突出的要求就是“稳”,稳中求快。生头是最能反映选手的技能素质了。同时这也是生产中最需要的四个字,“稳”,既涵盖了不急不躁的心理素质,又包括了四平八稳的技能水平。

落纱,是与生头相提并论的一个重要岗位,落纱的好坏,直接关系到生产完成的质量。选手们比赛前就已经开始了比气势,过程中更是纷纷亮出自己的绝活,稳扎稳打,紧张而有序,检查设备、拿丝、放散管……一个动作一个动作,让旁观者们目不暇给,参赛选手虽然年龄都在二十三四岁左右,但个个经验丰富,更为可贵的是,一些老员工传承下来的经验方法正在年轻一辈中得到传承。

接尾,这可以说是一项“眼明手快”的活,“眼明”要求我们员工,在接尾过程中,看准、看清,哪个要接,哪个要割尾,哪个不用接等等,保证不接错,不接差;“手快”要求员工在工作时间内达到一个标准数量,同时要把握接尾的质量。这项极需细心、极需的技术活却在花季少女的手中熟练完成,这帮“巾帼”带给中人的精彩丝毫不逊“须眉”。

上丝,是一项力气活,平均一盆丝重达15公斤,比赛刚开始,这些小伙子们个个鼓足劲,在最短时间内把每盆丝放到准确的位置。保全岗位负责机台日常的维护和保养,此次比武内容分为一个项目,巴马格机型和科田33H机型,各拆装组一组四名工位。随着裁判的一声哨响,参赛选手们马上进入紧张状态,凭借平日练就的硬功夫斤斤计较,最终,用时最短且无任何差错的员工胜出。

设备部、操作求精,理论并重
设备部所管辖公用工程和电仪科根据方案的要求也迅速加入比赛的行列,由于两个科室在对理论的要求较严格,故此比武分理论和实际操作两部分。

公用工程科全体员工在公司厂区一楼食堂进行理论考试,试题是历年难度最大,题目最多的一次,考试卷因为设备的区别分为阿特斯空压机试卷,离心机试卷和林机打包机试卷三种,由部门科长和副科长亲自监考,考试时间为90分钟,此次考试加深了员工对各种设备运行情况的深入了解和对异常排除的经验。

电仪科的比武分理论考试和实际操作两部分,共有持证电工21人参加理论测试,在理论考试中选拔前七名进入了最后的实际操作决赛。(下转第3版)

企业快讯

新材料公司: 纺丝部成功举办第一届台球比赛

本报讯 (通讯员 邱华峰) 11月27日,恒逸新材料公司纺丝部第一届台球比赛顺利举行。本次比赛吸引了43名员工报名参加。比赛中,选手们充分展现自己的技术实力,发扬勇于拼搏、永不放弃的精神,进入四强的选手们发挥稳定,比赛高潮迭起。经过激烈的角逐,李子勇凭借较强的球技夺得台球比赛的冠军,王晓实、李爱明分别夺得比赛的亚军。选手们比赛中展现出了良好精神风貌和竞技精神,很好地体现了比赛的宗旨。

内网版公司: 安环部发放红袖标, 实行安全管制

本报讯 (通讯员 徐飞飞) 12月3日,恒逸内网版公司安环部组织带头下安全员红袖标,实行对现场施工单位的安环管制。此次安全员红袖标主要发放对象为各施工单位现场管理人员,旨在监督现场施工进度,有效预防大型施工机械,特别是在违规操作方面能够有效监督,确保现场安全。据了解,此次大规模的下发安全员红袖标得到了施工单位的积极响应,并承诺坚持每天佩戴,以便管理。目前,各施工单位红袖标已全部发放到位。

化纤公司: 一车间启用员工培训独立新教室

本报讯 (通讯员 王军) 近日,随着办公场所的调整,化纤公司一车间正式启用员工培训独立新教室。该员工培训教室由一车间办公场地独立分割出来,重新装饰而成,新教室的启用解决了以往借用会议室培训的诸多不便。今天培训做得好,明天比今天做得更好。“为自己所在的团队增值,我们才有存在的价值”培训室新粉刷的墙壁上两条标语更是让人倍感清新。