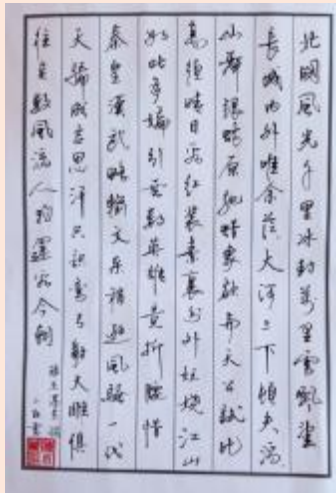


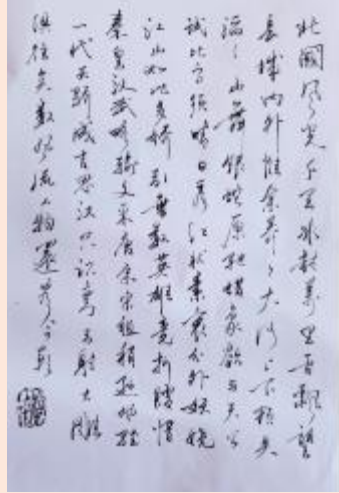
# “翰墨颂恒逸”书法作品(硬笔组)选登



▲陈小丽(一等奖)



▲余良开(一等奖)



▲桑文亮(二等奖)



▲信明报(二等奖)



▲庄章忠(二等奖)

## 关于开展2010年度优秀通讯员和稿件评选活动的通知

为进一步激发广大通讯员投稿积极性与主动性,提升《恒逸报》办报质量,弘扬企业文化,推动企业精神文明建设,本报决定开展2010年度优秀通讯员和优秀稿件评选活动。通知如下:

一、奖项设置:十佳通讯员(编辑)10名,优秀通讯员10名,积极通讯员10名,优秀稿件30篇(按消息、通讯、言论、副刊分类评比),奖励费用按《恒逸报编辑出版发行规定》实施。

二、评选办法:此次评选采取个人申报和编辑部审核相结合的方式,凡在2010年1月至12月向本报投稿5篇以上或发稿3篇以上且无抄袭行为者,均可申报参加评选。优秀稿件要求在

《恒逸报》上发表原创作品,并着重反映恒逸的建设风貌、文化气息、人情风尚等。参评通讯员需向本报提交书面申请一份(注明姓名、工作单位、稿件总量、联系方式等),稿件清单一份(注明稿件序号、标题、作者、刊发日期与版面等),并于2011年1月10日前通过邮寄或以OA、电子邮箱等形式申报。地址:杭州萧山市中心北路260号恒逸总部南岸明珠大楼,邮编311215,邮箱:hyb@hengyi.com,联系电话:0571-82854321。

恒逸报编辑部  
2010年12月18日

此次技能比赛中要求的各项,都是织林工在平时作业中所要严格遵守的,因为织林的质量及准确度,直接影响着染剂人员的判定结果。

又车比赛主要是考察叉车作业技能,公司所有叉车工都是经过培训并取得上岗证人员,技能都是过硬的。参赛选手个个表情凝重,沉着应对,沉重的叉车在他们手中变得轻巧灵活,最终,用时最短,技术更胜一筹的选手胜出。

为期20天的技能比武已接近尾声,此次比赛共评出一等奖27名,二等奖46名,三等奖61名。整场比赛井然有序,工作有条不紊开展,参赛的各选手分工明确,配合默契,比赛现场气氛热烈但不乏精彩,裁判评判公正严明,充分展示了精湛的作业水平。(特约通讯员 王伟)

(紧接第2版)操作比赛内容是根据规则完成开关电源的连接,裁判根据完成任务时间的长短、电路是否正常工作、开关电源工艺情况等指标进行评判,此项考试立足实际,突出实操操作能力,不但考核了选手的基本功,更检验了选手处理复杂情况的工作能力,同时也培养了同事之间的协作精神。

**成绩榜:争分夺秒,保质保量**

成绩部共辖成检科和储运科两个部门,成检科比赛岗位为外检、配重、染剂和织林,储运科比赛岗位为叉车。

11月26日,上午8:00,由每组选送的共20名外检候选人,准时在赛场集合,参赛选手以抽签的方式来决定比赛顺序,抽号准备。随着监督员“开始”口号的响起,外检比赛正式拉开帷幕。

参赛的外检人员迅速进行了DTY的外观检验,大家稳中求快,注意力集中,追求速度的同时,又保证检验质量的准确性,做到两个端面的全方位检验,并将有异常纱锭准确记录于外观簿等记录表中。就这样在紧张而又激烈的比赛气氛中,参赛选手们很快比赛结束,赛后大家少了一些紧张脸上挂着轻松的笑容,互相讨论着比赛时的判定,交流着工作中的经验。“这次比赛,使我认识到了工作中的不足,以后取他人长处补自己短,不断学习,提高技能水平。”一名外检人员感慨地说道。

配重岗位比赛定于11月27日上午8:00举行,同样由每组通过预赛选出的19名候选人参加比赛,比赛规则为以装箱一车(60袋)为准,其中包含填写箱单内容和套塑塑料袋,比赛分设

时间和技能两项,时间占30分,技能占70分。“失误倒不是没有,主要开始有点紧张了,把时间就搞了。”一名用时较长的选手赛后总结道。

染剂岗位的比武于11月30日拉开帷幕,由各组选派的10名选手参赛。同外检及配重相比,染剂比赛在注重速度的同时,也格外重视技能。比赛专用染剂是经过精心准备的,里面包含了像混批等各种典型异常情况。一拿起判色板,大家顿时进入比赛状态,一边仔细观察黑白板的染剂情况,一边准确记录于流程卡相应位置上。在考核染剂人员对于D.L.V.OG的判定标准的同时,更检验染剂人员对于异常染剂的警惕性。

成检科最后一项比赛是织林岗位,定于12月1日进行。织林的比赛内容为织一车定重丝,要求参赛选手必须在10分钟之内完成比赛项目,用时最少者胜出。此次技能比赛中要求的各项,都是织林工在平时作业中所要严格遵守的,因为织林的质量及准确度,直接影响着染剂人员的判定结果。

### 星秀风采



**简介:**董颖,女,浙江绍兴人;2008年4月进入恒逸集团人力资源部任人事助理,2010年2月进入内酰胺公司行政部从事内酰胺项目的人事工作,2009年被评为十佳通讯员称号,其撰写的稿件先后入围年度优秀稿件。

每个人的一生中都有几个有着特殊意义的日子,有的是为了纪念喜悦,有的是为了缅怀悲伤,而有的虽然平平淡淡,却记录了人生中某些重要的转折点。2008年4月10日,对于董颖来说,却是一个充满了喜悦又夹杂着惶恐的转折点。那一天,她来到了位于萧山南面的恒逸集团,也就是那一天,她开始了人生的另一个起点。

**坚持是一种信念**

两年前,刚刚离开象牙塔的董颖,带着憧憬和好奇,还有志不安,只身来到位于萧山南面的恒逸集团人力资源部工作,担任人事助理。后因化检公司急需人员协助开展工作,集团人力资源部遂决定派董颖至化检公司工作,一方面为人事专员分担工作,起到辅助作用,一方面也是

## 心素如简 人淡如菊

——记内酰胺公司行政部人事专员董颖

给作为新大学毕业生的董颖一个考验。

说到人力资源部,公共管理专业出身的董颖对此是既熟悉又陌生。熟悉的是,虽然专业并不是人力资源部,但因为一直选的是人力资源模块,所以刚刚具备了一定的专业基础知识;陌生的是,对于刚走出学校并且完全没有任何社会实践经历的人来说,面对着化检公司繁杂的人事工作,不免有些不自信。由于先前从事该工作的实习生离开恒逸比较匆忙,简单的交接让初出茅庐的董颖显得有些不知所措。如何理顺手头的工作,如何将专业知识运用到实际工作中去,如何最大限度地发挥自己的优势……许许多多的问题在她心里萦绕。带着这些疑惑,她选择了迎难而上。毕业后正值酷暑,南方的夏天总是高温难耐,而每天最热的那几个小时里,她不得不不在室外工作。为了给来应聘工作的农民工留下对公司的印象,每一位应聘者她都要耐心对待,告知其公司及岗位的基本情况,帮助他们填写报名表,并叮嘱他们记清面试时间,需要携带的材料。说到这里,董颖轻轻叹了一口气:不管贫富还是富有,大家都是平等的。化检工作的日常人事工作很琐碎,却需要十分认真仔细地对待。慢慢地,她还发现了几个工作中的低效率环节,并及时做了调整。她说道:“领导一直教育我们,工作一定要做细,细节决定成败。此外,她还负责制作了集团人力资源部主办的《人事简报》,从数据收集分析、稿件整理与撰写到后期编辑成刊,她默默地坚持了一年12期,毫无怨言也乐在其中。她说,那种简单的快乐,只有经历过的人才能体会。”

工作中必然需要面对一个个的困难,但一咬牙也就坚持下来了。这一坚持,一下子走进了两轮春夏秋冬。走过来了才发现,无论干什么,都需要有一颗恬淡安详的心。进与退,成或败,选择权都在每个人自己手中。回想过去两年在化检

公司的工作,对于董颖来说,每一个细节都早已了然于心,那一次次的重复磨炼了人的意志,也让她体会到了坚持能带来一种非常美妙的感觉。

**奋斗是一种梦想**

2010年初,由于内酰胺项目正式启动急需人力,集团又决定将董颖调入内酰胺,协助项目组开展人事工作。对于一个刚毕业两年的职场新人来说,能够有机会进入这样一个大型化检项目从事人事工作,可以说是好机会。

调入内酰胺项目后,她开始认真踏实、扎扎实实地做好基础工作。一批又一批的新员工加入到内酰胺大家庭中,她一次又一次地热情地迎接新员工入职工作,办手续、体检、落档卡、落户口、办理居住证,她说起话来总是乐呵呵,几乎毫无巨细,问到这些,她会说起刚到化检公司时发生的一件事。她说,真的很惭愧,那个时候刚毕业心浮气躁,做事的时候常常缺乏耐心,有一次带几位刚到化的员工去公寓安排住宿,结果路上走着走着就丢了一位,后来好不容易把他找回来了。经过那一次的教训,她深刻体会到人事行政是一个公司的形象,直接影响到新员工对公司的第一印象,所以必须做到细致耐心,帮助新员工尽快消除对新环境的陌生感。

问到大家对董颖的印象,几乎都是真诚、热情、勤快之类的评价,有几位员工还提到,初次来到内酰胺也不熟悉,不少东西都委托小董去买,甚至连房间里的纱帘都是小董帮忙买来的。对于这些,董颖有些不好意思地说道:其实都是举手之劳,单凭经历一直强调我们行政部既是管理部门,更是一个服务部门,我们要做好服务工作。

基础工作要做好,专业工作更不能松懈。在调入内酰胺公司后,她意识到到内酰胺公司是一个十分难得的高素质职场团队,愈发珍惜这个学习机会,不断地向领导和同事请教,不断地

充实自己的业务水平——协助修改制定各项人事制度,并提出了许多建设性的意见;针对内酰胺员工的特性设计了新员工入职培训计划,并制作了相应的课件与教材,开设了一系列的培训课程;起草了内酰胺年度培训计划;协助领导完成了内酰胺项目第一次员工外派培训工作并跟踪反馈……提到这些,董颖说道:有多少考验,才能有多少思考,才能有多大的成长,我想的很简单,奋斗,只为自己不留遗憾。

**耕耘是一种态度**

2008年6月,萧山日报公布了当年度职工比赛获奖情况,恒逸集团只有一名员工获奖。08、09年共获得优秀稿件奖,09年获得十佳通讯员称号,09年萧山镇团委授予“优秀共产党员”称号,09年“镇报”开始《缘分的天空》(信仰在心中飘舞)/生活是一颗幸福的子弹》(感谢并不等于遗忘)《老板,给我称两斤幸福》……一字、一篇、一篇,耕耘背后,那是董颖。

内向,并不爱讲话,这跟平日里她在讲台上给员工培训时的状态有着很大的反差,也大概是这个原因,她愿意静下心来笔耕不辍。“每个人都有用自己的方式记录着生活,有的人喜欢用画笔,有的人喜欢用音符,有的人喜欢用镜头,我什么都不懂,只能写点有趣的事情,给自己的人生留点乐趣。”她的笔调并不浓密,带着恬淡,像是一个简单透亮的灵魂与你促膝长谈,平淡之中带着精彩。有一位同事甚至说,每次拿到《恒逸报》,要先看看有无董颖的文章。

据说本命年是女孩子的吉祥年,在这一年里会有不错的运气。很庆幸我在这年里虎口上进入了恒逸,更庆幸我碰到一个拥有强烈工作使命感的团队。在这里我又找到了自己热爱的工作岗位,更明确了今后的责任和人生价值。(本报记者)

## 我的热爱 我的责任

说起进入恒逸已内酰胺公司的经历,那是一波三折。但是功夫不负有心人,我终于上岗了,而且顺风顺水眼看就要转正了。

还记得上岗的第一天,我被安排在生产品做信息综合员,却得知生产品经理出差了,原以为这只是

一时不巧,而对于生产品部同事来说这是家常便饭。审核设计稿、做技术附件、联系设计院、寻找厂家、开专题会,办公室永远充斥着这些话题内容。每个人都仿佛是旋转陀螺正在不断地追赶着进度,确保12期项目的如期投产。

作为新人的我深受鼓舞,但是问题还是出现了,我的工作岗位是信息综合员,也就是在部门中起协调、沟通的作用。生产品之前并没有这样的岗位,也没有明确的岗位职责。如何进行自我定位,如何做好工作,如何完善工作内容成为了我上岗后遇到的第一个重点和难点。

曾在销售行业的我,最擅长的就是与人交往和整理有价值的资料。于是我便从这两点上着手开展工作。最先开始的一些琐碎的工作,例如报销费用整理、内部资料收集、报到人员的接待、办公用品的领取和保管等等,通过这些工作,我逐步熟悉了同事,了解了公司的流程,尤其是内部OA系统的熟练运用,这给我接下来的工作带来了极大的便利。接着,我参加了部门例会及各装置的车间例会,甚至还旁听了几次专题会议,在记录会议纪要的同时,我对生产品的工作更是有了全面的认识。生产品是内酰胺公司最重要的部门之一,现已分为内酰胺装置、双氧水装置、环己酮装置、制氢装置及质检中心五大块。目前各装置均在施工及建设之中。工程浩大,设备繁多,设计复杂,资料繁杂……领导和前辈们用实际行动教会了我什么叫做爱岗敬业。爱岗敬业是恒逸老员工传递给新员工的一笔不可多得的精神财富。

现在,我的工作逐步走上了正轨。在做好部门内部工作之余,我还加入了ERP文档小组,参加了公司的文档建设。公司组建的通讯小组我也踊跃参加,争取多写一些生产品的文章,让大家真正了解生产品。在最近公司组织的“翰墨颂恒逸”书法比赛中,我积极参与,并且获得了二等奖。通过这些活动,让我在融入恒逸中体会到了工作的热情,感受到了岗位的重要责任。

据说本命年是女孩子的吉祥年,在这一年里会有不错的运气。很庆幸我在这年里虎口上进入了恒逸,更庆幸我碰到一个拥有强烈工作使命感的团队。在这里我又找到了自己热爱的工作岗位,更明确了今后的责任和人生价值。(本报记者)

走进恒逸