



浙江恒逸集团有限公司主办
浙企准字第 A010 号
总编辑: 周晓玲
报头题字: 欧阳中正

恒逸报

2011年1月18日 星期二

第 1 期

总第 193 期

新闻热线: 0571-82854321

QQ 群号: 29281526

http://www.hengyi.com

HENGYI NEWS

内部刊物 免费赠阅

责任编辑: 何邦阳 QQ: 609492391

恒逸成功发行新年首期短融券

本报讯 (通讯员 郑新明) 根据中国人民银行关于全国银行间债券市场债券上市的相关规定, 中央国债登记结算有限责任公司 1 月 10 日发布公告, 浙江恒逸集团有限公司 1 月 6 日发行的 5 亿元 365 天期短期融资券, 其票面利率为 4.93%。这是恒逸集团 2011 年发行的第一期短融券, 同期贷款利率为 5.81%, 以固定利率计息, 到期后本息一次性兑付。

此次短融券由中国银行和进出口银行联席承销, 经大公国际资信评估有限公司评估后, 主体评级提升至 AA-, 债项评级为 A-1。此次短融券是在国家货币政策开始从“宽松”向“稳健”转变, 以及两次加息后一年期贷款利率提高至 5.81% 的信贷紧缩大背景下的成功发行, 这说明了恒逸集团已在银行间债券市场积累了良好信誉, 得到市场投资者的充分认同。

据了解, 恒逸集团首次发行短融券是在 2006 年 7 月 6 日, 至今已累计发行 6 期 27 亿元。上期 270 天的短融券 2010 年 11 月 2 日到期兑付后, 恒逸集团于 2010 年 11 月底启动发行 2011 年第一期短融券。由于整个债券市场受货币政策影响以及对未来加息的预期, 本次发行采用了固定利率发行, 经协会备案后于 2010 年 12 月 30 日发布公告, 发行日为 2011 年 1 月 6 日, 起息日为 2011 年 1 月 10 日, 到期兑付日为 2012 年 1 月 10 日。此次短融券发行时间的适当, 一方面得益于恒逸集团长期坚持主营业务的发展战略, 另一方面得益于债券市场的市场化改革。目前, 短融券采取的是“一次注册, 两年有效, 循环发行”的发行制度, 此次短融券由于上次注册尚在发行有效期内, 只需经过交易所协会备案即可发行。

恒逸石化两新品通过省级鉴定

本报讯 (通讯员 吴俊红) 2010 年 12 月 26 日, 萧山经济开发区在金马酒店组织召开省级新产品鉴定会, 由浙江恒逸石化股份有限公司承担的省级新产品开发项目“共聚复合永久抗静电聚酰胺纤维”、“吸湿排汗型超细复合纤维”一致通过了省级新产品的技术鉴定。

在鉴定会上, 来自浙江大学、浙江理工大学、浙江省纺织测试中心、杭州蓝孔雀化纤股份有限公司等单位专家组成的鉴定委员会, 认真听取了项目的工作及技术总结报告、产品检测报告、用户使用报告、经济效益分析报告、投产条件报告和科技查新报告, 审查了相关资料, 查看了纤维、布料等实物样品。经过审查、评议, 与会专家认为这两个项目经过恒逸石化公司技术人员的辛勤工作, 取得了较大的技术突破, 工艺技术及产品质量达到了国内领先水平, 具有较好的经济效益和社会效益, 一致同意通过这两个新产品的技术鉴定。

在过去的 2010 年, 恒逸石化公司研发中心大力加强项目申报及项目管理工作, 全年合计 1 个省级重大科技专项, 4 个市级科研项目通过验收和 3 个省级工业新产品通过鉴定。

恒逸技术标准工作迈上新台阶

本报讯 (通讯员 吴俊红) 笔者从日前在海南三亚召开 2010 年度化纤标准化工作会议暨化纤协会标准化工作专业委员会会议上获悉, 恒逸石化公司研发管理中心技术标准化工作主管、高级工程师陈毅高, 荣获中国化学纤维工业协会标准化工作先进个人, 并被委任为新一届化纤协会标准化工作委员会委员。

据陈毅高总工程师介绍, 恒逸技术标准工作在过去的 2010 年迈上了新台阶, 公司先后组织了 4 项企业标准的编制或修订, 并争取到 2 项行业标准的修订工作。其中公司参与编制的《PTT/PET 复合纤维》行业标准已经通过终审, 并上报了国家工信部; 参与修订的《涤纶预取向工业》行业标准已经展开工作。

于跃敏调研萧山非公企业“双领先”创建对恒逸寄予厚望

体现“三个发展” 勇当“三个示范”



本报讯 2010 年 12 月 22 日, 杭州市委组织部部长于跃敏一行在萧山区委常委、组织部长施迪刚、副部长沈华锋和衙前镇党委书记

徐妙法、镇长周晋舫等领导的陪同下, 专程前往恒逸集团总部调研萧山非公企业“发展领先、党建领先”品牌企业创建活动的开展情况。

于跃敏一行首先参观了恒逸集团总部的党员活动室, 然后认真听取了恒逸集团党委书记、董事长邵建林和区委副书记、区纪委书记邵建林

良有关企业发展概况和党建基础工作及创先争优活动情况汇报。在听取了相关汇报后, 于跃敏对恒逸集团的发展和党建工作给予了充分肯定。

于跃敏认为恒逸集团企业发展快、形象好、党建强。她说, 恒逸集团注重企业可持续发展, 加强技术创新与改造升级, 实现了经济效益、社会效益、环境效益三者的有效统一, 充分体现了“率先发展”、“转型发展”和“科学发展”, 特别是企业的机制转型、产业转型和管理转型有许多成功的经验值得总结。在党建方面, 恒逸集团注重与生产经营、企业文化和科技人才等工作的有机结合, 在具体实践过程中积累了许多好的经验。

于跃敏希望, 恒逸集团作为全国同行领跑企业, 拥有国家级博士后科研工作站和企业技术中心, 党建基础厚实, 要勇当非公企业“科学发展示范”、“人才强企示范”和“创先争优示范”。在创先争优活动中, 要进一步加强党建带群建工作, 切实推动党员人才建设, 扩大党组织覆盖, 不断创新活动内容和活动形式, 充分贴近企业效益和企业职工, 依靠人才和创新改革来推进企业的科学发展, 使企业走在“双领先”活动的前列。

(本报记者)

恒逸集团被评为全国纺织工业先进集体

本报讯 1 月 8 日上午, 北京人民大会堂小礼堂华灯璀璨, 喜气洋洋。全国纺织工业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会在这里隆重举行。浙江恒逸集团有限公司被授予“全国纺织工业先进集体”荣誉称号, 在会上受到隆重表彰。

据了解, 本次大会由国家人力资源和社会保障部、中国纺织工业协会主办, 共对 491 名全国纺织工业劳动模范、59 名先进工作者和 100 个先进集体进行了表彰。浙江恒逸集团有限公司董事长邵建林曾于 2000 年 5 月被国家人事部、国家纺织工业局联合授予

全国纺织工业系统劳动模范。此次全国纺织工业劳动模范及先进集体评选, 是国家机构调整后国家人力资源和社会保障部与中国纺织工业协会首次联合举办的省部级劳模评选活动, 代表着国内纺织行业的最高荣誉。(本报记者)

恒逸 SAP-HR 管理系统开发项目启动

本报讯 (通讯员 王斌) 1 月 14 日下午, 恒逸集团 SAP-HR 管理系统开发项目启动大会在南明珠总部大楼 26 楼多功能厅召开。方贤水、胡远华等公司领导及各所属企业(中心)、职能部门负责人以及全体人力资源管理人员参加了项目启动大会, 项目协作方 IBM 公司的有关专家顾问也参加了此次会议。

方贤水总经理在启动大会上作了重要讲话并宣布项目启动。方总指出, 此次 SAP-HR 项目的重要意义是为了满足企业发展的需要, 借鉴国际行业的成功经验, 建成适合恒逸集团特点, 具有国际先进水平的人力资源管理信息系统, 实现信息的及时准确和

管理的规范高效, 达到对人力资源的优化, 从而为实现恒逸“四五”规划、打造百年恒逸奠定坚实的基础。方总强调, 公司各级领导对项目要高度重视, 要选派业务骨干全程参与项目开发, 加强培训, 通过本次项目的实施, 既建立起科学高效的人力资源管理信息系统, 又能让公司各级管理人员在思想和理念上有进一步的提高, 掌握先进的管理工具, 为将来用好系统、发挥系统效益打好基础, 从而取得项目的真正成功。方总还希望 IBM 公司专家顾问多加指导和培训, 把先进的理念、经验和方法传授给恒逸员工。

在启动大会上, IBM 公司行业与管理专家分享了 IBM 公司人

力资源管理经验以及企业人力资源管理发展和转型的理念、方法和案例。IBM 公司能官先生以“人力资本管理转型: 奠定百年企业基础”为报告主题, 分享了当今中国以及全球大型企业集团, 从人力资源管理到人力资本管理的转变, 以及对下一代领导团队的培养和提高速度、灵活性的转型。陈果先生通过“民营企业集团转型路径与人力资源管理转型”的经验分享, 介绍了企业管控方式的转型和发展。Sam 先生主要从 IBM 公司的价值观及企业文化的重要性展开其“人力资源管理实践分享”的报告, 介绍了 IBM 公司人力资源管理实践成果。

墨香飘恒逸 迎春送祝福

——记集团公司“迎新春、送春联”活动

本报记者 陈小丽

醇香墨韵浓浓情意, 一副副春联上深深祝福。为了迎接 2011 年新年的到来, 集团公司党委、工会、妇联在先前举办“翰墨恒逸”书法比赛基础上, 联合开展了“迎新春、送春联”活动。

表彰会, 拓宽企业文化视角

2010 年 12 月 28 日下午, “翰墨恒逸”书法比赛表彰大会在集团总部 26 楼多功能厅隆重召开。区委副书记、区总工会、区妇联、区文联、集团副总倪柏仁、集团办公室主任章佳丽和集团妇联主席、办公室副主任黄雅红、人力资源部助理薛萌萌等领导参加了表彰会, 并为前来接受表彰的 30 名获奖者颁奖, 会议由集团办公室主任何阳主持。

在集团领导的高度重视和各分公司的大力支持下, “翰墨恒逸”书法比赛成功举办。此次书法比赛共分为硬(隶)体组和软(毛)体组两个组别, 比赛历时近两个月, 是恒逸集团举办的参与面最广的一次书法赛事, 也是积极响应丰富集团党群文化活动的号召实施的一个重要举措, 在公司广大干部职工及其家属的众多书法爱好者中引起了强烈反响。

到会的领导在为获奖者颁奖时, 纷纷对获奖者们致以衷心的祝贺, 同时也对书法爱好者们提出了新的期望, 希望大家拓宽企业文化视角, 将此类活动触角延伸至恒逸员工子女中去, 进一步提升恒逸企业文化的外部影响力。

写春联: 挥毫营造和谐氛围

为了庆祝 2011 年新春佳节, 进一步丰富恒逸人的业余文化生活, 营造欢乐和谐的节日氛围, 在书法表彰会结束后, 开展了“迎新春、送春联”活动。

书法获奖者现场挥毫舞墨, 整个多功能厅内热闹非凡, 一张

张红纸渗透着浓厚的节日气息, 一副副寓意吉祥的春联在各位书法爱好者的笔下一挥而就, 或秀美遒劲, 或潇洒飘逸。美观的书法配上真诚的祝福, 使得每一副春联都具有一种特殊的现场韵味。“一帆风顺吉星到, 万事如意福临门”, 写得好的现场不时传来观赏者的阵阵掌声和赞扬声。

“贴春联是中国人传统祈福的方式之一, 在新春佳节来临之际, 我们用心和笔墨书写的春联‘捆绑’2011 新年祝福, 把这份祝福送给全体恒逸人, 并提前给大家拜个早年!”现场书法比赛获奖者一致表达了这份心意。

送春联: 传递关怀祝福之情

送春联活动安排在当天晚上八点钟开始进行。此次春联赠送对象主要是居住在衙前基地恒逸公寓的一线员工。参加活动的领导通过走访慰问, 给员工送上集团领导的新年祝福, 也送去了他们对家人和家人的关怀和感谢之情。

墨香的手写春联年味浓, 恒逸的书法家们为我们送“福”, 非常有意! “接过人力资源部经理杨一行送来的春联, 一家三口居住在公寓 2 号楼 115 室的戴士林激动地说:

“我要了两副对联, 一副贴在恒逸公寓的家门上, 一副准备春节带回家去! ”住在 4 号公寓楼的一名员工刚好经过送春联活动现场, 没想到有了意外收获, 并道出了收到春联的员工的心声: “感谢公司领导的关心与问候, 恒逸书法家们写下的春联, 让我们感受到了恒逸大家庭冬日里的温暖。”

此次活动共送出春联 60 余副, “春”、“福”字 30 余张。参加活动的书法爱好者们纷纷表示, 下次送春联活动一定要能为广大恒逸人提供更多的作品。



▲图为人力资源部经理杨一行送春联到恒逸公寓



▲图为“迎新春、送春联”书写活动现场