早谋划 早安排 早部署

恒逸集团“13446”党建工程框架形成

本报讯 “一年之计在于春”。早谋划、早安排、早部署,就能为新年工作起好步、开好局、赢得主动。2011年是恒逸集团第四个五年发展战略规划的开启之年,与时俱进抓好党的建设,对推进企业各项事业健康发展具有重要的意义。

1月8日,恒逸集团党委召集所属各党总支、党支部全体委员,专题召开2011年党建工作研讨会。区委组织部组织科全体成员和衙前镇分管组织工作的领导应邀参加研讨会,并予以具体指导。

通过研讨,以“树立一个党建核心理念,明确三个示范目标,注重党组织工作‘四结合、四提升’,推进党员‘四亮、四比’载体活动,加强六大党建工程建设”为主线的恒逸集团“13446”党建工程框架基本形成;树立一个党建核心理念,即树立“强党建、固根本、构和谐、促发展”的党建核心理念;明确三个示范目标,即明确争当科学发展的示范、人才强企的示范和创先争优的示范;注重党组织工作“四结合、四提升”,即注重党组织工作与生产经营的有机结合、提升企业的发展力,注重党组织工作与企业文化的有机结合、提升企业的竞争力,注重党组织工作与社会责任的有机结合、提升企业的影响力;推进党员‘四亮、四比’载体活动,即推进党员亮身份、亮职责、亮作用、亮业绩和比学习、比技能、比协作、比奉献的载体活动,达到组织生活常态化、岗位承诺公开化、典型树立实效化、评议考核科学化的目标,努力营造勤奋学习促工作、技能比武提素质、团结协作增合力、岗位奉献当先锋的良好氛围;加强六大党建工程建设,即加强实施强基固本工程、党群共建工程、素质提升工程、建言献策工程、家园文化工程和回馈社会工程的建设。

区委组织部部务会议成员、组织科科长裘荣校指出:“恒逸集团根据起点要高、切点要小、抓手要实、提法要新的工作思路,结合企业实际提出了‘13446’党建工程。在实施过程中,要把管理作为重点、服务作为手段、创新作为关键,注重归纳、总结和提炼,从而形成恒逸党建的亮点和特色。”

区委助企党建工作指导员来国良要求:“‘13446’党建工程是一项凝心聚力的系统工程,需要公司上下互动,脚踏实地,结合实际,健康有序地按照目标抓好细化、抓好落实,努力开创恒逸党建工作新局面,为全面完成2011年各项目标任务和推动恒逸集团‘四五’规划的实施,提供强有力的政治保证、组织保证、人才支撑和智力支持,以优异成绩向建党90周年献礼。” (本报记者)

2010年度党内双评工作全面完成

2010年12月30日至2011年1月4日,根据集团党委统一部署,所属各党支部先后召开党员大会,全面完成2010年度党内双评工作。图为恒逸己内酰胺公司党支部召开党员大会,区委助企党建工作指导员来国良到会指导工作,希望各位党员在新的起点上有新的平台,在新的发展上,在新的发展下有新的贡献。 (党委办 董颖)

帮扶新湾欠发达村

本报讯 (特约通讯员 黄雅红)2010年12月24日,在区委副书记、区长盛闻春的率领下,恒逸集团董事长、党委书记邱建林带上10万元扶贫款,与帮扶成员单位负责人专程来到新湾街道开展欠发达村帮扶工作。

欠发达扶持工作是统筹区域发展、全面推进新农村建设的迫切需要,也是建设小康社会,促进社会和谐的重大举措。根据萧委〔2010〕9号文件《中共萧山区委萧山区人民政府关于扶持欠发达村发展的若干意见》,恒逸集团、龙达集团和工商银行萧山支行被列为新湾街道新湾街道创新村的结对帮扶单位。近年来,创新村在区、镇两级和有关部门、单位的帮扶下,全村经济社会各项事业已有了新变化,但仍面临村级集体经济发展后劲不足等问题。

盛闻春指出,随着大杭州建设进程的加快和大江东新城的开发,新湾的区位优势正日益凸显。新湾街道要抢抓这一难得的发展机遇,切实转变发展思路,牢固树立城市化建设理念,以城市化带动街道、村级集体经济的发展和壮大。在实施结对帮扶过程中,结对企业、帮扶成员单位与村之间要加强联系,着力强化村级经济的“造血”功能,指导帮助欠发达村理清发展思路、制订发展规划、明确发展重点,从根本上解决村级集体经济发展后劲不足的问题。村级领导班子要更加坚定发展信心,一如既往地做好各项工作,带领村民们真正把“输血”转化为“造血”功能,力争使全村经济社会面貌一年一个样、三年大变样。

恒逸获“春风行动”特别贡献奖

本报讯 2010年12月30日,区委、区政府召开区第十一次“春风行动”动员大会,号召全区上下继续深入开展“春风行动”,再掀扶贫帮困献爱心的热潮。洪航勇、沈奔新、王珠斐、谭勤奋等区四套班子领导,区级各部门各镇街主要负责人,百强企业代表和获得第十次“春风行动”特别贡献奖的单位代表等参加动员会。

区委常委、副区长蒋金梁在会上宣读了关于表彰萧山区第十次“春风行动”特别贡献奖的通报,恒逸集团等8家单位获得萧山区第十次“春风行动”特别贡献奖。集团办公室主任章佳丽代表恒逸集团登台领取了区第十次“春风行动”特别贡献奖牌匾。

在本次动员会上,共有12家企业为萧山区第十一次“春风行动”现场捐款521万元,恒逸集团认捐了100万元慈善爱心款。会后,恒逸集团所属房地产公司再追加捐赠3万元。据统计,恒逸集团在过去5年时间里合计向萧山区“春风行动”捐款323万元。 (本报记者)

恒逸精神获“最佳企业精神奖”

本报讯 在日前萧山日报推出的“奔竞萧山——企业精神征集大展示”活动中,共有14家企业的精神口号获得“最佳企业精神奖”,恒逸集团“永不止步、缔造辉煌”的企业精神成为获奖企业精神口号之一。

“奔竞萧山——企业精神征集大展示”,是根据区委、区政府有关部署,为推进学习型创新型城市、企业建设而策划实施的系列活动之一,共有全区各镇街97家企业参加,汇集了众多特色鲜明、代表各个“企业灵魂”的精神口号。萧山日报刊登了参加评比的企业名称以及各自的企业精神口号,并进行了市民投票选举活动。在短短一周时间内,社会各界市民纷纷参与,活动举办方萧山日报收到了1052张选票。经过仔细记录和认真核对后,依据票数高低,共有14家企业被评为“最佳企业精神奖”。 (本报记者)

感受寒冬 体会温暖

——走访贫困学生家庭有感

一直以来,我很喜欢一句话——“冬天来了,春天还会远吗?”后来,有位朋友和我说,这只是通俗化的说法了,原句为英国诗人雪莱在《西风颂》中的一句“若是冬天来了,春天也总马上会来。”无论哪种说法,这句话都给人以希望与温暖。

上天永远不会给每个人以完美的幸福,就如同寒冬一样。当然,有了苦难,所以也有了战胜苦难的感动。2011元旦放假期间,我与人力资源部的同事一起代表公司走访了2010—2011学年即将受恒逸“2000万元爱心工程”资助的贫困学生。这是我进入恒逸以来第一次参与这项工作,心有所感,所以想写点东西出来。

酸,心酸:来到新衙镇的一个女同学家里,母亲和奶奶也在,父亲出去上班去了,母亲由于视力的原因,几乎处于失明的边缘,也无法正常工作。那个女同学刚刚读高一,很瘦小,话不多,也总低着头,不过学习成绩比较优秀。母亲在说起家里的情况时,忍不住红了眼眶,自责由于自己的原因,未能给孩子一个很好的学习与成长环境。我们看到自责的母亲也只能安慰,祝福女儿长大之后,生活都会好起来。

苦,悲苦:来到党山镇的一个女同学家里,首先看到的是很旧的平房,同学没在家,父亲由于腿脚有残疾,不能外出工作,母亲因为中风而瘫痪在床,家里只能依靠低保和亲戚的帮助生活,学生的学费现在都是由叔叔在承担。对于一个父母都无法劳动,只能依靠救助生活的家庭,孩子的学费确是一个棘手的问题,苦了父母,也苦了孩子。

甜,都甜:三天里,一共走访了26位同学,很多同学都是和家人一起在家里过节,全家享受着天伦之乐,甜;看到我们的到访,看到孩子在学习上能得到恒逸的帮助时,甜;我们在和学生家里介绍公司8年来一直致力于帮助品学兼优的困难学生所付出的努力以及获得的成绩时,甜。

恒逸集团一直秉持低调的行事作风,在助学等公司事业上亦是如此,一直在付出,但从不求回报。公司在助学工作上,从不以慈善家自居而高高在上,只认为自己是一个应该为社会做点事情的企业,公司所付出的,不求如春天般温暖,只求能帮助有需要的人解决燃眉之急。现在如此,将来亦如此……

据统计,2010年度恒逸“2000万元爱心工程”共收到高中新增申请人数33人(萧中4人、二中6人、三中1人、五中5人、八中7人、九中10人);高中继续资助16人;大学新增(高中升大学)及继续资助15人。 (通讯员 王斌)

集体报考 单独设班

恒逸化纤50名员工通过电大入学考试

本报讯 (通讯员 黄晶晶)日前,从萧山电大传来喜讯:恒逸化纤公司50名员工顺利通过电大入学考试。据了解,此次萧山电大专科(高职)文理科的最低录取分数线为125分,恒逸化纤公司员工报考人数为69人,上线率达72.46%,其中一车间品管郑昌秀以数学满分(150分)、总分316分的好成绩通过。

集体报考萧山电大是在恒逸化纤公司生产副总方百平的倡议和支持下,由公司综合办公室牵头组织的。随着公司管理制度的日益完善,员工们整体素质的提升愈来愈成为公司的工作重点,特别是基层管理人员的综合素养,直接影响着生产一线的管理质量。对此,公司多次组织班组长培训、员工座谈会等活动,目的就在于进一步提升公司员工的综合素质,统一组织电大入学考试就是其中一个重要内容。

对于此次报考电大,公司也是做足了准备工作。为了不耽误员工工作,公司联系学校和老师,为员工报名提供便利。对于通过成人高考的员工,将以函授的形式攻读专科,单独设班,电大老师来公司授课,以方便员工学习。学习期间,公司准备设立奖学金,对成绩好的员工进行奖励;拿到毕业证的员工,公司将给予一定的补贴。

公司的这项工作,得到了员工的热烈支持,各车间员工都踊跃报名,希望借此次机会提升自我,同时也为今后的发展增砖添瓦。报考的员工认真备战,他们大多是车间的基层员工,除了要正常上班外,还要照顾家庭。尽管如此,大家还是不时抽出时间来学习,不断充实自己。正是由于这份专注,他们取得了好成绩,顺利通过考试,而这也正体现了我们“永不止步,缔造辉煌”的恒逸精神。对于此次落榜的员工,也通过参与此次报考,体验了自学过程中的乐趣,这也是一种收获。

员 工论语

让我们的心凝聚在一起

■ 王伟

一个集体是众多个体的组成体。企业作为一个集体,它的良好运行离不开每位员工的共同努力,正所谓无“人”则“止”,正是对“企”字最好的诠释;同样,员工也只有在集体中才会得到比个体更加富有意义的能力,才会真正发挥自己的价值,这就要求企业在日常管理中必须把增强员工和公司的凝聚力作为一项重点工作来抓。

化纤公司作为恒逸早期创办的企业,长期以来一直从员工的角度出发,用充满爱的行动温暖员工,把为员工提供舒心舒适的工作环境作为日常工作的重点,特别是对家庭困难的职工,更是在其生活方面给予种种帮助,对于因疾病而陷入困境的职工,公司更是伸出温暖的手,助其走出困境。

黄为香,男,河南信阳人,2002年进入恒逸化纤公司,现为二车间操作工。2010年9月,因身体不适,多次在萧山医院检查,后到浙一医院复查,确诊为“左肝癌”,需要10余万元的高额医疗费用。这笔医疗费对于经济殷实的家庭来说也许并不是太多,但对于家庭条件贫苦的黄为香来说却是一个天文数字。其爱人一直没有工作,还有三个正在读书的子女;家中没有房子,一直租赁度日,可以说,全家五口人的所有日常开销全靠黄为香一人的工资来支撑。黄为香的病倒,不仅意味着要面临十几万元的医疗费,还意味着这个家庭唯一的经济来源也断了,这无疑是一个巨大的灾难。

化纤公司领导了解这个情况后,立即在公司内部倡议员工为其捐款,积极挽救这个处在困境中的家庭;公司员工也纷纷慷慨解囊,献出自己的爱心,来帮助恒逸大家庭处在困境中的兄弟。短短几天时间,共计捐款23220元,虽然与治疗所需费用甚远,但每位员工的爱心犹如冬日里的阳光,温暖着这个困难的家庭。黄伟香的遭遇是不幸的,但他拥有恒逸这个大家庭爱的温暖却又是幸福的,这些爱一定会给予他战胜病魔的信心和勇气,早日康复。

除了家庭困难的职工,对于在厂多年的老职工,公司的关怀亦是如此。现任三车间主任施利生同志是一位有着十余年工龄的老职工,十余年来,他兢兢业业,不辞辛劳地做好自己的岗位工作。天有不测风云,去年7月份,他被检测出肝癌,需住院治疗。闻此消息,公司本着“不让一名员工掉队”的宗旨,立即送去多种形式的关怀。住院和节日期间,公司领导多次组织人员去医院慰问,并送上慰问金,为其带去物质和精神上的鼓励。作为一名爱厂如家的老员工,施工的责任感不言而喻,他在治疗期间还经常惦记着车间的工作。对此,公司领导作出周密安排,让其放下包袱,安心养病。对于这些关怀,施工牢记在心,多次谢绝公司让其多休息的建议,在出院不到1个月的时间就申请继续上班。后来,公司在对其身体恢复状况得到确认后,接受了他的申请,施工于去年11月1日正式回到岗位。

大病初愈的施工放弃休息的机会,急着回厂工作,有的人可能会感到不可思议,其实答案很简单,那就是在这位老员工心里,公司的工作已是他生命中不可或缺的一部分。十余年的辛勤耕耘,才有了恒逸今天的规模和辉煌,每一位像施工一样的老员工都功不可没,因为公司的一砖一瓦、一草一木,甚至每一个螺丝钉都凝聚着他们的劳动,见证着他们创造的奇迹,他们的心早已经和公司的命运紧紧凝聚在一起。企业爱员工,员工爱企业,正是这份爱,使我们在面对困难时,充满战胜它信心;也正是这份爱,使我们员工的心紧紧凝聚在一起,共同撑起这片蓝色天空。

如今,一批又一批的新员工加入到恒逸大家庭,在这个充满爱的集体中,大家的心将更加紧密地团结在一起,新人必将在前辈的基础上创造着新的辉煌。

企 业纵览

己内酰胺公司:110KV输变电工程通过环评审核

本报讯 (通讯员 王毓)2010年12月24日,恒逸己内酰胺公司110KV输变电工程通过了杭州市环保局的环评审核,这标志着我公司变电所拿到了正式投入使用的通行证,为下一步工作的顺利开展打好了基础。恒逸己内酰胺110KV输变电线路工程于2010年10月27日开工,该线路由220KV临化变线路引入,经降压至110KV供我公司使用。为尽大可能降低对周边环境的影响,以及确保工程的顺利开张,己内酰胺公司严格执行工程建设项目环境保护的“三同时”法规和环境影响评价制度,在工程开工的同时,将相关材料送至国家环境保护总局辐射环境检测技术中心审查,并委托该中心编制《建设项目环境影响报告表》。在施工过程中,环境治污项目与主体工程同时施工建设。各项后续工作正在有序进行,恒逸己内酰胺公司动力站变电所的正式投入使用指日可待。

上海恒逸公司::动力车间顺利完成轨道槽钢改造

本报讯 (特约通讯员 孙勇)日前,上海恒逸聚酯纤维有限公司聚酯链板投料车间、动力部动力车间相继进行了技术改造。针对前期聚酯链板投料车间出现电动葫芦轨道槽钢下垂的现象,为了消除这一潜在的安全隐患,聚酯部副经理杜永杰在第一时间召开技术人员会议,要求在不停工的基础上安全更换轨道槽钢。最后,经过各领导和技术人员的讨论,决定利用中午时间差调动工作人员进行动火作业成功更换电动葫芦轨道槽钢。同时,还对投料装置做了针对性的改造,减少投料对车间地面的直接压力,能够有效解决电动葫芦轨道槽钢的下垂。

聚合物公司:纺丝一车间进行联苯醚泄露演练

本报讯 (特约通讯员 童健飞)日前,聚合物公司纺丝部纺丝一车间开展了一场联苯醚泄露演练。整个演练过程分为事故发生及报警、人员疏散、现场事故处理及现场生产恢复四个步骤。演习的流程以车间巡检人员在巡检过程中发现事故后及时上报车间领导,在领导确认现场之后及时做好车间工作人员疏通和疏散,并通知相关部门前去处理。在处理过程中人员必须佩戴防毒面具等消防设备,在第一时间关好阀门,并用黄沙对泄露部分进行填埋,再根据泄露点大小进行现场接焊,接焊后车间生产进行全面恢复。整个演习过程持续了30分钟,演习中所有人员均能有效及时的在第一时间处理事故,抓紧事故处理时间,做到及时、有效、迅速。此次演习检验了联苯醚泄漏消防预案的有效性,同时提高了车间人员对突发事件处理的能力。

聚合物公司:邀请技校老师培训叉车驾驶员

本报讯 (通讯员 开正友)日前,为了进一步提高厂内叉车驾驶员的操作技能,聚合物公司特意邀请了萧山技校的数位老师,前来公司为厂内叉车驾驶员培训。通过一周的培训,40位叉车驾驶员顺利地通过了理论考试和实践考试。来自萧山技校的老师说:“恒逸的员工基本功扎实,学习十分认真,此次考试创技校历年来企业培训合格率的新高。”同时,为了提高学员的积极性,聚合物公司决定对考试合格且继续在本单位工作的叉车驾驶员进行奖励,奖励标准为每人每月增加20元的工资补贴。

高新材料公司:纺丝部举办2011年卡拉OK比赛

本报讯 (特约通讯员 石长江)1月7日晚,高新材料公司纺丝部在多功能厅举办2011年卡拉OK比赛,此次比赛旨在丰富员工的业余文化生活,进而选拔纺丝部优秀的歌手以在在迎春晚会上一展风采。首先由纺丝部经理曹雪梭为卡拉OK比赛致辞,他表示为丰富员工业余生活,应多开展娱乐活动,促进员工之间的人际交流,故此希望参赛员工能用嘹亮的歌声和饱满的感情唱出公司员工积极向上的精神风貌。比赛经过将近两个小时的激烈角逐,在现场观众的呐喊声下和在6位评委的公平裁判下,来自甲班的李明伟、李艳军、丙班的吴顺乾分获前三名。

化纤公司:五车间为机台保暖挡风

本报讯 (通讯员 张金强)随着气温的下降,车间温度较外部气温高。由于五车间117#-128#机处于北面打包区的两个卷闸门风口处,机台温度较内部温度要低5度左右,而且外面的风吹过来,容易将尼纶吹乱,严重影响了纱的质量和过尼率。考虑到以上情况,经公司研究决定,在117#-128#机机尾装起一面挡风墙。该挡风墙是由3米高的铁皮板排列而成,铁皮板是以前自行车顶棚拆下来的铁皮制成,现在变废为宝,不但为公司节省了成本,而且挡风墙装好后车间的保温效果明显变好,断头减少,过尼率和AA%也趋于稳定。