HENGYI

浙江恒逸集团有限公司主办

浙企准字第 A010 号

总 编 辑:周晓玲

报头题字:欧阳中石

恒逸報

2011 年 3 月 18 日 星期五

第 3 期

总第 195 期

新闻热线:0571-82854321

QQ 群号:29281526

http://www.hengyi.com

HENGYI NEWS

内部刊物 免费赠阅

责任编辑:何邦阳 QQ:609492391

恒逸党委换届选举工作圆满完成

本报讯 根据上级党委的统一安排，中共恒逸集团委员会于 3 月 7 日下午在聚合物公司三楼多功能厅隆重召开换届选举党员大会。会议选举产生了恒逸第四届党委委员、第二届纪委委员,标志着恒逸党委换届选举工作的圆满完成。

159 名来自恒逸党委直辖各党总支、支部的党员参加了会议,3 名来自恒逸全资企业上海恒逸聚酯纤维有限公司、控股企业浙江逸盛石化有限公司的党组织负责人列席了会议。区委助企党建工作指导员来国良，衙前镇党委委员、工业副镇长楼航，衙前镇经济发展办主任、选举工作联络员蒋炳贵到会指导。会议由恒逸党委副书记、总经理方贤水主持。

恒逸党委书记、董事长邱建林代表第三届恒逸党委作了题为《坚持科学发展观，推进恒逸大战略，为创建“双领先”示范企业而努力奋斗》的工作报告。报告实事求是地总结了过去三年来恒逸党建的工作经验和不足之处，明确提出了今后三年党委工作的指导思想和主要任务。

报告指出，中共恒逸集团第三届委员会任期以来的三年，是不平凡的三年。三年来，面对全球金融危机的巨大冲击和国内突发事件的严峻考验，在上级党委的正确领导下，恒逸党委带领公司各基层党组织和全体党员，以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入推进创先争优活动，促进企业物质文明、精神文明、政治文明和生态文明“四个文明”的协调发展。短短三年,恒逸集团年工业销售产值从 200 多亿元增长到 300 多亿元，这不仅仅是一个数字上的突破，而是企业在行业地位、管理水平、产品档次、产业链整合和抗风险能力等各方面都有了质的飞跃。三年来,恒逸党委先后被授予萧山区“廉洁文化进民企”示范点、非公企业“五好”党建示范点和十佳经济与党建双强非公企业、先进基层党组织等称号,被列为中组部全国大型非公企业创先争优工作直联点、省市“发展强、党建强”先进企业重点培育对象、萧山区“发展领先、党建领先”重点培植单位。

（下转 2 版）

强化战略引领 推进科学发展 努力开创恒逸“四五”改革发展新局面

恒逸集团董事会暨 2010 年度工作总结会胜利召开

全力确保 2011 年度工业销售收入产值同比增长 30%、利润同比增长 50%以上

本报讯 2 月 25 日，恒逸集团董事会暨 2010 年度工作总结会在金茂深圳 JW 万豪酒店胜利召开。集团公司及石化公司董事会成员、高层领导、所属企业和职能部门负责人 40 余人参加了会议,邱建林、方贤水、高勤红、胡远华等领导在主席台就座。

会议认为,过去的 2010 年是公司理清思路、谋划发展的一年,是公司深化改革、创新发展的一年,是公司真抓实干、促进发展的一年。随着我国经济由企稳回升转向持续稳定增长,面对众多不确定因素,公司上下统一思想,坚定信心,同心同德,群策群力,顺势而为勇争先,乘势而上创辉煌,以科学发展观为统领,优化主业产业链,强力推进大战略,顺利实现“全年全面红”的奋斗目标,为恒逸“三五”规划收好了尾。

会议指出,2010 年集团重点工作强力推进，运营体系日趋完善,人才强企加快实施,技术创新深入开展,安全环保高度重视,党群文化大力加强,社会责任切实履行,企业效益显著提升,工业销售收入首破 300 亿元大关,完成利润总额增幅超过 100%。这是公司长期坚持发展主业战略的体现,充分证明了企业的运营质量在转型升级中实现新的提高,也充分反映了企业的社会贡献度在发展壮大中得到新的提升。这些成绩的取得，证明了我们恒逸坚持的大战略是清晰的,定位是准确的,决策是正确的;也让我们看到了一个充满生机和活力的新恒逸,感受到了肩负的艰巨任务和光荣使命。

会议强调,在取得成绩的同时,千万不能沾沾自喜,而应居安思危,清醒地认识到各自工作领域中仍然存在一些不容忽视的问题。比如:各级管理人员尤其是重要岗位上的领导同志,全局意识、合作意识、服务意识和创新意识有待进一步加强和提高;职业素养和业务素质有待进一步提升;公司归属感、员工忠诚度提升还有大量工作可做或者说还有许多欠账的;资本和融资瓶颈障碍继续存在;人力资源挑战日益突出;各单位之间管理质量与水平参差不齐;企业执行力工程和精细化等工作还需进一步改善和提升……这些需要各级管理者认真审视,以身作则,模范带头,用心谋事,用心做事,在今后工作中切实加以改进和提高,充分发挥团队力量,营造和谐工作氛围,促进恒逸各项事业又好又快发展。

2011 年,是国家“十二五”开局之年,也是恒逸“四五”开局之年。今后五年,是适应科学发展要求的重要转型升级期,是跨越发展面临的突出矛盾显现期，更是大有作为的重要战略机遇期。做好新一年工作,事关恒逸中长期发展,具有非常特殊的重要意义。会议要求,全体恒逸人必须时刻牢记肩负的使命和责任,进一步增强机遇意识、忧患意识,把握大局,抢抓机遇,应对挑战。针对面临的形势，会议确定了恒逸集团 2011 年度工作的指导思想,其基本要点是:坚持以科学发展观为指导,强化战略引领,进一步巩固和提升主业竞争力,完善业务流程和管理制度,切实加大国际化步伐,加强产融结合和工贸结合,全面提升企业综合竞争力，全力确保产销同比增长 30%、利润同比增长 50%以上,促进各项事业又好又快发展,为实施恒逸“四五”开好头、起好步。

根据确定的工作指导思想，会议要求 2011 年度抓好“一个继续”、“两个进一步”和“三个全面推进”。“一个继续”,即:要继续保持主辅业在稳健基础上的投资力度，尤其是要高效执行好“三五”时期结转下来的几个重大项目的建设,及早使新项目能够投产见效,参与市场竞争,确保今后五年实现延续“三五”时期的高质量、高速度增长的目标。“两个进一步”,即:要进一步完善经营管理各项业务流程和管理制度,尤其是要研究一套管理人员公平、公正、透明的考核办法,从执行力工程的延续上,在很难量化弹性工作的部门无形的领域当中做试点研究,完善和提高经营管理水平;要进一步整合内部物流业务,获得外部物流业务,培育集团第二融资平台,并充分挖掘和利用生产主体资源平台,以现有石化主业为基础,加大贸易力度和投资,培育大型贸易综合体。“三个全面推进”,即:要全面推进人才强企战略,进一步加速后备干部的培养和所需专业大学毕业生尤其是国际化人才的引进,实现员工与企业共同发展；要全面推进安全生产和环境保护,进一步推进节能减排和降本节耗工作;要全面推进企业文化和信息化建设,加强党群共建和精神文明建设,进一步增强企业凝聚力和软实力。

2011 年是恒逸发展的关键之年，是恒逸发展新的转折之年,恒逸人将迎来发展的又一个春天,进入更大跨越发展的新阶段。与以往任何时候相比,我们的各项管理工作标准要更高,要求要更严,力度要更大。会议号召,全体干部员工务必要传承艰苦创业的精神，树立首战必胜的信念,从全局和战略的高度,进一步增强工作的主动性、有效性和针对性,把精力用在创新创业上,把功夫下在攻坚克难上，把力气花在不断学习上,把抓认识与抓行动统一起来,把抓制度建设与抓制度执行统一起来,弘扬“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,改进作风,真抓实干,知难而上,奋勇争先,打好开局之战,为开创恒逸“四五”改革发展新局面而奋发努力。 （本报记者）

真情投入 真心帮扶

恒逸推动城乡区域统筹发展受好评

本报讯 “开心帮扶结对工作,是贯彻落实科学发展观的重大举措,是促进地区统筹发展的有效途径,更是关心民生的实际行动。我们恒逸集团将一如既往地积极投身助学、扶贫、赈灾和无偿献血等爱心公益事业,真情投入,真心帮扶,大力发扬奉献社会的传统美德……”

2 月 28 日上午，为深入贯彻落实中央和全省农村工作会议、经济工作会议精神,市委、市政府以电视电话会议形式召开全市城乡区域统筹发展暨农村工作会议,恒逸集团工会主席、资深行政顾问周晓玲作为唯一的企业代表,在会上作了交流发言。

恒逸集团在市级帮扶集团的带领和指导下,认真贯彻落实市委、市政府的帮扶精神,积极投身“联乡结村”,欠发达村帮扶和村企共建新农村活动,累计投入帮扶资金 1000 多万元,为促进社会主义新农村建设尽了一份绵薄之力,多次被评为杭州市和萧山区帮扶工作先进单位,受到了社会各界的广泛好评。

会上,省委常委、市委书记黄坤明强调,要坚持工业化、城市化和农业现代化“三化同步”的战略思想，坚持以新型城市化为主导的战略方向,坚持以改革创新强动力增活力,进一步加强城乡区域统筹发展,加快形成城乡区域发展一体化新格局。市委副书记、市长邵占维在会上作了工作总结报告和具体部署。会议由市委副书记王金财主持。副市长何关新宣读表彰决定。（本报记者）

恒逸上榜市外贸进出口百强

本报讯（特约通讯员 朱虹）2 月 22 日,杭州市开放型经济工作会议在省人民大会堂主会场举行。浙江恒逸集团有限公司被杭州市人民政府评定为“2010 年度杭州市外贸进出口百强企业”,在会上受到隆重表彰。同时,公司还被萧山区人民政府评为“萧山区 2010 年度外贸出口 30 强企业”。

据了解，恒逸营销采购中心外贸部成立于 2005 年,从最先的几人发展到今天拥有 20 人的团队。几年来,该部门将传统的营销模式与现代的电子商务模式相结合,充分把握现代外贸的高效、经济、整合特点,建立工作准备、业务联系、合同签订一条龙全方位服务机制，产品远销亚洲、欧洲、北美洲、南美洲等地。

增加了解 增强信心 增进合作

—— 恒逸集团推进互利共赢全方位银企合作简述

阳春三月,是一个春暖花开、生机盎然的时节,也是恒逸集团不断推进与金融机构的交流互动、实现共同发展的时节。

3 月 7 日,中国农业银行浙江省分行行长赵忠世、副行长汪水云带领相关人员来到恒逸集团总部南岸明珠参观调研,恒逸集团董事长邱建林及相关财务负责人与农业银行来访客人就公司战略规划、业务发展情况及双方合作前景进行了深入的交流与探讨。

3 月 10 日，华夏银行总行副行长黄金老率领总行与杭州分行相关人员来到恒逸集团调研访问,与恒逸集团副总经理、财务总监高勤红及有关财务人员就目前的经济走势和企业的发展深入交换了意见,达成了广泛的共识。

恒逸集团与农业银行和华夏银行的交流与互动,只是恒逸集团推进建立互利共赢的全方位银企合作关系的一个缩影。

近年来，随着恒逸集团的不断发展壮大,银企之间的关系日益密切，从单纯的资金借贷关系,转向互利共赢的全方位战略合作关系。在推进银企合作的进程中,银行等金融机构为企业发展提供了资金和信用支持,企业的发展也促进了银行业务的拓展和盈利能力的提升。

债务融资作为提升股东回报率,降低总体资金成本的重要手段,在企业发展过程中一直发挥着重要的杠杆作用。如恒逸高新材料项目的建设,通过中国银行萧山支行与工商银行萧山支行以银团贷款方式提供项目资金,有效地解决了项目建设中的资金缺口和后续生产中的贸易融资需求,使得高新材料一期工程在极短的时间内得以建成投产,产生了良好的经济效益,为优化公司产业布局和拓展盈利增长点发挥了重要的作用。

同时,随着国内金融创新的不断发展,公司利用不断发展与开放的金融市场,在直接融资领域为公司的发展提供有效的资金支持。从 2006 年 7 月开始,集团公司审时度势,通过中国银行浙江省分行先后发行累计金额达 27 亿元的短融券;2010 年 9 月,以中国进出口银行浙江省分行为主承销商,中国银行为财务顾问,恒逸集团首次成功发行 8 亿元中期票据。短融券和中期票据的成功发行,对优化公司债务结构,降低资金成本发挥了重要的作用,也将银企合作的水平提升到全新的高度。

与此同时,恒逸集团的发展壮大也为银行金融工具创新和盈利能力提升带来了契机。在国际业务领域,从 2008 年以来,随着公司国际化步伐的加快,恒逸集团对外开证量保持年均 24%的高速增长。围绕进出口业务,恒逸集团与中国银行在国际贸易融资、外汇风险规避等领域展开了全方位的合作,通过融信达、协议付款、外汇掉期等业务,中国银行在为公司提供融资和风险保全等服务的同时,也获得了良好的利润回报。在电子化操作平台领域，恒逸石化于 2010 年 6 月份在中国银行浙江省分行开立中国银行系统第一笔电子银行承兑汇票。

为有效加强大型集团企业的现金管理,恒逸集团于 2010 年 12 月开始试运行招商银行跨银行现金管理系统(CBS)。资金管理电子化和网络化的发展,极大地提升了公司资金管理的时效性和精准性,也为建立银企直联平台,密切银企信息互动提供了技术支撑。商业银行在推进电子化信息交换中也提升了企业的核心竞争力,拓展了全新的业务领域和利润空间。

2011 年是国家“十二五”规划的开局之年,也是恒逸集团“四五”战略规划实施的开局之年。随着恒逸集团多元化和国际化发展战略的实施,银企之间将会迎来新的发展契机,秉承“增加了解,增强信心,增进合作”的理念,在新的历史起点建构起相互信任、相互支持、共同发展的互利共赢的新型银企合作关系。

（通讯员 李建）

图片新闻

《共产党员》杂志关注恒逸党建工作

3 月 14 日,在区委组织部部委成员、办公室主任邵刚亮的陪同下，浙江省党建指导性刊物《共产党员》杂志社编辑部主任徐艳一行前来恒逸调研非公企业党建工作。区委助企党建工作指导员来国良全面细致地介绍了恒逸创先争优活动开展情况和“13446”党建工作思路。（董颖 摄）

中美商务合作会议专家考察恒逸

3 月 16 日,在浙江大学社科学部副主任余逊达教授的带领下,20 余名参加中美商务合作会议的专家前来恒逸考察。中美商务合作会议由浙江大学社科学部、美国印第安纳大学中国政治与商务研究中心、国际商务教育与研究中心共同举办。恒逸集团副总兼人力资源总监胡远华女士向来访专家介绍了公司发展概况。（黄雅红 摄）