

关于恒逸集团实现跨越式发展的感想

深圳发展银行上海奉贤支行行长 马长江

编者按:恒逸报是恒逸的文化产品,是恒逸的形象使者,是外界了解恒逸的重要窗口,发挥着桥梁和纽带的作用。伴随企业不断发展壮大,我们在办报过程中,受到了社会各界有关人士的热切关注和莫大鞭策。近日,深圳发展银行上海奉贤支行行长马长江亲笔撰文,畅谈了他对恒逸集团实现跨越式发展的感想。现刊此文,以饯广大读者。

作为中国民营经济最活跃的主体,民营企业承担着历史的重任,把自己做强做大,为国家的发展作出巨大贡献,恒逸集团无疑是其中的佼佼者。

每每收到恒逸报,我都像见了老朋友一样,在字里行间,我常常感受你们日新月异的变化,蓬勃向上的生命力。尤其是在上期恒逸报头条看到一组数据,从10亿元到20亿元,从50亿元到100亿元,从200亿元到300多亿元,不由为恒逸人感到骄傲和自豪,你们以自己的实际行动践行科学发展,不断实现新跨越、创新辉煌。恒逸集团一路狂飙,颇富传奇色彩。恒逸集团的发展史,令人鼓舞,让人震撼,掩卷言思,启示颇深。

一是必须强化永不自满的忧患意识。曾几次看到邱董事长在机场匆匆的身影和双鬓逐渐的白发,正是这种坚忍不拔和不断进取的危机忧患,才使恒逸成就了今天。他们对自身发展的认识非常清醒,正是因为有这份清醒,在当前宏观环境趋紧的形势下,他们的头脑是敏锐的,行动是迅速的。

二是敢于树立敢闯敢试的创新精神。创新是加快发展的根本动力,恒逸集团近几年的发展再次有力地证明了这一点。无论是发展势头较好,还是发展环境趋紧,他们都把创新作为破解发展难题的突破口,紧紧抓住,始终不放,勇于创新,持续不断、常做常新。

市国税局领导前来恒逸 调研大企业税收管理情况

本报讯 (通讯员 李兵)3月9日,为提升对重点税源企业的服务水平,杭州市国家税务局副局长许祖元一行前来临恒逸集团总部,就大企业税收管理情况进行调研,以全面了解恒逸作为萧山区大企业、化纤行业龙头企业在税收服务方面的需求。座谈会上,许局长在听取了恒逸发展历程及近期生产经营情况后,充分肯定了恒逸清晰的战略发展思路,他表示,将对恒逸为国税局专业化管税合作所起的促进作用予以期待。

据了解,大企业税收征管不同于一般企业,税收管理四科对企业实行集中管理,是税收个性化、专业化的一大体现,使税收征管及服务更具针对性。通过对重点税源企业的分类管理,个性化服务,税务机关能及时掌握大企业企业的涉税诉求,极大提高了涉税问题的解决效率;加强税企沟通与合作,方便税务机关了解企业的生产经营和纳税情况,使税务机关可充分发挥专业优势,及时向企业提供涉税风险提示,帮助企业建立和完善税务风险内控机制。

据悉,恒逸将以此次为契机,聘请中汇税务师事务所作为税务顾问,并引入税务管理机构专家同步进行税务评估和培训,进一步完善内部税务管理体系。

2010年度恒逸内训表彰会暨首批TTT培训启动大会顺利召开

本报讯 (通讯员 王斌)3月17日,2010年度恒逸内训总结表彰暨首批TTT培训启动大会在南岸明珠26楼多功能厅隆重召开。集团副总经理、人力资源部总监胡远华,集团总经理助理、投资发展部经理倪德锋,人力资源部经理杨一行以及来自各个生产单位人事系统的负责人,与获得“年度优秀内训培训师”、“年度优秀内训师”以及“年度优秀内训课程开发人员”称号的30多位获得者共聚一堂,共享恒逸2010年度内训工作的丰硕成果。

总结表彰会上,人力资源部经理杨一行用详实的数据,为参会人员介绍了2010年整个公司在内训工作方面的情况。2010年,组织开展内训近1000次,参与公司内训的讲师共计235人,较2009年增加35%,实现人均培训10学时的年度目标。这些数字的变化,和奋战在各条战线的内部培训参与人员的辛勤付出以及领导的支持是分不开的。

随着企业的高速发展,组织内训在要求不断提升。在一线人员技能及文化普遍不足的现实背景下,发挥公司内训在提高人员素质、提高企业运营效率、提升企业运营质量上的作用,通过内训逐步提升并优化知识管理已是必然趋势。在这一背景下,人力资源部今年尝试通过推进表彰先进,来进一步提升全体员工的培训意识,激发员工参与培训工作的热情。

业纵览

聚合物公司: 纸管车间开展“质量月”活动

本报讯 (特约通讯员 董健飞)3月1日,聚合物公司纸管车间召开了“质量月”动员大会,车间副班长布置了以上人员参加了会议。会上,车间主任沈祥布置了整个活动的内容,要求各班组在3月11日至25日期间开展“质量月”主题活动。据了解,纸管车间“质量月”活动,旨在让全体员工熟悉纸管工艺、质量要求,正确掌握纸管岗位操作技能,在生产减少或者杜绝质量事故的发生,从而降低纸管成本消耗,提高制成品率。通过活动,要求每位员工熟悉并掌握自己所在岗位的工作标准和操作要领。

上海恒逸公司: 动力部顺利完成污水站在线扩容

本报讯 (通讯员 胡茂林)3月上旬,上海恒逸公司动力部污水站整体扩容改造项目顺利完成。在动力部员工群策群力与相关部门的大力配合下,此次在线改造项目在安全、环保的基础上顺利完成扩容,提前完成了新项目的污水站扩容工作。据了解,上海恒逸公司污水系统自去年9月份开始进行污水管道改造,于11月份顺利完成改造项目。动力部污水站的一项重大举措,将为公司持续发展带来不可估量的隐性效益与社会效益。

化纤公司: 储运科大力开展“净化、美化”活动

本报讯 (通讯员 李常宁)近日,为进一步提升综合管理水平,树立企业良好形象,化纤公司储运科在全厂范围内掀起了一场“净化、美化”活动。据介绍,化纤公司园区厂内的闲置地,长期以来一直影响整体形象,虽多次清理,但并没有彻底清除。对此,化纤公司领导要求对厂容厂貌进行彻底整改,落实储运科全面负责此次“净化、美化”活动。目前,储运科已经对公司园区内五处死角进行清理,同时平整闲置地800平方米。据悉,化纤公司将在清理和平整后的闲置地上建房,以缓解公司库房紧张问题,并在五处死角新建花坛和绿地。

己内酰胺公司: 动力部完成变电所试运行准备工作

本报讯 (通讯员 蔡海兵)近日,己内酰胺公司动力部全面进入110KV变电所后试运行准备工作阶段。动力部该阶段重点工作是培训动力站设备调试人员和一线员工,确保在工作中正确、安全地完成巡视检查、倒闸操作和处理紧急事故等内容,以达到110KV变电所运行阶段零差错、零事故的目标要求。目前,在公司领导和动力部相关人员的大力支持下,所有涉及岗位人员全部到位,110KV变电所已做好试运行前的准备工作。据了解,动力站110KV变电所将于3月底投入试运行。

法律援助助力女工维权

本报讯 (特约通讯员 黄雅红)3月3日,萧山区“妇女普法大行动”启动仪式暨“平安家庭”创建宣传活动在城厢街道江寺园北大门广场举行。为切实维护恒逸在岗女职工的合法权益,在自愿、平等、诚信、合法原则下,恒逸集团工会女职工委员会正式与萧山区妇女法律援助志愿服务团在活动现场签订志愿服务协议书。协议指出,萧山区妇女维权与法律援助志愿服务团自愿为恒逸企业职工提供无偿的志愿服务,并指派志愿服务团第十二组(镇街组)成员为恒逸企业职工维权志愿者,为及时处理恒逸女职工的各项维权事务,恒逸集团工会女职工委员会将对区妇女法律援助志愿服务团所指派志愿者在开展工作中给予必要的配合与协助。

(上接1版)报告从“围绕中心任务,发展意识进一步增强”、“注重组织建设,党建基础进一步夯实”、“坚持思想教育,党员素质进一步提高”和“依托党群共建,文化建设进一步推进”四个方面回顾了去年三党的主要工作,并从“找准工作定位”、“注重创新总结”和“构建大党建格局”三个方面介绍了工作体会,认为所有成就的取得是恒逸全体党员和职工群众艰苦创业、锐意进取、奋力拼搏的结果。邱建林代表恒逸党委、董事会,向公司各基层党组织、广大党员和职工群众,向关心支持恒逸事业发展的各级领导、各界朋友和职工家属,表示衷心的感谢和崇高的敬意。同时,报告还指出了诸如“在新形势下加强党的建设和思想政治工作有待进一步研究和探索”、“各党支部工作开展不平衡,兼职党支部书记业务水平参差不齐”、“部分党建制度尚未真正落实,党建工作的规范化有待进一步提高”、“对群团组织自主性开展工作的引导和关注程度不够,群团组织作用发挥有待进一步增强”等需要改进、完善和提高的不足之处,要求进行认真反思,并根据企业实际情况,在今后工作中逐步解决。

报告认为,这次大会是在恒逸集团圆满完成第三个五年规划,步入第四个五年规划时期召开的一次十分重要的大会。今后三年,恒逸党委的指导思想是:以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实党的十七大和十七届四中全会全会精神,深入学习贯彻科学发展观,以创建“双领先”企业,争当“五带头”企业为抓手,着力构建“13446”党建工作机制,深入推进创先争优活动,为促进恒逸集团更好更快发展提供强有力的组织保证。今后三年,恒逸党委的主要任务是:结合企业实际,以构建和落实“13446”党建工作机制为重点,努力实现党建工作的规范化、特色化、品牌化。“13446”党建工作机制的主要内容是:坚持“一个党建核心理念,确立“三个示范”工作目标,明确“四结合、四提升”党组织功能定位,深化“四亮、四比”党员主题活动,实施“六大党建工程”。



149名与会拥有选举权的正式党员通过无记名投票和差额选举,先后产生了恒逸新一届党委和纪委,邱建林、方贤水、高勤红、倪德锋、郭毅、黄雅红7位同志当选为恒逸第四届党委委员,高勤红、倪德锋、倪德锋3位同志当选为恒逸第二届纪委委员。选举大会结束后,新一届党委、纪委分别召开第一次全体委员会,通过

无记名等额投票表决方式,选举邱建林同志为党委书记,方贤水同志为党委副书记,选举高勤红同志为纪委书记,并对党委工作进行了分工。今天的恒逸,又站在了一个新的历史起点上。大会号召,恒逸全体党员、干部和全体职工,广大干部群众,要坚决拥护和全力支持,进一步加强党的思想、组织、作风建

设,秉承和发扬“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,以高度的政治责任感、饱满的工作热情,认真对“13446”党建工程目标细化、抓好落实,为全面推进恒逸集团“四五”规划的实施提供强有力的政治保证、组织保证、人才支持和智力支持,以优异的成绩向建党90周年献礼! (姜秉义)

“13446”党建工作机制

1、坚持一个核心理念
从企业生产经营与发展的实际出发,切实按照省、市、区党委部署,紧紧围绕“组织创先、党员优秀、企业发展、员工得实惠”的目标,坚持以“强党建、固根本、抓和谐、促发展”为党建工作核心理念,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为企业的科学发展、率先发展和跨越发展营造良好的环境。

2、确立三个示范工作目标
在不断开拓党建工作新思路、新局面的同时,要与时俱进,乘势而上,以“争当科学发展示范、党员先进的示范和创先争优的示范”为党建工作目标,进一步发挥目标的导向和引领作用。

3、明确“四结合、四提升”党组织功能定位
明确党组织功能定位,是基层党组织开展工作的前提。一是把党建工作与生产经营相结合,提升企业的发展力;二是把党建工作与企业文化相结合,提升企业的软实力;三是把党建工作与人力资源相结合,提升企业的竞争力;四是把党建工作与社会责任相结合,切实提升企业的影响力。

4、深化“四亮、四比”党员主题活动
全面开展以“亮身份、亮职责、亮作用、亮业绩”和“比学习、比技能、比协作、比奉献”为内容的“四亮、四比”主题活动,引导党员立足岗位,冲在前、干在先,把党员的先进性和党组织的战斗堡垒作用最大限度地发挥出来,从而达到“组织生活常态化、岗位承诺公开化、典型树立实效化、评议考核科学化”的目标,努力营造“勤奋学习促工作、技能比武提素质、团结协作增合力、岗位奉

献当先锋”的良好氛围。

(1)实施六大建设工程
①实施党建基础工程。要通过抓组织、抓队伍、抓活动、抓阵地、抓协调、抓经费,实现组织健全、人员落实、阵地巩固、经费保证、工作活跃,重点做好“调整完善组织架构,建立健全党建制度、规范党员日常管理”三个方面的工作。

②实施党群共建工程。要组织广大党员和职工群众积极参与创先争优活动,学习先进,争当先进,赶超先进,从而形成党内党外、党员带群众、合力服务、齐争共创的良好氛围,主要是达到“组织引领同步加强、教育引导同步到位、共建共兴同步前进”三个目的。

③实施素质提升工程。积极探索党管人才原则在基层党组织的实现途径,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,要大力实施“三个培养”(把党员培养成优秀人才,把优秀人才培养成党员,把党员中的优秀人才培养成经营技术

骨干和领导干部),全面开展员工技能比武,积极推行师徒帮带制,鼓励员工自主学习。

④实施建言献策工程。突出尊重党员主体地位,进一步拓宽党员和员工的意见表达渠道,并通过健全党员民主听证制度和广泛征集合理化建议,切实保障广大党员正确行使民主权利,促进党内基层民主建设。

⑤实施家园文化工程。围绕“强化家园归属感,提高党组织领导的管理能力;开展丰富多彩的主题活动;培育与发展企业文化”等方面,着力将恒逸打造成员工之“家”,让员工感受到“家庭”亲情,以家庭成员的身份看待同事、善待工作、善待他人。

⑥实施回馈社会工程。增强“知责之心”,提高“担责之能”,落实“履责之行”,以员工利益和社会公益为出发点,通过“以产业带动回馈社会、重视改善企业用工环境、热心社会公益事业”,助推企业稳定、健康、和谐发展。