

# 以人为本激活力 公平公正选人才

## —— 化纤公司“班长竞争上岗”的面试会侧记

3月8日,在岗位初选中脱颖而出的9名基层组长参加了公司生产部四车间运转班长的面试会,一场“以人为本激活力 公平公正选人才”的人才选拔机制改革在化纤公司拉开了序幕。此次面试会本着公开、公平、公正的原则,在素质要求上进行了提升,在程序规范上加强了监督。面试官队伍由公司生产副总方百平、总经理助理林斌、生产部副经理陈辉、四车间主任唐章武组成。综合办公室人事招聘专员此次面试会进行了监督,现场统计面试者分数,并宣布班长人选。

由于过去遗留下来的一些客观因素,化纤公司的基层管理岗位员工素质参差不齐。“如何提高基层管理岗位员工的素质,一直是生产部副经理陈辉关注的问题。他介绍说,化纤公司现阶段已经把人才选拔机制改革提上了议程,经过多方面的努力,正逐步形成一年两次的品管、组长选拔机制。通过公开公平公正的笔试、面试形式录用基层管理人员,班长则又从基层管理人员中

进一步选拔。“公司和个人都是一样的,好的习惯需要坚持,个人的坚持是一种韧性,那么公司的坚持就会是一种集合。”公开公平公正的人才选拔模式是提升基层管理团队的整体素质的重要途径,对此陈辉表示充分肯定。

综合办公室人事行政主管崔贤芳是2006年加入恒逸这个大家庭的,他亲身体会了公司班长选拔的变化。“公司现推行的班长的竞争上岗是十分有必要的,这有利于增强在岗人员的危机感和责任感,给更多优秀员工脱颖而出的平台,同时也加强了公司的管理力度。”负责人事管理工作的崔主管十分重视班长的选拔,从员工笔试、面试到录用,每个环节都是亲力亲为,积极监督人事招聘程序。“公开公平公正的人才选拔机制,有利于提高管理人员的综合素质,增强企业凝聚力,最大程度地调动员工的积极性,克服员工的惰惰思想,促使员工积极向上,努力工作。”崔主管认为班组长是凝聚团队力量的

桥梁,一线战斗的直接指挥者,起着承上启下的作用。要稳定团队,提升团队力量,离不开这些“兵头将尾”。

“虽然这次落选了,但我还是会继续奋斗在自己的岗位上,管理好自己的组员,协助做好班长的各项工作。”现场得知面试结果,朱保金表现出了极好的心态。“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江河”,参加此次“班长竞争上岗”面试会的朱保金眼中既有了一份憧憬,也有一份坚定。“此次面试会给我的感受是:比较注重个人素质方面的,在接下来对公司组织的萧山电大学习中,我一定会提高理论知识,取人之长,补己之短。”

“真的谢谢各位领导对我的肯定,今后的工作我将更加努力,为公司尽心尽责,同时,也将通过不断的学习,提升自己的综合素质。”这是此次选拔为四车间运转班长的张彬简短而有力的感谢词。张彬旭原就四车间倒班班长,大专学历,平时工作勤勤恳恳。除了惊喜之外,张彬旭多了

一份感恩,“我很感谢我的妻子,她在生活上对我的照顾以及工作上对我的支持。”张彬旭的妻子王芝婷也是恒逸的一份子,她和很多恒逸人一样,一家人都在恒逸工作。

“我们班组长的整体素质在不断提高,这是很直观可以感受到的,也是值得肯定的。班长在员工中既是带头人,又是企业经营战略、决策的贯彻执行者和实施者,他们素质的高低和工作的好坏,直接决定着车间、班组管理水平和工作效率的高低,甚至影响着公司的发展前景。”公司生产副总方百平在对此次班长选拔中这样评价道,“这些基层管理者必须由员工中思想先进、技术熟练、经验丰富、善于管理的骨干担任。所以,无论是新任的班长,还是老班长,都要有危机感、责任感、创新意识,带领一个班组就等于带领自己的一个团队,你用心了,付出了,团队的凝聚力就在了那,回报也就在了那。”

(通讯员 黄晶晶)

### 走进恒逸

张志强

来到这个陌生的城市已经有快半年了,在这半年里,工作在恒逸已内酰胺公司就是我的生活主旋律。初来时,已内酰胺公司犹如初生一般,我在这片拥有明天的土地上扎根。当看到原来那片待建设的空荡荡地被建设成了现在的梦想之海时,我很庆幸自己还是站在船上的一名乘客。

迈出大学校门的日子并不长,但是在这段不长的时间里学会了以往没有学懂的东西。面对这个社会我也不复当初的迷茫,这些都是因为在恒逸的平台上得到了正视自己的机会。我来自遥远的西北,出生在高原大地上,从小我就看惯了雄鹰在草原上翱翔的身影,便留下了对雄鹰那般的志向。长大后到外地求学,站在异乡的土地上,以前的时光已经不在,但是我一直没能忘记家乡的天空和曾经的理想。在湖南求学的日子是人生青春的身影,在那片充满绿意的校园里,我积蓄着为梦想奋起的力量。

毕业得到的第一份工作在江苏,那份工作并不理想,在那段时间里我考虑着自己的未来,焦急忧虑着。当收到恒逸面试的通知书时,我拿起早已收拾好的行囊毫不犹豫地来到了这片并不熟悉的土地上。多以后偶然发现,原来从赶上杭州火车的那一刻起,我才真正朝自己的理想前进一步。

虽然现在自己还只是一名普通的操作工,但我真切感受着工作带来的充实感和为明天奋斗的快乐。在接触已内酰胺工艺的过程中,我体会到了理论与实践的联系。在公司培训的日子里,我学着去读懂记住我们的工艺,但是这其实是没有多大的作用,理解到了多少才可以掌握到多少,在不停的理解记忆中,在不断的讨论中,渐渐地我成长了许多。在工作中和同期到公司的同学们共同努力着,当着着施工布网、地基的草率地到在热火朝天的施工现场,不知不觉间我们在这片土地上也已经播下了梦想的种子,并期待着收获的那一天。

面对着社会、家庭的压力,我们这一代人的成长不仅需要物质上的满足,更需要培养可以创造未来的能力,所以工作所提供的成长空间是成长最好的平台。随着恒逸已内酰胺项目的建设,我们可以见证一项巨大工程的崛起,那是最好的明天,在这期间收获的能力将是未来实现自身价值最好的助力。

这个世界上,最珍贵的东西都是免费的,阳光、空气、亲情、友情、真爱、目标、还有信念、希望、梦想……但是免费的东西也是需要自己的一生去努力追求的。站在已内酰胺项目建设现场,我将用勇气去追求理想之手奔向更远的地方。走进恒逸,我们共同成长,共创辉煌。

### 读·者·之·言

## 向科学管理要保障力

方红

学生时代就常听老师讲述泰勒的科学管理,但是那时我的思想只局限于课本,对于经典的古典管理理论,不能真正深入的理解。翻看上期的恒逸报,里面《即建林在恒逸集团管理工作会议上要求明确岗位使命,提升职业素养》的报道,让我本能地想起了科学管理。泰勒的科学管理于20世纪初产生,在西方一直持续到20世纪40年代。泰勒把科学管理概括为科学,而不是单纯经验办事;合作,而不是个人主义;主张以最大限度的产出,取代有限的产出,每个人都发挥最大的工作努力,从而获得最大的成功。

近来,政府机关,各企事业单位纷纷真抓实干科学管理,向科学管理要保障力。胡锦涛主席曾经就我国军队的管理指出过,“科学高效的保障,对于降低军队建设成本,提高军事系统运行效率,增强部队战斗力,具有非常重要的作用。”当前的企业也越来越重视科学管理,因为科学管理是企业可持续发展的有力保障。当然,如今的科学管理已经不再是单纯地提高劳动者的劳动效率了。简而言之,现代的科学管理主张企业在保证质量、保证安全、保证沟通、保证利益等一系列条件之上的提高劳动效能,亦可是说是提高员工的劳动积极性,进而保障企业良性的可持续发展。它既传承了泰勒科学管理的和谐、合作和发挥最大效能等传统的管理理念,又随着社会的发展,注入更有利企业发展方向的元素。

现代的科学管理中,越来越多的企业开始注重新员工培训。在培训中,最常被提及的便是“团结”和“团队凝聚力”。授课老师经常会问一个问题:怎样才能塑造一支有竞争力的团队?很多人的回答便是:团结,有凝聚力。而在新员工培训中的传统保留项目便是时十分流行的拓展训练。企业均希望通过通过这种拓展训练,在员工初入公司时,就将团队凝聚力的重要性显示出来,让这些新员工能尽早的融入团队,提升团队的竞争力。这体现了现代科学管理的重要性,具备竞争力的团队一定是团结的,有凝聚力的团队。在这些团队中,大家的目标一致,每个人分工明确,共同为目标的实现贡献力量。这打破了泰勒追求工人只关心金钱收入的看法的局限性。如今的员工已不仅仅关心自己的金钱收入了,尤其是80后、90后们,他们有时关心的不是最低层次的需要,而是关心自身的发展,关心更高层次的需要。现代科学管理同时还具备必要性及可行性。之所以称其必要,是因为传统管理的局限性。半个多世纪以来,社会的变革同样催着管理理念的不断创新出新的,无数的实践证明,适当的刺激或激励能较好的激发员工的积极性。于是乎,传统的经济人假设便不再适用了。“员工只关心金钱收入”及“集体的鼓励通常是无效的”从一定程度上反映出泰勒科学管理理论的局限性。

现代的科学管理,是对古典科学管理的继承,当然,在继承优良基因的同时,也同样会摒弃那些不再适用的部分。为了使必要的现代科学管理在当下切实可行,管理理念不断的更新,以适应社会的快速发展。很多时候,在问题还没发生之前,负责管理统筹的人员便能洞察一切,及时制定新的管理方法去避免问题的发生;或在问题发生之后,迅速的修改既定管理方法的方法。这一切的一切,都是为了保证科学管理方法或制度的可行。

唐部长在集团管理工作会议上的要求,同样指出了完善科学管理和促进人才发展的重要性。今后,恒逸集团将通过加大科学管理的力度,保障公司的稳健发展;同时,集团将一如既往地发扬“永不止步、缔造辉煌”的企业精神,因为科学管理和企业文化建设是相辅相成的,两者的有效结合,能是集团更快更稳健地发展。我们将不断向科学管理要保障力,通过建立科学管理体系进一步实现可持续发展,实现恒逸的稳健发展,为社会经济的发展做出更大贡献。

## 本报编辑部举办2010年度优秀通讯员采风活动



3月12日,初春的杭州晒满了和煦的阳光,本报2010年度优秀通讯员采风交流活动在桐庐天子地风景区举行。本次活动打破以往在教室集中授课的传统方式,在“走出去”途中学习落实建林董事长在年度管理工作会议上的讲话精神,旨

在亲近自然和感受生活中达到让生活真正感染文字的目的。

此次活动得到了公司领导的高度重视,来自集团总部及所属各生产实体的通讯员一行20人前往位于桐庐县的罗山村境内的明清民居建筑的天子村。天子村三面环山,小桥流水,花木扶疏,仿佛回到了美丽的古村落,颇具明清时期江南民居风格。村落的地面上还保留着各个历史时期的标语,步入其中,犹如走进历史长廊。

(记者 黄莹)

## 三八节:欢乐映红“半边天”

本报讯(特约通讯员 孙勇)3月8日,为丰富女工业余文化生活,展示女工“半边天”风采,进一步激发全体女工为恒逸生产发展做贡献的热情,集团妇工委、工会工委特向恒逸工作的2000余名姐妹们发放了特别的节日礼券,各生产实体企业、部门还结合实际通过各类形式,庆祝节日。

上海恒逸公司在行政楼二楼大会议室召开了女工代表座谈会,表彰了“五一巾帼示范岗”和“五一巾帼示范岗”,并在公司食堂自助餐举行欢庆节日。

“新时期充满了新的机遇和挑战,女工同志们在工作中更要‘以严、从细、从实’的标准要求自己,不断提高个人综合素质,为创造公司更加和谐辉煌的明天充分发挥‘半边天’的积极作用。”座谈会发起了关于开展“展形象、做贡献,争当时代新女性”格言征集活动的倡议。会议还宣布了上海奉贤化工区授予我司女工周惠娟、徐英“五一巾帼示范岗”和财务部“五一巾帼示范岗”的光荣称号和表彰决定。

座谈会上,上海恒逸公司女工主任刘四桃发表了“做一个健康、魅力的女性”的讲话。“在平凡的岗位上作出不平凡的成绩,为公司的物质文明建设添砖加瓦;在精神文明领域,更要不懈的努力工作,提升自身价值,不断开创出更好的局面,创造更优异的成绩。”她结合自身体会,从怎样的女性受欢迎、女性的特点分析、培养心态开发潜能做一个魅力女性、心存感激努力工作等四个方面阐述了做魅力女性的重要性,并与在座的女工代表们进行了互动。

“自尊、自爱、自强、自立”的精神是不可或缺

自己的动力,在恒逸家园文化里更要以饱满的热情去爱岗敬业,无私奉献。“整个座谈会洋溢着欢声笑语,与会代表踊跃表达了对生活、工作的身心感受,纷纷表示要立足本职,加强学习,努力工作。”

座谈会后,在公司综合部统一安排下,全体女工在公司食堂自助餐聚餐共庆节日。傍晚的自助餐一顿喜洋洋、门口精心制作的看板表达了公司对全体女工的深切祝福。“上海恒逸因为你们而更加美丽,祝愿大家在上海恒逸生活幸福!”副总向全体女工职工上了“半边天”祝福词,同时她详细解答了女工们关心的问题。当笔者问她快速适应新工作的秘诀是什么?“心无旁骛”,杨淑敏脱口而出。

专心致志,在忙碌中收获成长

“专心致志,平静沉着,成绩才能厚积而薄发。”每周天,每天十二小时,是杨淑敏固定的工作时间,写材料到凌晨一、两点钟也有事情。“记得有一次召开大型工程审批会,其中涉及到的领域较多,会议资料的书写有很大的难度。”书写会议资料是杨淑敏的工作内容之一,通过一个星期

的细心阅读和整理,最后完成了这次会议资料。“非常感谢鼓励和支持我的领导,因为有了他们,我没有放弃当初的选择。”谈起工作的动力,杨淑敏坦言,公司领导给了她很多帮助。“工作上勤勤恳恳,兢兢业业,任劳任怨。”在入党积极分子考察对象选举中,公司党支部这样评价她。“她像一个姐姐那样照顾我们的生活,像一个老师那样教导我们工作,更像一个朋友那样和我们倾心交流。”在周围同事的印象里,杨淑敏的工作态度和处事方式是值得肯定的。

恒逸,就像杨淑敏的家,她用心付出,无怨无悔。从2007年-2010年,四年的工作时间里杨淑敏由一名普通员工晋升到公司部门经理助理。事业上的突飞猛进和良好的际遇,正是得益于杨淑敏谦逊的待人处世之道。在采访最后,杨淑敏表示,自己将一如既往地坚持自己的选择,时刻提醒自己要工作。

### 星秀风采

简介:杨淑敏,河南新乡人,2007年入职浙江恒逸已内酰胺有限公司行政部,从事文书工作。她工作勤勤恳恳,做事踏实认真,为人任劳任怨,2010年晋升为行政部经理助理。

#### 淡泊明志,在平淡中寻找乐趣

“淡泊明志,心无旁骛,目标才能深邃且远大。”2007年刚入恒逸的杨淑敏,面对生僻的化工专业术语,原本不懂的她一下懵了。“记得刚到公司报道的第一天就遇上了公司专业会议,撰写会议纪要足让我抓狂。”提起工作中遇到的困难,杨淑敏坦言,自己很多生产方面的专业词汇不了解,而直接导致了大部分会议内容的理解,会议纪要就成为了头疼的事情。“在接下去的时间里,我一遍一遍不厌其烦地修改会议纪要,逐一找领导请教并修改,确保内容的准确性和科学性。”就是在这样坚持不懈的努力下,初生牛犊不怕虎的杨淑敏,开始慢慢适应了自己的工作。

#### 宁静致远,在忙碌中锻造能力

“心灵宁静,心无旁骛,目标才能深邃且远大。”2007年刚入恒逸的杨淑敏,面对生僻的化工专业术语,原本不懂的她一下懵了。“记得刚到公司报道的第一天就遇上了公司专业会议,撰写会议纪要足让我抓狂。”提起工作中遇到的困难,杨淑敏坦言,自己很多生产方面的专业词汇不了解,而直接导致了大部分会议内容的理解,会议纪要就成为了头疼的事情。“在接下去的时间里,我一遍一遍不厌其烦地修改会议纪要,逐一找领导请教并修改,确保内容的准确性和科学性。”就是在这样坚持不懈的努力下,初生牛犊不怕虎的杨淑敏,开始慢慢适应了自己的工作。

“我用了足足三个月的时间,才完全掌握那些专业词汇,第一次做好了让自己满意的大型会议纪要。”在领导的肯定和鼓励下,杨淑敏更加坚定了

## 淡泊宁静 厚积薄发

### —— 记已内酰胺公司行政部经理助理杨淑敏

自己的动力,在恒逸家园文化里更要以饱满的热情去爱岗敬业,无私奉献。“整个座谈会洋溢着欢声笑语,与会代表踊跃表达了对生活、工作的身心感受,纷纷表示要立足本职,加强学习,努力工作。”

座谈会后,在公司综合部统一安排下,全体女工在公司食堂自助餐聚餐共庆节日。傍晚的自助餐一顿喜洋洋、门口精心制作的看板表达了公司对全体女工的深切祝福。“上海恒逸因为你们而更加美丽,祝愿大家在上海恒逸生活幸福!”副总向全体女工职工上了“半边天”祝福词,同时她详细解答了女工们关心的问题。当笔者问她快速适应新工作的秘诀是什么?“心无旁骛”,杨淑敏脱口而出。

专心致志,在忙碌中收获成长

“专心致志,平静沉着,成绩才能厚积而薄发。”每周天,每天十二小时,是杨淑敏固定的工作时间,写材料到凌晨一、两点钟也有事情。“记得有一次召开大型工程审批会,其中涉及到的领域较多,会议资料的书写有很大的难度。”书写会议资料是杨淑敏的工作内容之一,通过一个星期