

企业观察

上海恒逸使用:
动力部投入使用自洁式空气过滤器

本报讯(通讯员 胡庆林)近日,通过国产化技术改造,上海恒逸公司动力部投入使用了一台自洁式空气过滤器空压机。据了解,动力站寿力离心式空气过滤器属于易耗品,在正常运行情况下每年需要更换2次以上,更换费用每台每次高达十万元。为了节约生产成本,动力站将其中一台空气过滤器列入了2011年节能降耗改造项目,目前已顺利完工并投入使用,预计每年可为车间节省空气过滤器维护费用二十万元以上。

新材料公司:
纺丝车间完成生产线废丝箱技改

本报讯(通讯员 邱华锋)日前,新材料公司纺丝车间各条生产线废丝箱相继进行了技术改造。据介绍,纺丝车间前期废丝箱因强度不够,在使用过程中门位置极易产生缝隙,严重时更有废丝箱破裂,影响生产环境。为此,保全工段在废丝箱原基础上,采用2mm厚的铝板对其进行包边加固,并手工制作插销,同时还加装了泄压窗口,完成了各条生产线的废丝箱技改。据了解,技改后的废丝箱起到了较好的密封作用,保证了废丝箱中压力及时的排出。

聚合物公司:
仓管中心开展春季消防培训

本报讯(通讯员 开正友)近日,为了提高基层消防员的业务技能和专业水平,确保公司、人员、财产安全,聚合物公司仓管中心举办了2010年春季消防培训。仓管中心主任金华亲自督导培训工作,车间各工段、仓库消防队保管人及义务消防员近20人参加了此次培训。据介绍,仓管中心2011年春季消防培训包括消防器材检查流程和器材的保管与维护知识、正确使用灭火器和消防栓的方法、灭火器的有效喷射时间及距离,以及“三懂三会”与“二安一防”等消防知识。

化纤公司:
二车间安装“眼睛”强化安全管理

本报讯(通讯员 熊一龙)日前,为了强化安全作业管理,减少物流通道人车碰撞事故的发生,化纤公司二车间在两个物流通道旁的位置上分别拆开了两个窗口,并安装了透明玻璃。据悉,二车间两个物流通道位于车间北面,一直存在空间狭小、视野窄等问题,给物料作业造成极大的安全隐患。新增加的两个玻璃窗口长80公分、宽30公分,在物流通道转弯之前就能透过窗口看到是否有物料出,它扩大了员工在作业时的视野。

己内酰胺公司:
生产部加强巡检确保安全高质量施工

本报讯(通讯员 滕铮)近日,己内酰胺公司生产部各装置土建工作进入高峰期。据了解,生产部大楼、分析大楼等建筑已完成封顶,预计在五月底可竣工;己内酰胺71单元进入3层楼面建设,72单元也已建成2层楼框工作;环己酮52低压完成初期螺栓施工;中间罐区完成设备基础,等待材料进场安装;硫磺仓库等大型仓库也完成外部框架搭建,正在进行内部建设。

近期人事任命

根据浙逸[2011]2号、浙逸[2011]3号、浙逸化[2011]1号、浙逸化[2011]2号、浙逸化[2011]3号文件、浙逸己[2011]2号文件、浙逸物[2011]1号文件,有关人事任命如下:
任命卢富同志为浙江恒逸集团有限公司投资管理部投资项目管理专员;
任命吕佳波同志为浙江恒逸集团有限公司驻北京办事处主任;
任命孙卫国同志为浙江恒逸集团有限公司项目办碳纤维销售主管;
任命胡宇峰同志为浙江恒逸集团有限公司项目办国际项目专员;
任命潘吟梅同志为浙江恒逸集团有限公司财务部计划核算专员;
任命王先贵同志为浙江恒逸房地产开发有限公司副总经理;
任命孙勇强同志为浙江恒逸石化有限公司销售采购中心售后服务部经理;
任命汪建南同志为浙江恒逸石化有限公司信息中心主任助理;
任命陆凤英同志为浙江恒逸石化有限公司审计部审计专员;
任命余森峰同志为浙江恒逸石化有限公司财务部信息管理专员;
任命翁若梅同志为浙江恒逸石化股份有限公司人力资源部成控科副科长;
任命崔芳同志为浙江恒逸石化股份有限公司人力资源部综合办副主任;
任命汪加卫同志为浙江恒逸石化股份有限公司化纤公司生产部一车间主任;
任命沈朝晖同志为浙江恒逸己内酰胺有限公司仓管办副主任;
任命王雄方同志为浙江恒逸物流有限公司财务部主办会计;
任命朱敏春同志为浙江恒逸物流有限公司物流主管。

“纪念建党90周年——红色足迹万里行”莅萧采访

胡远华做客“农运先驱,时代先锋”大型访谈节目

本报讯 5月9日,“九十年的跨越——农运先驱,时代先锋”大型访谈活动在萧山广播电视台演播室举行。这是解放军报社、国防网和中国军网联合举行的“纪念建党90周年——红色足迹万里行”莅临浙江萧山采访的重要活动之一。
今年是中国共产党建党90周年,作为中国共产党领导下最早的农民运动——前前农民运动以及农民领袖李成虎的事迹备受关注。
区委副书记、区长盛阅春,前前镇党委书记徐妙法、恒逸集团副总经理胡远华,分别在节目中讲述了萧山的革命历史,前前农民运动和恒逸集团的发展状况。
据了解,“纪念建党90周年——红色足迹万里行”活动将跨越14个省、直辖市,历时近2个月,采访国内知名的红色革命圣地,总行程约1.2万公里,萧山是该采访团的第3站。



(毕迪 周少伟)

杭州市企业报研究会召开八届二次年会

本报共获6项大奖受表彰

恒逸内刊喜添新成员

本报讯(记者 黄莹)4月26日,杭州市企业报研究会八届二次年会在萧山凯莱大酒店召开。会上,2010年度杭州市企业报新闻奖等奖项评比揭晓,《恒逸报》共获得6项大奖。
经杭州市广电新闻出版局批准,《恒逸报》等33家企业报被授予市优秀企业报。执行主编黄莹被评为市企业报优秀工作者,通讯员王伟被评为市优秀通讯员。在市企业报好新闻评选活动中,本报继续取得好成绩,选送的3篇参评作品全部获奖,《逸盛石化抱团打赢中国史最大的反倾销案》和《由“绿化”架起“说开去”》分获好新闻消息类、评论类作品二等奖,《春节,留守也是一种幸福》获通讯类作品三等奖。

本报讯 4月20日,恒逸内刊喜添新成员——由浙江恒逸己内酰胺有限公司主办的《己内酰胺报》创刊号闪亮登场。
自1995年1月《恒逸报》创刊以来,恒逸内刊伴随着集团公司的发展步伐而茁壮成长。2008年3月,恒逸聚合物公司《聚合通讯》创刊;2010年5月,恒逸化纤公司《化纤视窗》报和上海恒逸聚酯公司《上海恒逸报》相继创刊。期间,恒逸控股企业《逸盛报》和参股企业《逸盛大化报》也先后创刊。

《己内酰胺报》以“锐意进取,传递文化”作为办刊宗旨。《创刊词》指出,己内酰胺报是传承公司文化的载体,希望凝聚所有的力量做强、做大企业,切实反映公司运动动态、管理方针、员工生活,做到真实、客观,用一种独特的视角关注民生,深入基层。
在《己内酰胺报》创刊的同时,《化纤视窗》报在恒逸化纤公司领导的高度重视下,通过一年的运作,缩短出刊周期,已由双月报正式改为月报。

(上接1版)
分享喜悦 乐于奉献
一幅幅新人婚纱照合影照片呈现在婚礼现场,一张张幸福的笑脸感动着所有亲朋好友,整个婚礼现场都被浓浓的温情味道包围着。集团财务部盛婧为新人献上了一份《恒逸大舞台》,嘹亮的歌喉唱出了恒逸人蓬勃向上的青春气息,把恒逸文化通过动听的歌声传递给了在场的亲朋好友。由己内酰胺公司动力部沈永平等自编自导自演、独具水平的乐器表演,让在场的嘉宾们大为赞叹。
“一等奖,7号和19号!请7号和19号新人上台领奖!”当最后一个获奖新人的名单公布于众时,现场欢呼声一片:“太幸运了!”此次婚礼活动不仅安排了精彩的节目,还特意设置了“万元奖品幸运大抽奖”环节,让每位新人满载幸福和快乐而归。

爱·永不止步
恒逸集团首届职工集体婚礼侧记

“咔嚓,咔嚓!”“给我,让我亲!”大家不经意间会面,有这么一群人忙碌地穿梭于会场和新人之间,他们就是负责此次集体婚礼拍照和事务工作的恒逸志愿者和工作人员,或许他们早已忘记劳累与疲惫,一直用心和实际行动诠释着对新人的深深祝福,分享着新人们内心的喜悦之情。

“爱·永不止步”恒逸集团首届职工集体婚礼由集团党委、工会、妇联和团委联合举办,由集团办公室具体执行。据集团党委书记黄莹介绍,举办集体婚礼的目的是为了更好地展示恒逸人追求和创造美好生活的精神风貌,进一步弘扬“爱·永不止步,美好恒逸”的企业精神,提升职工在企业工作的幸福感和生活品质。
集体婚礼活动自3月份筹备报名以来,以其时尚、热烈、简约的风格,得到恒逸广大适龄青年情愫的青睐,在公司内部引起强烈反响,并得到各公司负责人和行政综合部门的大力支持,报名电话、网络咨询络绎不绝,经过严格审查,最终邀请了来自集团及各所属公司不同岗位的20对新人人参加了这场经典婚礼。

“我们原本打算今年下半年去领结婚证,刚看到公司发布集体婚礼的通知,决定提前结婚了。对我们来说,这样的婚礼形式是神圣的、浪漫的、超值和难忘的。感谢恒逸给我们创造了如此浪漫的婚礼氛围!”看到3月25日恒逸集团OA平台发布的举办“爱·永不止步”恒逸集团首届职工集体婚礼的通知后,来自集团项办的陈高世巧与在福建恒逸公司工作的未婚妻李玲玲商议,并当即达成共识,成为此次集体婚礼的第一对报名者。

“我们己内酰胺公司有一名员工,今年年初刚领的结婚证。新娘在湖南老家工作,这对新人在异地坚守着真爱。他们为了能够参加集体婚礼,美丽打算把婚假用在下次婚礼上,把蜜月地点选在美丽的湘湖。
本次活动共安排恒逸启程(爱在恒逸)、情定湘湖(中式婚礼)和盛世婚嫁(西式婚礼)三个议程。20对新人在免费参加婚礼,不仅让新人在湘湖体验了抛绣球、拜堂、闹洞房等中式婚礼的乐趣,也让新人们感受到了酒店里西式婚礼的浪漫和幸福。
“我梦想过最浪漫的事,就是和你一起慢慢变老……”恒逸集团首届职工集体婚礼在一曲大合唱《最浪漫的事》的歌声中圆满落幕。

“我们己内酰胺公司有一名员工,今年年初刚领的结婚证。新娘在湖南老家工作,这对新人在异地坚守着真爱。他们为了能够参加集体婚礼,美丽打算把婚假用在下次婚礼上,把蜜月地点选在美丽的湘湖。
本次活动共安排恒逸启程(爱在恒逸)、情定湘湖(中式婚礼)和盛世婚嫁(西式婚礼)三个议程。20对新人在免费参加婚礼,不仅让新人在湘湖体验了抛绣球、拜堂、闹洞房等中式婚礼的乐趣,也让新人们感受到了酒店里西式婚礼的浪漫和幸福。
“我梦想过最浪漫的事,就是和你一起慢慢变老……”恒逸集团首届职工集体婚礼在一曲大合唱《最浪漫的事》的歌声中圆满落幕。

风险导向审计在风险管理中的应用

集团审计部 刘红梅

形成了系统化、制度化、规范化的全面风险管理体系。而在我国,风险管理是企业管理体系中的一个相对薄弱环节。企业发生重大风险事件,风险管理工作的薄弱,是企业发生重大风险事件的重要原因。企业全面风险管理要求企业信息化水平加速发展。企业应将信息技术应用于风险管理各环节,建立涵盖风险管理基本流程和内部控制系统的风险管理信息系统。
风险导向审计的模式,理论界把以传统审计风险模型“审计风险=固有风险×控制风险×检查风险”为基础进行的审计称为传统风险导向审计模式;而从九十年代后期开始,在国际会计师事务所内部推行并逐渐被审计理论界与实务界接受的,以“审计风险=重大错报风险×检查风险”的模型为基础,以被审计单位的经营活动风险为导向的审计方法被理论界称为现代风险导向审计模式。
风险导向内部审计模式是根据现代企业

读之

提升职业素养很有必要

□ 朱君

翻看前几期的《恒逸报》,一篇题为《明确肩负使命,提升职业素养》的文章将我带回了学生时代。记得我参加高考那年,高考作文题为“人文素养与发展”。大学时,一位外聘的资深教授也为我们专业讲授过有关素养的专题课程。而董事长在恒逸集团管理工作会议上提出“明确肩负使命,提升职业素养”的要求,更是让重新思考起素养的话题。
素养是一个人的智力、能力、体力等各方面达到的综合程度,是一种接近成熟的状态。它反映了一个人的基本修养和品质,体现了人与自然、人与社会以及人与人之间、人与国家、民族、社会的可持续发展。顾名思义,职业素养是在工作岗位上所体现或者形成的一种状态。提升职业素养有利于企业不断做强、做大,有利于企业的可持续发展。

不断的严格要求自己,高标准要求自己,不断提高全局意识、合作意识、服务意识等新知识。而董事长说:“我们不是在‘赚了’百十来个亿的钱,而是培育了恒逸的软实力”。职业素养属于企业软实力的范畴,这种软实力不是一朝一夕便能练就的,它需要时间,需要慢慢形成,进而深入人心,并最终影响人们的行为。所以,要提升职业素养,从员工进恒逸的第一天起,就应该强化对他们的培训和管理的,为企业的发展打下坚实基础。
我认为,职业素养的提升与学习息息相关,因为学习可以锻炼自己,提升自己。从我们呱呱落地以后,就开始了一生漫长的学习生涯——学生会、学生会、学生会、学生会……我们会一直在不断的学习,在学习的同时,我们不断的成长。大学的一位老师说过:“进了大学,不是让你们拼命学知识的,更重要的是学会怎么做人,学会做人的道理。”态度决定一切,有的时候,有能力,不代表能做事;有学历,不代表会做事;但是如果懂得做人的道

理,并肯为之付诸努力的话,终究会成为一名有能力、有魄力、令人信服的管理人员。
“每天睡前的总结等于百分之二十的成功”这句话正好对应了“天才只是百分之一的灵感加百分之九十九的汗水”。无论这个总结是成功的经验还是失败的教训,都会促使我们思考。然后,那份天才的百分之一灵感或灵感就在一瞬间猛烈的撞击了你的思想。这个道理其实很简单,就像读书:课上老师讲的内容,你是完全理解的。但是,如果不及时复习的话,这个记忆很有可能消失。
所以,我们要坚持,要不断的学。我们的未来由我们自己决定,不要奢望别人会来替我们做好决定。每天都需要抱着认真学习的态度,认真的对待工作,提升自己的职业素养。因为我们的肩上同样有使命,我们有责任也有义务扛起肩上的那份责任。不断学习,不断进步,将才华取为己用,在实际工作中去掉掉花枝,不用的部分,成为严谨的态度,保持工作的高效性,为企业的持续健康发展贡献自己的一小力量。