

萧山首例民企债券投融资研究课题落户恒逸

本报讯 6月16日,在恒逸集团南岸明珠2703会议室,恒逸集团博士后开题报告会如期举行。参加报告会的有恒逸集团博士后谭利勇先生,以及谭利勇先生博士后研究的导师,浙江大学经济学院副院长金雪军教授和企业导师恒逸集团副总经理兼财务总监高勤红女士。会议还邀请了杭州电子科技大学经贸学院院长胡红变教授,萧山人社局何富副局长、丁伟科长,恒逸集团副总经理胡定华女士、总经理助理倪德锋先生等参加,并由以上专家和领导共同组成开题评审小组。

谭利勇博士1997年毕业于中南财经大学金融系,获金融学学士学位,2003年于华中科技大学管理学院获得工商管理硕士学位,2007年毕业于上海财经大学金融学院,获博士学位,现执教于杭州电子科技大学经贸学院。谭利勇博士的研究方向主要为金融风险和金融衍生品。本次牵头恒逸集团,及双方确定的博士后研究课题为民营企业的债券投融资,此类研究课题在萧山区尚属首例。

报告会上,谭利勇博士就其博士后课题,阐述了研究项目的背景和意义,研究思路、方法和计划等。与会专家领导充分肯定了谭利勇博士此次研究课题的重要意义及现实作用,并就课题内容等提出了指导性建议。作为企业方导师,高勤红女士对本次博士后研究提出了很高的期望,希望通过该课题更好地提升恒逸集团投融资规划、运作及管理,并借助课题研究平台,培养更多的投融资专业人才,从而为企业长期发展做好人力资源储备。萧山区人事局何富副局长也对该项目

给予了很高的评价,并希望浙江大学、杭州电子科技大学对该课题给予更多的支持和帮助,希望恒逸集团在课题开展过程中做好全面的保障和支持工作,同时希望谭利勇博士通过课题研究对萧山有更深入的了解,为企业和萧山经济的发展做出贡献。

最后,经评审小组讨论,一致同意谭利勇博士《民营企业债券投融资影响因素与策略研究——以恒逸集团为例》的博士后课题研究课题。
(人力资源部)

人文速递

己内酰胺公司:端午主打温情牌派发粽子

本报讯 (通讯员 徐飞飞)6月6日是端午节,吃粽子、赛龙舟是人们在这一天里的传统习俗。为了让员工感受到来自节日的温情关怀,抚慰每逢佳节倍思亲的心情,公司特别在端午期间为坚守在工作岗位上的自己准备了粽子。员工在午餐时均可领取到属于自己的那份“温情粽”,特别值得一提的是,为了让来自不同地域的员工享受到家乡的口味,公司特地准备了三种口味以供员工挑选。据了解,多数员工对端午免费领取粽子深表欣慰,特别对可挑选的口味非常满意。从项目建设以来,公司一直致力于打造温馨和谐的企业文化,在活动中展示恒逸文化,在细节处关爱员工。

聚合物公司:成功举办“聚合物杯”男子篮球联赛

本报讯 (通讯员 开正友)6月5日,聚合物公司为期4天的“聚合物杯”男子篮球联赛圆满结束,聚合公司以73:36的比分领先设备队取得了最后的胜利,聚合队的楼琦涛当选为“聚合物杯”男子篮球联赛最有价值球员。据悉,此次篮球比赛分为A、B两组,采用的是单循环赛制。A组为聚合队、行政队与纺一车间队,B组为设备队、纺二车间队与纺三车间队。比赛中各支球队的拉拉队们有的敲锣,有的打鼓,掌声与呐喊声混成一片,球员们断球、突破、盖帽上演一幕精彩的画面。纺一车间队神射手10号和小飞9号,聚合队的控球后卫5号等,都在比赛中有十分出色的表现。

化纤公司:安装电视机拓展文化宣传渠道

本报讯 (通讯员 黄晶晶)让员工感到幸福,这是贯穿化纤公司企业文化建设的一条主线。日前,化纤公司在原有的食堂设施基础上,新安装了4台42寸的大屏幕液晶电视,在餐点时间段滚动播放公司企业文化宣传内容。据了解,播放的视频内容包括各车间生产动态、生产操作规程、各岗位安全生产注意事项,以及与生产相互配合的各类文化活动,如员工风采、生日祝福、比赛活动等。安装电视机既拓展了文化宣传渠道,又丰富了员工的业余生活,增强了员工的归属感。

高新材料公司:定期举办员工健身露天舞会

本报讯 (通讯员 石长江)夜幕降临了,篮球场边的一片草地上,伴随着两个大大的音响奏出的欢快动听的旋律,不少员工正列着方队,迈着轻盈的舞步,展示着他们积极健康的精神风貌。6月1日,高新材料有限公司推出了形式新颖的员工健身露天舞会活动,此次“露天舞会”健身活动由纺丝厂团组织,纺丝车间特别成立了工作组并制定了舞会开办时间。天气晴朗时,由三个班组中每个班组的第二个休息日开展。恒逸高新材料公司纺丝部文化组织的“露天舞会”文化活动,以丰富员工文化生活,满足员工的文化需求为宗旨,形成了独具特色的文化新现象,受到企业员工的广泛赞誉。

上海恒逸公司:开展主题征文活动忆峥嵘岁月

本报讯 (通讯员 胡庆林)近日,上海恒逸公司在聚酯开车三周年、内刊创刊一周年之际,开展了“共同走过的日子——我与上海恒逸”主题征文活动,共同回忆三年峥嵘岁月。此次活动反响强烈,“大员工踊跃参与,用深情的笔墨讲述了自己与公司共同走过的如数岁月的成长和历程,抒发了真挚朴实的恒逸情怀。截止目前,共收到各种题材文章30余篇,六月中旬组织评选出各类奖项,获奖稿件择优在公司内刊刊登。

明确工作职责 提高工作质量

恒逸石化举办 SAP 财务数据集成专题培训

本报讯 (通讯员 史晓宇)为了深入了解 SAP 业务知识,明确工作职责,提高工作质量,5月20日,由石化公司财务部牵头,联合信息中心、化纤生产部组织了一场关于 SAP 系统各模块与财务数据集成关系的专题培训。此次培训在原集团大楼(前南)6楼培训室举行,集团、石化及上海公司财务人员、化纤公司车间管理人员、各车间科务共40余人参加。培训邀请石化公司财务关键用户谢雨桐

主讲,全面讲解了 SAP 系统各模块与财务数据的关系,重点介绍了 SAP 二期物料账上线后,生产系统各环节操作的规范性及数据统计的准确性及时性对财务数据的影响。

培训中,石化公司财务副经理龚红对内容进行了总结,她着重强调“前端业务的重要性,希望各生产部门”继续重视并完成好各模块数据的统计录入工作。信息中心主任助理章勇、物料管理员王军也对石化物料账运行

后所遇到的问题及其影响作了进一步说明。

据了解,实际操作系统的操作和财务数据的统计没有达到物料账的要求,就会影响整个 SAP 系统的物料成本及消耗率,从而导致产品成本的失真,最后影响报表数据。此次系统各模块统计系统的财务数据由生产部门提供,主要包含 BOM 数据、产品实际工时,以及月末在制品盘点等方面数据,这些数据将采取人工统计录入。

展示水平 自我提高 力争上游

——记高新材料公司纺丝车间 2011 年操作技能竞赛

近日,高新材料公司纺丝车间 2011 年操作技能竞赛圆满结束,84 个小组共计 138 名选手参加了此次竞赛活动。据了解,随着生产线的不断增加,2011 年高新材料公司纺丝车间新进员工 200 余人,为促使新进员工的操作技能尽快达到规范要求,同时也为了进一步落实公司节能降耗要求,提升涤纶长丝的品质,纺丝车间全力组织员工进行操作技能培训。

此次车间操作技能竞赛在技能培训的基础上,由班组推荐水平较高、操作规范的员工进入比赛。在竞赛现场,选手们熟练、规范的操作技能,吸引和鼓舞了其他员工。

精心准备 竞赛精彩纷呈
“降消耗、抓质量、提效率、增产量、保安全”,这 15 字方针一直是纺丝车间生产工作的目标要求。员工的现场操作水平对产品的产量、质量、消耗和设备的完好程度有着直接的影响,针对车间新员工的实际上岗情况,认真做好新员工的操作技能培训刻不容缓。

在公司各级领导的大力支持下,在其他部门的积极配合下,纺丝车间全面开展 2011 年操作技能竞赛,竞赛以公司实际考核目标为竞赛要求,旨在检验员工们的实操技术水平。

本次竞赛共设七大区域单元,分别是纺丝环状区域、纺丝侧吹区域、A1 线卷绕区域、A3—A6 线 FDY 卷绕区域、FDY—TMT 双胞胎卷绕区域、FDY—BARMAG 双胞胎卷绕区域、POY 卷绕区域。

展现自我 力争上游齐拼搏
本次竞赛从 4 月底开始,5 月中旬结束,历时 20 天。在日常训练中脱颖而出的,来自各比赛小组的选手们,在激烈角逐的赛场上却显得格外轻松和兴奋。生头操作是箱体直纺过程中为纺丝和卷绕最关键的环节,比赛中重点考察的是生头操作速度和精度,在遵循各项目的操作制度前提下,生头时间越短,废丝越少,能耗越低,产量越高,而且规定在生头过程中必须确保设备的完好。

各区域、各选手谁谁都不示弱,比赛成绩你追我赶,喝彩声、鼓励声此起彼伏。去年的冠军已不再是冠军,去年的记录又一次次被刷新;过去两根两根生头束挂入导丝筒的技术已被创新为三根三根的挂入,过去纺丝从左到右同时开工向中间靠拢的技术所取代,这意味着我们的员工不仅在操作速度上有较大提高,还不断地追求着技术创新。



在此次操作技能的卷绕竞赛中,第一组操作规范、速度迅速、技术精湛的优秀女工 A3—A6 线 FDY 卷绕区域的邹娜、沈双凤成为了赛场上杰出的出色人物,她们娴熟的动作、默契的配合,出色的成绩赢得了其他员工的阵阵喝彩,并荣获了冠军。

此外还有一些女工虽然没有拿到名次,但在赛场上那“巾帼”表现同样赢得了阵阵掌声。

据悉,卷绕岗位员工主要以男工为主,而高新材料公司纺丝部积极创新鼓励招收女工,在实际生产中充分吸收了女工细心、手快的特点,也在生产取得了一定的成效。

FDY—BARMAG 双胞胎卷绕区域比赛的梅益军和邓仪龙不愧是纺丝车间的操作能手。BARMAG 双胞胎卷绕机是整个车间生头难度最大的,24 根细丝经过瓷件、热辊、网路器只要有 1 根丝处理不当这次生头就失败。但一直在该岗位工作努力的梅益军和邓仪龙以一次竞赛的成绩,并列第二名获 51 秒的好成绩取得了冠军。

本届操作技能竞赛紧密结合生产实际,大大提高了员工的操作技能水平,杜绝了员工的操作失误和误操作现象。同时在竞赛过程中,恒逸高新材料员工展现出了“展示水平、自我提高、力争上游”的进取精神。

高新材料公司:聚合部举行热媒蒸汽泄漏逃生演习

本报讯 (通讯员 王天兵)日前,高新材料公司综合部联合聚合部举行了一次“热媒蒸汽泄漏逃生”演习。此次演习由水蒸气模拟热媒蒸汽泄漏现场,随着烟雾信号的释放,保安队警鸣立即响起,各负责人随即奔赴现场,以哨声为号,指挥人员兵分三路,从各个消防通道快速有序撤离到紧急集合点。演习中,聚合部紧急救护及人员清点工作启动,搜救组与事故处理人员带着防毒面具,拿着消防器材进入大楼进行人员搜救和事故紧急处理。半小时后,“热媒蒸汽”泄露得到控制,人员全部得以安全撤离。在此次疏散逃生演习中,未出现大声吵闹、挤压、推搡、踩踏等现象,演习人员进行演习迅速且有序,充分体现了过硬的心理素质和高度的协作能力。

聚合物公司:纺二车间 25、26 线停车技术改造

本报讯 (通讯员 张香君)日前,为了适应产品的市场需求,聚合物公司纺二车间对 25、26 线进行了分期停车技术改造,把原纺 TCS 的产品升级为 POY。据悉,26 线于 5 月 25 日停车,5 月 30 日顺利开车;25 线于 5 月 31 日停车,6 月 5 日开车。26 线主要对热辊、甬道、回油系统、上油系统、预网路器、计量泵等进行了技术改造;25 线对空调、热辊、上油、卷绕、油嘴等进行了技术改造,并对所有的卷绕机作了维修保养。开车后的产品主要有:5157110、270/48/515720、243/48/507110、125/36、507020、112/36 等。此次技术改造时间短,任务紧,工作量大,计划 7 天内完成,最后仅用了 5 天,圆满地完成了 25、26 线各项技术改造工作。

化纤公司:四车间顺利完成循环水空调改造

本报讯 (通讯员 沈军)随着夏季的到来,气温升高,车间空调用电量急剧上升。一个车间配备三个电空调同时运作以达到降温效果,电量消耗自然是一笔不小的开支。为了贯彻落实节能降耗方针,化纤公司四车间对车间空调系统进行了改造,全面更换循环水空调,以减少车间空调使用频率。据介绍,上年度一车间率先进行了循环水空调改造,取得了良好的效果。在推广应用循环水空调的经验中,四车间顺利完成改造工程,至此,公司完成了各车间循环水空调的改造工程。公司在车间改造循环水空调工程,充分实现了降低车间温度的目标,同时还达到了节能降耗的要求,为继续打响节能降耗持久战奠定坚实的基础。

己内酰胺公司:生产部狠抓工程质量力促建设进度

本报讯 (通讯员 滕静)近日,己内酰胺公司生产部狠抓工程质量力促建设进度,整体土建建设已完成 80%,进入收尾期。据了解,在建的四个标段先后完成打桩、基础建设,0.1 层、1 层等工程,现已进入 2 米层及以上高度的建设。其中,己内酰胺,环己酮、制氮、双氧水等装置也都处于不同程度的土建建设,双氧水装置进度较快已完成楼层浇筑,即将进入地面粉刷阶段。工程整体进度基本达到计划建设要求。截止目前,生产办公楼和分析大楼已开始进行内部装修,预计土建工程将于 6 月中旬结束,之后转为设备安装工作。

投产 10 年 屡创纪录

技术创新让“恒逸聚合物”活力无限

编者按:从当年投产之初在美建中起步,到而今成为民企合璧成长的典范,恒逸聚酯的成长历程在某种程度上,是处于经济快速发展期的中国民营企业调整产业结构、成功转型发展的一个缩影。5月30日,萧山日报刊发了《恒逸聚酯创下经济社会效益“双丰收”》;6月4日,杭州日报刊发了《技术创新让“恒逸聚合物”活力无限》,介绍了恒逸聚合物有限公司在技术创新和技改增效方面所取得的先进经验。本报现予转载,以飨广大读者。

通常 10 亿元的投资,他们只花了 4 亿元;通常 2—3 年一检修的周期,他们延长到 5—10 年。国内第一个单线产能 40 万吨聚酯差别化纤维生产线,目前正在建设单线产能 50 万吨的聚酯纤维生产线。同时,恒逸上海聚酯二工程也按照原定计划提前投产。“花 7 亿买下埃力生这个项目的公司会有很多,但买下来后能够在短时间内就能开出的没有几个。”恒逸集团董事长邱建林相当自信地说。新增 120 万吨聚酯高新材料生产产能,使恒逸聚酯产能 1 年后将居全国第一。

但随着技术的成熟,国内聚酯行业产能的迅速放大,产品同质化竞争越来越激烈,常规品种效益接近盈亏平衡点。恒逸聚合物公司迅速率先把握住了机遇,生产难度大、附加值高的细旦丝。截至目前,其产量已占恒逸聚酯纤维(前南部分)产能的 30%。巨头还细的聚酯纤维应用到家纺、汽车内饰等领域,成为该企业目前效益最好的产品。公司总经理梅兆林介绍,目前,该公司占 30% 产能的细旦丝接近或超过了占 70% 粗旦丝产能的效益。

技术创新和智力积累,让恒逸底气十足地开疆拓土。2007 年 12 月,恒逸以 6.9868 亿元并购上海原埃力生聚酯生产装置及相关资产;单线产能建设能力越来越大,在萧山临江工业园区建设国内第一个单线产能 40 万吨聚酯差别化纤维生产线,目前正在建设单线产能 50 万吨的聚酯纤维生产线。同时,恒逸上海聚酯二工程也按照原定计划提前投产。“花 7 亿买下埃力生这个项目的公司会有很多,但买下来后能够在短时间内就能开出的没有几个。”恒逸集团董事长邱建林相当自信地说。新增 120 万吨聚酯高新材料生产产能,使恒逸聚酯产能 1 年后将居全国第一。

技术进步强劲了企业的筋骨,而依托技术进步,不断降低成本,正为恒逸聚合物赢得了经济和和社会效益。该公司通过中水回收利用,节水改造等措施,节约了水资源。同时,通过“高低浓度污水分流分开、空压系统高低压分开、用水高低压程分流、预热制冷”等技术改造,解决了“大马拉小车”的问题。近 2 年来,为产品结构调整,恒逸聚合物新增了 3 条纺丝线。按常规,总用电负荷需新增 3000 千瓦,而实际用电负荷减少了 1000 千瓦。仅用电一年,一年可节省 5000 多万元。在环保投入上,该公司累计投入 300 万元左右,装备尾气回收焚烧装置,取得明显效果,节省标准煤 20 吨/天。而在国内同行中第一个利用国产设备汽提工艺之污水中的挥发物有机后进行处理焚烧的经验,目前已在国内同行中推广。