

依法履行纳税义务 积极承担社会责任

恒逸集团旗下 6 家企业入围 2010 年度地方纳税百强

本报讯(通讯员 蔡祥、李建)近日,杭州市萧山区国家税务局和宁波市国家税务局分别公布了2010年度纳税荣誉榜,恒逸集团旗下6家企业全部入围当地纳税百强企业,成为地方财政收入的主力军。

恒逸房地产开发有限公司分别名列2010年度萧山区缴纳纳税费500万元以上独立企业荣誉榜第4、5、82和93位。2010年度,浙江恒逸聚合物有限公司缴纳纳税费16184万元,浙江恒逸新材料有限公司缴纳纳税费4519万元,浙江恒逸石化有限公司缴纳纳税费3316万元,浙江恒逸房地产开发有限公司缴纳纳税费3090万元。在宁波,恒逸集团旗

下浙江逸盛石化有限公司缴纳纳税费44910万元,名列2010年度宁波市“纳税50强”企业第11位,2010年度宁波市工业“纳税50强”企业第8位。恒逸集团在创建伊始,就将守法经营作为企业经济活动的前提,在企业的文化理念中,依法纳税不仅是企业应尽的义务,也是企业文明程度的一项重要体现。2010年度恒逸集团累计缴纳纳税费

72019万元,纳税数额是纳税人社会价值、商誉价值、潜在发展前景的重要衡量标准,同时也是纳税人综合竞争力最直接的体现。企业依法履行纳税义务,体现出企业依法经营的理念和强烈的社会责任感。税收不仅是政府机关履行行政职能的主要收入来源,也是政府机关和社会公共服务机构提供社会公共服务,促进

社会和谐发展的主要收入来源。企业的发展离不开政府部门的指导和服务,更离不开社会公共基础设施的发展,企业的发展壮大与社会的共同进步紧密相连。恒逸集团在不断提高自身经济效益的同时,积极履行纳税义务,为社会的进步贡献了力量,实现了自身发展与社会进步的有机统一。

(紧接1版)同时,他还希望新一届工会班子围绕企业经济发展大局,围绕职工队伍稳定这一重点,以构建和谐劳动关系为重任,以提高职工素质为抓手,以维护职工合法权益为内容,以加强职工队伍建设、拓展党的群众工作覆盖面为基础,以创新工会工作方式方法,进一步调动广大职工的积极性和主动性,为萧山的经济社会又好又快发展做出新的贡献。

大会号召,在新的起点上,集团公司要在集团党委和上级工会的正确领导下,秉承和发扬“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,认真履行工会职能,团结动员全体员工,以高度的政治责任感、饱满的工作热情,为构建和谐恒逸和实现恒逸“四五”规划良好开局作出应有的贡献。

企业纵览

上海恒逸公司: 纺丝部战高温保生产创效益

本报讯(通讯员 王志喜)随着梅雨季节的结束,沪上天气持续升温,进入一年中最热的三伏天。上海恒逸公司纺丝部后纺,由于生产需用蒸汽,车间温度要比室外高出许多,纺丝部后纺岗位员工顶酷暑,坚守在自己的岗位上,保证生产的正常运行。为保障盛夏高温条件下生产经营活动的正常进行,同时充分考虑员工劳动安全和身体健康,纺丝部积极购置风机,进行技术改造,降低室内温度。近日,部门还为每位员工发放了防暑降温汽水 and 防暑药品。

新材料公司: 综合部牵头举办叉车工技能竞赛

本报讯(通讯员 赵静)为了提高叉车工的知识技能水平,展现他们良好的精神风貌,近日,新材料公司综合部牵头在PTA库房举行了一场别开生面的叉车工叉车技能竞赛。

本次比赛主要以仓管中心、纺丝部、聚合部的叉车工为对象,由王永春、叶红担任主裁判。比赛规则为木架上增加放置了装满水的桶,还在赛道上放置了斜坡和纸筒障碍,选手最终的成绩为全程时间、失水增加时间和犯规增加时间之和,有一定的难度。选手们不但要比速度,还要比技巧,比耐心、细心程度。比赛中选手们操作技巧娴熟、神情专注,叉车在赛道上来回行驶,引得现场员工的一阵阵喝彩和掌声。经过一个多小时的角逐,纺丝部的姜永华以2分23秒的好成绩获得第一名,聚合部又叉车工周汛获第二名,莫中良和张朝并列第三。

聚合物公司: 纸管车间顺利完成整形机改造

本报讯(通讯员 朱建华)日前,聚合物公司纸管车间通过对厂家购置配件,组织车间技术骨干对陈整形机进行大胆改造,把原来的内置星形齿轮驱动改为同步齿形带驱动。经过几天的运转,打点效果十分理想,有效解决了加工打点纸管质量不稳定的问题。据了解,整形机带动切割链条运转的安置星形齿轮造成打点位置偏移,现改为同步齿形带驱动,成本降低了不少且提升了纸管的品质,此次改造达到了一举两得的预期效果。

化纤公司: 电仪科员工业余时间忙技术充电

本报讯(通讯员 董仕佳)近期,化纤公司电仪科员工纷纷利用工作之余不断学习提高自身竞争力。他们报考萧山技术学校,参加技能培训,每周周六,还有部分员工赶到公司六楼大课堂听课,为自己的技术能力“充电”。

据了解,化纤公司电仪科中的29名电工中,有7名员工已经取得大专及以上学历,有4名大专在读,有4名正在参加高级电工技能培训,有2名电工正在参加中级电工技能培训,有5名电工刚参加完更换电工证的岗位培训,还有几名电工正在等待下一次培训。所有的这些学习和培训均为自费,且在不影响工作的休息时间进行。

己内酰胺公司: 动力部选派25名员工参加外培

本报讯(通讯员 项声华)近日,己内酰胺公司生产部选派锅炉装置的25名员工从公司出发前往浙江嘉兴嘉善爱斯热能设备有限公司参加培训。此次选派的是25名员工锅炉专业毕业,大部分是今年刚进入公司的应届毕业生。为使新员工尽快适应新岗位,新工作,部门为其制定了科学周密培训计划,主要涉及锅炉运行理论知识、日常维护和安全生产内容。在培训期间,学员需严格遵守嘉善热能公司的规定,实行四班三倒制。理论知识培训完成后,所有学员分往各个班组,跟随带班师傅实地了解锅炉装置的组成和锅炉的运行。



战高温 斗酷暑 保进度

梅雨过后,气温骤升,就算在太阳下站几分钟也会汗如雨下,但在己内酰胺公司的各个角落,却有一些人就是在烈日下一晒就是几个小时甚至一整天。

6月23日,己内酰胺公司己内酰胺装置51区、52区高压部分第一批大型非标设备就位,并顺利进场。据了解,到场的设备为江苏张家港圣汇化工装备有限公司制造的环己酮装置中烧一塔、烧二塔设备。直径3.4米,高31.7米的圆柱形塔塔重达49.85吨,体积庞大,每个起吊和卸货重量由1台75吨的汽吊机和50吨的履带吊机配合完成。

当日,室外气温更是达到了37度的高温。卸货作业涉及到生产部、安装公司等多个单位30余人,他们战高温斗酷暑,各方积极配合,在烈日下坚持作业4个多小时,4台塔塔设备的卸货工作全部顺利完成。

(徐飞飞/摄)

东华大学研究生前来恒逸开展暑期实践活动

本报讯(记者 黄莹、通讯员 吴俊红)7月6日,“科技服务企业、实践促进和谐”为主题的东华大学材料学院暑期社会实践队走进恒逸。东华大学材料学院暑期实践队由该院李建武和王朝生两位老师带队,4名硕士生和1名博士生组成。在恒逸为期一周的暑期实践中,他们进行了参观、现场了解工艺流程,与技术骨干交流、采访人事经理,并就校企合作的相关内容展开了工作。

在座谈交流会上,实践队认真听取了研发中心总经理徐锦龙和人力资源部经理杨一行关于公司新产品研发、技术创新、人才管理等方面的基本情况介绍,并围绕专利撰写、企业人才需求等方面进行了互动交流。在聚酞、切片和纺丝生产车间,车间负责人和工作人员向实践队详细地介绍了生产工艺流程、生产技术、生产方法

等方面的具体过程和要领。周碧辉,是东华大学材料学院一名研究生。“我们学校和恒逸在新产品开发和技术攻关上有着密切的合作,此次活动对这一合作起到了良好的推动作用。”对于参加此次暑期暑期实践活动,周碧辉表示非常兴奋。“恒逸是一家产业链高度整合、主营业务优势互补的大型现代民营企业,来到恒逸参加实践活动,走进生产车间,了解技术人员的成长环境,让我亲身体验了一把‘工作’。”

杨成然在恒逸暑期实践活动中,与工程技术人员感受到了家的温馨。”王宝春认为,此次跟随学长和老师前来恒逸进行暑期实践活动给自己留下了深刻的印象。“回学校后我们会认真学习,掌握生产所需要的技术,做好专业技术方面的研究工作,为毕业后走进企业工作打好基础。”程朝一语道出了自己在此次实践活动中的心得体会。

“学生在学校学习到的理论知识,需要结合于企业生产实践。”正是在这一指导思想引导下,东华大学材料学院研二学生张雯雯认为,大学生通过社会实践,了解现代企业运作模式及人才需求特点,是为了更好地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践活动的评价,也非常赞同张雯雯的观点。

杨成然在恒逸暑期实践活动中,与工程技术人员进行了仔细地交谈,他细心挖掘可以转化为

专利知识的无形资产,同时还了解了现代企业的人才需求。在采访中,他告诉记者:“恒逸在各个方面做的都非常好,可以说是现代企业的一个代表。我要把在恒逸了解到的现代企业人才需求特点反馈给学校,以便培养出更符合社会需求的高素质人才。”

“这次暑期研究生到恒逸开展暑期实践活动,旨在让同学们在实践中深化理论知识,锻炼自己的意志,增加社会阅历,开阔眼界。”作为此次活动的带队人,李建武老师就实践目的作了简洁而全面的总结。他还表示,学校每年都有推荐优秀的大学毕业生前来恒逸工作,王朝生老师也参加过此次恒逸暑期实践的学生们寄予了厚望,他希望学生们通过实践活动能对生产经营活动有深刻的认识,在实践中锻炼自己在各方面能力。

探讨交流

从压空系统改造谈短期投资中的长期效益

化纤公司综合办公室 王伟

对于企业来说,节能降耗是降低生产成本的一条有效途径,特别是对于耗能较大的化纤企业来讲,更是如此。随着市场进入者的不断增多,化纤行业利润已经越来越薄,如何在成本压力下得一杯羹,是考验公司决策者的一大难题。

通常情况下,很多企业通过节水节电的方式,想方设法大量地压缩成本,但不管有什么措施,其目的不外乎一个——“省钱”。但遇到了节能降耗的需要而投入大量资金的问题时,很多企业不免“三思而后行”,毕竟,在人们的意识中,节能降耗是一个省钱而不是花钱的概念。化纤公司就是在如此形势下,在同行的惊讶和钦佩下,投资1300余万元,对压空系统进行改造。

在经过反复论证和推敲后,化纤公司做出了对压空系统进行改造的决定,并将方案上报集团领导层,集团领导层经过商讨和考证后,批准了这一方案。在营销实施中心的大力协助下,从2010年年底改造正式实施起,到今年三月份改造结束,共投资1300余万元,内容主要分为两块,一是用较老的阿特拉斯空压机替换老式的活塞式空压机,二是更换部分老旧设备,增加容量,满足生产用气的需要。

经过一段时间的运行,改造后的压空系统效果明显。据统计,改造后的压空系统容量增加了330 m³/分钟,不但满足了增加产量对用气的要求,还大大降低电耗,节约电量这部分。估计通过2年半的时间即可收回投资成本。更为重要的是,容量的增加还满足了公司机台风格化生产的需求,各机台生产适合自己风格的产品,大大提升产品的品质和稳定性,适应市场多样化需求。1300万元,对于小厂来说,可能是一年甚至几年的利润,恒逸之所以如此大手笔对设备进行改造,除了自身实力雄厚外,更重要的是公司决策层的高瞻远瞩。向节能降耗要效益,不仅仅只是

一个口号,也不只局限在于“小打小闹”层面,而是在各方面付诸行动,既有大刀阔斧改造,也有精雕细琢修补,通过短期投资,带动长期收益。其实,压空系统改造只是化纤公司节能降耗这一项大工作中中的一个缩影而已,类似的改造还有很多,据不完全统计,去年公司大的改造就有7项,小的改造则有数十项,年节约资金400余万元,今年上半年就完成改造5项,可实现年节约资金120余万元,改造后的设备以更加轻便、高效、稳定的状态服务生产。

“向节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期收益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期收益,这些都是得不偿失的做法。有些投入较大的改造的效果虽然不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,其收益却是巨大的。以宏源机M改V为例,一年间的宏源机多是老旧机台,很难适应当前市场对产品规格的需求,将其M型改为V型,满足细旦丝生产的需求,这为公司占据细旦丝市场份额提供了保障,从长远看,潜在收益无疑是巨大的。

向节能降耗要效益,通过短期投资带动长期发展,目光放远,以小博大。实践证明,这是企业发展的一条可行之路。只要决策是在经过反复科学论证前提下制定的,且经得起推敲,那它就会朝着预定目标前进。节能降耗是化纤公司的长期发展规划,这项工作不会只停留在现有成绩基础上,而是以严谨的态度持续下去,使各项工作始终