

依法履行纳税义务 积极承担社会责任

恒逸集团旗下 6 家企业入围 2010 年度地方纳税百强

本报讯 (通讯员 蔡祥、李建)近日,杭州市萧山区国家税务局和宁波市国家税务局分别公布了2010年度纳税荣誉榜,恒逸集团旗下6家企业全部入围当地纳税百强企业,成为地方财政收入的主力军。

据了解,浙江恒逸聚合物有限公司、浙江恒逸新材料有限公司、浙江恒逸石化有限公司、浙江恒逸房地产开发有限公司分别名列2010年度萧山区缴纳纳税费500万元以上独立企业荣誉榜第4、5、82和93位。2010年度,浙江恒逸聚合物有限公司缴纳纳税费16184万元,浙江恒逸新材料有限公司缴纳纳税费4519万元,浙江恒逸石化有限公司缴纳纳税费3316万元,浙江恒逸房地产开发有限公司缴纳纳税费3090万元。在宁波,恒逸集团旗下

浙江恒逸石化有限公司缴纳纳税费44910万元,名列2010年度宁波市“纳税50强”企业第11位,2010年度宁波市工业“纳税50强”企业第8位。

恒逸集团在创建伊始,就将守法经营作为企业经济活动的前提,在企业的文化理念中,依法纳税不仅是企业应尽的义务,也是企业文明程度的一项重要体现。2010年度恒逸集团累计缴纳纳税费72019万元,纳税数额是纳税人社会价值、商誉价值、潜在发展前景的重要衡量标准,同时也是纳税人综合竞争力最直接的体现。

企业依法履行纳税义务,体现出企业依法经营的理念和强烈的社会责任感。税收不仅是政府机关履行行政职能的主要收入来源,也是政府机关和社会公共服务机构提供社会公共服务,促进社会和谐发展的主要收入来源。企业的发展离不开政府部门的指导和服务,更离不开社会公共基础设施的发展,企业的发展壮大与社会的共同进步紧密相连。恒逸集团在不断提高自身经济效益的同时,积极履行纳税义务,为社会的进步贡献了力量,实现了自身发展与社会进步的有机统一。

(紧接1版)同时,他还希望新一届工会班子围绕企业经济发展大局,围绕职工队伍稳定这一重点,以构建和谐劳动关系为重任,以提高职工素质为抓手,以维护职工合法权益为内容,以加强职工队伍建设、拓展党的群众工作覆盖面为基础,以创新工会工作方式方法,进一步调动广大职工的积极性和主动性,为萧山的经济社会又好又快发展做出新的贡献。

大会号召,在新的起点上,集团公司要在集团党委和上级工会的正确领导下,秉承和发扬“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,认真履行工会职能,团结动员全体员工,以高度的政治责任感、饱满的工作热情,为构建和谐恒逸和实现恒逸“四五”规划良好开局作出应有的贡献。

企业纵览

上海恒逸公司: 纺丝部战高温保生产创效益

本报讯 (通讯员 王志喜)随着梅雨季节的结束,沪上天气持续升温,进入一年中最热的三伏天。上海恒逸公司纺丝部后纺,由于生产需用蒸汽,车间温度要比室外高出许多,纺丝部后纺岗位员工顶酷暑,坚守在自己的岗位上,保证生产的正常运行。为保障盛夏高温条件下生产经营活动的正常进行,同时充分考虑员工劳动安全和身体健康,纺丝部积极购置风机,进行技术改造,降低室内温度。近日,部门还为每位员工发放了防暑降温汽水 and 防暑药品。

新材料公司: 综合部牵头举办叉车工技能竞赛

本报讯 (通讯员 赵静)为了提高叉车工的知识技能水平,展现他们良好的精神风貌,近日,新材料公司综合部牵头在PTA库房举行了一场别开生面的叉车工叉车技能竞赛。

本次比赛主要以仓管中心、纺丝部、聚合部的叉车工为对象,由王永春、叶红担任主裁判。比赛规则为木架上增加放置了装满水的桶,还在赛道上放置了斜坡和纸筒障碍,选手最终的成绩为全程时间、失水增加时间和犯规增加时间之和,有一定的难度。选手们不但要比速度,还要比技巧,比耐心、细心程度。比赛中选手们操作技巧娴熟、神情专注,叉车在赛道上来回行驶,引得现场员工的一阵阵喝彩和掌声。经过一个多小时的角逐,纺丝部的姜永华以2分23秒的好成绩获得第一名,聚合部又叉车工周汛获第二名,莫中良和张朝并列第三。

聚合物公司: 纸管车间顺利完成整形机改造

本报讯 (通讯员 朱建华)日前,聚合物公司纸管车间通过对厂家购置配件,组织车间技术骨干对陈整形机进行大胆改造,把原来的内置星形齿轮驱动改为同步齿形带驱动。经过几天的运转,打点效果十分理想,有效解决了加工打点纸管质量不稳定的问题。据了解,整形机带动切割纸管运转的星形齿轮造成打点位置偏移,现改为同步齿形带驱动,成本降低了不少且提升了纸管的品质,此次改造达到了一举两得的预期效果。

化纤公司: 电仪科员工业余时间忙技术充电

本报讯 (通讯员 董佳佳)近期,化纤公司电仪科员工利用工作之余不断学习提高自身竞争力。他们报考萧山技术学校,参加技能培训,每周周六,还有部分员工赶到公司六楼大课堂听课,为自己的技术能力“充电”。

据了解,化纤公司电仪科中的29名电工中,有7名员工已经取得大专及以上学历,有4名大专在读,有4名正在参加高级电工技能培训,有2名电工正在参加中级电工技能培训,有5名电工刚参加完更换电工证的岗位培训,还有几名电工正在等待下一次培训。所有的这些学习和培训均为自费,且在不影响工作的休息时间进行。

己内酰胺公司: 动力部选派25名员工参加外培

本报讯 (通讯员 项声华)近日,己内酰胺公司生产部选派锅炉装置的25名员工由公司出发前往浙江嘉兴嘉善爱斯热能设备有限公司参加培训。此次选派的是25名员工锅炉专业毕业,大部分是今年刚进入公司的应届毕业生。为使新员工尽快适应新岗位,新工作,部门为其制定了科学周密培训计划,主要涉及锅炉运行理论知识、日常维护和安全生产内容。在培训期间,学员需严格遵守嘉善热能公司的规定,实行四班三倒制。理论知识培训完成后,所有学员分往各个班组,跟随带班师傅实地了解锅炉装置的组成和锅炉的运行。



战高温 斗酷暑 保进度

梅雨过后,气温骤升,就算在太阳下站上几分钟也会汗如雨下,但在己内酰胺公司的各个角落,却有一些人就是在烈日下一晒就是几个小时甚至一整天。

6月23日,己内酰胺公司己内酰胺装置51区、52区高压部分第一批大型非标设备到位,并顺利进场。据了解,到场的设备为江苏张家港圣汇化工装备有限公司制造的环己酮装置中烧一塔、烧二塔设备。直径3.4米,高31.7米的圆柱形塔塔重达49.85吨,体积庞大,每个起吊和卸货过程由1台75吨的汽吊机和50吨的履带吊机配合完成。

当日,室外气温更是达到了37度的高温。卸货作业涉及到生产部、安装公司等多个单位30余人,他们战高温斗酷暑,各方积极配合,在烈日下坚持作业4个多小时,4台塔设备的卸货工作全部顺利完成。

(徐飞飞/摄)

东华大学研究生前来恒逸开展暑期实践活动

本报讯 (记者 黄莹、通讯员 吴俊红)7月6日,“科技服务企业、实践促进和谐”为主题的东华大学材料学院暑期社会实践队走进恒逸。东华大学材料学院暑期实践队由该院李建武和王朝生两位老师带队,4名硕士生和1名博士生组成。在恒逸为期一周的暑期实践中,他们进行了参观、现场了解工艺流程,与技术骨干交流、采访人事经理,并就校企合作的相关内容展开了工作。

在座谈交流会上,实践队认真听取了研发中心总经理徐锦龙和人力资源部经理杨一行关于公司新产品研发、技术创新、人才管理等方面的基本情况介绍,并围绕专利撰写、企业人才需求等方面进行了互动交流。在聚酞、切片和纺丝生产车间,车间负责人和工作人员向实践队详细地介绍了生产工艺流程、生产技术、生产方法等方面的具体过程和要领。

周群辉,是东华大学材料学院一名研究生。“我们学校和恒逸在新产品开发和技术攻关上有着密切的合作,此次活动对这一合作起到了良好的推动作用。”对于参加此次暑期暑期实践活动,周群辉表示非常兴奋。“恒逸是一家产业链高度整合、主营业务优势互补的大型现代民营企业,来到恒逸参加实践活动,走进生产车间,了解技术人员的成长环境,让我亲身体验了一把‘工作’。”

“规模很大,生产设备先进,体系完善,管理完善,企业信息化程度高……”回想起恒逸的印象,还是那一学学生的王宝春,程旭脱口而出,有说“向节能降耗要效益”的口号,动员全体员工广泛参与,集思广益。

在通过反复论证和推展后,化纤公司做出了对压空系统进行改造的决定,并将方案上报集团领导层。集团领导层经过商讨和考证后,批准了这一方案。在营销实施中心的大力协助下,从2010年年底改造正式实施起,到今年三月份改造结束,共投资1300余万元,内容主要分为两块,一是用较老的阿特拉斯空压机替换老式的活塞式空压机,二是更换部分老旧设备,增加容量,满足生产用气的需要。

经过一段时间的运行,改造后的压空系统效果明显。据统计,改造后的压空系统容量增加了330 m³/分钟,不但满足了增加产量对用气的要求,还大大降低电耗,节约电量这部分。估计通过2年半的时间即可收回投资成本。更为重要的是,容量的增加还满足了公司机台风格化生产的需求,各机台生产适合自己风格的产品,大大提升产品的品质和稳定性,适应市场多样化需求。

“学生在学校学习到的理论知识,需要结合于企业生产实践。”正是在这一指导思想引导下,东华大学材料学院研二学生张雯认为,大学生通过社会实践,了解现代企业运作模式及人才需求特点,是为了更好地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。

杨成然在恒逸暑期实践活动中,与工程技术人员进行了仔细地交谈,他细心挖掘可以转化为专利知识的无形资产,同时还了解了现代企业的人才需求。在采访中,他告诉记者:“恒逸在各个方面做的都非常好,可以说是现代企业的一个代表。我要把在恒逸了解到的现代企业对人才需求特点反馈给学校,以便培养出更符合社会需求的高素质人才。”

探讨交流

从压空系统改造谈短期投资中的长期效益

化纤公司综合办公室 王伟

还承担着消化上游部分产品的使命,随着上游规模的扩大,需要消化掉的产品量增加,所以,增产增效成为迫在眉睫的重任。如此,化纤公司生产增产成为迫在眉睫的重任。如此,化纤公司生产增产成为迫在眉睫的重任。如此,化纤公司生产增产成为迫在眉睫的重任。

“节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期效益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期效益,这些都是得不偿失的做法。有些投了较大的改造的效果却不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,更是为了更好更快地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。

“节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期效益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期效益,这些都是得不偿失的做法。有些投了较大的改造的效果却不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,更是为了更好更快地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。

“节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期效益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期效益,这些都是得不偿失的做法。有些投了较大的改造的效果却不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,更是为了更好更快地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。

“节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期效益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期效益,这些都是得不偿失的做法。有些投了较大的改造的效果却不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,更是为了更好更快地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。

“节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期效益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期效益,这些都是得不偿失的做法。有些投了较大的改造的效果却不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,更是为了更好更快地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。

“节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期效益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期效益,这些都是得不偿失的做法。有些投了较大的改造的效果却不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,更是为了更好更快地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。

“节能降耗要效益”,要的既有效率,又有收益,企业要长期健康有序地发展,两者都不可偏废。节能降耗工作则是以满足以上条件为前提,切不可为了短期效益进行节能降耗工作,而忽视了长期效率,为了短期效率而牺牲了长期效益,这些都是得不偿失的做法。有些投了较大的改造的效果却不是以节省多少资金为衡量,但从长远看,更是为了更好更快地融入社会,作好职业规划,补充知识结构。杨成然,是东华大学材料学院的一名博士,对于暑期社会实践的评价,她非常赞同张雯的观点。