

上海恒逸聚酯纤维有限公司 首次跻身上海民营企业制造业前十强

本报讯(通讯员 王忠喜)8月18日,2011上海民营企业100强发布会在上海国际会议中心召开,会议公布了“2011上海民营企业100强”名单。上海恒逸聚酯纤维有限公司再度名列“2011上海民营企业100强”第24位,同时以排名第9位首次跻身上海制造业企业前十强。

上海市市委常委、统战部部长杨晓渡,上海市工商联主席王新奎,上海企联会长胡茂元,原上海市人大常委会副主任、上海现代服务业联合会会长周禹鹏等领导出席了会议。在发布会现场,他们对入围“2011上海民营企业100强”的企业表示祝贺,并希望民营企业企业家继续为上海经济建设和社会发展作出新的贡献。

企业视觉

上海恒逸公司: 仓管中心积极组织岗位培训

本报讯(通讯员 王佳)近日,为进一步做好物流吞吐量、成品库存、仓储、出库等环节工作,上海恒逸公司仓管中心在人事部的协助下对新进公司的22位叉车工进行了岗位培训。针对叉车岗位展开的培训内容包括安全培训、产品知识培训以及仓库制度培训,经培训合格后这批叉车工将分配到各个仓库工段。同时,仓管中心还特别针对打包工段的叉车工进行了专业培训。从叉车的操作规范、实际的操作与叉车及台励福等其他叉车的比较等方面入手,形象生动地讲解和操作,使得他们很快适应了林德叉车安全操作的所有步骤。

新材料公司: 动力车间清理污水站二池

本报讯(通讯员 顾斌峰)安全、环保一直是新材料公司生产经营的宗旨,也是新材料公司动力车间污水工段一直在努力的工作方向。近期,新材料公司动力车间污水工段,在出水水质COD数据超标和中心回用水稳定供应的实际情况下,对污水站二池进行了清理,并在清理后的池水中投放了几尾金鱼。经理周后清在水站二池池,池水清澈见底,鱼儿游来游去,污水站二池池的清理和池中金鱼的养护,大大改善了污水站的卫生环境,为环保工作做了一点小小的创意。

聚合物公司: 聚合车间原料互配装置投入运行

本报讯(通讯员 信明报)9月2日,经过半个多月的紧张施工,在电气、仪表、设备、工艺、浙安等部门的全力协作下,聚合物公司聚合车间顺顺利利投入运行。原料互配装置的安装投入运行,是聚合物公司聚合车间2011年生产产品的又一技改项目,投资少,效用大。聚合车间的该项装置安装在二、三期穿插物料,配比不均匀,扰动生产,来料运力消耗高等问题。该装置的成功改造并投入使用不仅可以实现不同料质的细化精准配比,又可大大提高槽罐车的运力,从源头上为稳定生产提供保障,是一次切合实际,符合生产效益的技改改造。

化纤公司: 四车间纸管箱顺利完成改造

本报讯(通讯员 沈军)日前,化纤公司四车间为了对车间环境以及车间整体整洁状况有一定的提升,针对车间原双层开放式纸管箱进行了改造,改造完成后纸管箱就变成了单层封闭式双门柜。四车间纸管箱的顺利改造,一方面减少了车间杂乱物堆放的空间;另一方面,也减少了纸管箱的堆放量,防止纸管由于存放太多而导致存放时间太久造成纸管强度变弱影响,此次四车间纸管箱改造一定程度上减少了因长时间堆放造成的纸管受潮而变形的数量,也减少了由于纸管堆放而随意乱丢等浪费现象,降低了车间纸管消耗。与此同时,车间还对小车固定位置安置实行了一系列办法,采取对小车固定位置安置固定轮装置,对小车进行定点定量安放,从实际效果来看,此举不仅美观车间环境,也减少由于小车碰撞产生的碰撞损失。

己内酰胺公司: 动力部锅炉装置超水压试验成功

本报讯(通讯员 高维)近日,恒逸己内酰胺有限公司动力部对锅炉装置进行了2#炉超水压试验。上午9时,动力部2#炉锅炉正式开工,10时30分,2#炉炉内水压达到11.01MPa,11.01MPa水压保持15分钟后,2#炉炉内水压达到试验压力13.77MPa。停炉后压力表指示13.77MPa,稳压20分钟。经过不停检修中心、省锅检中心和省特种设备全面检查,锅炉装置各受压元件金属强度和焊缝没有因水压试验而产生任何泄露和变形现象,受压元件无一变形。整个水压过程顺利,流畅,一气呵成,受压面设备及焊口均通过了考验,此次水压试验的成功,标志着该机组锅炉装置的设备主体安装工作已基本结束。

恒逸高新材料公司党群组织联合举办 迎国庆联欢会



在祖国华诞62周年来临之际,为歌颂祖国,进一步丰富员工企业文化生活,恒逸高新材料公司党支部分会和团支部于9月29日晚上联合举办了迎国庆联欢会。

在联欢会上,主持人绘声绘色的节目播报,扣动了员工们的心弦,丰富多彩的节目让员工们沉浸其中,各部门员工在热烈的晚会中,活力四射,小品、舞蹈、独唱、小游戏……形式多样,歌曲风格不一,员工们放声歌唱,尽显才艺。联欢会现场高潮一浪高过一浪,整个会场都沸腾了起来,欢呼声、掌声此起彼伏,活动在员工的参与和领导们大饱了眼福,仿佛所有人的微笑都被永恒地定格在这美好的夜晚。联欢会在纺丝部员工表演的《广场舞》和吸引了众多员工参与的小游戏《合力踩气球》中宣告结束。

(柳家玉 摄)

浙江恒逸聚合物有限公司 设备车间小技改发挥大作用

在聚合物公司设备车间,工作人员天天和卷绕设备打交道,从卷绕机到螺帽螺栓。为了最大限度的节能降耗,对那些有些损坏,不能直接再用的零件,将会通过小小的技改,变为宝。

近日,聚合物公司设备车间对AT1614/10 帝人卷绕机头上的螺旋管气动压力传感器以及巴马格卷绕头(WINGS4 OT-1500/10)的网络器进行了改造,通过小技改发挥了大作用,收到了良好的效益。

AT1614/10 帝人卷绕机头,螺旋管气动压力传感器是测试卷绕头各部动作的关键元件之一,在维护保养中起到很重要的作用。该头螺旋管气动压力传感器元件外壳为工程塑料,材料制作定位进气口为M10×1mm螺孔,安置位置紧挨换模拨叉电机。其接口螺孔在维修时很容易损坏,且受损后不用太浪费,用了

则会造成整个元件不能再用。面对弊端,聚合物公司设备车间将螺旋管气动压力传感器元件拆开,经过反复研究和分析,决定将塑料底座改铝合金,把元件的准确数据画图,再经外委加工单位量身定做的铝合金块替换原来的塑料底座,改造后经试用效果良好。

巴马格 WINGS40T-1500/10 卷绕头,是聚合物公司引进的最为先进的卷绕头之一,它运转平稳,噪音小,纺丝品种多,适合多品种生产。从2010年6月份车间改用巴马格卷绕头后,生产一直趋于稳定,产品质量良好。为了迎合市场需求,2011年公司可将产品改为276/144的品种,而导致生产的毛丝较多。

设备车间经过仔细的研究,在多方面的排除原因后,最终确定,网络器的设计不太适应纺除这样的且且且。网络器嘴与两侧的“U”型零件

导丝钩高度不平衡,需调整网络器与导丝钩到相同高度。巴马格网络器做工精细,结构完整,调整空间很小,网络器定位螺帽φ3mm圆柱型钢制,固定在网络器座上,这样给调整高度加大了难度。设备车间工作人员将网络器座从定位套中取出,在两个定位销中间垫0.5mm铜片,调高了整个网络器座的高度。通过这一小技改,网络器与“U”型零件相对位置调整好,丝在网络嘴中振幅较大,网络点便多了,产生毛丝的概率也就随之下降,由原来的2%下降至0.5%,效果非常明显。

每一次的技改,都是一次努力创新的结果;每一次的技改,都是技术人员的心血;每一次技改,都体现了企业节能降耗的方针。“磨刀不误砍柴工”,及时果断的技改,可以发挥大作用,提高企业的核心竞争力。(通讯员 张春君)

如何成为一名优秀的恒逸员工

——有感于邱董事长在集团半年度工作总结会上有关员工类型的分析

恒逸石化股份有限公司投资总监兼投资管理部经理 倪悦峰



8月13日,邱董事长在集团半年度工作总结会对企业管理和员工队伍作了客观评价,肯定执行力工程启动以来取得的效果,也清醒认识到当前企业仍然存在诸如合同管理、档案管理、项目管理等基础管理薄弱环节。同时,邱董事长分析了“刚性部门”和“柔性部门”的不同职责和考核难度,提出了“维持生产型”、“岗位称职型”和“事业责任型”三种员工类型,称赞恒逸是靠一大批、占主流具有强烈事业心和责任感的第三种类型员工取得今天的辉煌成就。邱董事长的讲话反映了“优秀企业要与优秀人才相匹配”、勉励和期望所有的员工都能成为“事业责任型”的优秀员工,与企业共同成长,共享发展成果。自2000年以来,集团不断进行产业升级,率先进入国内民企的“蓝海”,成为聚酯和PTA领

域的创新者和领跑者,牢固树立行业龙头和大企业集团地位。但与企业发展的不协调的是,部分员工没有养成良好的工作态度与做事习惯,没有责任心也不用心,遇到问题扯皮和推诿,事情总是留尾巴等人收拾,重复犯同样的错误或毛病;没有学习正确的思维方式,很少主动提出管理盲区或瓶颈;从不去想这样对不对,没有建立和谐的人际关系,不善于沟通交流,缺乏协作,极少主动协助其他同事,没人愿意他的属下或搭档,独来独往总觉得很委屈;缺乏责任心和忠诚度,工作有激情,得过且过,人浮于事,整天抱怨发牢骚,工作混乱最重。

一名优秀员工最起码也是最重要的标志,就是做任何事情不计较,不折腾,能干干事;有内涵,有修养,有素质,有能力;同事喜欢你,大家从内心接受你。要成为一名优秀的恒逸员工,下面几方面的良好素质与大家共勉。

一、端正态度,作风过硬。工作态度是衡量一名员工是否优秀的重要标准。对工作的态度;或一心一意或三心二意,或充满热情或不冷不热,或专注投入或冷淡漠然,其最终结果有着天壤之别。优秀员工积极投入,不讲条件,不讲个人得失,一心为事业,一心为企业,企业的主人,敢于负责任,善于吃苦钻研;对人真诚、阳光,有迅速的执行执行力,工作到位,具有坚强的工作毅力和决心;做任何事情都敢担责,不会按自己的意志随意做事,从不张不个性,从不以个性说事,从不为过失找借口、开脱、辩解。反之,平庸员工往往表现为:过于看重自己,敷衍了事,推拖拉拉,斤斤计较,不重协作,做事无结果。

二、热爱工作,热情负责。事情成功与否,往往是由做事决心和热情强弱决定的。干好工作首

先要热爱工作,而热爱的前提之一,就是找到工作的乐趣。不要把工作看成是一种谋生手段,而应该把工作当成一种乐趣,这样你才能为工作投入,甚至会因为忙碌,这时所有的困难都会变得轻松起来,因为工作已经成为一种乐趣和享受。优秀员工热爱工作,追求卓越,以积极的心态对待工作,对待学习,对待生活,随时保持热忱饱满的精神,凡事用心对待,精心做事。用心做事,就是用负责务实的态度,去做好每一件事,不放过工作中每一个细节。优秀员工对事业有激情,对权力有热情,具有积极的工作状态和无私奉献精神;对同事热心,具有团队协作、共同进步的合作精神。

三、积极心态,勇于担当。工作就是责任,责任重于天,无论干什么工作,都应该做到最好,不仅是工作的原则,也是做人的原则。任何借口都是推卸责任。要保持一种积极的心态,即便工作是辛苦枯燥的,也能从中感受到价值。优秀员工是主动承担更多的责任。常常抱怨工作的人,往往在其一生中难以取得很大成功。一个企业要想健康发展,往往靠几代人的不懈努力。如果我们还没有锻造出一颗勇于承担责任的心,最好也不要对权力、事业产生个人的企图心。一名员工的不负责任,特别是一名主要负责人的不负责任造成失误,就会毁了一个企业。

四、敬业精神,忍辱负重。敬重和专注自己的工作,就是在任何环境下,都把敬业当成一种习惯,一种本能。不管做什么工作,只要有敬业精神,就容易成功。其实一个人能力的大小,知识占20%,技能占40%,态度占到40%,而一个人最重要的态度之一就是敬业。优秀员工敬业的重要表现,就在于忍辱负重。除努力做好本职工作外,

8月20日,为外派学员提供交流平台,做好外派培训,己内酰胺公司“新老员工交流会在公司大培训教室顺利召开。第二批外派巴陵的150名学员和20名“老员工”一起参加了会议。

“交流会在安装高峰期召开,一方面是为了给新员工提供一个交流学习的平台,另一方面也是为了更好鼓舞大家的士气。”己内酰胺公司行政部经理卓亚君介绍了第二批外派巴陵的计划任务。第二批参加巴陵外派的学员将会达到180人,是己内酰胺又一批强大的生力军,培训将于12月底全面结束。谈及召开新老员工交流会,卓经理感慨地表示:“新员工大多是在校学生,各方面都有提高的空间,特别是在人际交往和实习实践操作技能方面都需要再参加进一步的深造。己内酰胺项目的工程建设就像一场战役,需要大家武装自己,提前做好战斗的准备。”

“每天都是拼命的汲取知识,只要一有空就跑到现场去看设备。”陈阳化的宁春花在总结自己培训中获得的经验时,这样说道:“无论每天的事情都是重复的进行,但是每天的学习记录本中都会有新的体会,虽然在一段时间会产生倦怠心理,但是让自己的心平静下来,变通自己的学习方法,从而提高学习效率。”

蒋明哲是生产部环己酮装置的一名操作工,也是浙江大学的研究生,他有着扎实的理论知识。“在学习方法上说是培训中最为重要的一点,在我们环己酮装置培训期间我体会最深的是每周一次的学员讨论会。”小范还分享了自己的学习方法:“在会上所讨论的一周所学知识,要针对对比实践中遇到的问题,思考如何理论联系实际解决问题。更重要的是在交流中分享不同岗位上学到内容,这样既多方面学习知识,又能掌握那些自己没有留意到的小细节。”

平时在公司根本没有注意到仅仅一个螺丝丝都会很有技巧,刚到岗位上,公司就给我们这样的培训确实让我感到很意外。但是一段时间与培训的师傅交流后就觉得从任何小的部件都不能让我小瞧。”对于自己在培训中的感受,蒋明哲说:“在学习方法上,一定要学会交流,特别是跟师傅的交流,师傅是整个培训过程中的核心人物。”

“公司将执行‘一对多’的教学模式:一个老员工将带领帮助几个新员工,责任到人。”会议的最后,卓经理希望在日常生活中“老员工”要时刻关注“徒弟”的学习,切实帮助他们解决学习工作及生活问题。他还表示,非常相信新员工在外派学习中得到更多的知识满载而归。

“我们都是刚踏上社会的大学生,应该说是还没有出校”的大学生,有的只是最基础的理论知识,对于实际工作应该说是——经验都没有。在交流会上,双叉装置的雷江章拿着记满笔记的笔记本兴奋地说:“但是今天的交流会无论从学习方法、心态调整,还是对我们提供了一个个可以交流的平台。特别是听到与师傅之间的交流我觉得这是我们这次培训中学到最为重要的一方面内容。”

(特约通讯员 徐飞飞)

勇承担 乐分享

己内酰胺公司新老员工交流学习会侧记