

我与恒逸共成长

恒逸 25 万吨瓶级聚酯切片顺利投产了,期间,为了使瓶片项目固定资产成功转固,时任材料及固定资产会计的我积极到现场盘点固定资产,并会同生产管理人员研究讨论合理转固方案,为转固做充分的准备。了解工艺,核算成本,通过多次实地考察学习,我们学到了很多生产工艺流程、设备工作原理等方面的知识,对于准确核算成本,规范建立固定资产台账起了很大作用。

2011 年 8 月 31 日,时隔一年,上海恒逸又迎来了 50 万吨聚酯二期的顺利投产,所有人都见证了这个激动人心的时刻,特别是每天在现场的生产技术人员,更加感慨与激动,付出的辛勤与汗水终于有了回报。恒逸人"永不止步、缔造辉煌"的企业精神,"同创共享,快乐发展"的企业员工观,"低调做人,高调做事"的企业品格,在这一刻体现得淋漓尽致!

"同创共享,快乐发展"。恒逸集团将企业利益和员工权益高度一体化,在恒逸,我们共同创造企业效益,共同推动企业发展,一起分享劳动成果。同时,在恒逸我们也过得快乐、有意义。都说"安居才能乐业"。为了让员工充满事业心、企业充满向心力、社会充满幸福感,2010 年,

上海恒逸为员工建造并装修了新公寓楼,新建了健身房,员工与家人个个怀着喜悦的心情,搬进了宽敞明亮的新家,到处充满和谐的景象。

上海恒逸很大,占地 720 亩,期待不久的将来,还能上聚酯三期工程。每次有客人来上海,我都会骄傲的对他们说,上海恒逸在不影响主业战略发展的前提下,还充分利用资源,介入了"畜牧业、养殖业"。您?不信?您可以跟我去厂区瞧瞧,那里我们搭了猪圈,建了羊圈,挖了鱼塘,还有一只萌宠业业,坚守岗位"的"牧羊羊"呢!

在去年五月底,我们的第一份上海恒逸报纸新鲜出炉了。如今,已成功出版了第一年多。在这一年里,上海恒逸报给大家搭建了广阔的交流平台。让每个岗位的员工都能及时了解公司的发展状况,同时也了解其他各个部门所发生的事。这些成绩,对于恒逸的每位员工来讲,都是一种骄傲与自豪。

对新文化的认同,对企业的归属感,在刚开始的日子里,我每天都在与自己做思想斗争。但日子一天天的过去,一路走来,一路感动,一路感激。感动在企业金字塔的底层,感动在企业中坚砥柱的领导层,感动在真实的劳动中,感激在企

业提供了我工作的机会,感激在企业给我提供锻炼自己的平台,感激在企业带给我的硕果累累。恒逸报是恒逸的文化精髓,记录了恒逸的发展历史,记载了恒逸方方面面的深刻变化,对恒逸美好前景寄予厚望,同时也进一步增强了"今天我以恒逸为荣,明天恒逸以我为荣"的自豪感。

每年的企业文化节,也是我们公司的一大特色,丰富多彩的娱乐竞技类项目,使得大家在紧张繁忙工作的同时,得到了劳逸结合的释放,大家身在其中,更是乐在其中,不为物质奖励,只为那份"同创共享,快乐发展"的深蕴意义。

伴随着恒逸的茁壮成长,我不禁感慨自己真的老了!去年,作为亲友,我参加了"浙江恒逸集团首届职工集体婚礼",欢乐的气氛、温馨的场景,开心、和睦的景象,让我很受感动。心里默默祈祷,不知道集体婚礼几年一届,下次集体婚礼真希望我自己也能参加,嘿嘿!

其实,生活和工作一样,正是不知道未来会发生什么,才会觉得它的美好和神奇。"爱拼才会赢"里的经典歌词:三分天注定,七分靠打拼,爱拼才会赢。为了更好的明天,我还会继续努力,继续奋斗的。(吕味朱)

和谐家园 快乐共享

我来自浙江恒逸聚合物有限公司综合部,很荣幸能和大家一起分享恒逸集团第二届企业文化节给我们带来的快乐,分享博大精深的企业文化给恒逸发展所带来的累累硕果。

恒逸集团第二届企业文化节已接近尾声,在近两年来的文体活动中,全体恒逸人踊跃报名参加,得名次固然很重要,但参与者的热情远远高于夺冠者。在男子篮球比赛中,各代表队都精神饱满,全力以赴,尤其是那些拉拉队员们更是热情高涨,此起彼伏的加油声和阵阵鼓声与喇叭声,营造了一种势不可挡的气氛。大家都在为运动员的表现而欢呼叫好。这就是一种家的感觉,在恒逸这样的大家庭中,我们从来不会感觉到寂寞和失落。只要我们努力,快乐属于每一个恒逸人。

恒逸的企业文化是"凝聚小家,发展大家"的家园文化,即董董事长在《争做企业文化建设的先锋和传播者》讲话中提出:文化建设的核心就是培养良好的企业文化精神,培养恒逸人一种高度一致的人生观、事业观、企业的价值观。只有这个大家庭的每一员愿意为自己的小家出力、尽力,让自己成为璀璨星空中的一颗闪闪发光的星星,我们的大家才能安定,才能健康发展。

在和谐家园中,每一个恒逸人都感受到了恒逸大家庭在这些年的发展变化:从 2001 年聚合物公司一期投产开始,销售产值就突破 10 亿元,之后逐年递增,到 2010 年产值飞速增长到 300 亿元。从 2003 年首次上榜中国企业 500 强的第 411 位,到 2011 年排名第 221 位,这是一种怎样的高速度?发展中的恒逸没有忘记报效员工和社会,她建立东华大学奖励基金,为汶川地震灾区设立无偿献血日之先河,为一线员工夫妻建立夫妻房,为青年员工举办集体婚礼等等,同时逐步完善员工的工资、福利待遇。

在恒逸这样祥和、温馨的大家庭里,每个恒逸人都会感到安定、踏实,尤其是我们这些残疾人。作为残疾人,我进入恒逸工作有 6 年多了,在这些年里,我真实地感受到了公司对残疾人的关心和爱护。根据每个残疾人自身的身体情况安排合理工作岗位,还为我们缴纳医疗保险。如今,700 多名残疾员工在各自岗位上兢兢业业地工作,快快乐乐地生活。在恒逸大家庭里,残疾人也享受着企业文化带来的喜悦心情,在各个文体比赛项目中也不乏残疾员工的身影,他们在努力拼搏,力争赛出水平,赛出成绩。

同创共享,快乐发展。恒逸集团将企业利益和员工利益融合在一起,只有每个恒逸人共同努力,共同创造,共同推动恒逸大家庭的发展进步,我们才能获得真正的快乐。让我们共同努力,在和諧家园中共享每一份收获的喜悦! (单忠民)

因为有你 我们更精彩

又一次站在文化节演讲舞台上,我的心情非常激动!

在座的各位,一定对 2011 年 5 月 18 日"勇立潮头铸辉煌"庆祝恒逸聚酯投产十周年庆典晚会记忆犹新吧!那一幕幕激动人心的场面与弥漫全场浓浓的恒逸情怀是多么令人难忘!晚会上一群热爱生活、自强不息的残疾人用美妙的诗朗诵感谢公司给他们带来了幸福的家园,让他们能通过双手创造美好的生活……

恒逸聚酯投产可谓是恒逸发展史上浓墨重彩的一笔。以知识型、技术型员工为首的中坚力量为聚酯工程建设作出了不可磨灭的贡献。恒逸为他们提供了良好的发展机遇和展示自我的广阔舞台,而他们孜孜不倦、艰苦奋斗、无私奉献,为了恒逸事业倾注了无数心血和智慧,积极推动恒逸快速发展。付出与回报总是成正比的,他们事业、生活双丰收,实现了人生价值。

公司大多数优秀员工最向往最羡慕的莫过于住上公司统一标配的夫妻房公寓。今年上半年至今今年 1 月,聚合物公司分两批共计 80 对双职工夫妻顺利搬进了经改造后焕然一新的 4 号楼。第一批入住的四川籍员工王干荣谈起安心舒适的生活,就乐得合不拢嘴。他说:"我在恒逸工作满十年了,尽管身边的同事换了一批又一批,但我却从来没有过动过离开的念头。自己文化不高在这里却有着稳定的工作,公司还为我们买了五险,现在又分了夫妻房,只要公司需要,我就会一直干下去!"

"很意外,很惊喜!"这是聚合物公司纺一车间生产乙类纺丝工袁涛介绍他在公司工作的经历和感受时,发自内心的感叹。1992 年出生的袁涛是一名工龄不满一年的新员工,公司浓厚的企业文化氛围和人文关怀深深吸引着他。感动于公司每一名员工生日送祝福;感动于宣传窗里最新一期《恒逸报》和《聚合通讯》;感动于谈起公司发展史员工们那骄傲自豪的神情,"聚合物杯"篮球赛又丰富多采的恒逸第二届企业文化节,都给他非同寻常的感受。袁涛激动和幸福的是 2011 年 6 月 27 日那天,他和公司许多中层管理人员一起成为了聚合物大专冲刺班学员,为曾经失落的大学生梦努力。面对未来,年轻的袁涛满怀期待,充满信心。

2001 年,一批又一批的残疾人从四面八方聚集到聚合物公司,从此踏上了快乐发展的新生活。安稳定的工作环境,老有所养,病有所医,近 800 名残疾员工享受着平凡却幸福的同时也为聚合物公司的繁荣贡献出了他们的力量。同呼吸,共命运。恒逸不仅仅是打工赚钱的地方,更是见证残疾者情感实现理想和家園的地方。因为有你,我们更精彩!让我们高举"同创共享,快乐发展"的旗帜永不止步,缔造辉煌的道路上阔步前进!

(王小洪)



10 月 10 日,恒逸集团第二届企业文化节"同创共享 快乐发展"主题演讲比赛在上海恒逸聚酯纤维有限公司举行。其中,聚合物队单忠民和己内酰胺队杨洋以优异的成绩,荣获演讲比赛一等奖;聚合物队王小洪、己内酰胺队孙春花、上海聚酯队孙勇和高新材料队郑奎荣获二等奖;聚合物队内衬、高新材料队顾晓峰和孟祥红、化纤队刘辉群、上海聚酯队吕味朱荣获三等奖;行政联合队曹群燕和符秋花、己内酰胺队张志远、化纤队陈斌和李平、上海聚酯队李荣冬荣获优胜奖。图为获奖选手与公司代表队领奖及领导合影。

黄莹 / 文 徐飞 / 摄

求真务实 敬业爱岗

今天,我站在这里,心中感到特别自豪,可以说是满心欢喜、百感交集。来恒逸足了一年了,没有经历过紧张工作的我,着实在这片热火朝天的土地上,体会到了拼搏、奋斗的气息。奋斗是行政部员的争分夺秒,生产部的群策群力,工程部的日夜奋战,是像蚂蚁一样勤勤恳恳,是像黑马一样雷厉风行,它能把年轻的我们变得不再张狂,变得更具理性和成熟。

从零点出发,恒逸己内酰胺项目建设一千里,正在向着更高、更快、更强的目标进发!迎着风,冒着雨,以天为盖,以地为营,我们就这样顶严寒、耐酷暑,日复一日,月复一月地持续作业。没有怨言,没人退缩,为的是恒逸己内酰胺项目这一宏伟的事业,为的是项目早日投产,我不知道,刚出校门的我,能为这项宏伟事业作出多少贡献,但是我相信,只要踏实工作,付出多少,就一定能为己内酰胺项目增光添彩。

生产部、工程部,ERP 还有仓储,在一年的时间里,我有幸参与了这些部门的工作,但是我接触最多,给我印象最深刻的是台帐,"小台帐,大作用",任何一个企业的发展,基础台帐数据发挥着巨大的作用,而从某种角度来讲,创建一个宏伟的项目,其实就是在创建一本本台帐。从隐

形格子框到突兀的黑格调,再到填充了汉字、数字、英文字母,甚至函数的记录本,怕忘了就附加一份注解,紧急的就涂抹一片色彩,看似杂乱的一份记录,却包含了公司的所有信息。

再看我们的工程现场,在我们这片广阔的天地间,深入地下的长管长桩,高耸入云的塔器塔架,造型各异的罐车罐车,头戴红色、白色、黄色安全帽的建设者,构成了一道别致的风景。而在网络拟定的工程台帐中,建设者们更是用知识和经验拟定的台帐,在精细地计算着工程未来发展的趋势。在我看来,他们都是做台帐的人,每个人负责一个格子,兢兢业业,并肩作战,从而将这个一个个小格子拼成了一部完整的台帐!

大家都知道,汪洋大海,只有桅杆露出水面,才能成就他的浩瀚,而茫茫森林,也正是汇聚了千万棵树,才能营造一方绿洲;只有穿凿长城,也是由数亿之石砌成而成的。那么,企业的发展壮大,同样需要每一位员工勤思善学,忠诚守信,爱岗敬业,需要大家齐心协力,才能缔造辉煌!

杭州周围的气候,冬天阴冷,夏天闷热,天气就像小孩子的脸,变化无常;而今年的夏天更

恒逸让我成长

成长,在汉语词典里有两个解释,一是,长大,长成;二是,向成熟阶段发展。而我而言,成长的意义便是在一定时期内所经历的一切事物对自己所起到的作用。

2009 年 8 月,我做出了人生中一个很重要的改变——放弃大学的机会,毅然踏上社会。这是改变我人生的重大抉择。

刚刚高中毕业的我,带着那些初级化学知识走进了恒逸,成为其中的一员,这样的改变一开始给了我很大的压力,同时也给我带来了许多艰巨的挑战。

刚到公司的前段时间,我的工作一直都很差人意,要怎么数据不稳定,要怎么卫生打扫不干净,要怎么连累同班和接班的同事们,影响整个班的工作进度。

于是,我对自己打气说,能登上金字塔的物种只有两种,鹰和蜗牛。就算那不能像鹰一样一飞冲天,但至少我可以像蜗牛那样凭借自己的耐力默默前行。之后,我虚心向老员工请教,吸取他们的经验,并努力学习着,日子一天一天过去,一路走来,一路成长,一路收获。

恒汇报,那是最累最劳动的果实,好像与员工交谈,我了解到那一种生命的体验,实实在在地一个大家庭,公司里的每个员工就如同我的家长、长辈和兄弟姐妹。

领导的每一次注目,一声声温暖的关怀,都给了我很大的鼓励,各级领导的辛勤工作和奉献精神,给我作出了很好的榜样,不知不觉中培养了我的责任心。

公司和员工是一个共生体,公司的成长,要依靠员工的努力来实现,每一位员工都要带着强烈的责任心,犹如关爱家庭每一位成员的发展,自觉地把自己的命运与公司的发展融为一体,认真地做事,踏实地做人。

公司是个人施展才华的天地,是公司实现理想的地方,只有个人努力工作,公司才能取得长足的发展,个人也会因此有表现的空间和丰厚的回报。

孙中山先生曾经说过:"君志所向,一往无前,愈挫愈勇,再接再厉。"两年了,我的大部分时间此时还在读大学,而我早已踏入社会,但是我并没有放弃学习,因为恒逸就是我的"大学",在这所大学里学习到以前不具备的知识和技能,这就是我骄傲的资本。

作为一名恒逸人,我坚定了自已干一行,爱一行,始一行的人生信念;"宁从一而深造,毋泛涉而两失"。在人生的道路上,每个人都可以找到一个理由诠释生活,而我只能说,善于在工作中体验成功的喜悦,品味人生的幸福,这样的生活,于我足矣!

我深知,未来的路还很长,还将有很多的事物需要学习与实践,我愿紧跟恒逸的脚步,与恒逸共同成长! (郑冬)

忠于企业 专注工作 快乐发展

我于 2002 年的春天加入恒逸这个大家庭,近 10 年来正是"忠于企业 专注工作 快乐发展"这 12 个字支撑我一路风雨走来,或许各项更多是通过《恒逸报》以及公司组织的各项文体活动中了解我,对我的本职工作,以及我所在的团队并不是很了解。今天利用这样一个难得的机会与大家分享我在恒逸的成长经历。

首先我要向大家说说什么?我认为忠诚既是境界更是行动。

这种品德,不论在何时何地,它都会受到人们的赞赏。这种品德,如果你拥有它,人格就会得到升华,如果你不慎丢失了它,那么你就可能一文不值。这种品德,它不仅是们立身的基础,事实上也是任何一个组织战斗力的保证。这种品德,他的名字就叫做"忠诚"。要说年龄,忠诚的年龄应该很大了。古人说"人无忠信,不可立于世",又说"不信不立,不诚不行"。由此可见忠诚一直被人们推崇为美德。但是直到今天,她依然年轻,依然被我们的社会所珍视。

要说外表,她没有固定的肤色,她既属于我们的民族,同时也属于全世界。德蒙塞诺说:诚实是人生的命脉,是一切价值的根基;美国前总统布什说:我不看我的真诚而自豪。世界上可能没有哪一个民族不看重它,不热爱它。

当年,我所加入的上海公司保安队无论是在本职工作上,还是在建厂初期承担大量的后勤保障团队,我们这个有团聚力有凝聚力有战斗力的团队一度被称赞为"飞虎队"。只要一声音下,回答一定是"保证完成任务"。

无论是在处理日常的各种安保工作中,还是在项目建设中,我们生产之所急,想生产之所想。为了安全开车,为了抢时间,我们清理出无数吨的建筑和生活垃圾;为了公司防盗怕怕是一颗螺丝钉都能归到仓库,我们清理出数百吨的废旧物资。总之,哪里需要我们,我们就出现在哪里,并且总是以最好的质量最快的速度解决问题。

当我要作为一名保安队长时,我忠诚地履行着我的职责,积极督促每一个下属每一项团队的工作,充分发挥自己的聪明才智,向公司提出切实可行的建议。

2008 年投产的功勋章上,即建厂建厂长语重心长地对我说:"你是上海公司的看门神,一定要做好安全保卫工作。"

时隔多年,我仍然记忆犹新当时的情景,这些年来我始终坚持对公司的忠诚,对公司领导的承诺,坚守自己的人生准则。如果说"政治合格"作为一名军人的前提,那么作为一名员工"忠诚工作"则是最起码的职业道德。

其次我要向大家"快乐是什么?"有人说:笑开颜面是快乐,家和万事兴是快乐。

有人说:有了家人朋友就快乐!有人说:有了钱就快乐!到底什么是快乐?快乐是什么?快乐是我们前期进厂的 4 名保安队员在干

完一天活浑身上下没有一处干净的地方,看着厂区的杂草被我们除净心里却喜滋滋的。

快乐是在寒冷的冬天穿着凛冽的寒风从金顶大楼穿过的怪叫声心里依然暖暖。

快乐是在我们加班加点,风雨中指挥交通,看着手里一大摞出门证知道公司的销售一片大好;快乐是我们帮助受伤的员工脱离危险,早早地回到工作岗位;

快乐是我们苦练三九,夏练三伏;快乐是人与人之间相处的点点滴滴。快乐是最起码的心理素质。

懂得快乐,善于快乐实在是一种智慧,一种气度,一种境界。

"快乐工作"是我们团队的主旋律,面对各种各样的情况,我总是对兄弟们说作为一名恒逸内保队员的最高境界是什么;谈笑间,南辕北辙!到底什么是快乐?快乐是什么?快乐是我们前期进厂的 4 名保安队员在干