

集团所属公司多措并举宣贯《企业文化手册》

文化是企业的灵魂,是助推企业发展的主要动力,也是企业核心竞争力的重要组成部分。自1994年集团组建以来,恒逸高度重视企业文化建设,在完成了具有恒逸特色的视觉识别系统和行为规范体系的建设后,经过两年的努力编制了《恒逸·志·企业文化手册》。

恒逸的企业文化是在恒逸建企30多年的发展历程中形成的,是由全体恒逸人共同创造的宝贵财富。《企业文化手册》对恒逸企业文化作了系统的总结、提炼和诠释,是指导企业经营管理和员工行为的指南,为全体恒逸人提供了战略指导、价值引领和精神支撑。近期,为了全面宣贯推广《企业文化手册》,进一步统一思想、规范企业行为和员工行为,提高内外凝聚力,集团所属公司多措并举掀起了深入宣传学习《企业文化手册》热潮。

聚物公司:宣传到位 氛围浓厚

一直以来,聚物公司的企业文化氛围都十分浓厚,特别是在近几年,公司每年都会不定期开展各项活动,诸如青年团队招募、聚物公司内部篮球赛、技术大比武、安全知识竞赛,并在2008年举办了《聚物通讯》内部刊物等,一系列的活动与措施都赢得了员工的热烈欢迎,提高了员工的工作质量,丰富了员工的业余生活,稳定了员工队伍。

自7月15日恒逸集团《企业文化手册》首发后,聚物公司充分利用现有平台,做好《企业文化手册》的宣传和学习工作,利用公司宣传窗、内部刊物、OA等载体定期更换《企业文化手册》的内容,让广大员工都了解恒逸的历史,知道恒逸的未来规划,发扬恒逸精神,领会《企业文化手册》的理念与含义。

同时在公司、部门、车间的例会中,也多次宣贯强调企业文化理论联系实际,实践要与理论相结合,结合理论多举办倡导员工积极、向上的活动,鼓励员工积极参加集团或公司组织的活动。在刚过去的集团企业文化节上,聚物公司员工发扬了永不止步、缔造辉煌的企业精神,在赛场上与兄弟单位同“斗智、斗勇”,取得了团体第一的好成绩。在11.12月,聚物公司将举行主题为“学技术、练本领、比贡献、争第一”的技术大比武,在各岗位掀起了比技能、比效率的大浪潮,诠释了同创共享、快乐发展的企业员工观,让员工在工作的时候享受企业的发展成果。

己内酰胺公司:筑文化之墙 贯恒逸精神

处于工程建设期的己内酰胺公司一直努力营造温馨和谐的文化氛围。公司为更好的优化员工的日常生活特组织丰富多彩的活动,从去年搬至临江以来公司结合员工自身开展了趣味运动会,除夕晚会等有趣的文娱活动,还针对公司内部的生产推出了一系列的职场经验培训会,让员工充分体会到了公司的关怀。

2011年7月第一版恒逸企业文化手册顺利首发,己内酰胺公司相应集团号召积极组织公司各部门学习《企业文化手册》,每个部门做到人手一本、人人学习。公司通过宣传展板、OA工作系统、横幅标语、宣传窗等方式让每位员工了解企业文化,领会文化宗旨,做到人人了解恒逸,人人知道恒逸的发展方向。同时公司各部门也积极开展公司组织企业文化手册知识问答,上至公司领导层下至一线操作人员均在短短一周的时间内认真完成企业文化手册知识问答,熟悉恒逸发展历史,为更好的贯彻恒逸“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,公司还将对工程建设期间发现的优秀员工

进行通报表扬,起到先锋模范作用。让员工在工作中能够感受到企业快乐发展的宗旨。

化纤公司:措施得力 效果突出

为了宣传公司的经营理念与规章制度,规范营造良好的企业文化,提升员工的向心力与凝聚力,化纤公司充分利用现有平台,于10月份重新设计企业文化宣传栏。进一步做好《企业文化手册》的宣传工作,加强其可视化,以此扩大宣传面,提升影响力。同时利用这个宣传载体定期更新张贴《恒逸报》与《化纤视窗》两版内部刊物,使每一位恒逸人都能耳濡目染,直观的感受企业文化精髓。宣传窗的具体内容包括了公司简介、恒逸四个五年规划、企业文化、企业使命等。

企业文化感强员工、员工灌输文化。集团企业文化节上,化纤公司员工在比赛中发挥聪明才智,展现个人风采,发扬拼搏精神,获得了团体第三名的成绩。每周生产例会上,公司领导多次强调重视企业文化,并组织开展企业文化知识竞赛,将企业文化落到实处。《企业文化手册》,了解恒逸文化,感受恒逸精神,深知恒逸品格,实践恒逸责任观。与此同时还要统一工作服,“亮身份,亮职责”。本着同创共享家园文化,化纤公司的第二批夫妻房也已落实到人,让外来员工感受“家”的温暖。即将举行的公司“技能比武大赛”也得了各岗位员工的积极响应,目前选手们在加紧工作的基础上,积极“备战”,准备在大赛上一展身手。

上海公司:形式多样 重视学习

上海恒逸自落户上海奉贤区以来,不仅重视生产经营活动,同时也把企业文化的落地生根作为一件大事来抓。经过3年的日月星辰,恒逸文化和奉贤地域文化相互交融,新恒逸文化逐渐沉淀成型。上海恒逸结合实际积极开展企业文化

的宣贯、落地和提升工作,先后举办企业文化知识竞赛、企业文化节、演讲比赛、培训座谈等多种活动凝聚人心,抓好宣贯落实工作,使企业文化体现在员工素质、管理水平和企业形象上。

“希望你们把恒逸文化带到上海,使她扎根发芽。”在恒逸集团《企业文化手册》首发仪式上,周晓玲女士对上海公司殷切嘱咐。随后,上海恒逸掀起了一股学习企业文化手册的热潮。公司充分利用现有平台进行广泛宣传,把《上海恒逸报》作为宣传企业文化最佳载体,发挥企业内刊“扩音器”和“传声筒”的作用,将恒逸文化迅速渗透到每位员工、客户和行业相关人士心中。同时通过开展丰富多彩的活动,以活动为载体,增强团队凝聚力、向心力,营造和谐的工作氛围。近期正在举办的上海恒逸第四届企业文化节,也把企业文化手册中的各项子文化融入到了全体员工的工作和生活中。

高新材料公司:以人为本 传承文化

两年来,高新材料公司不断地学习和传承恒逸企业文化,为更好地提高员工日常生活质量,丰富员工文化娱乐生活,公司为员工的住房内配好各项电器、家具的生活用品,建篮球场、台球室、乒乓球室、卡拉OK厅供员工娱乐。

《企业文化手册》发行后,高新材料公司更是加快了对企业文化的宣贯和传承的脚步,把《企业文化手册》和每一期《恒逸报》和《聚物通讯》发到员工手里,并开展各类企业文化讲座和培训,使企业文化融入每一位员工。此外公司还举办各类晚会、十佳歌手比赛、台球赛、篮球赛、生产技能大比武等诸多文化娱乐活动来进一步丰富员工的生活。(记者 黄莹 特约通讯员 董健飞 徐飞飞 王伟 王志喜 柳家玉)

走进恒逸

青春荡漾 激情永存

吕小波 文

孩童时看过《绿野仙踪》,就一直对其欲罢不能,因为桃乐丝。成年后对它喜爱源于“奥兹法则”。《绿野仙踪》讲述的是:桃乐丝、狮子、机器人、稻草人前往翡翠城寻找奥兹大法师,希望从他那里获得解决难题和达成愿望所需要的勇气、决心和智慧等。奥兹大法师只告诉他们一个简单的方法:“达成你所追求目标的力量,其实就在自己身上。”每个人本身都是有能力来解决难题的,这就是为自己开启新生命的奥兹法则。而进入恒逸就是人生的一个新的旅程,假如能将奥兹法则运用的游刃有余那将总会有属于自己的那一席之地。

来到恒逸之后,我感觉我所工作的环境朝气蓬勃,显现的是积极向上的景象。每个恒逸人都秉承的是“低调做人,高调做事”的原则,能将手头的工作处理的井井有条,在这样一个民主高效的公司工作是一种享受,确实我也很享受这种氛围。时光飞逝,短短三个月我所见之恒逸,切实遵循“科学、客观、稳健、可行”的原则,紧跟低经济低发展态势,注重战略和自主创新,进无止境,强大有造我所闻之恒逸,受员工爱戴、受客户欢迎、受社会尊重,是百年长青企业。他们诚信于人,信于行,为岗位尽职尽责,为社会尽心尽力。对于恒逸的员工来说,选择恒逸,就是选择共同创造企业效益,共同推动企业发展,一起分享劳动成果。而这一切的一切便是恒逸的企业文化,是整个集团的灵魂。

“近朱者赤”,以至于我在这样的氛围中被熏陶,有了好的心态,有了积极上进的观念。在遇到过不去的坎时,我常常被公司的氛围感染,瞬间烟消云散。每每茶余饭后同事之间的相处总那么融洽,说不完的家常,唠不完的嗑。这是家的感觉,是温馨的家的感觉。置身于此如此庞大的企业里,能有如此强烈的归属感,可见恒逸对于员工来说是多么的重要。

工作期间,让我深受感触的还是公司的运营模式,每个部门的分工很明确,工作流程也很规范。三个月以来,我也总结出了要高效工作也有几个要素:快乐、激情和分享。

所谓快乐。作为一名恒逸的员工,要从工作中得到成就感和幸福感。要乐观的面对遇到的困难,不要有失望和阴暗的一面,要有希望的一面,光明的一面。像奥兹大法师说的:“达成追求目标的力量,其实就在自己身上。”

所谓激情。激情是面对挫折的一剂很好的良药。充满激情的人,心中时刻装着目标,用目标去激励自己,去照亮前方的道路。而关于分享,和同事、朋友分享是另外一种成长方式。当我们在分享时,所获得的美好能量常常是不可思议的!它使我们的生命持续增值的源动力!分享就是具有这样神奇的力量,传递给别人的同时也感染了自己,愉悦别人的同时也激励了自己,帮助别人同时也成就了自己。

人或重于泰山,或轻于鸿毛。在这物欲横飞的经济时代,我不求荣华富贵,不去追名逐利,但求立足企业长远的发展。坚守我的岗位,努力做好自己的本职工作,兢兢业业、恪守己任。这就对恒逸最大的奉献和最好的感恩,将热情、勇气、忠诚,还有信念融入其中,也就实现了我自己最大的人生价值!

上海恒逸第四届文化节侧记

近日,为了进一步推进公司企业文化建设的深入开展,广泛传播企业文化理念,提升员工企业文化意识,努力营造积极向上的和谐企业文化氛围,上海恒逸公司第四届企业文化节隆重拉开序幕。此次文化节由上海公司工会牵头组织,公司所有部门全部参与,员工报名人数超过800人次,在以往项目的基础上,增加了集体跳绳和4X100米接力比赛,并保留了棋类、乒乓球、羽毛球等项目。

专题布置 精心组织

既要办好,就要办出精彩!这是上海公司领导在第四届企业文化节启动会议上的表态,可见公司领导的高度重视,并且专门布置工作小组此次文化节要增加团队参与的项目,通过活动增强员工凝聚力和荣誉感,培养员工的团队合作意识。为了让活动更具竞争性,第四届文化节借鉴集团企业文化节的做法,在设置各个单项奖项之外,还根据各部门员工的得奖情况积分,另外给予团体奖项。同时,还要求工作小组要发扬连续作战的精神,精心组织好此次文化节。

今年文化节中增加了企业文化知识竞赛、集体跳绳和4X100米接力比赛。文化节的重头戏——男篮联赛,增加聚物二队使得参赛球队达到历届最高的7支。在工作组会议上,组长将各个项目分解到各科室,每个科室具体负责各自项目的组织和实施。为了不影响到生产和管理等工作,组织者都尽量将活动安排在午休或者下班之后,利用业余时间精心组织比赛,尽管这占用了工作人员大量的休息时间。

积极参与 快乐发展

企业文化节已经真正成为了上海恒逸员工的日子,通知一经发出就得到了员工的热烈响应,报名人数超过历届,为了控制规模,工作小组不得已只能限定每名员工除集体项目外最多只能报三项。

“一个几百人的公司就有6支球队,在整个分区分区不见的,上海恒逸企业文化氛围很好”聚物化工分厂工会主席对上海恒逸积极开展职工文体运动非常赞赏,特别是篮球运动的开展给予了很高的评价。

此次男篮联赛参赛队伍达到7支,聚物部员工较多分为一队、二队,共计球员84人,公司员工总数750人,参赛率达到了10%,平均十个人里面就有一个是球员。如果你仔细观战,就能在这些球场上团结合作,努力拼搏争取取得每一分的球员们,恰恰也正是那些在生产工作中的积极分子和佼佼者,在这些可爱的人的身上,我们看到了工作拼搏精神运动拼搏精神的相辅相成,也看到了友谊之花在篮球运动开展得越来越来。

你看,在跑道上,上海恒逸人充满激情的奔跑在接力交接;在跳绳中,上海恒逸人在以相同的节奏跳跃欢呼;在飞镖比赛中,上海恒逸人聚精会神盯住那个分值最高的红心,奋力投掷;在演讲台上,上海恒逸人慷慨激昂地回忆辉煌的过去,满怀豪情地憧憬美好的未来;在知识竞赛中,上海恒逸人共同感受着恒逸大家庭一路走来的步伐和足音……

欢乐与和谐在上海恒逸散发,友谊和温暖在员工们中间传递。(通讯员 孙勇)

集团分批组织 2010 年度优秀员工旅游活动



10月中旬,为巩固第二届企业文化节凝心聚力的成果,进一步表达“执事恒逸、和谐家园”的人文关怀,同时表彰、激励先进,公司组织开展了2010年度优秀员工旅游活动,先后有500余名优秀员工赴雁荡山、遂昌和江山山游玩。同时,公司还组织了管理人员赴云南旅游。

悠然自得的度假时光和秀丽怡人的优美景色陶冶了大家的身心。在过

去的一年里,不管是来自基层的优秀员工,还是管理人员,都在各自的岗位上付出了艰辛的汗水,为其他同事做表率,为公司经营创造佳绩。公司组织旅游活动,不仅是对员工辛苦工作的慰问,更是对他们取得成绩的表彰,期望在新的一年里,恒逸人能再接再厉,再创佳绩。

(董颖/文 倪成军/摄)

怀揣梦想 奋力前行 勇于实践

——记聚物公司聚合部技术员王越



简介:王越,男,辽宁凌源人,大连理工大学材料专业毕业,2011年7月大学毕业,进入浙江恒逸聚合有限公司聚合部,11月就被任命为技术员。

金秋飘香的十一月,秋高气爽,踏着时光的节拍,半年的时间悄然流逝,王越在恒逸聚合部工作结束了难以忘怀的实习生涯,成为一名正式员工。回忆这半年的工作和学习,王越说收获了很多书本上难以描述的工作经验,并深深体会到了公司的团结和凝聚力以及对像王越这样年轻员工的重视和培养。

怀揣梦想 勇于挑战

王越于2010年7月大学毕业,进入了父母为其安排的国有钢铁企业。在国有企业里,工作清

闲,待遇又不低,各种福利都很好。对于刚毕业的王越,处理这样的工作算是得心应手。但时间久了,就会觉得这份工作没有什么挑战性,在自己的事情也与王越大学的专业毫无关系,这种生活不是王越想要的生活。

于是,王越于2011年4月22日辞掉了原来的工作,远离父母,远离家乡,带着梦想,经同学介绍来到了恒逸聚合有限公司上班。2011年4月29日是他来到恒逸第一天上班的日子,聚合部黄庆华主任非常热情地向王越介绍了部门的情况,并勉励王越要抓住现在工程改造的大好时机,充分发挥自己所学的专业知识,努力学习操作本领,为公司的发展添砖加瓦。听了王越的一番话,王越顿时感到责任重大,同时也对公司的前景充满了信心。

精益求精 勇于实践

之后,王越被分配到工艺二班徐福林的班上学习现场操作,说起现场操作,它是以后从事所有工作的基础,也是所有工作的根本。特别对于王越这样的刚毕业的大学生,之前学习的都是书本上的理论知识,基本没有实践的机会,因此,现场操作显得尤为重要。由于之前的工作和现在的工作差别很大,加上大学学的理论知识和实践又有一定差距,王越对现场操作可以说是一窍不通。徐师傅见到这种情况,主动把自己以前工作中遇到的问题一一记给王越学习。在学习的过程中整理出了不懂的问题,徐师傅都会耐心的给王越讲解。

通过笔记的学习,王越对现场操作有了初步的认识,但要想更深入的了解,就必须进行实践操作。于是,在王越操作不紧急的情况下,徐师傅带王越到现场,手把手一步一步教王越操作步骤,

并在旁边叮嘱王越每一步的操作要点以及注意事项。就这样,在徐师傅的热心教导下,王越渐渐地已经能独立完成一些操作,比如切换各种泵,板换、过滤器,清洗循环冷却水Y型过滤器,排渣、冲阀等等,并逐步达到熟练的程度。

由于王越所在的车间是聚合车间,是聚酯生产的中心环节,设备多、环境复杂、工作压力大、责任重,是生产各环节的重中之重,所以工艺操作马虎不得。基于以上原因,在巡检和工作空档的时候,徐师傅带王越去了解一楼到五楼的所有设备,讲解各个设备的工作原理、操作方法以及巡检时应着重检查的地方并叮嘱王越要记牢各个设备的方位以及各设备在楼层的大概位置,这样在发生突发情况的时候可以及时赶到事发地点。就这样,经过两个月的时间,王越对现场操作已达到基本熟练,可以独立值班。

车间主任和副主任对王越也是格外的重视和关心。一有时间,就会询问王越工作上的进展情况以及生活上是否有需要什么帮助,只要有机会,就会想方设法尽可能给王越提供学习与提高的机会,公司里有什么培训和文化活动,他们会第一时间通知王越。黄主任带王越报名参加了知识竞赛活动,王越在比赛中取得了第二名,但让王越更感动的是比赛奖励,更重要的是让公司里更多的认识王越,了解王越,王越也因此认识了许多同事;陈主任鼓励王越参加公司组织的演讲比赛,虽然王越在比赛中没能取得名次,但是王越平生第一次上台演讲,第一次演讲!因此,他要对两位主任深深地说一声谢谢!

抓住机遇 追求梦想

在现场工作三个月后,王越被顺利调到中控,

白天继续在现场熟悉操作,晚上到中控学习,中控操作和现场操作完全不同,需要更多的问题并指挥现场一起完成工作,但有一点是肯定的,中控操作必须以现场为基础,现场学不好,中控操作是很吃力的。因此,王越的值班长姚志东也和王越说过,现场是根本,中控操作要和现场操作结合起来。

自从在中控学习之后,王越白天在现场的操作变得更有目的性,对现场操作的理解也更加深刻。在中控学习一段时间后,王越已经熟练掌握日常冲阀、置换水等操作,调整切机负荷、停碎等日常工作,并能根据报警指挥现场完成一些简单的中控操作。

在此期间,王越更进一步理解了公司新上的系统一热冷水系统,这个系统实质是用从工艺塔分离出来的热的水蒸气给水动力站过来的水加热,部分被加热的冷水又可以作为动力站淡化处理提供能源,此举不但节省了大量水蒸气排放到空中,而且节约了能源,废物利用的能源,既“保护环境”,又做到了“资源化”循环利用;“协助环保”完成了“二期大料仓改造计划”。

2011年11月,他被公司正式任命为车间技术员,听到这个消息后,王越内心无比的激动和高兴,因为这说明公司领导对王越的信任和认可。但王越同时也感受到了身上的责任变大了,以前在工作中出现什么差错或小毛病还可以以还在学习阶段为由,现在成为技术员后,就必须承担一些义务和责任。在采访中,王越表示自己将会加紧学习的脚步,多学知识,充实自己的头脑,不负公司和领导的信任!

(特约通讯员 董健飞)