翰墨抒情怀 镜头留精彩

——集团首个社团组织“恒逸书画摄影社”成立大会侧记

11 月 30 日下午，衙前恒逸园区公寓楼食堂三楼的活动室内异常热闹，筹备了近一年的恒逸书画摄影社成立大会在此隆重拉开帷幕。恒逸集团工会副主席倪金梅等到会祝贺并讲话。

在窗明几净、翰墨飘香的大会现场，40 余名恒逸书画摄影爱好者齐聚一堂，他们将成为社团首批会员。整洁宽敞的社室、应有尽有的书画用具、布置一新的作品创作桌台……艺术文化氛围十分浓厚。会员们利用业余时间创作的优秀书画摄影作品装裱一新，整齐有序地置挂在会场的墙壁上，苍劲的书法笔功、娴熟的绘画技巧，不禁让人眼前一亮。

“恒逸书画摄影社的成立首先要感谢公司领导对党群文化活动的高度重视，同时也要感谢各所属公司相关负责人给予的大力支持。公司内部社团组织——恒逸书画摄影社的成立将进一步提升公司对外文化宣传的影响力，也希望各位会员积极参加活动，提高自身的书画摄影素养和专业水平，并带动周围更多的爱好者加入进来，为社团的壮大尽自己的一份力量。同时社团要做好宣传工作，加强与区总工会等外联主管部门的沟通，让它成为公司文化建设的新力量。”集团工会副主席倪金梅到会祝贺并对社团未来的发展指引方向。

“我们会紧跟集团文化宣传导向，坚决遵照并履行《章程》义务，文明、健康、有序地开展社团活动，从基层中寻找、挖掘和表达作品创作灵感，用艺术的思维，敏锐的眼光去探索更多、更优秀的作品，以书写、描绘、拍摄的形式淋漓尽致地反映恒逸日新月异的变化，诠释恒逸人永不止步，缔造辉煌的企业精神！”来自聚合物公司的书法爱好者、恒逸书画摄影社宣传组组长信明报作为此次大会的会员代表道出了大家共同的心声。

红宣纸，对裁开，捻笔研磨待君来。成立大会结束后，书画摄影社开展了“迎新春、写春联”活动。全体会员踊跃参加，活动现场气氛非常热闹。只见春联上章书、行书、隶书包罗万象，当一副副红色的春联呈现在大家眼前时，似乎让在场的所有人沉寂在一片片百花盛开的景象之中，不免让人更加期待即将到来的新春佳节。“迎新春、写(送)春联”活动自去年开展以来，反响较好，所写的春联将上免费送给困难职工家庭和居住在恒逸公寓里的广大职工。本次书画摄影社的成立，也为今年的写春联活动增添诸多亮点，质量较好的春联专用宣纸、各种供书写选用的毛笔、众多书法功底较好的会员……大家互相鼓励，彼此切磋技法。在大家埋头书写或认真观望春联作品时，不时有几位摄影爱好者举起相机穿梭其中，用相机记录下这和谐的一幕，大家越写越有年味儿。

“我以前从来没写过春联，也没有练过毛笔字，也不知道我写的这副春联行不行，不管怎样，这也算是我的一份小小心意吧，主要是想提前祝愿大家春节快乐!”化纤公司综合办的王伟是书画摄影社的摄影会员，看到写春联现场气氛如此热闹，也不由自主地提起了毛笔。

“以前练习书法和绘画时，要么是蹲在地上写，要么桌子太小，一幅较大的绘画作品很难一气呵成，写一会就会感到非常吃力。现在公司给我们提供了这么好的条件，以后练字绘画就更便利了。”聚合物公司员工甘忠民的书法和绘画功底都很不错，展示的书画作品得到了一致好评。

营销采购中心的书法爱好者程章忠是社团理事会成员，他兴奋地说:“自公司去年举办成功书法比赛以来，一直期望公司能给大伙儿提供一个这样可以交流和互进的平台，今天这个愿望终于实现了，真诚地感谢公司领导,我想这是与公司的党建机制密不可分的，社团的成立将有力促进了企业和谐发展,推动企业文化建设向更加健康、完善的方向迈进。”

恒逸书画摄影社是恒逸集团的首个‘民间’社团组织，它的成立不仅丰富了广大员工的业余文化生活,为恒逸众多书法、绘画和摄影爱好者提供了对艺术执著与追求的平台，更是为恒逸书画摄影爱好者搭建了一架‘精神桥梁’,它将凝聚恒逸人多才多艺的和谐之音，为将来更多内部社团组织的成立开好头,领好路,在不断提高社团成员综合素质和专业水平的同时，充分发挥社团组织文化力的作用。

在全体会员的共同努力下，此次共创作了 100 余幅春联作品,形式多样,将为喜迎新春添喜增彩,据了解,送春联活动计划在 12 月底前开展。

(记者 陈小丽 通讯员 滕铮)

走进恒逸 zoujin hengyi

职场锻炼 收获成长

唐轶群 一文

“如果骄傲没被现实是大海冷冷拍下
又怎么懂得多努力 才走得到远方
如果梦想不曾坠落悬崖 千钧一发
又怎么晓得执着的人 拥有隐形翅膀……”

一首很老很老的歌，一首承载着无数梦想的歌，一首沮丧时不自觉循环播放的歌。懵懵懂懂中进入大学，跌跌撞撞中摔进社会，每一次角色的变换,都是一个新的旅程。

很荣幸,第一份工作的起点还是比较高的,作为一名换上“戏服”的演员,转变的不仅仅是稚嫩的外表也需要有无比坚强的心去支撑自己的角色。无论是刚进入恒逸时在石化公司的实习,还是回到集团财务部的历练,抑或是转到投资部后的快速成长,这中间经历过无数的酸甜苦辣:

酸

碰壁，或许是每个职场新人必须经历的。开始工作后的第一件事,就是去熟悉各大银行的对公业务柜台,每天都风驰电掣般的行走在人民路上,大冬天可以走出一身的汗。这些也许远比不上在柜台连续填错单子来的可怕,由于太有自信,刚开始去都是只拿填好的材料过去,到了柜台才会发现原来填错了并且没有带章这样的窘境,然后一件很小的事就变成了耗时 2 小时的大工程。渐渐地,学会如何去和以前的自己妥协,是工作中必须有的心态。

甜

交际,是每个踏入职场的新人需要掌握的。无论是在财务部或者投资部,每天都会接触很多形形色色的人,刻拔努张者、谦逊和蔼者,点头之交者、相见恨晚者。并不是每一个工作上的伙伴都无法成为真正的朋友,有很多人总是会在你心情低落时给予你一定的帮助或者只是一丝心底的温暖。简单来说，工作之前 QQ 里的人基本保持在 20 个左右,然后哪天不经意的发现,已经超过 120 了,而每天工作的时候,都有一些人不经意间和你打个招呼,当别人不是为了工作而想起你,我觉得这也是一种价值。

苦

犯错,是每个平凡人都会做的事情。民营企业是个很锻炼人的地方,没有纷繁复杂的条条框框，没有刻板腐化的规章制度,需要的是你能做事,就像希望从鸡蛋里出来的是可以上市卖的母鸡而不是需要悉心照料的雏鸡。我曾遇到过,所有人告诉你这件事必须做完但是没人告诉你怎么做,犯错之后只能自己一个人在那里哭。然而,在这样的磨砺下，造就的是今后有一颗更加坚强的心。

辣

烦恼,是伴随着你所获得的重任的增加而变多的。总是会有默默加班赶工到深夜的日子,总是会有付出努力之后推翻重做的沮丧,总会有遇到不讲道理的人气愤难耐的不爽，偶尔还会面对自己感慨痘痘难消的悲凉。学会用一种简单的方式去舒缓自己的情绪,正如当你被辣味刺激几次后,就会渐渐适应那种口感。

人生每天都是现场直播,所以,请学会活在当下。多年以后的某一天,当你回首往事时，希望你收获的是一份骄傲的事业,而不是一份糊口的工作。

恒逸集团妇联开展送法下基层活动

本报讯 12 月 9 日,一堂关于治安防范预警及婚姻家庭法律方面的讲座在聚合物公司 3 楼多功能厅举行。讲座由萧山区妇联法律援助志愿团镇街组组长宋小玲及律师组成员王小平主讲，来自恒逸衙前基地的 100 余名员工参加了活动。

年关将近,各类刑事案件高发,为了更好地服务企业，帮助基层员工了解法律知识,保护自己,萧山区妇女维权与法律援助志愿服务团指派志愿者送法律课程进恒逸。该服务团于今年 3 月与恒逸集团妇女联合会签订志愿服务协议书，提供劳动权益帮助。 (特约通讯员 黄雅红)

集团团委召开团干部年终总结会议

本报讯 为深入学习领会十七届六中全会精神，全面总结 2011 年度集团团委工作,切实加强团报团刊征订、团费收缴工作的布置落实,12 月 9 日下午，恒逸集团团委组织召开团干部年终总结会议暨十七届六中全会精神学习交流会。会议学习了十七届六中全会审议通过的《中共中央关于深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》。 (记者 黄莹)

区共青团调研论文奖评选传佳绩

本报讯 近日，萧山团区委组织开展的 2011 年度萧山区共青团调研论文评选结果揭晓，恒逸集团选送的 2 篇调研论文均获得佳绩。其中由恒逸高新材料公司团总支石长江撰写的《企业共青团工作面临的新形势和新任务》荣获区三等奖、镇二等奖;由恒逸己内酰胺公司团支部徐飞飞撰写的《浙江省大学生村官现状的实证研究》荣获镇二等奖。

2010 年以来,集团各级团组织和团干部切实转变作风,深入基层,深入青年,调查研究,形成了一批质量较高的调研成果,有力推动了共青团工作的全面发展。(记者 黄莹)

“红色衙前杯”摄影比赛获奖名单揭晓

本报讯 12 月 9 日,“红色衙前杯”摄影比赛获奖名单在 2011 年度衙前镇团干部年终总结会议上揭晓，恒逸集团团委摘得二等奖等多个奖项。恒逸聚合物公司青年员工孔荣伟凭着三幅组照《春风如醉酒 著物物不知》在比赛中夺得了二等奖;化纤公司青年员工陈文杰的作品《老人感叹衙前新变化》荣获二等奖；恒逸高新材料公司青年员工黄越明的作品《绿叶铺红花》获得了优秀奖;恒逸己内酰胺公司青年员工徐飞飞的作品《劳作》获得了鼓励奖。

此次摄影比赛由衙前镇工会、团委、妇联在 2011 年思想作风建设活动期间联合举办,得到了广大团员干部的热情参与,共收到摄影作品百余幅。经过专业评委的努力,共评出一等奖 1 名、二等奖 3 名、三等奖 3 名、优秀奖 10 名,鼓励奖 15 名。

(记者 黄莹)

初级工商管理(EBA)首次在上海恒逸公司开班

本报讯（通讯员 王忠喜）近日，上海恒逸初级工商管理(EBA)培训班开学典礼在上海恒逸公司行政楼培训教室隆重举行。上海奉贤区总工会基层部部长沈永明、上海电视大学奉贤分校副校长杜浩、公司总经理助理汪自谦等领导出席开学典礼,来自公司各岗位的 55 名学员参加培训班学习。

据了解，上海恒逸公司初级工商管理(EBA)培训班是奉贤区职工 EBA 培训上海化工区奉贤分区发展有限公司教学点之一。此次初级工商管理(EBA)培训班由上海市总工会、市慈善基金会、上海电视大学联合推出,涵盖经济学、法学、管理学系统化知识培训，为学员提供扎实的工商管理基础知识和信息量，通过考试可以获得 EBA 证书。其中《经济学概论》、《法学概论》、《管理学概论》这三门学科合计 12 个学分也将记入电大 MBA 大专班成绩中,为进入更高层次的学历教育打下基础。从初级工商管理者(EBA)资格证书到工商管理(MBA)大专学历,这为基层管理者开辟了一条短期非学历培训和学历教育连贯的“绿色通道”。

在开学典礼上，上海电视大学奉贤分校副校长杜浩就此次(EBA)培训组班的组织、学员情况、培训的内容、要求及考核方式,作了详细介绍。他鼓励每位学员要勤于学习、善于思考,将理论知识应用于工作实践中。学员代表孙勇代表全体学员发言,他表示会珍惜学习机会,认真学习,把知识与实践做到有效统一。

在学习动员会上，公司总经理助理汪自谦指出,启动“开展 EBA 工程培训”旨在进一步提高一线职工的文化理论水平和专业技能，也是企业不断发展适应市场竞争力的需要。他希望,参加此次学习课程的每位学员要珍惜难得的机会，学习新知识,拓宽新视野,进一步提高自身文化素质,积极为推进创建学习型企业、学习型班组贡献一份力量。上海奉贤区总工会基层部部长沈永明也对全体学员作出了要求，他希望通过本次培训能培养出一批懂法律、懂知识、会管理的优秀基层管理人员。

高新材料公司 200 余对双职工夫妻住进新家

本报讯 近日，恒逸高新材料有限公司第三栋公寓楼顺利竣工，公司将有 120 多对双职工住进了新建的“夫妻房”。至此,公司所有双职工夫妻都分配了住房,二、三号公寓楼合计 200 余户。

据了解,高新材料的夫妻房公寓楼配套完善,内有独立卫生间、厨房间、热水器、空调、煤气灶等设施。随着公司的发展,越来越多的员工提出夫妻房的申请,为了切实解决员工的生活问题,让员工充分享受企业发展的成果,公司建立 3 栋公寓楼，主要解决双职工夫妻的住房问题。“夫妻房分配是以夫妻双方进公司时间为界限，最后以女工进厂时间按顺序依次安排。”在夫妻房分配情况介绍中,高新材料公司综合部经理倪威军告诉记者,申请夫妻房的员工人数逐年增加，此次夫妻房分配活动在公平公正公开的原则下，以现场抽签方式进行选号,分 3 批进行。

在夫妻房分配现场，记者看到了双职工早早前来等待抽号分房。“这样的福利待遇惠及普通员工身上,打工这么多年从来没见过。”已经分到住房的聚合车间投料工罗怀勇，看着同事抽号等待的喜悦,激动地告诉记者,夫妻房可以住，可以烧饭,还有空调、热水器,面积也大。现场等待的员工纷纷表示,有了房子,就有了一个安定的家。

(记者 黄莹 通讯员 王永春)

星 xingxiu fengcai 秀风采

忠于企业 勇担责任 甘于奉献

—— 记上海恒逸聚酯纤维有限公司保安队长孙勇

简介:孙勇,男,湖南怀化人,2003 年 4 月进入恒逸集团综合部保安队,2008 年调往上海恒逸聚酯纤维有限公司任综合部保安队长，多次被评为恒逸报积极通讯员和优秀通讯员,2011 年 7 月受聘为恒逸集团首批文化内训师，并获得明星内训师称号。

作为恒逸集团所属公司中唯一一名非萧山籍的保安队长,孙勇知道公司对其的信任,也正是这种信任支撑着他一路风雨走来，从刚进公司的一名普通保安队员,到成为一名保安班长,调往上海公司后任命为保安队长，在恒逸搭建的这个大舞台上，孙勇的成长轨迹事实上也正代表了这样一部分脚踏实地为恒逸发展做出贡献的恒逸人。

在平凡的岗位上做到一丝不苟

作为一名财税财会专业毕业的中专生，孙勇的选择恒逸让很多熟悉他的人出乎意料，但他对自己的选择无怨无悔，而在与他交谈的时候他对恒逸提到的最多的两个字就是“稳定”。“恒逸在 2003 年的时候,我印象很深当时公司有辆新的宝马车,车牌号码是 003,同事告诉我说是区政府奖给董事长的,万向第一是 001 号,航民第二是 002 号,恒逸第三是 003 号,送宝马就是让企业家们以宝马的速度发展壮大。万向在全国有很大的知名度，一家能与万向在同一个起跑线上的企业我当然看好她。”孙勇如是说。

保安工作是平凡得不能再平凡的岗位，事情琐碎而且繁杂，对内既要跟公司各个层面的人打交道，对外跟客户、驾驶员各种层次人也要打交道，这就要求一名保安队员要有很高的综合素质和应变能力,同样一件事情要把它处理得当,让各方向都满意是个很大的挑战，而孙勇在工作中正是把这些发生在自己身边的突发事件当做是锻炼自己的极好机会,由此他喜欢上了这份工作,在工作中体会到快乐。一个人要把平凡的工作做到一丝不苟却需要一定的毅力，孙勇正是这样去实践着,作为一名队员始终将服务二字记在心上,不计较得失,尽量将自己的平凡的工作做到完美。

不断学习 不断充实 不断挑战

虽然做着平凡的工作,孙勇从未放松过学习,在工作稳定一段时间后就购买了电脑，而购买电脑的他并不是像其他大多数人一样把时间用在了聊天和游戏上，而是通过自学能够熟练的使用办公自动化软件，在网上学习一些如何处理人际关系和管理学基础知识,通过自学不断充实自己。

机会总是留给有准备的人。2007 年冬天,集团公司通过法院拍得上海市化工区奉贤分区原埃力生公司的聚酯工厂，组建上海恒逸聚酯纤维有限公司，前期需要保安人员对工厂内的财产进行看护并监督当地保安公司人员的工作，防止在交接过程中发生财产非法转移的事件发生。石化公司综合部通过遴选由聚合物和化纤公司分别派出 4 名保安人员赶赴上海,由孙勇临时负责。

新的环境,新的任务,新的挑战。进驻上海工厂后，在当时工厂内没有电力的情况下积极带领其他队员在做好安保工作的同时，为后期进入的生产和行政人员做一些力所能及的后勤保障工作,诸如协助在当地租房、管理食堂、整理办公室和公寓楼等等，他的工作得到了公司上下的一致认可，被任命为上海公司保安队长。保安队成立后，利用在开车前的时间对保安队员进行系统的训练,培养队员们的团队意识,并邀请当地派出所民警对保安队员进行业务培训。在平常的工作生活关心爱护队员，只要发现队员在思想有松动就主动找其谈心,进行开导。在孙勇的带领下,上海公司保安队在上海公司近五年的快速发展中承担了大量的后勤保障任务，为公司的发展壮大做出贡献。

他热爱文学和文艺,在《恒逸报》上经常发表文章,从这些文章中可以看出孙勇对人生的感触,也正是《恒逸报》提供的这个平台让他认识了更多的文学爱好者,也让更多的人认识了他。如果说在队伍内是一种工作上的归属,那么围绕《恒逸报》的这些编辑和通讯员们则是孙勇精神上的归属。在《上海恒逸报》的创刊过程中,孙勇积极向《恒逸报》编辑学习报刊编辑软件的使用方法,成为《上海恒逸报》头版责任编辑,为公司的企业文化宣传尽一份薄力。

忠于企业 勇担责任 甘于奉献

忠于企业,特别是作为保安人员,忠诚二字更显重要，这也是作为一名员工最起码应该拥有的素质,孙勇经常说“锅里有,碗里才会有,只有公司发展了,员工个人的发展才会得到保障”对恒逸的忠诚是孙勇一直以来的信念,在上海公司 2008 年开车成功后的庆功宴上，董事长的亲口嘱托更是对他工作莫大的鞭策:“你是我上海公司的把门神,要做好本职的工作,确保上海公司的安全”。在完成本职工作的同时，只要同事有需要帮忙的,孙勇都是竭尽全力做到最好,勇担责任。作为保安队长从 2007 年至今,孙勇所有的新年都是在上海公司度过,每年的除夕,他都会在东门与值班的兄弟们一道吃年夜饭。有人问他：为什么不回老家过年？他说一家人都在恒逸了,恒逸就是他的家。