浙江恒逸集团有限公司主办
浙企准字第 A010 号
总 编 辑:周晓玲
报头题字:欧阳中石

恒逸報

2012 年 1 月 18 日 星期三
第 1 期
总第 205 期
新闻热线:0571-82854321
QQ 群号:29281526
http://epaper.hengyi.com

HENGYI NEWS
内部刊物 免费赠阅
责任编辑:黄莹 QQ:350741132

恒逸集团荣获“十一五”中国石油和化工优秀民企称号

邱建林被授予中国石油和化工优秀民营企业家杰出贡献奖

本报讯（记者 陈小丽）日前,2011 年中国石油和化工民营企业发展大会在北京人民大会堂召开。鉴于“十一五”期间的出色表现,经全国专业协会、省区市行业协会及有关部门推荐,中国石油和化学工业联合会评审委员会评选、审核和公示,浙江恒逸集团有限公司荣获“十一五”中国石油和化工优秀民营企业称号,董事长邱建林先生被授予中国石油和化工优秀民营企业家杰出贡献奖称号,在会上受到表彰。

据了解,中国石油和化工民营企业发展大会自 2003 年开始,至今已是第五届。本次大会由中国石油和化学工业联合会主办,中国化工经济技术发展中心和石化联合会中小企业工作委员会承办。大会全面总结了石油和化工民营企业在“十一五”期间的发展成就和宝贵经验,深入分析了未来五年发展的机遇与挑战,并表彰了全国 100 家石油和化工优秀民营企业和 130 位优秀民营企业家。

会上,十届人大常委会副委员长顾秀莲女士传达了国家对作出突出贡献的民营企业和企业家的期望与鼓励。工业和信息化部中小企业司司长郑昕,工业和信息化部党组成员、总工程师朱宏任,科学技术部国际合作司副司长叶冬柏,中国中小企业协会会长李子彬,中国石油和化学工业联合会会长李勇武,中国石油和化学工业联合会副会长赵俊贵,中国石油和化学工业联合会副秘书长胡迁林,国家发改委产业经济与技术经济研究所高技术产业研究室主任曾智泽,石油和化学工业规划院院长顾宗勤,中国化工经济技术发展中心副总工程师徐京生等领导先后对国家近年来出台的支持民营经济和中小企业发展的有关政策进行了细化解读。

新春致辞

玉兔呈祥辞旧岁,金龙献瑞迎新春。值此中华民族最重要的传统节日——新春佳节来临之际,我谨代表集团董事会、集团党委和集团领导班子并以我个人的名义,向你们致以亲切的问候和美好的祝福!并通过你们向你们的家人致以崇高的敬意和诚挚的谢意!

2011 年,是恒逸集团第四个五年发展战略规划的启动之年。面对复杂多变的经济形势,全体恒逸人统一思想,同心协力,明确肩负使命,提升职业素养,树立首战必胜信念,传承艰苦创业精神,保质保量地完成了全年的各项目标和任务,经营业绩再创历史新高,年产值首次突破 500 亿元大关,为恒逸集团“四五”规划的实施开好了头、起好了步。

回顾过去的一年,我们取得了令人振奋的业绩,为打造百年恒逸宏伟蓝图又增添了浓墨重彩的一笔。而这一切,离不开各级领导的亲切关怀,离不开社会各界的大力支持,更离不开广大干部员工的辛劳和付出。在此,向为恒逸集团的改革、稳定、发展作出贡献的同志们,尤其是常年奋战在生产一线的员工们,表示衷心的感谢!

恒通酬勤,逸志高远。2012 年,是恒逸集团“四五”规划承上启下的重要一年。在新的一年里,我们既面临着难得的历史机遇,也面对着诸多可以预见和难以预见的风险挑战。只要我们秉承“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,铭记“建百年长青企业,立世界名企之林”的企业使命,满怀信心,锐意进取,团结协作,拼搏创新,恒逸集团必将继续保持又好又快的持续发展势头,为在“四五”期末实现年产值千亿元目标奠定坚实的基础。

最后,祝愿大家新春愉快,身体健康,合家欢乐,万事如意!

恒逸集团董事长、党委书记

恒逸集团向“春风行动”再捐 100 万元

本报讯 2012 年新年来临之际,区委、区政府于 2011 年 12 月 31 日召开区第十二次“春风行动”动员大会,号召全区上下继续深入开展“春风行动”,再掀扶贫帮困献爱心热潮。

俞志宏、李玲、沈奔新、王珠瑛、谭勤奋等区四套班子领导出席会议,并在现场率先带头捐款。会上,恒逸集团被授予区第十一次“春风行动”爱心奖,并再次慷慨解囊,为第十二次“春风行动”现场认捐 100 万元。恒逸石化总经理助理王铁铭参加了动员会,代表全区企业作了主题为“共享改革发展成果,共促社会和谐建设”的典型发言。

“春风行动”是一项深得民心的德政工程,是一项十分崇高而伟大的公益事业。“春风行动”自 2000 年开展以来,至今已经步入第十二个年头了。如今,“春风行动”早已成为萧山的“四季风”、和谐的“代名词”,萧然大地到处弥漫着救贫扶困的浓浓爱意。作为历次“春风行动”的参与者,恒逸集团在过去 5 年时间里共捐赠 323 万元,今天在动员大会现场再次捐款 100 万元,为需要帮助的困难群众献上一份爱心,为区第十二次“春风行动”尽上绵薄之力。

一个承担不了社会责任的企业不可能在竞争中生存,更不可能得到持续发展。恒逸集团从 1974 年创办的社办知青厂起步,于 1994 年 10 月组建集团公司,现已连续多年跻身中国企业 500 强、浙江百强企业行列,成为中国最大的化学纤维生产商,这离不开党的改革开放大好政策的指引,离不开整个社会发展的进程和空间。在企业不断发展壮大的过程中,恒逸集团当饮水思源,主动承担相应社会责任,先后共出资 8000 余万元,踊跃参与捐资助学、赈灾救危以及“春风行动”、“联乡结村”等扶贫帮困活动,以企业的可持续发展推动社会的和谐发展。

作为一家萧山本土的民营企业,能与社会各界一起携手参与“春风行动”,这是一件十分有意义的事情。“扶贫济困、奉献社会”,这是中华民族的传统美德,这是社会倡导的时代新风,这是社会文明与进步的标志。为共享改革发展成果,共促社会和谐建设,恒逸集团愿意积极响应号召,切实增强“知责之心”,提高“担责之能”,落实“履责之行”,持之以恒地投身到“春风行动”等公益事业中去,努力做强、做大企业,积极回馈社会,携手共创美好明天。

(本报记者)

辞旧迎新喜洋洋 会餐联欢暖融融

随着龙年春节的日益临近,恒逸集团各大系统和所属单位纷纷通过组织员工会餐和举办联欢晚会等活动,处处洋溢着喜庆祥和的节日气氛。1 月 10 日,一场以“温暖传递”为主题的 2012 年化纤公司春节大联欢在恒逸园区公寓娱乐中心四楼多功能厅举行,现场呈现出一片喜洋洋、暖融融的和谐氛围。联欢会上,大家纷纷拿出自己的绝活,上台表演了精彩纷呈的文艺节目,动听的歌声、曼妙的舞姿、精彩的演出,为大家送去了最诚挚的祝福。成检科舞蹈《绿旋风》获得了现场阵阵掌声和欢呼声,成为了整场晚会的亮点。

记者 黄莹/摄

本报编辑部评出恒逸集团 2011 年度十大新闻

刚刚过去的 2011 年,在恒逸发展史上是很不平凡的一年。在这一年中,面对充满不确定性的变革因素,全体恒逸人无畏风雨,共同守望。为总结经验、展示成就,本报编辑部通过 OA、邮箱和 QQ 群等途径,面向全体员工广泛征集“恒逸集团 2011 年度十大新闻”候选条目。现对众多推荐的候选条目进行汇总和遴选,按时间先后顺序,评出“恒逸集团 2011 年度十大新闻”:

一、SAP-HR 管理系统开发项目启动。1 月 14 日,公司召开 SAP-HR 管理系统开发项目启动大会,携手 IBM 公司专家,借鉴国际行业成功经验,开发适合恒逸特点、具有国际先进水平的人力资源管理信息系统。

二、“13446”党建工作机制着力构建。2 月 11 日,集团党委印发《恒逸集团 2011 年度党建工作思路》,提出着力构建“13446”党建工作机制,即:坚持一个党建核心理念,确立“三个示范”的工作目标,明确“四结合、四提升”党组织功能定位,深化“四亮、四比”党员主题活动,实施六大党建工程。

三、恒逸首条聚酯生产线投产十周年隆重庆祝。5 月 18 日,恒逸集团与兴惠化纤集团联合举办以“勇立潮头铸辉煌”为主题的文艺晚会,隆重庆祝恒逸首条聚酯熔体直纺生产线胜利投产十周年。

四、恒逸石化成功上市。6 月 8 日,通过非公开增发的方式,恒逸石化股份有限公司顺利完成 ST 光华(000703.SZ)的借壳工作,经深圳证券交易所批准,正式更名为“恒逸石化”,实现成功上市。

五、恒逸品牌文化宣传口号正式启用。7 月 15 日,在恒逸集团首批文化内训师专业讲座暨首版《企业文化手册》首发仪式上,正式启用恒逸品牌文化宣传口号——“执著恒逸,和谐家园”。

六、恒逸设立浙江首个“企业无偿献血日”。8 月 3 日,恒逸集团在第十次员工集体无偿献血现场宣布,将每年 8 月的第一个星期三确定为“恒逸集团员工集体献血日”,成为浙江省第一个主动提出设立无偿献血日的企业。

七、集团“四五”战略规划纲要正式发布。8 月 12 日,备受关注的《恒逸集团“四五”战略规划纲要(2011—2015)》正式发布,描绘了向年产值千亿元目标阔步迈进的宏伟蓝图。

八、集团第二届企业文化节圆满举办。10 月 15 日,历时 40 余天集团第二届企业文化节圆满落幕,超过 2000 人次直接和间接参与了 9 大类活动,共有 7 支代表队、600 余人次直接参加了文体竞赛。

九、温家宝访问文莱期间会见邱建林。11 月 20 日,对文莱进行正式访问的国务院总理温家宝,在帝国酒店会见了文莱中资企业代表,恒逸集团董事长邱建林受到了温总理的亲切接见和合影留念。

十、携手中国石化共建世界单体产能最大己内酰胺项目。12 月 6 日,中国石化与国内民营企业在己内酰胺领域合作成立的首个合资公司——浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司成立仪式隆重举行,双方共同投资 36 亿元人民币,建设目前世界单体产能最大的年产 20 万吨己内酰胺项目。

第三期浙大恒逸基金短训顺利举办

本报讯（通讯员 吴中）2011 年 12 月 24 日至 25 日,2011 年度第三期浙大恒逸基金短训在萧山蓝天宾馆顺利举办。本期短训主题为“企业法律风险防范及自我法律保护”,共有近 40 位来自各子公司及职能系统的恒逸员工参加了此次培训。

本次培训邀请浙江大学法学院沈志坤教授作为授课嘉宾。沈教授以风趣幽默的教学形式及大量真实案例的引用为大家分析、讲解了行、受贿相关问题以及《担保法》、《合同法》、《公司法》等与企业经营密切相关的法律问题。通过两天的培训,大家不仅了解了相关知识,也增强了法律风险防范的意识。培训结束之后,参训者对此次培训成效给予了充分肯定,并表示希望可以再次参加类似的培训。

上海恒逸:特别表彰“五好家庭”

本报讯（通讯员 王忠喜）1 月 10 日,在上海恒逸聚酯纤维有限公司 2011 年度总结暨表彰大会上,15 户荣获“五好家庭”称号的员工家庭受到了特别表彰。

为彰显“执著恒逸,和谐家园”的企业文化理念,营造更加文明向上的工作、生活环境,上海恒逸公司倡导广大员工积极参加争当“五好家庭”活动。本着“公平、公开、公正”的原则,经过各部门推荐和公司评选小组专题会议评比产生并公示,共有 15 户家庭荣获“五好家庭”称号。在获奖的家庭成员当中,有孝敬父母,用柔情温暖家庭的典范;有积极投人工作,用汗水谱写贡献的楷模;有热心企业文化建设,用激情活跃生活的先进。

通过“五好家庭”评选,广大员工家庭认真学习受表彰家庭的事迹和治家经验,弘扬男女平等、夫妻和睦、尊老爱幼、邻里团结、勤俭持家的家庭美德,努力创建和谐家庭并积极投身集团“四五”规划中去,以家庭和谐进步促进企业发展和稳定。

恒逸集团跻身“2011 年度中国(内地)民营企业创富榜 100 强”

本报讯 日前,由南方周末报社主办、中国企业社会责任中心承办、中华全国总工会和全国工商联等单位协办的 2011 年度中国企业社会责任评选活动,发布了“世界 500 强企业在华贡献排行榜”、“中国(内地)民营企业创富榜”、“国有上市企业社会责任榜”三大榜单。浙江恒逸集团有限公司跻身“中国(内地)民营企业创富榜 100 强”。

据悉,中国(内地)民营企业创富榜以“为商有道,兼济天下”为主题,用一套综合性的标准评判中国内地民营企业,提出一个为推动中国民营企业向“既富且仁”发展的价值尺度,从而以新闻的力量,在中国对创富企业推出一套全新的判断标准和价值观。恒逸集团以 37.826 的总得分名列“中国(内地)民营企业创富榜 100 强”第 34 位,另列“中国(内地)民营企业慈善公益榜”第 17 位。(本报记者)

恒逸集团荣登“2011 年度中国纺织服装行业年度精锐榜”

本报讯 在徐旧迎新之际,国内主流行业媒体《纺织服装周刊》通过回顾 2011 年行业发展历程,精心甄选出本年度可圈可点的人和事,强势推出了“2011 年度中国纺织服装行业精锐榜单”。浙江恒逸集团有限公司光荣上榜,被评为“十大纺织企业”。

2011 年,面对前所未有的复杂经济环境,中国纺织服装行业紧密围绕科学发展主题,坚定不移地加快转变发展方式,在科技进步、品牌建设、节能减排、产业转移、国际化进程等各个方面都取得了显著成效。《纺织服装周刊》强势推出“2011 年度中国纺织服装行业精锐榜”,力求用“十大新闻事件、十大年度人物、十大纺织企业、十大服装品牌、十大产业集群、十大专业市场、十大地方展会、十大时尚赛事、十大设计名师、十大网络品牌”的形式,定格行业这一年发展中的精彩瞬间,也为业界提供鲜活的、有现实意义的创新借鉴。(本报记者)

恒逸集团劳动争议调解组织建设争创全省示范

本报讯（通讯员 吴中）日前,浙江省人力资源和社会保障厅下发《关于开展非公企业劳动争议调解组织建设示范工作的通知》,确定首批 28 家非公企业开展劳动争议调解组织建设示范工作,浙江恒逸集团有限公司等 3 家杭州市名列其中。

为贯彻落实劳动争议调解仲裁法和中央、省委关于进一步促进劳动关系和谐稳定、加大劳动争议处理力度的要求,不断提升非公企业自主解决劳动争议的能力,省人保厅要求开展劳动争议调解组织建设示范工作,按照以点带面、因地制宜、分类指导、分步实施的基本思路,重点推动全省规模以上非公企业建立“有组织、有场所、有制度、有预防、有调解、有保障”的预防调解工作机制,全面构建和谐劳动关系。示范工作主要包括四项内容:一是健全组织机构,建立多层次的企业内部预防调解工作网络;二是建立预防工作机制,提升企业自主解决争议的能力;三是完善工作制度,规范企业争议调解机制;四是落实保障措施,推动企业调解工作有序开展。

恒逸集团被评为 2011 年度市工业生产者价格调查先进企业

本报讯（通讯员 项三龙）近日,国家统计局杭州调查队及各地统计局根据《关于开展全市工业品价格调查先进企业评比的通知》评选出了 50 家先进企业。其中,浙江恒逸集团有限公司荣获杭州市工业生产者价格调查先进企业。

据了解,此次评选以杭调[2009]4 号的文件要求,对有关企业上报的数据质量进行全面考核和评分,最终按评定结果确定表彰名单,旨在进一步激励全市工业生产者价格调查企业高质量完成调查任务。