恒逸:因为专注 成就高速

2011年,恒逸集团工业销售收入达到562.9亿元,2008年的工业销售收入约200亿元。短短三年时间,恒逸集团工业销售产值迅猛增长近360亿元,相当于再造了两个“恒逸”。

萧山日报记者何学仁**报道** 十多年来一直专注石化行业的恒逸集团,正在按照自己独有的步伐,抒写着成长的奇迹。

“专注于石化行业,并不断进行产业的升级换代,积极向行业上游产业链拓展。”恒逸集团董事长邱建林说,突出主业、专业化经营是恒逸实现迅猛发展的主要原因。

本世纪初,恒逸果断舍弃纺织、印染等下游产业,进入上游的聚酯产业,通过转型实现第一次“飞跃”。2005年,恒逸从聚酯再进入上游PTA产业,实现了第二次“飞跃”。如今,恒逸集团瞄准了最上游的炼油炼化产业,再次转型将迎来第三次“飞跃”。

第三次转型,瞄准上游炼油炼化产业

恒逸集团的主业极为突出。去年562.9亿元的工业销售收入中,近530亿元全部来自PTA和聚酯两大石化板块,其中PTA板块的工业销售收入为340亿元,占恒逸集团工业销售总收入的2/3,聚酯板块的工业销售收入为187亿元。

恒逸集团是全国第一家进入PTA产业的民营企业,此前,该产业长期被国外的杜邦等化工巨头垄断,国内PTA大部分靠进口,价格昂贵,利润丰厚。2005年,通过技术引进与合作,恒逸集团进入PTA行业,并大胆创新,合作开发拥有百万吨级PTA国产化技术,将这个产业的单位投资成本迅速降低至原来的1/3。

此后,恒逸集团PTA产业迅速发展,产值快速做大,成为行业领头羊。截至去年年末,PTA板块为集团贡献了2/3的收入,3/4的利润。PTA合作产能达到565万吨,占国内市场的25%,国际市场的10%。而根据规划,到2015年,恒逸集团PTA合作产能将达到1200万吨。

聚酯是恒逸集团另一只“臂膀”。早在2001年,恒逸集团就进入聚酯产业,是全国首家实现聚酯熔体直纺工艺国产化的企业,打破了国外对聚酯产业技术的垄断,并把聚酯单位投资成本迅速下降至原来的1/10。目前恒逸的聚酯产能为210万吨,占国内市场的8%左右。

在巩固PTA和聚酯产业领头羊地位的同时,恒逸集团还积极横向拓展产业链,进入另外一种化工原料——己内酰胺领域。据了解,目前该产品60%都靠进口,市场短缺严重。为此这种产品利润率很高,市场售价约2.5万元/吨,而利润可以达到8000元/吨左右。恒逸集团在临江的己内酰胺厂预计今年上半年可以投产,产能20万吨,约占国内市场的1/4。

“目前PTA和聚酯产业已经进入成熟稳定发展期,而己内酰胺未来可能迎来爆发式增长。”恒逸石化股份有限公司投资总监倪德锋分析,当现有产业PTA、聚酯进入调整期时,己内酰胺产业会有新一轮发展。这种双链模式的产业格局,可以使恒逸规避单个产业链周期波动风险,始终保持一种高质量增长。

倪德锋还表示,2013至2015年,恒逸将重点发展炼油、炼化一体化产业,进入石化产业链最上游端。“这次进入炼油炼化行业的转型,将实现恒逸第三次‘飞跃’。”

积极发展与主业互补的新兴产业

去年,恒逸集团物流产业实现了收入1亿元,今年的收入目标是3亿元。据了解,恒逸在物流方面的投入已累计达到1亿元,未来将继续加大对这块新兴业务的投入。到2015年,恒逸集团物流产业的收入将达到10亿元。

“恒逸发展物流等新兴产业,主要是为了更好地服务发展主业,形成互补。”倪德锋说,恒逸集团属于外向型的原料进口企业,目前工业销售产值达到500多亿元,实体规模已经很庞大。为此通过自己的物流公司运输化工原料、产品,在规模效应下可以有效降低物流成本,助力主业更好更快发展。同时,物流产业也是国家鼓励发展的新兴产业,可以为公司培育新的业务和利润增长点。

“未来五年,恒逸在新兴产业方面,将重点发展与主业相关的贸易、物流等产业。”倪德锋表示,十多年来,恒逸集团一直坚持专业化发展,把主业做强做大,在多元化开拓方面一直很谨慎。据了解,目前恒逸集团的多元化投资主要集中在金融领域,比如对浙商银行的股权投资,累计投资达到15亿元。“未来通过恒逸财务公司,恒逸将继续加大在金融领域的投资,形成产业资本与金融资本的有机互补。”

爱心放飞梦想 真情陪伴成长

——『恒逸爱心助学』受助生走访侧记

为了更好地了解和掌握2011年度“恒逸爱心助学”受助生的学习生活情况,3月18日,集团人力资源部派员前往萧山临浦、浦阳、义桥、进化、河上等多个镇街对52名受资助的学生进行了走访调查。

走进受助学生家庭,听寒门学子诉心声。在走访过程中,工作人员为受助学生送去了真诚的祝福和殷切的希望,并鼓励他们要自尊自立自强,再接再厉,将爱心传递给更多的人。一张张稚嫩的脸,一个个成长的梦想和一颗颗坚强的心,2011年度“恒逸爱心助学”受助生们用真诚朴实的话语表达了自己的感激之情与成长梦想。

扛起肩上的责任

在萧山第八中学上高中的小韩,期末考试成绩名列班级第二,年级前五十名。走访工作人员来到小韩家中,和他拉家常,谈学习,相互交流。工作人员眼前的小韩个头不高,戴着眼镜,穿着朴素,但学习成绩优秀,简单的,墙上贴满了学习积极分子的奖状,从小学到高中都有。

“作为家里唯一的男子汉,我就应该扛起男子汉的责任,好好学习,力所能及地帮妈妈一起分担压力。”小韩告诉工作人员,二本以上的大学学费相对少些,自己得争取考上,这样就不会加重家里的经济负担了。在小韩妈妈的诉说中,工作人员了解到,小韩的父亲在几年前的一场事故中不幸去世,现在与爷爷、奶奶、妈妈一起生活。爷爷奶奶年事已高,无法进行劳动生产,所以家庭开支仅依靠母亲在燃气灶公司打工收入维持。“确定好自己努力的目标和方向,坚持下去,总有一天会有所收获。”望着眼前小韩家的两间没有装修过的小平房,工作人员把2012年公司的台历贺卡送给了小韩,鼓励他一切都会好起来的。

誓言向浙大进军

在一幢约摸30平米的简陋两层楼砖瓦房前,工作人员找到了俞同学家的门牌号。“家里小,到这边来坐一坐吧。”在小俞妈妈的招呼下,工作人员在厨房的饭桌边坐下。“真的非常谢谢这么帮助我们,我们一家都不会忘记的。”提起小俞,俞妈妈激动地拉起工作人员的手,连声说着感谢的话语。

小俞家里一共五口人,爸爸妈妈、姐姐,还有一个年迈的爷爷挤在一起。小俞的爸爸在机械厂工作,接不到工作任务时便没有工资;妈妈平时打点零工,家庭收入极不稳定,且姐姐在三本院校读书,学费高昂,家庭经济压力非常大。但小俞并不因为家里条件差而自卑,反而一直以踏实、严谨的态度学习。进入萧山中学的她,成绩一直在进步,从起初的700多名已经进步到了360名。

“最大的目标就是要考上浙江大学,圆自己的梦。”入穷志高的她经常参加各类比赛,不管是校内还是校外,无论是否获奖,她都很享受整个过程。小俞告诉工作人员,参加比赛也是一个享受学习的过程。

成为一名好编剧

留着短发,看上去很文静的萧山中学小应同学,今年正读高二。“这次我期末考试考的不太好,我会努力加油的。”眼前的这个乖巧懂事的女孩,开口第一句就是向工作人员汇报成绩。“小应同学在学习上追求上进,课余时间积极参与课外活动……”在小应的成绩单上,工作人员看到班主任的评语。

小应的爷爷已瘫痪十余年,奶奶也无劳动能力,爸爸因年轻时得过胃穿孔而无法干重活,现在五金厂上班,妈妈在机械厂做零工,家里没有其他收入。“去年爸爸和我生病住院的事情,让家里的负担更加重了。”小应说着过去一年来所经历和承受的,眼睛里充满了泪光,分明是心疼家人和自己未能扛起的无奈。“我要考上武汉大学,做一名好编剧,让自己的文字可以带给人们更多的开心。”临走,小应轻声告诉工作人员请放心,自己会在新的一年里努力学习。

一定会感恩社会

就读于萧山二中的姚同学,家庭条件较艰苦,学习刻苦认真。在小姚的观念里,唯有经过不懈的努力才有可能成功。“故天将降大任于是人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身。”小姚认为家里现在的困难只是暂时的,是对自己的一种磨练。她还表示如果以后有机会,她也会不遗余力地帮助别人,给予有困难群体温暖,回馈社会,并把这份爱一直传递下去。

小姚同学,家中五口人。爷爷90高龄,眼睛失明卧病在床20余年,需要人照顾;父亲早年在造房子的时候由于不小心被石头压伤左手,造成二级残疾,之后便无法像正常人一样工作,现在纺织厂工作;母亲身体也一直不好,做过一场大手术之后便无法做重体力活,也没有固定工作。

平凡中追求卓越

在益农镇边缘地段的一栋小平房里,工作人员见到了小高一家。刚进屋,小高的母亲就热情地搬来板凳让大伙儿坐下。(下转第3版)

中国内审协会副会长鲍国明一行前来恒逸调研

本报讯(通讯员 曾鹏程)3月7日,中国内部审计协会副会长兼秘书长鲍国明在浙江省审计厅副厅长王小龙、杭州市审计局党组书记兼局长潘再高、萧山区审计局局长翟炳芳等领导的陪同下,前来萧山调研民营企业内部审计工作,并在恒逸总部召开座谈会,与恒逸集团等5家民营企业进行了座谈。会议由浙江省审计科研所所长、浙江省内部审计协会副会长叶青主持,浙江省内部审计协会、杭州市内部审计协会等有关部门人员参加了座谈。

座谈会上,萧山区审计局局长翟炳芳首先介绍了萧山区的经济社会发展情况,并对萧山区审计局服务企业的进展情况进行了汇报。随后,恒逸集团、传化集团、浙江广厦、德意集团、万丰集团等公司审计部门负责人就本企业内部审计的发展现状和面临的问题进行了简短的发言,各自介绍了在内部审计工作中所取得了先进经验及工作体会,并对各级内部审计协会在促进民营企业内部审计发展、帮助企业解决实际问题等方面所做的大量工作表示感谢。

鲍国明在听取了参与座谈会的民营企业代表发言后,对萧山区民营企业内部审计的发展态势与展现出来的勃勃生机表达了由衷的赞许之情,也对省市区各级内部审计协会在服务企业的理念倡导下积极开展工作表示满意。

鲍国明指出,民营经济在浙江的迅猛发展,催生了内部审计在民营企业中的出现,同时民营企业内部审计工作的有效开展也为企业自身的健康成长保驾护航。面对不断推陈出新的浙江民营企业内部审计,在不断保持特色审计、规范发展的同时,她对民营企业内部审计工作提出了三点建议:一是持续不断的提高内审人员的专业胜任能力;二是大力拓展信息化手段在企业内部审计中的应用,顺应信息化时代的发展要求;三是企业内部审计工作要多沟通、多交流,做好经验的推广与应用,各级内部审计协会要继续为广大企业会员创造好的沟通平台,做好服务工作。

王小龙认为,浙江民营企业内审工作的发展有其自身特色。他指出,要继续推动民营企业内部审计的向前发展,要把人才队伍建设工作放在重要位置。

恒逸荣盛交流内部审计稽核工作经验

本报讯(通讯员 刘红梅)3月8日上午,恒逸石化股份公司副总经理兼财务总监楼翔、审计稽核部经理谢集辉等一行前往荣盛集团探讨交流审计稽查工作。荣盛集团总裁顾问兼稽查部经理李居兴、总裁助理李永庆等人热情接待并就两公司的审计稽查工作经验进行了交流。

在座谈会上,李居兴全面介绍了2011年荣盛集团审计稽查工作所取得的经验和成绩,还就荣盛审计稽查部门工作内容进行了说明,并对以后进一步做好审计稽查工作谈了自己的看法。荣盛稽核部孙国明则分别从采购物资到位的及时性、采购物资数量的合理性、采购质量的合格率以及采购物资价格的合理性等方面详细介绍了荣盛集团采购专项稽查的方法,特别对采购询价方面的经验作了分享。

楼翔在认真听取荣盛集团审计稽查领域的工作经验后,充分肯定了其审计稽查工作取得的成绩及其实施的具体方式方法。并就审计稽核部事前是否参与采购招标、部门隶属、职能部门绩效考核等问题与李总进行了深入探讨与交流。谢集辉解读了恒逸与荣盛在采购环节的稽核工作模式特点,恒逸审计稽核工作目前主要是借助财务的后台复核,通过流程梳理找寻风险控制点,并对特定风险流程开展专项审计。谢集辉指出,审计稽核工作中采购稽核体系化和工作执行力度等问题值得探讨。

最后,双方就业务交流机制达成共识,将进一步加强相互学习交流,共同致力于审计稽查工作更上台阶。同时,此次交流活动还为健全对合资公司进行联合稽查审计提出了建设性意见。

恒逸化纤圆满完成新员工招聘任务

当年初“用工荒”成为各大媒体争相关注的焦点时,恒逸化纤公司坚持打造“执著恒逸,和谐家园”品牌文化,相关部门早作安排,“筑巢引凤”,采取多种措施鼓励老员工介绍新员工入职,圆满完成了招聘任务。图为招聘专员在公司食堂为新员工进行入职培训。

史晓宇/摄

聚合物公司:纸管车间开展质量月活动

本报讯(通讯员 单忠民)3月1日,恒逸聚合物公司纸管车间在车间办公室召开了质量月动员会议,加工工段全体班组长参加了会议。会议由车间主任沈祥主持,工段负责人谢廷海对“质量月”工作做作了精密的部署,会上强调每个班组都必须将质量的意识深入到每个岗位每个员工,要求将工作细化,并做好详细记录,工段将在月底作细化考核,形成班组之间的一种竞争气氛。最后,沈工要求每一位班组长必须把“质量月”工作尽早融入到生产中,做到“细心、用心、恒心”,把质量贯穿于工作。

高新材料公司:纺丝A3线产品结构再次转换

本报讯(通讯员 邱华锋)近日,为了满足市场的行情,恒逸高新材料纺丝车间A3线又一次成功将原先所纺的FDY产品结构转换到POY,且生产状况相当稳定。在上一次改纺经验后,纺丝、保全、油剂、泵板、工艺等岗位人员已较好地熟悉工作任务,保全负责准备软油管接油路及调油架、卸网络器,油剂负责清洗油管换油剂,泵板负责拆装组件,纺丝负责铲板生头,各岗位配合默契。此次产品结构升级转换,A3线24个纺位改纺仅用了3个小时,这大大降低消耗,提高了效率。

上海恒逸公司:聚酯部完成瓶片打包封口机改造

本报讯(通讯员 汪天四)近日,为了提高瓶片打包内袋塑封操作的安全性,有效取得塑封效果和提高运行效率,上海恒逸公司聚酯部启动瓶片打包封口机改造项目。改造项目对从厂家购买的塑封机进行分解拆除和重新安装,由原来的两个气缸垂直拉动加热器封口,把气缸改成水平式,气缸从外侧平衡顶出,利用打包链板输送功能,打完一包内袋口对折,链板把包输送到夹口中间,开始封口薄膜内袋在十层之内,封口效果良好。

化纤公司:一车间进行气压管道改造

本报讯(通讯员 王军)近期,恒逸化纤公司一车间工用工程利用机台停机保养时间段,对网络机台开展气压管道改造。此前气压是由一根管道输送至机台网络管道内,现在改为双管道输入,在总压保持不变的情况下,机台实际气压流量大大增加,在以前的基础上,改造后的机台气压增加了0.4-0.6MPa,效果十分明显。据悉,公司计划对车间900型与1000型共计16台机进行双管道改造,改造后可直接为公司节能增效益。

探讨交流

提升全员消防意识 夯实安全基础工作

■ 郭俱江

近年来,浙江恒逸聚合物有限公司在不断发展的同时,高度重视安全生产工作,强化安全生产管理,推进安全文化建设,为企业稳定发展保驾护航。公司总经理梅兆林多次在生产例会上强调:“对于安全工作,要把它当成头等大事来抓来落实。”伴随着企业自身的发展,公司始终把安全看作公司发展的重点,健全管理制度、狠抓责任落实,保障安全生产,但是公司自投产已来,已有十多个年头,电气设备老化日趋严重,发生事故的可能性在不断的增加。因此,提升全员安全、扎实做好安全基础工作是非常有必要的。

一、建立安全考核机制,落实安全责任。落实安全责任是做好安全工作的关键所在。年初,公司都要签订全员安全责任制,上到总经理下到一线生产员工,层层落实责任制,实行目标管理,落实内部防范责任。同时,把安全工作列入各车间月度考核,实行“一票否决”,加大安全检查整改的考核力度,做到了各级层次强化、任务细化、措施硬化、工作深化,促进了各级安全责任的落实。

二、提高全员安全意识,提升防范机制。提高全员安全意识,是防范和杜绝事故的前提。如何提高全员安全意识,是推进安全生产工作的一项重要的内容。公司主要从两大方面开展:一是加大安全生产培训力度,从新员工进厂的初级培训到生产岗位的培训,再到工作过程中的再培训,通过多种多层次的培训,向每一个在生产岗位上的员工灌输“安全第一”的理念;二是通过多种事故预案演练,有每个员工对于本岗位、本车间存在的一些隐患或会发生事故的有一个提前预知和防范,通过演练可以提升对发生安全事故的处置能力。2011年,公司共开展各类培训23次,参加培训人员1900多人次,举行消防事故演练11次。这些工作的开展,极大地提高了全员安全意识和实践操作能力,提升了广大员工特别是部分福利员工的逃生能力与防范能力。

三、推进专业管理力度,狠抓隐患排查。公司大力推进专业管理力度,狠抓安全隐患排查力度。通过日常的检查发现一些安全隐患,并落实整改这些隐患,就会减少事故的发生。公司目前已形成各车间内部区域3小时一查,安全管理人员8小时一查,公司安全人员24小时巡查,每周部门一查,公司月度大检查的巡查制度。

安全生产工作内容很多,安全生产工作不是靠哪一个人就能做好的。要从上而下,齐抓共管,这样才能做好安全工作。安全生产工作的意义很重要,小到个人,大到一个家庭社会。因此提升全员安全意识,做好安全基础工作,是安全生产工作的前提和保障。