

## 五大关爱促和谐 十项举措暖人心

本报讯(记者 董颖)为深入开展“弘扬职业精神、提升职业素养”主题活动,集团弘扬职业精神工作小组于4月10日召开专题讨论会,提出通过组织健康、成长、福利、组织和精神五大方面的关爱,采取十项具体举措,切实推进人文关怀工作,倡导积极健康的工作生活方式,关爱员工及其家人,推动人文关怀工作常态化。

根据会议讨论,集团弘扬职业精神工作小组提出的十项人文关怀举措有:组织员工定期体检,开展快乐健身活动,出台员工学历教育及专业技术奖励激励规定、实现员工生日祝福全覆盖,组织年度优秀员工旅游、组织新进大学生座谈会、建立关心下一代工作委员会、出台社团组织相关管理规定、树立一批职业精神先进典型和嘉奖无偿献血先进个人。

通过实施和落实人文关怀的五大关爱十项举措,体现了公司以人为本的管理理念,对推进公司和谐健康发展必将发挥积极的作用。

## 本报荣获中国企业“好报纸”一等奖

本报讯(记者 黄莹)3月21日,内刊网发布了《2011年度优秀报刊评选工作通报》的消息,由浙江恒逸集团有限公司主办的内刊报纸《恒逸报》被中国内刊协会评为2011年度全国企业“好报纸”一等奖。

根据中国内刊协会2011年度优秀内部报刊评选活动,评选委员会经过严格筛选,认真评定,共有16家报纸获得“好报纸”奖,12家杂志获得“好杂志”奖。为进入内部报刊的评选活动,中国内刊协会2011年度优秀内部报刊评选活动面向全国所有企业,从2011年11月15日起至2012年3月结束。

自1995年1月创刊以来,《恒逸报》大力弘扬“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,坚持将企业文化建设与企业经济发展相结合,全方位、多层次地运用内刊,开展企业文化建设工作,倾力打造独具时代特征、恒逸特色的企业文化,较好地宣传了恒逸文化。目前,《恒逸报》已累计出版208期。

### 员工论坛

## 把小事做细 把细事做透

近日,外墙粉刷完工后的恒逸新材料公司正式亮相,让大家有着耳目一新、自然和谐的感觉。据悉,此次外墙粉刷方案的敲定和运用,恒逸石化股份公司总经理方贲水亲自参与设计方案的讨论和定稿,从外墙设计到涂料选用最后完成整个制作,负责落实此项工作的办公室和综合管理中心前后用了6个月时间,光设计稿方案就修改了近10次。

从恒逸集团发展的大事来看,新材料公司外墙设计粉刷着其实是一件很细小的事情。但是在细中往往能悟出很多东西来。《细节决定成败》里有句话:“把简单的招式练到极致就是绝招。”公司领导与各部门对新材料公司外墙设计方案的反复修改,体现了其把小事做细、把细事做透的处事态度和工作精神。俗话说“细微之处见精神”,就是说:做小事的精神,才能产生做大事的气魄。

“天下难事,必作于易,天下大事,必作于细。”这句话流传了数千年的箴言,除了具有很深的哲学道理之外,更是非寻常地自发着每一个人。不论是对于做着大事的人,还是做小事的人,都需要从做好小事开始,注意做好小事情、小细节,就等于为成功铺就了一条坦途。

在我们的日常生活与工作中,小事是我们接触最多的事情,因而,那些经常令我们感到厌烦的不是大事,而是繁琐的小事。但是,我们却不能够忽视任何一件小事,它们像一个个“时间碎片”,将生活与工作连接成一个整体。

“千里之堤,以蚁穴之溃;百尺之室,以隙隙之烟。”可以说,在中国人的传统思维中,一直就有“把小事做细,把细事做透”的思想。但是,在这种思想中成长起来的一代又一代中国人,却在小事、细事上花了太多的力气。

笔者曾看到过这样一期令人印象深刻的报道:当亚运会在日本广岛的时候,六万人的会场上竟没有一张废纸。全世界报纸都登载赞叹:“可敬,可怕的日本民族!”一张小纸片可以折射出大的责任,就是因为没有一张废纸,就使全世界为之惊讶。

其实,我们恒逸集团也正从一点一滴中做好精细化管理的规范。比如从办公设备、档案管理制度标准化到员工上班期间严格执行考勤制度等细节抓起,传递恒逸人独特的魅力形象。一个企业要创新,必须关注细节。

在工作中,我们固然不可能注意到所有细节,但我们能够做到的就是确立明确的目标要求,通过一个进入工作流程序。这就需要我们从首先对工作的各个环节“如指掌”,很多失误都是因为对工作流程一知半解。花点时间和精力好好研究一下,对公司和自己都有好处。从细事做起,我们恒逸集团一定会更上一层楼。

# 恒逸化纤:降低管理成本 提升运营水平

2012年,是恒逸“四五”规划全面实施的关键之年。面对生产成本上涨、行业不景气等不利因素,化纤公司深入贯彻邱建林董事长提出的“完善内控体系”列为本年度重大课题的指示精神,紧密结合自身实际,切实采取多项举措,从优化组织架构、整合管理队伍、严格考核制度、注重人才培养等全方面入手,有计划、有步骤、有层次地强化内控体系建设,降低管理成本,提升运营水平。

**一、优化组织架构。**继去年成检科包装和中检并入生产车间之后,化纤公司今年又对成检科剩余职能架构(主要是质检)进行了调整。调整后的成检科组织架构保持不变,但人员分为老厂区和新厂区两部分,由生产部直接管辖。此次成检科职能的调整旨在强化生产和检验之间的联系,减少中间环节,消除部门之间的沟通壁垒。从一段

时间的试运行状况来看,达到了预期效果,生产部统一部署工作,发现问题在内部就可以直接沟通及时处,进一步提高了工作效率。

**二、整合管理队伍。**长期以来,化纤公司一直将基层管理队伍建设作为一项工作重点。化纤公司今年重点强化基层队伍的工作,对各生产车间运转班组长进行精简。通过整合,每个运转班设有组长由原先3人精简为1人,同时实行了“一个班长带一个组长”制度,取得了三大成效:一是人员结构更加优化,责任到人,强化了基层管理者的责任意识,也加大了其处理班组事务的权利;二是留任的管理者都是经过筛选确定的,随着分摊的工作内容的增加,对于现有人员来说也是提升能力的一次机会;三是基层管理成本大大降低,精简的组长被分流到品管、保全等

所在岗位薪资标准发放。此部分人员充实到一线,也大大增强了一线的整体工作能力。

**三、严格考核制度。**“没有纪律的团队是一盘散沙”。化纤公司出台了考勤、员工风貌、宿舍管理、保安行为规范、车间值班纪律等多项针对性措施,实施范围覆盖每一名员工,特别是对管理人员要求更是严格。管理人员到岗后的第一件事就是要去生产现场巡查,及时掌握生产动态。由综合办负责督查,对违规违纪行为进行通报,以此规范员工行为,展现员工良好的精神风貌。同时,化纤公司以部门为单位,完善考核制度,并进行量化考核。综合办、生产部、设备部、仓储部分别从本部门实际出发,以“适用、有效”为原则,将各本条任务目标,据此制定考核标准。通过这些量化考核,起到了激励员工的作用。

**四、注重人才培养。**从去年开始,化纤公司针

对管理人员素质参差不齐和员工学历普遍偏低的实际,与萧山电大合作设立大专班,经过一年时间的运作,实际效果和社会反响良好。为此,化纤公司决定今年计划开设第二届大专班,目前已完成报名工作。另外,化纤公司还计划与萧山电大进行深度合作,在招工方面倾向于高学历的学生,作为后备管理人员,以此来提升公司管理人员的学历水平和员工的整体综合素质。

负责化纤公司生产管理的副总经理方百平说:“今年第一季度的市场行情就像今年春天的天气一样,阴雨绵绵,缺少明媚的阳光。我们只有通过强化内控体系建设,向管理要效益,通过降低管理成本来为力摊薄其他不利因素增加的成本,并动员全体员工立足干好,才能争取圆满完成年度既定的各项指标任务。”

(本报特约通讯员 王伟)

## 建立联席例会制度 实现管理资源共享

本报讯(通讯员 朱国芬)为有效实现管理资源的共享,聚合物公司与高新材料公司建立了联席生产例会制度。

日前,在高新材料公司会议室召开的首次联席生产例会上,聚合物公司总经理、高新材料公司负责人梅兆林要求两家兄弟单位切实增进交流,在工作上相互配合,共同提高,各部门专业、技术及管理人员注重加强沟通,各类资源要相互学习,努力提升各自水平。

来自聚合物公司与高新材料公司的各部门、车间主要负责人员参加了首次联席生产例会。会上,两家公司同一方面管理人员一一对应进行汇报。在汇报时,一方面,各专业人员均围绕上午总结会议精神对本年度工作开展进行了系统规划,并落实好相关人员逐项去完成。梅兆林总经理与参会人员重点交流和探讨了如何有效解决今年工作中面临的困难和存在的隐患,并针对各个专业逐一进行了总结,还就相互间交流机制上存在的

的实际可操作性问题进行了展开地具体讨论。

梅兆林在会上指出,两家公司自春节以来各项工作有序开展,生产正常运行,特别是部门各管理人员在春节期间放弃休息坚守岗位,这样的奉献精神值得肯定。在生产现状方面,各专业生产运行平稳,存在的问题需要及时解决,产品品质还有待进一步提升。在安全环保方面,要求各专业人员具体落实安全环保责任制,把此项工作列

为重中之重的任务,发现隐患要及时予以反馈、整改和排除。在人员管理方面,要求重新审核核定员,控制成本,加强员工考核工作。

另外,从公司发展的角度来看,人的因素是非常重要的环节。因此,稳定员工队伍是管理团队的核心之一,如何营造良好工作氛围,提高团队凝聚力,是各级管理者努力的目标。梅总希望通过大家的共同努力,切实明确工作责任制,力争在2012年再创佳绩。

## 恒逸“蝴蝶”飞上浙江电视台《流动大舞台》



“流动大舞台,有梦你就来,那么接下来为我们表演的来自恒逸集团的美女们,他们将为我们带来舞蹈《蝴蝶一样飞》,掌声有请!”在浙江电视台《流动大舞台》节目主持人的邀请下,16名来自恒逸集团的美丽“蝴蝶”踏着动听的音乐,翩跹入场。姑娘们伴随着美妙的音乐摇曳着身姿,仿佛蝴蝶在花丛中翩翩起舞,将观众带入美妙的仙境。

《流动大舞台》是省委宣传部和省广电集团

“千镇万村文化”活动的重点栏目之一,是一档旨在通过电视全方位展示具有当地特色的文化、为当地老百姓搭建一个展示自我平台的对农综艺节目。4月14日下午,浙江电视台《流动大舞台》栏目组走进历史名城、全国工业重镇——衢州,与当地群众一起打造了一场丰富的文化盛宴。作为衢州市龙头企业,恒逸集团选派了舞蹈节目《蝴蝶一样飞》参加演出,用优美的舞姿展现了“永不止步,缔造辉煌”的恒逸精

神,赢得了观众的阵阵掌声。

在演出现场,40多名恒逸员工利用休息时间前来为这群为梦想而舞的“蝴蝶”加油助威。“哎,没想到,真是没想到,她们能表演得这么好,像这样的水平我都能看到春晚咯!”节目中,前来观演的陈陈由衷地称赞姑娘们的出色表现。现场气氛热烈,掌声如雷。恒逸的16位姑娘们翩跹走下舞台,原来收获的笑容才是最美丽灿烂的。在后台,笔者似乎看到了一种喜悦,活跃在她们的



眉间,传递在一片欢笑声中。

值得一提的是,在节目过程中,荣膺恒逸集团“十佳歌手”称号的聚合物公司员工陆海明还与杭州歌剧院的青年女歌手陈陈一起合唱了歌曲《一千个伤心的理由》,圆了他多年来把歌曲献给更多人的梦想。同时,《流动大舞台》节目方为他颁发了荣誉证书。

“正所謂台上一分钟,台下十年功,舞蹈虽说看上去只有简单的几个动作,但是真正训练起来确实十分困难,不光肢体幅度要到位,就连动作的连贯,手与脚的协调也同样重要。”在舞蹈现场表演结束后,《蝴蝶一样飞》舞蹈教练李晓红为现场对表演感兴趣的观众朋友介绍了舞蹈的要点和难点。“假设手脚动作到位了,但是动作协调性不一致,这个动作也将十分难看。举个简单的例子,这套舞蹈中有个展现蝴蝶围着鲜花飞舞的动作,其精髓之处在于舞蹈者的手、脚以及腰之间必须有很好的协调性。”献舞的恒逸姑娘们对此舞的难点也心有余悸,“单一个动作,我们便要足足练一天时间,前期基础不好的更是把视频教程拿回家练习。”

绽放梦想,需要的不仅仅是一颗有梦想的心,更是对梦想的一份执着。

稿主/文 傅晨宇/摄

## 恒逸:凤凰山下的奇葩

编者按:3月21日,衢州市衢江区恒逸新材料公司生产流水线及生产原料和产品用途。看了一幅幅复杂的流程图,我心里感慨万分,恒逸不愧为衢州制造业的龙头企业。接着,我们进入了聚合二车间,最先映入眼帘的是“深入细致,持之以恒”这八个大字。看着自动化程度极高的生产线,我深深地体会到恒逸员工做人的根本以及恒逸“建百年长青基业,立世界名企之林”的

艰巨使命。

**理念——恒逸**

在聚合物公司行政大楼多功能厅,恒逸办公室办公室主任为我们讲述了恒逸的历史沿革和发展现状。“永不止步,缔造辉煌”的恒逸精神和“敢为人先、永无止境”的衢商精神之间的关联和传承。我们听后,对恒逸有了更进一步的了解。

恒逸从最初的衢商公社纺织厂,到萧山色织厂,从杭州恒逸实业总公司到现在的浙江恒逸集团有限公司。恒逸的艰辛,恒逸的持之以恒,恒逸走过的每一步路都清晰地展现在我们眼前。

在企业飞速发展的同时,恒逸开展了诸如制定无偿献血日、成立恒逸书画摄影社、举行员工集体婚礼等一系列人文活动。这些活动无一例外地散发了企业的文化内蕴,体现了企业的生命力和凝聚力,不禁让人感慨:幸福在哪里?幸福就在恒逸!



**观念——恒逸**

作为学校先声文学社的一员,我有幸跟着前辈们走进“敢为人先、永无止境”的步伐,踏上了观看凤凰山下的奇葩——恒逸的文化之旅。

走进干净整洁的厂区,在聚合物公司综合管理部领导的带领下,我们深入聚合物公司生产车间参观。

在中控室,聚酯车间主任向我们介绍了公司生产流水线及生产原料和产品用途。看了一幅幅复杂的流程图,我心里感慨万分,恒逸不愧为衢州制造业的龙头企业。接着,我们进入了聚合二车间,最先映入眼帘的是“深入细致,持之以恒”这八个大字。看着自动化程度极高的生产线,我深深地体会到恒逸员工做人的根本以及恒逸“建百年长青基业,立世界名企之林”的

**品德——恒逸**

恒逸人秉承“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,脚踏实地,持之以恒,铸就了一个全球化大企业的诞生与壮大。作为本次采访的小记者,我深刻地认识到恒逸是上千员工的温暖之家;恒逸是衢商经济发展的领头企业;恒逸是弘扬衢商精神的点睛之笔……我相信,若干年后的恒逸,将会

向我们续写一个又一个的发展传奇,谱写一篇又一篇的辉煌成就。

今天的恒逸早已不是昔日的“泥腿子”。在邱董事长的带领下,恒逸已发展成为一家以生产精对苯二甲酸、聚酯纤维、化纤加弹丝为主业的现代民营企业集团,员工人数超过7000人,位列中

国民民营企业500强第27位。在这个充满挑战和竞争的时代,是安于现状还是激流勇进?作为衢商前的龙头企业,恒逸一直敢为人先求突破,永无止境谋发展,终于实现了从中小型企业到上市公司的跨越式突破,带着衢商经济走向了国际。

(衢商前中807班 朱晨)