

《恒逸党群》杂志创刊

本报讯 伴随着恒逸集团创先争优活动的深入开展和“弘扬职业精神、提升职业素养”主题活动的全面启动,为适应新形势发展需要,积极推进党群工作特色、上台阶,由恒逸集团党委主办和工会、团委、妇联协办的《恒逸党群》于4月27日正式创刊发行。

今年是恒逸集团党委成立10周年的纪念之年。10年来,在集团董事长、党委书记邱建林同志的领导下,积极构建“大恒逸、大党建、大发展”的互动工作格局,在集团工业销售产值超10亿元到500亿元的跨越式发展中,公司各群组织和广大员工不断学习、探索、实践、创新,取得了斐然的成绩和丰硕的成果。而这些都需要通过一个平台、载体和窗口进行宣传推介、总结和提炼,更好地指导于实践。《恒逸党群》的创办正是基于这样一种考虑。

发展是企业最大的政治。当前,恒逸集团已步入第四个五年发展战略规划实现工业销售产值超千亿元奋斗目标的关键时期,这对企业党建工作提出了新的任务和新的要求。《恒逸党群》坚持围绕中心工作、服务发展大局,把握规律性、富于创造性、展示先进性、融入发展、支撑发展、保障发展,以“展示特色、传递信息、交流经验”为办刊宗旨,大力宣传报道推广公司各基层党群组织建设和干部职工队伍建设的先进典型,新举措和新成效,充分发挥示范带动作用,动态互动的作用。

《恒逸党群》开设“卷首语”、“领导讲话”、“文件传达”、“经验交流”、“人党教育”、“党旗飘飘”、“党群联动”、“人物风采”和“大事记”等栏目,努力突出指导性、实用性、服务性、教育性和可读性于一体。(晓委办)

恒逸石化举办危机舆论管理专题培训

本报讯(通讯员 张凤)5月18日,恒逸石化股份有限公司“市值导向的危机舆论管理”专题培训在26楼会议室举办。此次培训主讲师为中国上市公司市值管理研究中心主任、恒逸石化集团天网传媒顾问有限公司董事长施光耀先生,恒逸石化董事、监事、高管、职能部门和控股子公司负责人、控股子公司信息披露联络人、内刊编辑等相关人员等50余人参加。

培训中,施光耀先生从舆情危机究竟是什么、舆情危机为何越来越多、舆情危机如何传播扩散、舆情危机管理基本原则和舆情危机管理十大法则等五个方面,深入浅出地阐述了“市值导向的危机舆论管理”。他用生动详实的案例解说了公司舆情危机究竟会给企业带来什么样的影响等问题。他认为,舆情危机犹如一种疾病,直接影响企业正常发展,破坏股东价值。

任何方面出现危机,都可能导致上市公司的股价下跌与市值蒸发,并直接波及投资者的切身利益。施先生指出,要引用市值标准来评价危机管理,根据市值的特性来管理舆情危机,并提出了市值导向的舆情危机管理十大法则,包括从品牌意识到市值意识,从事后到事前,从管别人到管自己,从单兵推进到多头并进,从多头对外到一个口子对外,从粗放到精细,从堵截到疏导,从压住到盖住,从关门到开门等。最后,他提出并重点介绍了“一个目的、两个问题、三个阶段、四大误区、五个关键、六个基础”的舆情危机管理基本原则。

此次培训反响良好,参加培训的人员均表示了极大兴趣。大家认为此次培训有利于公司规范信息披露管理工作,加强公司的媒体应对,提高危机公关应对技巧,提升与投资者的良性互动的效果,促进公司在资本市场各项工作的开展,从而树立公司在资本市场的良好形象。

据了解,“市值导向的危机舆论管理”专题培训是恒逸石化规范信息披露管理和加强内部控制系列培训之一。恒逸石化副总经理、董事会秘书郑明明确表示,董事会办公室今后将联合人力资源部陆续推出针对专业性、进一步提升规范信息披露管理,加强内控风险防范,提升上市公司治理水平,进而改善投资者关系。

探讨交流

五年翻两番,浙大恒逸基金再度扩容

恒逸集团再向浙大捐赠2000万元

本报讯 5月21日,正值浙大115周年校庆之际,浙江恒逸集团有限公司再向浙江大学教育发展基金会捐赠人民币2000万元,用于支持浙江大学紫金港校区化工大楼国际标准通风设施建设以及设立“浙江大学恒逸国际交流基金”。

根据协议,“浙江大学恒逸国际交流基金”将主要用于支持浙江大学的国际交流、人才培养、科研合作等,重点用于支持浙江大学与文策开展的人才培养、学术等国际交流活动。

据悉,这是五年来恒逸集团第三次向浙江大学进行捐赠。2007年9月,恒逸集团首次向浙江大学教育发展基金会捐赠1000万元人民币,设立“浙江大学恒逸基金”,用于支持浙江大学教师科研教育奖励计划、资助与民营经济相关学科的建设以及与中国民营经济学术研究会。

据统计,截止2011年末,“浙江大学恒逸基金”共出资支持了12项民营经济课题研究,聘请了12位国际国内一流学者担任浙江大学恒逸客座教授,举办了16场大型社会经济论坛。同时,基金还资助了80名优秀学生赴国外开展国际交流,为38名优秀学生颁发了恒逸奖学金。此外,基金还为民营企业组织了7场企业管理和技术专题内训,选派13位民营企业管理人员到浙江大学进修学习。

展贡献力量。最后,杭州市经信委楼建处长代表主办方介绍了研修班的教学形式、课程安排及学习要求,并预祝本次研修班取得圆满成功。截至目前,研修班一共开课七次,在第一次的教学中,罗进洪老师为恒逸学员带来了精彩的课程《浙江民营经济发展与创新》。他首先从宏观上分析了当前的经济走势,再通过浙江民营经济快速发展的历史背景分析,阐释了浙江模式面临的挑战及如何进行转型升级,讲谈幽默诙谐,案例生动鲜活,受到学员们的一致好评。

第二次的课程由浙江大学继续教育学院教授林峰老师主讲《高效团队组织沟通技巧》。林老师通过一个个精彩的案例,分析了高效团队的大六大要素。

第三次的课程是拓展课程。虽然训练并没有拓展基地的时候天上着雨,但学员们激情丝毫不减,被随机分成三个小组的学员们难以经历了生死电网、信任背摔、高空抓杠以及一起经历了毕业墙,共同完成了看似不可能完成的任务。通过每次任务分工及个人经历与心得分享以及教师的总结点评,学员们充分认识到了团队协作力量的强大,为提升团队的执行力及核心竞争力打下了基础。

第四次的课程上,浙江省委常委何圣东老师就《企业核心能力理论与管理》较为系统地讲述了企业核心能力的构建。

第五次课程由浙江大学继续教育学院特聘讲师董涵主讲《领导力发展执行力》。董老师实战经验丰富,通过精彩的案例分析阐释了什么是领导力,如何进行有效的领导,如何提高执行力,让每一位学员都相信自己可以,并且必须成为一个优秀的领导者。

刚刚结束的第六次及第七次课程分别由上海交通大学EMBA教授姬廷玉主讲《法管理——传统文化与现代企业管理》及浙江大学继续教育学院特聘讲师陈良主讲《生产现场精细化管理》。陈老师以生动的例子阐述了法法思想精髓和法德管理的理念,引导我们从中国式管理的角度出发,思考创新与发展,用制度化、规范化及文化管理、人本管理为一体的管理模式,来赋予管理与时俱进的新内涵。而宏志派生产管理专家陈老师从精细化管理的十大要求展开教学,同时结合大量实际案例,鼓励并现场解答学员们提出的各种生产管理问题。

恒逸学生国际交流奖学金”、“浙大恒逸学生国际交流奖学金”、“浙大恒逸教师教育基金”、“恒逸论坛”和设立“民营经济研究基金”,奖励浙大在校优秀学生,聘请国内外一流学者来浙大担任客座教授、资助民营经济研究领域的重大课题和开展民营经济人才培养等。

据统计,截止2011年末,“浙江大学恒逸基金”共出资支持了12项民营经济课题研究,聘请了12位国际国内一流学者担任浙江大学恒逸客座教授,举办了16场大型社会经济论坛。同时,基金还资助了80名优秀学生赴国外开展国际交流,为38名优秀学生颁发了恒逸奖学金。此外,基金还为民营企业组织了7场企业管理和技术专题内训,选派13位民营企业管理人员到浙江大学进修学习。

第六次及第七次课程分别由上海交通大学EMBA教授姬廷玉主讲《法管理——传统文化与现代企业管理》及浙江大学继续教育学院特聘讲师陈良主讲《生产现场精细化管理》。陈老师以生动的例子阐述了法法思想精髓和法德管理的理念,引导我们从中国式管理的角度出发,思考创新与发展,用制度化、规范化及文化管理、人本管理为一体的管理模式,来赋予管理与时俱进的新内涵。而宏志派生产管理专家陈老师从精细化管理的十大要求展开教学,同时结合大量实际案例,鼓励并现场解答学员们提出的各种生产管理问题。

第七次课程由浙江大学继续教育学院特聘讲师董涵主讲《领导力发展执行力》。董老师实战经验丰富,通过精彩的案例分析阐释了什么是领导力,如何进行有效的领导,如何提高执行力,让每一位学员都相信自己可以,并且必须成为一个优秀的领导者。

刚刚结束的第六次及第七次课程分别由上海交通大学EMBA教授姬廷玉主讲《法管理——传统文化与现代企业管理》及浙江大学继续教育学院特聘讲师陈良主讲《生产现场精细化管理》。陈老师以生动的例子阐述了法法思想精髓和法德管理的理念,引导我们从中国式管理的角度出发,思考创新与发展,用制度化、规范化及文化管理、人本管理为一体的管理模式,来赋予管理与时俱进的新内涵。而宏志派生产管理专家陈老师从精细化管理的十大要求展开教学,同时结合大量实际案例,鼓励并现场解答学员们提出的各种生产管理问题。

第七次课程由浙江大学继续教育学院特聘讲师董涵主讲《领导力发展执行力》。董老师实战经验丰富,通过精彩的案例分析阐释了什么是领导力,如何进行有效的领导,如何提高执行力,让每一位学员都相信自己可以,并且必须成为一个优秀的领导者。

刚刚结束的第六次及第七次课程分别由上海交通大学EMBA教授姬廷玉主讲《法管理——传统文化与现代企业管理》及浙江大学继续教育学院特聘讲师陈良主讲《生产现场精细化管理》。陈老师以生动的例子阐述了法法思想精髓和法德管理的理念,引导我们从中国式管理的角度出发,思考创新与发展,用制度化、规范化及文化管理、人本管理为一体的管理模式,来赋予管理与时俱进的新内涵。而宏志派生产管理专家陈老师从精细化管理的十大要求展开教学,同时结合大量实际案例,鼓励并现场解答学员们提出的各种生产管理问题。

第七次课程由浙江大学继续教育学院特聘讲师董涵主讲《领导力发展执行力》。董老师实战经验丰富,通过精彩的案例分析阐释了什么是领导力,如何进行有效的领导,如何提高执行力,让每一位学员都相信自己可以,并且必须成为一个优秀的领导者。

刚刚结束的第六次及第七次课程分别由上海交通大学EMBA教授姬廷玉主讲《法管理——传统文化与现代企业管理》及浙江大学继续教育学院特聘讲师陈良主讲《生产现场精细化管理》。陈老师以生动的例子阐述了法法思想精髓和法德管理的理念,引导我们从中国式管理的角度出发,思考创新与发展,用制度化、规范化及文化管理、人本管理为一体的管理模式,来赋予管理与时俱进的新内涵。而宏志派生产管理专家陈老师从精细化管理的十大要求展开教学,同时结合大量实际案例,鼓励并现场解答学员们提出的各种生产管理问题。

第七次课程由浙江大学继续教育学院特聘讲师董涵主讲《领导力发展执行力》。董老师实战经验丰富,通过精彩的案例分析阐释了什么是领导力,如何进行有效的领导,如何提高执行力,让每一位学员都相信自己可以,并且必须成为一个优秀的领导者。

2012年浙大“恒逸学术论坛”(春季)顺利举办

浙江大学恒逸论坛(春季)《宏观调控下的房地产市场》

本报讯(通讯员 王斌)4月27日,2012年浙江大学“恒逸学术论坛”(春季)——《宏观调控下的房地产市场》主题讲座在萧山商会大酒店四楼报告厅举行。区工商联部分会员企业、区房地产业协会会员企业、恒逸集团部分管理人员等150余人参加了此次论坛。

此次论坛有幸邀请到著名房地产行业专家、北京大学博士、浙江大学博士后、国土资源部专家杨逸博士,为学员们现场做《宏观调控下的房地产市场》的主题讲座。杨逸博士从当前社会有关房价与地价的争论、近年来我国的房地产市场调控、政府采取的宏观调控政策、房地产政策与效果评价、房价过高的根源以及房价走向等有关法律法规,并结合宏观经济形势,深入浅出地讲解了房地产市场调控的必要性、紧迫性和可行性,为学员们带来了一场生动精彩的听觉盛宴。

在讲座结束后,杨逸博士认为,限购政策无疑是一项临时性政策,未来长期的走向是政府对限购政策更加严厉,因为放开房地产市场,会导致躲避通胀的资金大规模进入,引发一系列过热反应,激化通胀。杨博士专业的讲解,精彩的分析,独到的见解,赢得了台下的阵阵掌声。会后,参会人员纷纷发言,杨博士的讲座通俗易懂,案例丰富,进一步加深了他们对当前宏观调控下的房地产业的认知和理解,了解了“十二五”期间房地产市场走势与政策调控方向,同时结合浙江经济状况以及房地产市场的现实状况,为民营企业转型发展提供了具有前瞻性的建议。

提振信心 满怀期待

(紧接第1版)本报上期刊发了贾董事长接见邱董事长的有关“恒逸文案”的消息报道,更是鼓舞了她的士气。对于恒逸海外事业的发展,朱如有自己的理解:“我们恒逸人一直在努力,不仅在现有产业保持高速增长,更积极地走出去”,向国外发展,而增强公司的综合竞争力。我们恒逸有信心也有能力做得更好。”

信明报:鼓舞士气 振奋人心 “两颗珍贵的照片,诠释了恒逸文案项目受到国家领导人的厚爱与支持,鼓舞士气,振奋人心!”提起邱董事长的接见,恒逸文案项目先后受到总理和贾主席的接见,聚合物公司聚合车间值班长信明报激动万分。“这两个时刻,恒逸人将终生难忘!”信明报认为,两位领导人给予我们的不仅仅是肯定和赞赏,更有强有力的信心和决心,一块块金匾,一个个跨越,恒逸人一直在追求卓越和努力奋进,发展道路上留下的每一个脚印,都浸满了汗水和心血。肩負“建百年长青基业,立世界名企之林”的光荣使命,作为一名恒逸人,我们自豪和光荣!提及近期文案项目的进展,信明报表示恒逸今后的发展如好戏连台,精彩纷呈,扶摇直上,翱翔九天。同时,他也相信自己在恒逸的前景也会一片光明。

任张燕:心潮澎湃 充满信心 来自化纤公司综合办公室的任张燕,是一名新毕业的大学毕业生。看到上期本报刊登的有关贾庆林接见邱董事长消息报道后,小任心潮澎湃。“我刚刚入职5天,就看到了这么振奋的消息,让我对自己的择业充满了信心。”小任说,自己是个初来乍到的新员工,在和同事们接触的短短几天时间里,她充分感受到了恒逸人所表现出来的那种“永不止步,缔造辉煌”的精神。小任认为,恒逸文案项目,是恒逸作为国内最大纺织原料供应商,积极响应国家大力倡导“走出去”战略的号召,打通产业链,获得稳定而价廉的原料供应,达到最终产品价格极具市场竞争力目的,是十分睿智而明确的。在恒逸提供给我的这个大平台,进行学习交流,不仅可以充分施展自己所学的知识,还能极大地提高自己的工作能力。小任对自己选择恒逸就业十分满意,她坚信,在党和国家领导人的充分肯定和寄予厚望之下,恒逸必将缔造更辉煌的明天。

荀元兵:坚定信心 实现梦想 “获悉贾主席在访问文案期间接见邱董事长的消息,作为恒逸的一员我非常激动。同时,我也体会到每一名恒逸人心中那份沉甸甸的荣誉感。”贾主席接见邱董事长的勉励嘱托和殷切期望,让已内航版公司培训专员荀元兵这名年轻充满活力的小伙子更加坚定信心。“3年前,刚刚踏出校门的我还怀揣梦想来到杭州,16个月前我为实现自己的梦想来到恒逸,今天看着恒逸成就我再次实现梦想,未来我一定会在恒逸实现自己的梦想!”荀元兵认为,“恒逸文案”的扬帆起航再次启示每一名恒逸人,作为恒逸的一员更应该牢记自己的使命,在发展的道路上我们更应该牢记自己的使命,充分做好自身职业生涯规划,脚踏实地,努力提升综合素质,不畏艰难险阻,用实际行动克服前进中困难,朝着既定的目标前行。”

民营企业内部审计质量控制存在的问题与对策

浙江恒逸石化有限公司审计稽核部 曹树峰

随着民营企业的飞速发展,加强民营企业内部审计的重要性日益突显。民营企业内部审计的关键是提升其内部审计质量控制水平。本文从民营企业内部审计质量控制存在的问题及对策两方面进行了阐述。

一、当前民营企业内部审计质量控制存在的问题

民营企业内部审计质量控制,对内部审计领导组织架构、内部审计人员素质、内部审计制度建设健全等多方面有着较高的要求。而当前民营企业的内部审计存在着不能满足这一要求,主要表现在以下几个方面:

1.管理层对内部审计质量控制重视不够。在一些民营企业中,管理层通常对内部审计工作不理解,并对内部审计持有戒备心理和怀疑态度,在行动上往往不积极配合;他们甚至有些人还认为,内部审计妨碍了企业的经营自主权,削弱了“老板”的权威;对于建立完善内部审计质量控制体系的要求,则被认为是“雪上加霜”的举措。这样的企业管理层,对于内部审计质量控制体系的建立作用发挥,显然不可能予以应有的重视。

2.内部审计部门、人员缺乏独立性。大多数企

业,对于内部审计,由于在经费、人事管理、内部管理、业务开展等方面,受制于民营企业“老板”本人,或是其“家族”成员等管理层的干扰、阻挠,并不能真正独立地开展内部审计工作。而另一方面内部审计人员的工作安排、薪资福利等受企业领导层的支配,使得他们在履行检查和评价职能时会有顾虑。当企业“老板”授权、批准的经营活动行为违反有关法律法规,或不符合经济效益原则时,出于自身利益的考虑,许多内部审计人员在实际工作中往往不会作为。

3.内部审计质量控制机制不健全。目前,大多数民营企业执行的内部审计规范体系建设忽视内部审计质量控制标准的建设。这直接导致内部审计质量控制标准不明确、内部审计质量控制无章可循。加之民营企业的内部审计运行有所谓“变通”法则,给民营企业内部审计质量控制带来极大的负面影响。另外企业内部还存在内审人员的组成分配不合理,内审人员的经验、知识结构等项目审计目标不匹配等现象,也使得已经建立的一级内审制度形同虚设。许多民营企业的内审考核有效执行力低下,偏重于事后结果的考核而忽略对内部审计过

程的控制;要么是考核主观性太强,缺乏客观公正性。

4.内部审计人员缺乏必要的职业素质。首先,大多数民营企业内部审计人员知识结构相对陈旧,比较单一,懂一般财务工作的多,掌握现代管理知识、科技知识,具有一定综合分析能力的复合型人才较少;开拓创新意识相对较弱,宏观意识和现代审计观念不强。其次,部分民营企业内部审计人员对现代管理知识、科技知识、综合分析能力的把握还有较大差距。第三,民营企业内部审计人员在审计过程中缺乏职业道德,不能以客观的态度进行审计评价;对查出的问题不能坚持原则,往往在大事化小,小事化了。

二、民营企业内部审计质量控制的对策措施

实践表明,提高民营企业内部审计质量是一项系统工程,我们必须从组织领导、人员管理及过程控制三个方面来构建民营企业内部审计质量控制体系。

1.建立健全民营企业内部审计质量控制保障机制。首先,建立健全内部审计质量控制机构。但对于规模较小、内部审计业务较少的民营企业,不一定要设专门的机构,可以在内部审计机构中设

置专门的内部审计质量控制人员。其次,建立健全内部审计质量控制岗位责任制。将内部审计质量控制职责落实到每一个岗位和人员,使内部审计质量控制得到保障。第三,建立健全一套内部审计质量控制的监督机制。比如:内部审计的职务分离制度、内部牵制制度;控制内部审计工作中发生差错和弊端,提高内部审计工作质量;建立健全内部审计业务的监督检查制度,对内部审计的各项业务或工作进行检查,以便及时发现、纠正问题。

2.建立健全内部审计质量控制的人员保障机制。一是建立职业准入制度。对进入内部审计机构的人员严把关口,从业人员必须取得和具有与其工作相适应的专业资格。二是建立内部审计人员职业培训和继续教育制度,树立终身学习的思想,针对工作需要,系统地、有计划地组织各层次的业务培训。三是建立内部审计人员待遇和晋升制度。制定政策以保证内部审计人员待遇的提高不低于其他部门。晋升制度更要坚决执行,以保证内部审计队伍的稳定和不断壮大发展。四是建立内部审计人员履职或违规惩罚制度。制定违规惩罚的

法律法规,详细规定内部审计人员的责任和职责以及违规的惩罚。

3.建立健全内部审计质量控制的流程保障机制。一是事前控制:包括审计项目选择控制和审计方案制定控制。审计项目选择重点放在重大项目、热点问题、必审项目、潜力项目;审计方案制定应进行充分的事前调查,摸清被审对象总体情况,科学、合理地确定审计方案组别,以便分责分工,细化到岗位,便于操作。二是事中控制:主要包括工作底稿编制控制和审计技术方法的控制。审计工作底稿应记录审计查出的问题和审计工作过程。审计查出问题的记录主要记录审计成果;而审计工作过程的记录反映的是内部审计人员实施审计检查的范围和方法。三是事后控制:主要有审计报告编制审核和审计结论的执行情况。应对审计报告进行三级复核,应做好复核标识,以便分清责任。另外事后还需要及时跟踪审计结论的执行情况。

综上所述,民营企业内部审计工作必须加强内部审计质量控制,以逐步实现制度化、规范化、职业化,减少企业内审风险。