恒逸:坚持助学10年,惠及逾1400人次

助学金从200万元已“扩容”到8000多万元

萧山日报记者陈寒芳**报道** 今年下学年开始,小袁再也不用为学费发愁了。原来,不久前,浙江恒逸集团有限公司组织员工走进了小袁家,对小袁的生活和学习情况进行了解,并将小袁列入恒逸的助学名单中。这意味着,恒逸将为小袁求学提供资助直至大学毕业。据了解,今年恒逸将为区内77名大中学生提供资助。至此,恒逸的助学扶才事业已经走过10个年头。

200万元起步10年执著如一

11年前,当恒逸工业销售产值首次超10亿元,进入萧山企业前三甲行列时,恒逸便在回报社会的各项方式中选择了“助学”。2002年,恒逸的“200万元爱心助学工程”正式启动,为18名贫困学生提供了首笔助学资金。

小童是2004年接受恒逸资助的。那年,小童还只是一名高中生,沉重的家庭经济负担让小童的求学之路走得非常艰辛。了解到小童的情况后,恒逸第一时间伸出援手,为小童的大学梦点燃了希望之光。如今,在恒逸的资助下,小童已经成为浙江大学的一名硕士研究生,在自己的专业领域内取得不错的成绩。8年的持续资助让小童对恒逸充满感激:“感谢恒逸为我们这些生活上暂时有困难的学子所做的一切,是他们让我们相信人生即使有再大的苦难也都是存在希望的。”

如今,随着越来越多像小童一样的贫困学子受到资助,恒逸的200万助学资金已经远远超额。恒逸集团董事长邱建林决定将“200万元爱心助学工程”升级为“2000万元爱心助学工程”,把助学事业坚持做下去。然而,恒逸的“助学”不仅仅是资金上的助,更重要的是在精神上给予受助学生关心与支持。助学以来,恒逸坚持每年对困难学生家庭进行走访,还时常去学校与学生们进行沟通交流,日常的个人联系更是来往不断。受助者小陈一直记得在自己准备高考的那段时间里,来自恒逸的关心。在给恒逸的书信中,她写到:“当我多次接到恒逸打来的电话,关心询问我的高考时,我实在很感动。”

10年来,恒逸已先后资助了1453人次,但实际受助人次却远远不止。在恒逸石化股份有限公司人力资源部经理杨一行看来,恒逸的助学行动是希望把爱心传递下去。事实上,在恒逸资助的学生群体中,已经有不少学生接下了这个爱心棒,2009年接受恒逸资助的小田就是其中一名。大学期间,小田积极参加各种志愿活动,被授予院优秀志愿者称号。去年,小田还做为全国第八届残运会的志愿者,为更多人提供志愿服务。

累计8000多万元为社会造才

“一个企业、一个社会要发展,人才是关键。”恒逸集团副总经理、人力资源总监胡远华介绍说,当初恒逸的发展靠的是社会提供的人才支持,如今,做大的恒逸也希望通过自己的力量,为社会培养人才。于是,恒逸将“扶才”作为助学事业的一项重要内容。

“现在政府对助学的投入越来越大,社会上对困难学生的资助渠道也越来越多,恒逸的助困只是一个补充,而‘扶才’工作的重要意义更加明显。”杨一行这样解释道。为此,在恒逸的助学行动中,选择的资助对象不仅仅要求“家庭贫困”,还明确提出“品学兼优”的条件。事实上,在恒逸后期的助学行动中,对人才的培养与扶持已经成为助学事业的重点。如今,为社会培养人才正逐渐成为恒逸助学的理念和最终目标。

2003年,恒逸集团捐资1000万元在东华大学设立恒逸助学金,资助品学兼优的贫困学生完成学业,首次实现与高校的合作;2007年,恒逸在浙江大学投资1000万元成立“恒逸基金”,用于浙江大学奖学金、民营经济学术研究以及民营企业的人才培养。“这些资金应用只有很小比例用于困难学生资助,而更多用于扶持优秀学生做好学业研究,资助老师和专家做好经济发展研究,尤其是民企的发展。”在杨一行看来,当前恒逸助学重点是对人才的扶持,对社会教育事业和社会经济发展的推动。

“把好事办好,把实事办实”这是邱建林对企业助困扶才这项事业的要求。据不完全统计,十年来,恒逸已在“爱心助学工程”、浙江大学和东华大学累计投入6000多万元,实现为社会培养更多人才的目标。今年5月下旬,恒逸在浙江大学再投入2000万元,这8000多万元助学金,是恒逸回报社会的有力见证。

走进恒逸

相信自己 相信恒逸

于建良/文

转瞬间,我到上海恒逸工作已有2年了。作为恒逸的一员,我由衷地感到骄傲和自豪。在恒逸,我不仅感受到了家的温暖,更重要的是我完成了人生的蜕变,并亲眼见证了公司跨越式的发展。从一个青涩的大学生到一个成熟的公司职员,在上海恒逸公司,我顺利完成了角色的转变,学会了如何更好的与人交流、沟通,以及展示自己,更懂得了珍惜当下生活的点滴幸福。

记得自己刚进恒逸的那个夏天,通过两轮面试便被派往上海公司工作,有幸成为恒逸财务系统的一员。对于出远门有经验的我来说,上海恒逸公司已经不再陌生,我很快地融入了这个团队当中,并积极地开展工作。在部门里,领导和同事都非常地热情,白天一起上班,晚上一起吃“大锅饭”,俨然一个有序的大家庭。

还记得,恒逸建企35周年时,我有幸参加了上海恒逸公司选送的舞蹈《今夜无眠》编排。经过几个夜晚的排演,在全体参与人员的共同努力下,我们的演出取得了一致好评。那次活动是我正式进入公司以来参加的第一次集体活动,充分感受了强有力的团队凝聚力和号召力。于是,我便肯定,在这样一个团队中工作将会是我人生中幸福且又快乐的事情。

恒逸是一个大家庭,更是一个富有活力与竞争力的大企业,每年都能在全国五百强的名单中看到她的身影。上海恒逸公司也仅仅用了3年时间多次获得“上海民营企业100强”、“文明单位”、“奉贤区安全生产先进单位”等荣誉。3年前,这里还是一片荒草丛生的土地,从租用办公地点,想办法通电到整修宿舍楼,有了办公楼、员工食堂,再到聚酯一期成功投产,短纤、瓶片纷纷成功开车……3年里,所有上海恒逸人付出了辛勤的劳动和汗水,为公司的发展做出了不平凡的贡献。现在恒逸正以崭新的姿态迎接新的挑战,一个个新项目的相继投入建设、产业规模的不断扩大、资金链的相继扩充,都展现了公司飞快的成长速度。

公司在快速发展的过程中,也一直致力于为员工提供了一个实现自我价值的舞台,让我们在工作中不断地获得养分,不断地获得成长与自信。也许我们在刚刚踏上工作岗位的时候还显得过于稚嫩,只能充当一个微不足道的小角色,那么我们正在努力充实自己,我们要厚积薄发,等到不远的将来,我们将会成为广阔舞台上的新星。如果把我们比喻为一粒粒种子,那么公司就是滋养种子成长的沃土。这份沃土既是物质上的,更是精神上的。公司领导对员工的每一次关怀,公司举办的每一次活动,感动着每一位在岗员工,无不让这个集体更加团结,更加温暖,更加具有凝聚力。

相信恒逸!相信自己!让我们与恒逸携手一起成长!

激扬青春 尽展魅力

——第一届『己内酰胺杯』篮球比赛侧记

四月的春风还洋洋得意时,五月的炎热早已悄悄接近。在这风和日丽的四月末,恒逸己内酰胺公司举办了第一届“己内酰胺杯”篮球赛暨己内酰胺篮球队选拔赛。4月28日下午,在临江管委会的球场上,随着主办方代表的一声令下,“己内酰胺杯”篮球赛正式开始。

首先进行的是趣味篮球赛,篮球可不是只有男同胞才玩的游戏,为了增加趣味性,在报名时便规定了参加趣味投篮赛的每个队伍,必需有一位女同志。

当裁判报下“无敌萝卜队”将要进行比赛时,观众们更是被这队名逗得笑开了颜。可别看人家队名奇怪,但比赛时可丝毫不含糊。来自“无敌萝卜队”的林能飞和李志鹏在比赛中发挥得相当不错,投起篮来如同百步穿杨一般,屡屡进球。而他们的女将徐飞飞一上场便投进了一个球,刹时,把比赛带入小高潮。

当大家都觉得“无敌萝卜队”会获得冠军时,有一支叫“哇哈哈”的队伍却异军突起。作为“哇哈哈”的队长,陈翔早在去年集团比赛中就以投篮精准而名声鹊起。而最让人想不到的是他们的女将樊阿玲的发挥,她犹如科比附身一般,投进了一颗又一颗的球,场下的观众一片沸腾。在这逗趣的比赛氛围中,趣味篮球赛以“哇哈哈”队出色的发挥获得第一,“无敌萝卜队”以微弱的劣势屈居第二。

紧接着趣味篮球赛后是对抗激烈的三对三竞技赛。第一场比赛是锅炉队与梦之星队。锅炉队的队员在公司声名显赫,是公司耳熟能详的篮球高手。相比之下梦之星队的队员却显得有些陌生,大家都认为比赛毫无悬念的情况下,梦之星队却爆发出了惊人的能量:中锋吕木生身高体壮,却步伐灵活,防不胜防;后卫唐家艺控球稳当,传球精确;前锋林洪亮看似单薄的身体爆发力却相当好。你争我夺的激烈比赛中,比分胶着上升,可能是出于第一次参加公司比赛紧张的原因,梦之星队最终以2分的差距借败给了实力强大、经验老道的锅炉队。由陈翔、郭增、姚标、赵世豪组成的锅炉队成功打入决赛,开门比赛就精彩无比,这也让本次比赛充满了观赏性。

而后,一路过关斩将的酱油队碰见了平均年龄最大的衙前队。这两个队伍可谓是两匹黑马,黑马遇见黑马,自然是激烈无比。酱油队李成、刘松、向吉斌、曾令剑、刘定坤五人若单纯的说个人技术,都不能说是优秀。但配合在一起,又起到了互补,团队篮球打的相当不错。衙前队平均年龄最大,被人们戏称为“老年队”,队长林能飞是一名外线杀手,内线李贝被称为炸弹。上半场你来我往的比赛中,每当酱油队打进一个球时,衙前队总是还以颜色,一直分差都不大。到了下半场,酱油队一改之前的团队配合打法,开始轮流冲击衙前队的内线,比赛对衙前队来说,变得相当困难,最终酱油队依靠着临时变阵和出色的发挥赢得了比赛。

翌日下午,经过多轮的比赛淘汰,决赛在“洗澡队”与“锅炉队”之间展开,洗澡队作为本次比赛的一号种子队伍,人员配置和队员技术都是一流的。而戏剧性的是,洗澡队不是以大比分淘汰对手就是以一分或者两分的差距淘汰对手。面对实力同样强大的锅炉队,本次决赛异常精彩。或许是洗澡队状态又回来了,或许是锅炉队因队长受伤缺少人员轮换,洗澡队最终以大比分赢得了冠军。而此场比赛的最高分,来自洗澡队的方宝民,荣获了本届篮球赛MVP称号。 (通讯员 王纯阳)

加强残疾人文化服务 保障残疾人文化权益

助残日,恒逸福利员工活动丰富多彩

扶残、助残是中华民族的传统美德,《中华人民共和国残疾人保障法》从1991年5月15日开始实施,确定从1991年起,每年的五月第三个星期日为法定全国助残疾日。为庆祝第22次全国助残日,从4月下旬开始到5月中旬,聚合物公司残协举办了以“加强残疾人文化服务,保障残疾人文化权益”为主题的系列文化活动。

体育比赛

4月28日和29日两天,聚合物公司残协举办了首届福利员工男子乒乓球、台球比赛。28日晚上7点,男子乒乓球比赛拉开战幕。综合部的邱良伟与技质部的王海清皆打败对手进入最后的决战,最终邱良伟获得冠军。29日下午1点半,台球比赛按时举行。在参赛的13名福利员工中,有视力残疾,有肢体残疾,还有听力、语言残疾者。来自聚合车间的周金兴发挥出色,技艺娴熟,一路过五关斩六将,最终进入决赛,以微弱劣势取得第二名,聚合车间姚本祥不负众望获得冠军。5月13日下午,象棋比赛在恒逸公寓一号楼多功能厅举行,来自公司各车间的12名福利员工参加了比赛。经过三个多小时的激战,最终来自纺一车间的邱建江获冠军,纺三车间王旭明获得亚军。通过举办乒乓球、台球和象棋比赛,选手比的是临战心理和临场发挥,赛出了真实水平,锻炼了选手们的顽强意志,彰显了福利员工积极向上、追求完美的乐观精神,同时也勉望能够以此吸引更多的福利员工加入到健身行列中来。

知识讲座

5月16日,聚合物公司2012年福利员工健康科普知识讲座在行政楼三楼多功能厅举行,来自各部门车间200余名福利员工参加培训。本次讲座由商前镇残疾人联合会、衙前镇成人学校、衙前镇社区卫生服务中心共同主办的,重点是对广大福利员工进行艾滋病防治知识的科普教育。授课老师、区疾控中心的徐钟渭主任医师用生动的例子和图文并茂的多媒体从艾滋病的传播途径、目前的艾滋病流行情况和如何预防艾滋病、为艾滋病人提供关爱和消除对艾滋病歧视等方面进行了十分详细讲解。讲座结束后进行了艾滋病健康知识问卷调查,医务人员还为二十几名福利员工进行HIV抗体检测,结果无一感染。另外医务人员还为到课人员免费发放艾滋病宣传手册、安全套等防治用具,大家觉得举办这样的健康科普知识讲座很有必要,受益匪浅。

文艺晚会

5月18日晚,化纤公寓多功能厅里传来阵阵欢笑声,聚合物公司残协组织举办的主题为“共享文化、放飞梦想”的庆祝第22次全国助残日文艺晚会在这里精彩上演。晚会共分感恩、拼搏、梦想三部分,歌曲、舞蹈、小品、书画表演、戏曲等节目精彩纷呈。由福利员工开正友、王小洪自编、自导、自演的小品《相约红五月》描述了福利员工进公司前后的思想状况和工作生活的转变,展示了福利员工那种自尊、自爱、自强、自立的精神,表达了福利员工对公司的感恩之情。恒逸十佳歌手陆海明演唱的《缘分天空》、聚合物舞蹈队李晓红等人表演的《像蝴蝶一样飞》则表达了在恒逸大家庭中不分你我,大家和睦相处,相互关心和帮助的和谐景象。

(通讯员 单忠民)

逸盛石化公司:组织全员旅游活动 强化团队建设

本报讯(通讯员 袁琼)5月20日,随着前往江苏无锡三日游的第六批员工如期归来,浙江逸盛石化有限公司全员旅游活动顺利落下帷幕。为了加强各部门沟通与协调,提高工作积极性和团队凝聚力,丰富员工的业余文化生活,宁波逸盛公司组织了跨度两个月的全体员工旅游活动。

此次旅游活动以不影响生产经营为基础,合理安排员工出行时间。从4月13日第一批出行到5月20日最后一批如期归来,此次全员旅游活动前后分为6批出游,共有名524名员工参加。在三天的旅程中,全体员工游览了水乡古镇木渎、吴中第一名胜虎丘风景区、太湖鼋头渚、三国水浒城、灵山大佛、梵音景区等景点,充分领略了自然风光,感受了太湖文化。大家怀着激动兴奋的心情,或游离于虎丘风景区的林荫小道;或徜徉在一望无际的太湖风光;或攀登在层峦叠翠之中。在惊叹大自然美景的同时,也感谢公司给予的此次旅游机会。

碧波荡漾太湖水,悠悠流淌古运河。“太湖明珠”江苏无锡是国家历史文化名城,距今已有3000多年的历史,坐落于太湖之滨。无锡自古物产丰富,富庶江南,是中国著名的“鱼米之乡”。无锡风景秀丽,集江、河、湖、泉、洞、园之美于一体,具有江南水乡的独特风貌。同时,无锡交通十分便捷,是沟通苏、浙、皖三省的交通枢纽。全市江、河、湖、海相通,铁、公、水、空多种运输方式配套,京沪铁路横贯东西,京杭大运河纵贯南北,以沪宁高速公路为代表的公路干线沟通沪、宁、杭大城市和省内外各地。

“太湖美,美就美在太湖水”。无锡风光具山水之胜,共河湖之美,兼人工之巧。鼋头渚被誉为“太湖佳绝处”,灵山大佛为世界上最高(88米)的露天青铜释迦牟尼立像;东林书院、清名桥、南禅寺,古色古香中蕴含着无锡的悠久历史;江南名园寄畅园、天下第二泉、蠡园、梅园则展现了无锡的园林秀色。浩瀚的太湖流域孕育着美丽而又富庶的江南地区,人杰地灵,她是我国原始文化的发祥地之一。

此次公司组织全员旅游无锡之行,大家感触很深,纷纷感激于公司处处为员工着想的人文关怀。逸盛石化公司全员旅游活动放松了员工的身心,更为重要的是增强了员工对公司的归属感、集体感和荣誉感,增进了同事之间的友谊和相互了解,激发了员工的工作热情,凝聚了团队精神,强化了团队建设。

七嘴巴舌

抽?还是不抽?

张香君/文

孩子做错事或者不听话的时候,大人在无意识的时候会说句:我抽你(方言意为“我凑你”)。记得有一回,孩子爸刚说要抽他,他反驳说:抽,只知道抽,眼睛瞟着他爸手中的烟。抽?还是不抽?孩子调皮地说了一句,似乎带着挑衅,言下之意,你先不抽,再来抽我吧。

抽烟,有害身体健康,每盒烟上面都会有注明,每个人也都明白,可是还是有很多烟民喜欢。就像年轻人谈恋爱一样,明明对方不喜欢自己,还是要死要活地爱着对方,不是有首歌这么唱吗:死了都要爱。在这里套用一下,死了都要抽。那么,烟究竟有怎样的魅力的呢?

通过实际调查了解,访问了一些烟民和非烟民,具体情况如下:

烟民1:喜欢抽烟,开始的时候是因为好玩,抽得少,后来工作有压力的时候就抽得多了。烟民2:抽烟是一种习惯,就像人每天都需要喝水一样,每天都得抽它几支,要不然就浑身难受。非烟民1:不喜欢抽烟,那个烟味受不了。非烟民2:坚决抗议反对抽烟,不知觉中吸“二手烟”,有种被迫的感觉。

对于个人来说,抽烟是一种个人喜好,属于个人习性。可是在公众场合,影响到别人就不是个人的问题了。首先会受到谴责,如果在公司内部禁烟区抽烟,会使公司的安全问题受到严重危害,禁烟就是禁烟,绝对的禁止。

公司明文规定,厂区内禁止抽烟,而食堂就变成了“吸烟点”。不管早饭还是晚饭,都会有人在食堂内抽烟。抽的人是舒服了,可是不会抽烟的人就跟着遭殃了,一进食堂的门,就会感觉到呛,甚至咳嗽。关于在食堂抽烟,公司也想过许多办法,例如:在食堂内的一个拐角,专门装修出一小间房子,解决抽烟问题。后来,因为许多人在一个小房间抽,觉得太呛人了,索性又在食堂大厅开始抽了。禁烟难,控烟更难。

对于烟,抽?还是不抽?相信大家心中有一个数了。