

# 面对当前经济形势,我们应该做什么

记者 黄莹

今年以来,世界经济持续低迷,我国很多企业出现了订单缩水、经济下滑的局面,国内外经济形势依然严峻。经过十几年的发展,恒逸已积累了一定实力。但是,严峻的经济形势对生产企业的冲击同样客观存在。既要消化工人、原料成本不断上升,环保要求日益提高等因素带来的压力,又要推动企业国际化进程,实现既定的发展目标。在这个时候,我们应该做什么?

**审视并紧跟战略**  
面对经济下滑,原来看得不清楚或不太清楚的事情,现在容易看清。我觉得这个时候,企业管理者应该审视企业的战略,实事求是地坦诚面对和客观评估变化的外部环境,捕捉和发现新的机遇,必要的时候及时调整企业的整体谋划和战略,以确保企业站稳脚跟,然后顺势而上,为进一步做大做强奠定基础。

除了审视战略,我们更应该紧跟战略。恒逸的发展战略一直是突出并专注于化纤主业及上下游一体化发展,这是恒逸实现迅猛发展的主要因素,事实证明战略导向是正确的,因此必须紧跟战略。当前,经济形势持续低迷,虽然有必要审视战略,但是在未做改变之前,既定的战略更应坚持并紧跟。因为战略是企业发展的方向,方向未变,就应做好执行,坚持紧随其后。如果懈怠,一旦经济形势好转,我们就会落后别人的发展步伐。所以,紧跟公司战略,为实现恒逸向上下游石化发展的战略打基础,是每个恒逸人应尽的责任,也是当前形势下我们应该做的。

**汪挺杰:坚定信心 迎难而上**

由于前两年国内市场一片红火,绝大部分供应商纷纷扩产,增加产能。但事与愿违,自2011年下半年后,全球经济萎靡,增长乏力,需求不振。出口成了同行寻找产品销路的重要选择,原来不出口的企业,也想设法创造出口,原来出口的企业,则千方百计增加出口。于是原本仅限于国内的竞争扩散到全球范围,竞争激烈,困难增加。

面对当前残酷的市场环境,积极做好出口工作,我认为现在最需要做的是在认清现实情况下,鼓起勇气挑战困难的信心和勇气,明确自己的优势所在,扬长避短,坚定信心,迎难而上。在积累的出口实践中,我们依靠过硬的产品品质、优质的服务,卓越的信誉,培养了一批忠实的客户,在全球范围内赢得了较好的口碑,而这就是我们现在面对困难局面的优势,也是我们不断取得发展的动力。面对当前经济形势,我们应该做什么?我的答案是肯定的,就是踏踏实实做好每一个细节,认认真真地做好每一个订单,全力以赴把把握好每一个客户,做好我们可以做好的。

**陈小川:强化服务意识**  
服务意识是一个人对服务的理解及根据其所能表现出来的自觉性行为。随着市场竞争日趋激烈,我认为,企业只有不断做大做强,才能在市场大潮中立于不败之地,这就需要全体员工不断加强

化服务意识,提高服务质量,增强团队凝聚力。

服务意识一般包括两个方面:一是公司内部各个层级之间的服务;二是公司与客户之间的服务,二者之间需内外兼修。强化服务意识要从思想上高度重视,对外服务,要把提高客户满意度作为服务目标,每个人都有不顺心的时候,但不能把烦恼带到工作中,要记住:微笑是工作的一部分,微笑是一种责任,微笑更是一种态度,向服务对象,不断提升服务意识,从小事、实事做起,树立“我为人人,人人才能为我”的思想意识。同时,企业要加强服务意识,营造良好企业文化氛围,以服务树形象,以服务增效益,以服务促发展。

**汪自谦:注重技改 节能降耗**

面对产能过剩,供过于求,销售压力巨大的情况下,如何为企业增效,如何在一方死水中保持自己的一点活水,就成为当下企业管理者的首要之任。我认为需从企业内部着手,从管理上、技术上降低生产成本,节能降耗,提高企业竞争力。

聚酯产业是能耗大户,任何一点点的单耗降低往往能带来很大的成本节约。通过不断提高管理水平,使各部门积极行动起来,完善各项管理规章制度,加强节能降耗工作的组织、计划和检查,达到低成本、高效率。提高公司每一位员工节能降耗的意识,充分发挥大家的主观能动性,

注重科学的技术改造,寻找生产中薄弱环节,改进生产技术,在低投资中实现高回报、低消耗。通过技术改造,解决日益严格的环保要求,保证企业的可持续发展;通过技术改造,优化生产工艺控制,保证生产稳定;通过技术改造,变为旧为新、变为宝,降低生产成本,实现节能降耗。生产成本没有最低,只有更低,树立“点点滴滴降成本,分分秒秒增效益”节能意识,面对当前恶劣的市场环境,我们的目标很明确,控制成本,注重技改,节能降耗。

**崔贤芳:增长重在质效**

化纤行业前三季度均出现亏损,在如此困难形势下,我认为,当前我们最需要做的就是苦练内功,从提高增长质效入手,以最小的投入,产出最好的效果,达到最大的产能,创造最大的效益。

提高质效首先要提高产品品质。接轨主流市场,逐步开拓中高端客户,形成新的经济增长点。更高端的客户,不仅意味着更高的利润回报,还能促使企业不断完善技术、质量和管理水平,提升企业的档次。如果总是停留在中低端市场,存在薄利多销的观念,也能生存下来。但是,这样的增长规模不效益的增长,很难取得质的突破与提升。另一方面是投入最小化,产能最大化,效益最大化。投入最小化并不是不舍花钱,更不是裁减人员,而是要在实现目标的基础上,使效率最大化,并尽可能减少浪费。比如,淘汰高能

耗、高污染的生产和工艺流程;优化布局设备,提高空间利用和物流效率,减少产品库存;强化人员培训,重视员工技能等等,也就是要加大精益生产的推行力度,最终提高企业的劳动生产率和人均单产产出。

**王鹏:坚决走出去开拓市场**

经济全球化的趋势不可避免,从面对当前低迷的经济形势,我认为,下定决心,采取更加积极的态势,坚决走出去开拓市场是比较好的选择。恒逸文莱炼化一体化项目的启动是恒逸发展历程中的重要里程碑。作为国内第一家在石化产业中走出去的民企,在当前经济迷雾重重的背景下,积极“走出去”开拓新的“蓝海”是一种大勇气。

恒逸发展到今天,离不开邱董事长的远见卓识和深谋远虑,也离不开那些勇于担当、忠诚企业的恒逸人。作为有幸见证恒逸走向海外的其中一员,我的感受也许可以从侧面反映出恒逸“走出去”的执着与决心。为什么恒逸能够率先“走出去”,能够赢得文莱政府的信任,能够顺利地签下项目意向书,成为海外石化民企第一家?这个问题我曾经问过恒逸文莱项目的负责人,他告诉我,恒逸走向世界靠国际信任首先是国际化的理念与相应的管理,虽然他们也不十分了解文莱,但是恒逸完全按照国际化的方式与其交流沟通合作,因此国际化的开端是恒逸走向海外的“敲门砖”。

## 恒逸年鉴(2011)编纂工作正式启动

本报讯(通讯员 胡燕君)为全面、系统、客观、准确地记载和积累企业2011年度工作建设与发展情况和经验,为公司内部职工了解、研究、提供翔实可靠的资料信息,近日,集团公司下发《关于启动〈恒逸年鉴(2011)〉编纂工作的通知》文件,标志着《恒逸年鉴(2011)》以下简称《年鉴》编纂工作正式启动。

《年鉴》是由办公室主办,档案室具体实施的具有公报性质的高密度信息含量的综合性文献和工具书,着重反映恒逸集团生产经营、管理建设及行政工作、对外合作交流、企业文化建设、党组织建设等方面的重要活动和所取得的经验、成果等。根据集团公司2011年生产经营、管理建设及行政工作、对外合作交流、企业文化建设、党组织建设等方面的实际情况,《年鉴》设置特载、大事记、职能部门、生产企业、制度建设、党群工作、组织变革、人事任免、主要荣誉、附录等栏目。采用图片、图表、资料、表格等形式编写,其中条目为主。《年鉴》的编纂时间范围为2011年1月1日至2011年12月31日期间的企业生产经营管理方面的重大事件、重要活动等,部分内容前后可有延伸。

## 恒逸网站调整升级

本报讯(通讯员 黄莹)近期,为满足更高层次用户群体的视觉和信息需要,恒逸网站工作会议在南岸明珠总部大楼2509会议室召开。这是由公司办公室牵头召开的第二次网站改版讨论会,旨在对恒逸网站架构及内容进行调整和升级。

在讨论会上,信息中心通过大量的前期调研,对网站建设资料、数据及方案作了详细的分析和说明,网站建设工作人员也就网站改版要点提出了具体建议。办公室主任章丽在认真听取创意意见后指出,在网络发展飞速的今天,追求创新和超越是网站建设工作的目标和重要一步,不仅是企业文化建设中提升企业形象的重要一步,也是企业品牌宣传的重要手段。同时,富有新意,还要更好地服务用户,让其便捷和及时地查询公司信息内容。

日前,根据通过多次讨论确定修改方案而调整的恒逸网站已经运行。升级后的恒逸网站应用先进网站开发程序和设计理念,采用了动态页面,给人以更直观的视觉冲击,对模块布局、页面设计、网站内容和功能进行了较大的调整,整体页面以蓝调风格为主,紧扣恒逸 logo 颜色整体方案,整体效果简洁、大气、稳重、上进。在功能方面,更多地从用户角度出发,内容简洁突出,版面清新。此外,对后台功能设计也进行了加强和完善,提供对上传文本及图片最大限度的自由编辑功能,以丰富前台输出网页的表现效果。

### 探讨交流

## 恒逸选手再次包揽镇叉车工技能比赛前三名



陆国建以精湛的技术蝉联冠军,温平生、李艳哲分获二、三名,化纤公司张贤芳获第五名。这是继2010年7月28日上届镇叉车工技能

比赛后,恒逸选手再次包揽前三名。

本次比赛以“学知识、精技术、强素质”为主题,由镇前镇总工会、镇经济发展和劳动保障办公室主办,浙江恒逸集团有限公司协办。来自恒逸集团、东南网架、开氏集团、金洋纺织、恒远化纤、兴逸化纤、邦翔控股、益南链条和青云控股等9家公司共计19名选手参加比赛。

本次比赛共分为AB两组同时进行,从1号到10号为A组,11号到19号为B组。比赛现场模拟复杂的工作环境,考察叉车曲线绕桩作业的完整过程,主要考验叉车“稳、准、快”的操作技能。第一个上场的是恒逸选手温平生,在日常工作中就以“稳”见长,他熟练地操纵着叉车,稳稳当当地完成了整个比赛过程,用时11分20秒,取得了112分的好成绩,赢得了现场观众和选手们热烈的掌声和叫好声。选手们一个接着一个上场,有的沉着镇定发挥出色,有的过于紧张频频失误,叉车不是压线就是碰杆或倒杆。这时,在众人的期待中,13号选手——上届镇叉车工技能大赛冠军陆国建上场了。只见他一脸自信,人车合一,灵活地穿越曲线障碍,整个过程干脆漂亮,仅用时8分15秒就完成了比赛流程,获得了124分的好成绩。

经过紧张激烈的比赛,最后恒逸选手陆国建荣获一等奖,温平生、李艳哲荣获二等奖,张贤芳和其他单位的4名选手获得三等奖。

开正友/文 刘洁清/摄

## 化纤公司:节约型生产走出新路子

资源利用作为生产成本控制的重要环节,如何通过有效利用,进一步加强管理,降低产品出费率,控制物料消耗,是生产型企业创建节约型、降本节支,提高企业经济效益的关键。化纤公司通过认真分析总结,连续几年提出了降本降耗作为自觉的监管项目,并被列为公司全年重点工作目标。化纤公司在控制生产经营成本方面做着不懈的努力,逐步走出了资源节约型、环境友好型的路子。

**控成本 各出奇招**  
“车间的81号加弹机就消失了”。为什么要把机器拆掉呢?笔者带着疑问向周主任了解情况,“81号机做出了巨大的贡献”,我们对它进行了改造,其中两台加弹机由原来的10只到现在的12只,另外四台则由11只加长到12只,加长后,机台总吨数就相应降低。”周主任介绍说,原加弹机上的控制柜、传动柜中的变频器、电动机则作为配件再利用,真正做到了资源的循环利用。

近期,成检系统运行再调整后,成检料的人员数达到300多人。笔者从成检科班长处了解到,2011年,园区5线-7线的码板机已投入使用,经过不断的测试、改造,码板机已运用的相对成熟,原来三条线共需要码板工18人,现在只需要6人,平均每个班1个人。厂区安装新的码板机后,人数由原来的27人减少到9人。据统计,每年节约人力成本100多万元。

**降废丝率 见招拆招**  
废丝率高的原因有二种,一种是小卷丝未加加工,员工当废丝就处理掉了;另一种则是由于三提同时落纱,这就产生较多的废丝。针对车间废丝率居高不下的情况,各个车间均是加大了废丝管理力度,对废丝进行统一管理并落实到相关责任人,同时与当月绩效挂钩,从各个车间废丝管理现状中,笔者也看到了机台产生废丝的达标表,包括每种规格每台每班生产废丝的度量。

生产车间的POY因运输路程较远,产生的废丝就难免增加,各个车间则会先将外部毛屑的废丝清除,最大限度降低废丝率,并对废丝率进行每日记录,每周统计。以一车间为例,其废丝率7月、2.77%,8月为3.26%,比1月的

6.38%降低近4个百分点。在针对粗旦丝、200D以上的车间通常是人工手拉,避免使用利器,这样在某种程度上降低了废丝率。

**节能降耗 屡出新招**

各部门各车间在节水、节电方面也做出了不懈的努力。五车间充分利用空压站的废水,每个月节水200-300吨。二车间在搬迁到车间后,更是在照明方面做出了具体规定,设置了夏季和冬季的有效照明时间,当班班长为开关的第一责任人,出现特殊情况时则需要当面说明,不仅是一车间,其他车间也纷纷制定车间节水节电计划,并使之落实到位。

节能降耗,屡出新招。在综合办的例会上,崔主任时常提到“各位在节能降耗方面有新想法,要提出来。我们要在节约中创新,创新中节约。”据了解,在综合办的牵头下,各个办公室的节约用水已由个人承担,同时各个办公室的花费也进行了集约化管理。“取之有度,用之有节,则常足”,在公司全力倡导节约型生产中,化纤公司每一位员工在节能降耗方面都不遗余力,节约意识深入人心。(特约通讯员 黄晶晶)

### 企业

## 上海恒逸公司:设备部定期开展岗位培训

本报讯(通讯员 刘四楼)日前,上海公司设备部开展了一场新颖生动的业务培训,全体设备人员在停车检修之时集中参加了业务培训。此次培训在方法和形式上都有所突破,将单纯的面授改为利用投影仪等电子教学设备,通过精美的PPT课件来进行生动的讲解培训,由原来基层管理者当讲师到现在员工轮流上台交流经验。每月两次的岗位定期培训,有效提高了员工的操作技能。

## 新材料公司:纺丝A5线加装纺丝上油系统

本报讯(通讯员 邱华峰)近日,恒逸新材料公司纺丝车间A5线正如火如荼地进行着纺丝上油系统加装项目。保全、油剂、电气等相关岗位人员在现场加班加点,力争在较短的时间内完成改造。据介绍,新材料纺丝A5线采用卷绕纺丝上油系统,油轮上油丝束通过油轮的张力较大,纺速一般为4400-4500m/min左右。经过目前对该线三捻纺丝加装小油桶、油剂泵和传动开关等一套油桶上油系统,同规格产品将提高纺速300-400m/min。这不仅提高了A5线的产量,而且产品品质也将得到更稳定。

## 聚合物公司:纺丝一车间12线A面有色丝改造

本报讯(通讯员 王琴)为了适应市场需求,聚合物公司纺丝一车间12线A面进行有色丝改造,改造分为两个阶段进行。第一阶段为设备改造,管道预埋阶段。第二阶段为停车管架切割、色母粒装置作为独立的控制单元,有关切割的所有设备都需齐全,其主要设备包括刮板机、搅拌机、干噪塔、螺杆挤压机、母粒挤出过滤器、熔体增压泵。通过一家技术企业和纺丝部、设备部技术人员的前期有效沟通,解决了设备预埋问题,目前除熔体增压泵没有安装到位外,其余设备均已安装到位。

## 化纤公司:四车间重抓消耗降成本

本报讯(通讯员 沈霖)近日,化纤公司四车间重抓消耗降成本,严格把废弃小卷物料,减少不必要的成本消耗,降低原料小卷下机量。四车间原料以小卷为主,由于细旦丝的“细”,造成原料在小卷时由于剪断等因素造成退绕断,导致未能完全加工完。细旦丝生产过程中原料小卷生产的消耗一直居高不下,直接影响着车间生产成本。为此,对原来不能加工的小卷进行严格把控,把原料小卷下机量降低到最小,从而减少不必要的成本消耗是非常有必要的,同时把这种思想灌输给全体员工,培养员工自觉抵制浪费行为,把车间成本再次管控到一个新的水平。

## 己内酰胺公司:双氧水装置优化系统运营

本报讯(通讯员 陆欢)自双氧水装置开车以来,41.42单元稳定运行,并在生产负荷和系统工况方面取得诸多大胆尝试,成效显著,生产负荷和系统工况得到了明显的提高和优化。目前,41.42单元生产稳定,氨氮、尾气、双氧水浓度各项指标均在控制范围之内。在装置领导的带领下,通过装置双氧水全体员工精心调试,目前双氧水装置运行已经顺利平稳。这不仅确保了氨氮化装置的使用,还保证了双氧水储罐的高液位控制。

## 强化管理提升 推进可持续发展

■ 田敬高

**二、重方法。**重方法就是要积极创造条件,使用计算机技术来提高我们的工作效率和管理的规范化、透明化、程序化。第一步从财务软件升级和扩展做起。第二步把微机管理扩展到采购、库存领域。第三步把微机管理,再逐步扩展、延伸,最终实现公司管理的信息化。从注重结果到全过程监控,实现结果和过程并重,对异常现象可实现实时监控、可追溯、可分析。

**三、等先进。**先进企业与落后企业的主要区别体现在四个方面:工艺装备水平、管理水平、素质水平、文化水平。管理水平主要体现在制度水平和制度的执行能力上。我们要走出去,学习先进企业的管理制度、方法和手段。通过引进、嫁

接、吸收、创新的方法,把先进的管理理念、先进的制度方法与我们的实际相结合,活学活用,创造既适合企业现阶段发展水平,又不过迁一些人的落后观念、落后方法。

**四、搞活动。**企业管理不能依靠一两个人,要全面提升企业的管理水平,需要我们深入、充分地挖掘广大员工的聪明才智;要“广开言路,让更多的人有思想、有能力、真心实意爱护企业,让好思想、好主意、好员工有顺畅的建言献策渠道,说了受到重视,说了受到表扬,说了受到尊敬,说了得到激励。

**五、抓典型。**制度建设与执行并重,两手都要抓,两手都要硬。制度的生命在于执行,不执行的

制度就是死制度,毫无用处。执行不力、执行不坚决、执行不到位、执行不长久,是许多企业的通病、顽疾。

**六、提素质。**如何提高人的素质,是解决管理问题、提高管理水平的根本。这是一个长期问题,对我们这个企业来讲也是个急迫问题。要采取多种措施,使我们职工的成长跟上企业的发展步伐。

我坚信,只要我们广大恒逸员工团结一致,积极行动起来,切实响应集团公司提升管理精神的要求,坚持“永不止步、缔造辉煌”的精神信念,我们和恒逸大家庭的明天将更加美好、辉煌和灿烂。