

上海恒逸第五届企业文化节员工唱主角

本报讯 (通讯员 王忠喜) 篮球赛、红歌大合唱、乒乓球赛……上海恒逸公司第五届企业文化节在9月下旬拉开了帷幕,以一线员工主角的企业文化节,让数百名恒逸人唱响了企业文化主旋律。

在红歌合唱的排练现场,不辞辛苦、认真仔细地排练着节目的各部门员工,展现了自己的风采,整齐、嘹亮的歌声赢得观众的阵阵热烈掌声与欢声笑语。仔细一看只见聚光灯下郭振辉和施建城两位副经理也在合唱队员当中呢,今年的文化节与往年又有些不同,所有活动项目各部门的负责人也都参加,这更是体现了集体的力量,凝聚的力量。看着台上正在排练大合唱的其他部门同事们,在台下拼命鼓掌的综合部王超超很是开心,脸上洋溢着笑容:“每天我们都非常开心,大家在一起唱歌切磋技艺,在发挥自己特长的同时,给兄弟姐妹们送去了快乐,大家的快乐也就是我们的快乐。”

一直陪伴上海恒逸成长的沈晓斐来自江苏无锡。他告诉记者,这些年,上海恒逸公司不但积极参与集团所举办的各类文化体育活动,每年除了节假日活动还组织员工开展企业文化节,让全体上海恒逸人在企业文化节唱主角。

参加篮球比赛的行政队员夏峰肋骨骨折刚痊愈就加入比赛。谈起在体力已透支的情况下,下仍然顽强地坚持参加篮球赛,夏峰说:“每个人打球的原因都不一样,但感觉却是一样的。在球场上,每投进一个球,看着它划过篮网,落下篮筐,能感觉到巨大的成就感,还有集体的力量和荣誉。”正是对篮球运动的执着和热爱,夏峰一直活跃在运动场上。

成功扣杀最后一个扣球,连续三届蝉联冠军的胡兵为再次夺冠异常兴奋。“这种胜利后的快乐,是属于参加了比赛活动的我。这特殊的幸福感受,只有参与了才能更好地品味……”为了让员工们在业余时间锻炼身体,放松心情,公司特别开设了乒乓球室,吸引了许多员工的参与,排着队等着打球的人也越来越多了。

“体育活动的精神就是要展现人的强健体魄,锻炼坚韧的意志力,热爱体育的人也更加热爱生活,热爱工作。”一位在球场上观战羽毛球比赛的年轻小伙认为公司持续坚持的企业文化节,让他们对体育活动的意识越来越强,都积极主动加入各项活动,融入企业文化建设的观念也越来越浓了。伴随着公司的成长,上海恒逸公司也逐渐形成了全员参与的企业文化。

在文化节期间,各个赛场涌现出了一批来自各部门的志愿者,他们利用工作休息时间,不辞辛苦,认真组织着每一场比赛,记录着每一位选手的成绩。他们一丝不苟地坚守在各自赛场,为恒逸员工献上一场“公开、公平、公正”的文化盛宴,充分展示了恒逸员工良好的精神风貌。“我的工作就是记录参赛选手的成绩,虽然看起来很简单,但我们必须时刻保持注意力高度集中,不能出现丝毫差错。”一位裁判员告诉记者,他们在之前通过培训,明确了计分、统分、比赛细则等各种注意事项,能过以高效地完成裁判工作。

上海恒逸文化节,是企业文化的盛会,更是全体员工的节日。公司总经理梁文发认为,企业文化建设的建设不仅是丰富员工的文化生活,更重要的是形成企业自己独特的文化理念,从而形成强大的凝聚力。据了解,上海恒逸已经连续举办了五届企业文化节,全员参与率逐年提升。

本次企业文化节的举办正值上海恒逸成立五周年,受到来自公司一线员工的纷纷响应和踊跃参与,报名人数达千人次。文化节开幕以来,在工作组的统筹安排下,各项活动如期有序举行。广大员工踊跃参与,竞相唱起了这场文化盛宴的主角。

走读恒逸

下班后走在回公寓的路上,突然一缕秋风掠过,抬头发现映射在楼顶的夕阳也比往常多了几分柔情,噢——原来初秋已至。细细数来,我来恒逸已经有五个月了,在这段时间中,不管是生活还是工作都给我带来了全新的感觉。

生活中,我感受到了恒逸人的那股子热忱。来到恒逸,住在公司的公寓,在这里虽然认识的人不多,但是他们每一个人的笑脸和热情都感染着我。这里有关心我们的学长学姐,这里有关心我们的领导和同事,这里有关心我们的工作的人。

饱满的热情 认真的态度

□ 易冬玲

记得在一个狂风暴雨、电闪雷鸣的晚上,一道闪电划过,寝室的灯瞬间灭了,剩下的只是伸手不见五指的黑暗。我马上拿起手机向宿舍管理员陈师傅拨打电话,希望他能帮我解决一下困难,对于这样不便的天气,我说可以第二天早上再来维修,陈师傅也答应了。大约半小时后,雨渐渐停了,突然听到有人敲门,心想这大晚上怎么有人来敲门啊?开门一看,是陈师傅,他说已经修好了,要试试看看来电了没。电灯亮起的那一刻,心里暖暖的,真的很感谢陈师傅在这么晚的时候一停而马上过来给我们送来光明。此时此刻,我已经感受到了恒逸人的热情,真心地想说一声谢谢。

工作中,我体会到了恒逸人的认真。不管是在石化公司的实习期间,还是转正后在现在的工作岗位,我都深深地体会到了恒逸人认真的工作态度。不管是领导,身边的同事还是带我的同事,他们对工作的认真态度一直启发着我。从我的第一天起,带我的同事就很仔细地给我讲述着业务内容和操作流程。作为财务人员,细致认真是我们所必须的工作态度,身边的同事也一直都是这样做的,从他们的身体上我学到了很多。

倪德锋获评萧山区“十佳青年英才”

本报讯 日前,由区委宣传部、团区委、青年联合会、萧山广播电视台和萧山日报社共同主办的萧山区第七届“十大杰出青年”评选结果揭晓,恒逸石化股份有限公司投资总监倪德锋被授予“十佳青年英才”荣誉称号,参加了9月28日晚上举行的颁奖典礼,并受到隆重表彰。

倪德锋同志自2004年加盟恒逸以来,从上市办普通工作人员做起,先后担任财务部经理、投资发展部经理、总经理助理和投资总监,成为一名优秀的公司管理者。作为大企业投资总监,他站在国家、行业及区域发展的高度,组织制定恒逸“三五”、“四五”发展战略,并参与和负责构建恒逸投融资体系建设,引进战略投资者,组织债券发行、项目融资和借壳上市,为企业可持续发展奠定坚实的基础。他秉承“奔竞不息,勇立潮头”的萧山精神和“永不止步,缔造辉煌”的恒逸精神,用前瞻性的思维播下智慧的种子,将学习、才能和激情应用于工作,服务于企业,树立起敢于担责、勇于创新、勤于学习的优秀职业经理人形象。(本报记者)

恒逸健儿精神抖擞亮相镇全运会开幕式



本报讯 10月26日下午,“幸福前哨”第四届全民运动会暨第三届文化艺术节开幕式在浙前镇初级中学操场隆重举行。由来自聚和公司、化纤公司和营销采购、综合管理中心等22名健儿组成的恒逸集团方阵精彩亮相。他们精神抖擞,踏着坚定的步伐,满怀壮志豪情,尽显飒爽英姿,展现了恒逸人“永不止步,缔造辉煌”的良好风貌,成为开幕式入场式上一道最亮丽的风景线。

本届镇全运会共设10大赛事,在开幕式之前已经进行的9大赛事中,恒逸集团代表队取得了16金4银4铜的优异成绩,暂以团体总分388

分在企事业组中排名第一。11月3日至4日,由来自营销采购中心短跑选手王泽润领衔的12名体育健儿,将代表恒逸集团全力出征镇全运会最后一项赛事——田径比赛,并有望取得更大的成绩,努力确保恒逸集团代表队实现首获镇全运会总冠军的梦想。 韩逸轩/文 刘涛清/摄

邱逸民荣膺前镇“十大美德标兵”

本报讯 10月13日,浙前镇隆重举行首届“十大美德标兵”表彰大会暨优秀事迹报告会。“献血状元”邱逸民等10人受到表彰。

邱逸民同志是浙江恒逸聚合有限公司的一名福利员工。他身残志坚,用一股热诚回报社会,用实际行动彰显了平民英雄的风采。自从2003年参加单位组织的无偿献血活动后,朴实忠厚的他一次次都没有落下单位组织的献血活动,乘坐每月定期的血小板捐献,他都是只身一人,连坐公交车到献血中心。至今,他已累计42次的献血次数和18100毫升的献血总量,成为恒逸乃至整个浙前名副其实的“献血状元”。一本献血证记录着他无偿献血的历程,一张张荣誉证书闪现了他无私奉献的人格魅力。在表彰大会上,浙前镇党委书记宣读了《用爱绘色的“献血状元”》为题,声情并茂地宣讲了邱逸民的优秀事迹。(本报记者)

星 秀风采



简介: 王迪平,杭州萧山人,1982年出生,2000年10月进入浙江恒逸聚合有限公司,2009年进入恒逸高新新材料有限公司,从事车间生产管理,于2011年被评为一等功员工。

王迪平,杭州萧山人,1982年出生,2000年10月进入浙江恒逸聚合有限公司,2009年进入恒逸高新新材料有限公司,从事车间生产管理,于2011年被评为一等功员工。

王迪平:辛勤耕耘的“老黄牛”

在工作中,王迪平的努力没有白费,正是有王迪平这样的工作劲头,公司二期工程安全顺利进行,默默奉献着自己的光和热。

光阴似箭心知如

人生能有几十年,每个人都有自己的十年,但同样的十年每个人却有不同的理想和追求。王迪平,他在自己的工作道路上兢兢业业,热爱工作,关心同事,乐于助人。从2000年恒逸聚合有限公司,伴随公司的一期、二期建设,到2009年转战恒逸高新新材料有限公司一期工程建设,王迪平一直在为我们恒逸无私奉献着,这一路都有他辛勤的汗水!十年,不长,弹指一挥间……

2012年的王迪平又紧张地投入到了恒逸高新新材料有限公司的二期工程建设中。公司需要他,动力车间更少不了他,因为在他的细心、谨慎、认真的工作下,车间能一直稳步跟着恒逸发展的势头,共同进步,发挥作用。王迪平言传身教的,管理方法,深得周围同事的欢迎,大家都十分敬重他,也非常愿意跟着他的节奏,认真地做好工作的每一个细节。从公司二期工程开始到现在,王迪平一直忙碌着,很少休息,休息时间都用在

在了工作上。王迪平的努力没有白费,正是有王迪平这样的工作劲头,公司二期工程安全顺利进行。

信息工作亦兼顾

王迪平还是动力车间的“信息工程师”,把信息技术运用到实处,投入到实际生产工作中。高新动力车间人员配备比较紧张,工作任务比较繁重。针对诸多存在的问题,王迪平毫无怨言地担任了车间的统计工作。车间日常统计工作繁杂、细致,但王迪平不怕苦、不怕烦,他通过自己娴熟的计算机知识和技术,不断钻研,最终实现了动力站和污水站的资源共享,周月报的局域联通。这一贡献提升了车间的协同作战能力,是执行力提升工程的具体体现。

在生活中,王迪平也是平易近人、风趣幽默。他喜欢钻研电脑,信息网络方面知识的比较多,同事们电脑出现自己没法解决的问题,都喜欢找他帮忙,帮忙安装系统、刻录光盘、处理电脑蓝屏,提高系统运行速度等等,在他的“捣鼓”下基本上都能解决问题。所以他也把我们车间的员工称之为“信息工程师”。

学习工作两不误

王迪平在高效完成工作之余,还把提高自己的文化素养放在任务表里,年初报名参加了公司组织的高人考。

我们问他为什么要这么忙?在王迪平的字里行间,做人就要对自己“狠”一点,对自己要有目标有要求,那样才能真正的“永不止步,缔造辉煌”。生活中的王迪平却是十分平易近人、风趣幽默,大家都喜欢找他帮忙解决问题,一般他都能轻松解决。

余主任与王迪平一起工作十几年,彼此十分了解,提起老同事王迪平,余主任赞不绝口:“老王,做事踏踏实实,干活任劳任怨,不张扬,心思缜密,特别是到高新新材料公司工作以来,从一期、二期的项目进行到生产的维护,各项工作都安排的很妥当。”

人都说做一行要爱一行,做一行像一行。确实,身边的王迪平就像辛勤耕耘的老黄牛,无论在什么岗位,总能以周围同事敬佩、感动。生活中在忙碌,生产工作还在安全稳定地进行,我们的“老黄牛”也在辛勤耕耘着。(通讯员 顾晓峰)

员工论坛

团队目标至上

□ 黎娟

“团结就是力量”,一首耳熟能详的歌曲,道出了团队合作的真谛。当今社会,竞争日趋紧张激烈,社会需求越来越多样化,很多情况下,仅凭个人能力已很难完全处理各种复杂的问题,并采取切实有效的行动。这就需要组织成员之间共同合作,建立团队来解决问题。团队的重要性毋庸置疑。

团队不仅仅强调个人的工作成果,更强调团队的整体业绩。每个人都要将自己融入集体,才能充分发挥个人的作用。一根筷子容易弯,十根筷子折不断……这就是团队精神重要性力量的直观体现。

企业经营离不开团队合作,任何优秀的企业都深谙其道。在恒逸,我们很注重营造氛围,使大家能有效地合作,让大伙儿的力气往一处使。我们的员工观是“共创共享,快乐发展”,共同推进企业发展,一起分享劳动成果。我们的合作观是“开放包容,合作共赢”,有开放包容的阳光心态,与合作伙伴沟通交流,优势互补,实现共赢。因此,不论新老职员,都应丢掉不平等关系,摒弃自卑、自大的心理,真诚相待才能融洽相处。

要确定一个宗旨,团队目标至上。纵然有个人奉献,但在恒逸的大家庭中,在团队目标面前,那些都是次要的。有了共同的目标,在工作中,就能相互照应。谁有过失,提醒、纠正,而不能在一旁看笑话。

团队的核心是共同奉献。这需要确立一个能够为之信服的目标。只有切实可行并具有挑战性的目标,才能激发团队的工作动力和奉献精神,为工作注入无穷无尽的能量。所以团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神。如果团队合作是出于自觉自愿时,它必将会产生一股强大的而且持久的力量。

信息门户:构建集团企业信息化征程的关键一站

(上接第1版)

多组织统一应用

随着大型集团企业的发展,集团公司下属会出现全资、控股、参股等多种形式的子公司,同时也常会出现兼并、收购、重组等企业经营行为。这对与不同关系组织下的IT应用与部署提出新的要求与挑战。全资、控股公司可以快速的实施相关IT应用系统,目前集团公司已形成一套规范的业务流程模板,以系统复制流程拷贝的模式在短期内能实现集团公司对下属公司人、财、物相关核心业务的管控。在项目实施过程中整体上我们遵循集团公司的业务流程模板,各公司特定业务单元优化处理。这样既能实现总体保持一致,还能兼顾个体差异,也便于未来集团公司统一调整主体管控思路时,系统能一次性用于子公司快速调整到位。对与参股子公司的合作伙伴,可以有效的利用信息门户提供相关的信息资料、数据、分析报告等。

表等。

参股公司一般情况提供二种解决方案,一种可利用我们原有的信息系统资源全面实施与暨与全资、控股一样,这通常也就是在集团内部提供云计算、云服务的一种形式。目前也有多家国内外大型企业一直在努力的方向。第二种方式不管应用程序,但要一份应用软件的数据同步数据,同时也可作为参股公司的数据备份份,比如参股公司应用软件,是SAP、用友、金蝶等都可以,继而利用数据仓库、数据挖掘、BOI报表等方法把数据呈现在我们的信息门户之上。如此便可以实现体验应用无关联性,应用输入系统与决策分析系统分离数据却统一。通过上述方法来实现我们的多组织的统一应用,同时利用3G网络技术把更多的应用与展现移植到移动端上来,这必将成为集团公司信息化进程中一项新的应用革命。

