

俞志宏率团考察 恒逸文莱公司

本报讯 (通讯员 李鹏) 11月4日, 中共杭州市委常委、萧山区委书记俞志宏率团前往文莱考察招商, 在浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林的陪同下, 莅临恒逸实业(文莱)有限公司考察。

在听取关于恒逸文莱 PMB 石油化工项目发展规划以及建设进度的工作汇报之后, 俞志宏书记对恒逸集团抓住机遇积极“走出去”, 通过延伸产业链切实提升企业核心竞争力的战略决策和所取得的成就给予了充分肯定, 对恒逸集团努力探索引进专业化人才和推进本土化战略举措表示鼓励。

俞志宏书记还详细了解了恒逸文莱 PMB 石油化工项目在设计施工准备、融资规划、原料供应以及争取地方优惠政策等方面取得的进展情况。他希望恒逸集团继续坚定实施“走出去”战略, 充分利用国外能源资源, 打通石化、化纤产业链, 保障下游产业的原料供应, 解决国内环保和能耗压力, 提升现有产业的综合竞争力和盈利能力, 进一步做强做大总部经济, 为萧山经济发展作出更大的贡献。

在文莱期间, 萧山区考察团召开了主题为“中国·萧山投资商机”的招商引项目推介会, 吸引了 14 家实力雄厚的文莱企业参会。萧山良好的投资环境, 给这些企业留下了深刻印象, 他们纷纷表示要来萧山实地考察。邱建林董事长陪同俞志宏一行出席了此项活动, 拜会了中国驻文莱大使馆孙向阳代办及经济商务处负责人。

政府给力 借助外力 企业努力

邱建林畅谈投资临江深刻感受

本报讯 “大江东工业园区是一块投资创业的热土, 作为区内企业, 我想我们参与临江的开发建设, 既是机会也是责任!” 11月16日晚, 恒逸集团董事长邱建林应邀作为企业家嘉宾出席“向文明幸福迈进”首届临江旅游节大型文艺晚会, 畅谈在临江工业园区投资建设项目的深刻感受。

临江是大江区域内面积最大的新城, 地处杭州东边, 位于钱塘江南岸, 紧靠杭州湾入海口, 拥有杭州唯一的出海码头和最大的沿江湿地, 江海交汇、钱江涌潮、围垦文化为其三大特色。临江工业园区始建于 2003 年 3 月, 经过 9 年多的开发建设, 临江经济总量不断突破, 产业集聚不断加快, 配套设施不断完善, 一个花园式新城正在崛起。恒逸集团积极响应政府建设大江东号召, 先后在临江工业园区投资设立高新材料公司和已内酰胺公司, 顺利建成目前世界单套规模最大的新型聚酰胺生产装置和单线产能最大的己内酰胺装置, 为建设临江创业新城作出应有的贡献。

11月16日晚, 由中央电视台著名节目主持人金程主持, 分为“潮起临江”、“大美临江”、“创业临江”、“幸福临江”四大板块, 勾勒了“昨日垦区、今日园区、明日城区”临江的发展轨迹。当晚会进入到“创业临江”时, 在临江投资的企业家、富丽达集团董事长戚建东、吉华集团董事长邱佰金、百合花集团总经理陈立志走上台接受采访。



当晚会进入到“创业临江”时, 在临江投资的企业家、富丽达集团董事长戚建东、吉华集团董事长邱佰金、百合花集团总经理陈立志走上台接受采访。

场采访时, 场上欢声雷动。
“临江是大江东的重要组成部分, 杭州市委市政府、萧山区委区政府都下定决心要把它打造成转型升级示范区、科学发展先行区, 这一目标很是鼓舞人心。作为一个企业家对投资在临江有什么深刻感受?” 中央电视台节目主持人朱军首先向邱建林提出了这样一个问题。邱建林说大江东工业园区是一块投资创业的热土, 作为区内企业参与临江的开发建设, 既是机会也是责任。邱建林进一步畅谈在临江投资的信心主要来自三个方面: “第一, 政府给力。各级政府给我们提供了优质的服务和良好的政策, 这是我们投资创业的环境保障。第二, 借助外力。我们通过央企及国际知名企业的投资合作, 使我们获得更多的发展要素保障, 这是我们发展的要素禀赋。第三, 自身努力。萧山企业家向来具有一种‘奔竞不息, 勇立潮头’的创业精神, 这是我们萧山发展的精神财富。临江开发区管委会服务好, 环境优, 效率高, 所以这三个方面形成了我们企业发展的热情和信心。我们没有理由对我们的创业信心产生任何的怀疑, 我相信临江的明天一定会更加美好!”

韩迪轩 / 文 吴中 / 摄

恒逸党员干部热切关注十八大开幕式盛况

本报讯 11月8日上午9时, 中国共产党第十八次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。恒逸各基层党支部充分利用网络平台, 在党员活动室、培训教室、会议室和食堂等场所集中组织党员干部和“大员工”, 满怀喜悦的心情收看十八大开幕式盛况的现场直播。
党的十八大是在全面建设小康社会关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式攻坚时期召开的一次十分重要的大会, 是全党全国各族人民政治生活中的一件大事。在总部大楼 26 楼党员活动室, 区委党建指导员来国良、公司党委副书记方水和总公司支部党员、入党积极分子一起收看了十八大开幕式盛况, 认真聆听了胡锦涛总书记代表第十七届中央委员会向大会所作的报告。开幕式结束后, 大家为十八大的胜利召开欢欣鼓舞, 争相畅谈对胡锦涛总书记报告的感受与体会, 认为报告鼓舞人心、振奋人心、催人奋进, 纷纷表示今后将立足本职岗位, 团结身边员工, 继承发扬“永不止步, 缔造辉煌”的企业精神, 为打造百年恒逸和祖国的繁荣富强多作贡献。

(党委办)



浙大恒逸基金 年度论坛成功举办

本报讯 (记者 黄莹) 11月24日, 由浙江大学、浙江恒逸集团有限公司主办, 浙大恒逸基金管理委员会、浙大民营经济研究中心承办的浙大恒逸基金年度论坛暨“2012 年民营企业可持续发展高层论坛”在浙大紫金港校区临水厅成功举办。

本届论坛的主题是“企业转型升级与科学发展”, 邀请到浙江省政府咨询委员会副主任王国防、国务院参事、中华民营企业联合会顾问委员会副主席陈全生、中国农业银行首席经济学家向松祥和高级研究员、国内知名金融培训师孙红伟等 4 位城市发展和经济金融领域“大腕”担任主讲嘉宾。本次论坛吸引了浙江各地市的民营企业企业家及高层管理人员, 浙江大学企业家学员以及省内多家媒体等 400 余人参加。

在党的十八大刚刚胜利闭幕之际举行此次论坛, 旨在深入学习宣传和全面贯彻落实党的十八大精神, 深入探讨努力建设“两富”的现代化浙江, 不断深化中国特色社会主义和科学发展观在浙江的实践。主讲嘉宾们围绕科学发展观的战略思想从城市发展及经济金融角度分析中国民营企业新特点、新态势、新挑战、新机遇, 探讨了浙江民营企业在新形势下发展的新思路和新对策。

陈全生参事就“宏观经济形势及发展对策”发表演讲。他认为, 私营经济在中国经济中有十分重要的地位, 中小企业是中国经济的“脊梁”, 民营企业是解决中国就业人口多这一最大问题的最好途径。他指出, 2012 年全球的宏观经济形势并不乐观, 规模以上工业效益, 除了亏损额节节攀升, 其余数据全部都在下降。针对当前的宏观经济形势, 陈全生提出了 7 点对策建议, 涉及财政、房产、车市、出口、投资、创新、分配等诸多方面。稳增长必须稳投资, 稳投资必须稳房地产, 陈全生始终认为, 有住房需求的人要比有购房意愿的人多, 因此当前的宏观经济形势不仅要求稳定房价, 更应该稳定房屋租赁价格。

浙江省政府咨询委员会副主任王国防发表了“从城市发展新角度思考转型升级”的演讲。王国防通过美国、日本、欧洲等国家和地区的经济形势, 预测了国际经济不乐观的形势可能将持续 5 到 10 年至更长, 建议“大企业多关注‘城市圈’带来的发展机遇”, 他认为, 出口在比较长的一段时间内不会出现高速增长的局面, 而最大的内需将会出现在城镇化过程中。同时, 他指出改善内需, 优化产业, 推进城镇化发展, 成为了我国现阶段转型升级的发展方式。最后, 王国防引用李克副总理的话和瑞安集团发展事例论证郊区经济的发展具有较为广阔的市场前景。

中国农业银行首席经济学家向松祥就经济新格局下的投资热点问题进行了演讲, 其中特别提到了房地产。向松祥介绍了 2012 年中国房地产的 10 大变化, 以及中国经济面临的 6 个主要挑战, 并对 2013 年中国经济, 以及大关心的房地产市场和股市的态势作了一些判断。针对股市政策的基本面, 向松祥提出了一些提振股市信心的设想, 例如加强分红、继续扩容、鼓励直接融资、实施退出机制、开启国际板、逐步实现我国股市国际化等。对于股市与实体经济的发展, 向松祥表示, 自己亦是很困惑, 但在未来的经济格局下, 向松祥认为, 新能源产业和节能环保产业依然充满活力, 生物制药产业是一波全球经济增长之核心动力之一, 互联网的潜力还有待深入开发。

(下转第 2 版)

好的企业没有故事

□ 裴永明

海尔总裁张瑞敏说: 好的企业没有故事, 确实如此。我们所听到的企业故事多居庸多, 中航油集团新加坡子公司在原油期货交易中亏损了 5.5 亿美元; 法国兴业银行期货交易员凯文·麦考尔个人操纵巨额期货交易, 造成 71 亿美元巨额损失……这些案例都是因公司的内控存在缺陷, 更为轰动并为人们所知的是美国安然和世道公司, 因为财务报表造假, 使得曾为世界 500 强的两个巨大企业倒台。而安然和世道事件, 直接促使美国通过了萨班斯法案, 要求在上市公司必须建立完善的内部控制。

据美国反舞弊协会一份调查表明, 一个公司的内控如果做得不好, 会使这个公司面临销售损失 1—7% 的直接损失或潜在损失。这对于全球充分竞争环境下处于微利时代的每个企业来说, 都是一个巨大的潜在威胁, 但为何内控做得好的企业又不多呢? 这大概和扁鹊三兄弟的故事有异曲同工之处。

春秋时, 魏文王求教于名医扁鹊, 扁鹊说你家中兄弟三人都会看病, 那么谁是医术最高明的呢? 扁鹊答道: “大哥最好, 二哥次之, 而我是最差的。”魏文王不解, 扁鹊解释说: “大哥治病, 多是在病情发作之前, 那时候病人还觉察不到, 但大哥却把疾病扼杀于无形, 这也使得大哥的

医术纵然盖世无双, 也难以被世人认可。二哥治病, 多是在发病初期, 症状尚不明显, 病人尚未大过痛苦之时, 正因如此, 乡里之人都认为二哥只是治治小病小痛颇为灵验, 而我治病, 大都是在病情十分严重之时, 此时病人通常痛苦万分, 于是, 我便侥幸得以闻名天下了。其实, 大哥和二哥相比, 我的医术还差得很远。不少企业对于员工的评价, 和扁鹊三弟一样, 从自身感受出发, 偏向于救火队员, 偏向于有故事的员工, 在这样的企业文化下, 企业往往更愿意花精力去救火, 而不愿下成本去预防, “扁鹊型”员工更容易获得认可, 取得绩效。

救火和防火对企业的价值区别, 可用一组数据来说明: 在应收账款管理中, 事前控制充分, 可以减少 70% 的坏账, 比如对客户在资信调查基础上合理授信、对合同评审有着完善的机制等; 实施较好的事中控制则可以减少 35% 的坏账, 比如定期对账、及时催收等; 而一旦发现问题, 采取事后控制去救火, 只能降低 15% 左右的坏账, 而全流程的控制则可以减少 80% 的坏账。

除了效益, 实施内控的顾虑还有一个问题, 那就是效率。大部分人都认为, 控制会降低效率。关于效率, 需要一分为二来看。首先, 部分控制措施可以提高效率, 典型的案例就是香港的交通状况。相比不少内地城市, 香港的道路够窄, 但为何相比这些城市, 香港的交通状况

要好, 效率要高很多呢? 当然, 原因比较综合, 但其中不少是控制措施, 比如交通规则严格执行力度大, 比如单行线设计, 比如道路私家车数量等。而这些措施也正在被内地各城市逐步运用。

当然, 有些控制确实会影响效率, 如何取舍, 这可以从美国著名管理大师彼得·德鲁克的书中找到答案。他曾在其《卓有成效的管理者》一书中简明扼要地指出: “效率是以正确的方式做事, 而效能则是做正确的事。效率和效能不应偏废, 但这并不意味着效率和效能具有同等的重要性。我们当然希望同时提高效率和效能, 但在效率与效能无法兼得时, 我们首先应着眼于效能, 然后再设法提高效率。”而控制正是在“做正确的事”。

欣慰地看到, 我们恒逸正在大力推进内控体系建设, 并将此工作提升为公司层面重点工作。这也正是有效内控的基本点, 即公司的管理层必须重视, 并承诺对控制风险的责任, 由高层自上而下推动实施内控和风险管理, 制定的各项内控和风险控制制度适用于公司的所有部门、环节、岗位, 并能被贯彻执行。根据地位, 一套有效的内控体系首先需要公司领导层的重视、参与和监督贯彻。

有效的内控和风险管理的主要特征是公司上下均对内控具有很强的敏感性和认知度, 控制风险的意识贯穿到企业所有员工的言行

之中与部门间的业务环节中。正所谓“管理不在于知, 而在于行”。对恒逸而言, 内控体系能否发挥作用, 将取决于部门及员工是否积极主动进行风险控制和严格遵守流程及行为操守规范。因此, 在内控控制职能上, 业务部门的主管无疑是业务风险管理的主要责任人, 是恒逸内控体系的保障。

内部控制体系建设的核心所在是基于风险。再次引用交通管理案例, 当一条道路只是乡村小路, 仅供行人行走, 在这条道路上, 发生交通事故的风险几乎为零, 这时候没有任何交通管理措施; 随着城市化进程和人口收入提高, 这条道路发展成为市政道路, 上面的车辆也多起来, 交通风险不断加大, 于是, 这条道路上有了红绿灯, 然后有了摄像头, 并在某些时候出现了警察。所以, 业务部门需要审视自身业务的风险, 对于高风险的业务流程, 进行高风险管控; 对于低风险业务, 则弱控制。除此之外, 容易忽视的是业务部门的定期自查, 这正是保证内控闭环管理的重要一环。

内控是全员的责任, 内容包括内控环境、业务流程、控制措施、风险偏好、沟通渠道、监督和问责等, 涵盖了销售、采购、研发、供应链、资金、HR、信息管理、行政等全部业务, 我们已起步。让我们一起继续努力, 逐步完善恒逸内控, 健全风险管控体系, 做一个没有负面故事的好企业。

