

# 勇担社会责任 恒逸消防队参与灭火逾600次

本报讯(记者 黄莹)在萧山衙前附近片区,每当发生火灾时,人们总能看到恒逸消防车灵活地穿行于火场附近灭火施救,这支勇担责任,赴汤蹈火的恒逸消防队目前已成当地一支不可小视的消防力量。11月15日下午18时,恒逸消防队接到新街镇花木城二期苗圃内发生火灾的报警电话,恒逸值班消防队员立即赶赴到火灾现场,经过一个多小时奋战,大火终于被扑灭。

近年来,恒逸消防队“南北征战”,参与扑灭了衙前附近乡镇各起火灾600多次。一辆红色的消防车就是恒逸消防队的战斗工具,车里配置有手持式消防泵、水枪、破拆工具等灭火器材,抵达火场即可开展灭火战斗,他们的战斗力获得了公安消防部门的肯定。据恒逸消防队长徐金梁介绍,近年来衙前片区经济较为发达,企业较多,发生火灾机率有所上升。当火灾发生时,对路情况熟悉的恒逸消防队便能迅速赶到火场,为扑灭、

遏制火灾赢得了宝贵时间。据统计,自今年年初到现在,衙前附近乡镇发生的40余起火警中就有过半是由恒逸消防车出警参与救助,由于施救迅速到位,将火灾消灭在第一时间段,从而避免了火势蔓延成灾,减少损失。

“当时火势很大,眼看大火蔓延到旁边的苗圃里面,抢救就严重了,情况十分紧急。”提及近期恒逸消防队参与的消防救灾事件,徐金梁记忆犹新,他不断地描述着一次次火灾现场的情形。“正赶上保安交接班吃晚饭时间,我们接到火警任务后顾不上吃饭,火速赶往火灾现场。途中,萧山消防大队和衙前镇领导的联网对讲机也在一直不断呼叫,询问是否到达现场及现场火势如何等问题。”在11月15日发生的苗圃火灾之前,衙前镇山南富村和东庄王村火灾扑救都长达半个小时,火辣辣的太阳把参与救火的每位消防队员晒得满头大汗,衣服就像被水

浸泡过一样。

恒逸消防队成立于1998年8月,两辆总值100余万元的消防车等消防配套设施,由镇街财政、企业赞助及上级拨款支持的。谈起恒逸消防队的人员组成,徐金梁笑称他们9个人都是身经百战。据了解,9名队员均来自恒逸化纤公司保安队。尽管他们在各自的岗位上都独当一面,但在消防队里值班时大家都听命“火警电话”,他们的手机都24小时开机。只要有警情,火警5分钟之内就能全体集合出警,快速奔赴火灾现场。若所对方位离火场近则直接到达投入战斗。恒逸消防队员们都是兼职人员,他们利用下班时间及节假日开展抛水带、扣水带和水枪使用等基本训练,并固定时间进行消防灭火训练。恒逸消防队的火警电话更是24小时轮流值班接听,消防车全天候处于备战状态,确保一有警情即能出动。

## 己内酰胺消防队摘得全区消防比武六个奖项

本报讯(通讯员 周智敏)11月2日,全区消防业务比武在萧山区消防大队举行,恒逸己内酰胺公司消防队6名消防队员参加比赛,一举夺得了“团体总分第一”、“泵浦出水操第一”、“七层负重登楼第一”、“一人三带操第二”、“七层负重登楼第一”、“七层负重登楼第六”、“一人三带操第三”等六个奖项,获得了萧山区消防大队的一致好评。

此次全区消防业务比武涉及3000米跑、泵浦出水操、七层负重登楼和一人三带操等4个项目,17家企业专职消防队100余人参加比赛。己内酰胺消防队在比赛中脱颖而出,这与自身素质和日常科学管理息息相关。

据介绍,己内酰胺消防队自2011年成立以来,在公司各级领导的大力支持和深切关怀下始终严格落实组织领导、举办消防练兵、开展消防检查三个主要指导思想。为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针,己内酰胺消防队安全工作深入落实科学发展观,牢固树立“全民消防,生命至上”的安全管理理念。消防队采取准军事化管理,在专业训练过程中,组织业务比武,以“能战会管,技战结合”为目标,坚持“以人为本”的原则,贯彻“训战一致”的指导思想认真开展实际训练,以实战状态对待每次训练。消防队协同安环部对全场进行消防检查专项行动。持续开展消防安全大检查,对厂区内消防设施、器材、标识、通道等进行检查,并对存在的隐患进行整改。

随着己内酰胺公司生产新建生产线,公司消防设备及配套设施也逐步完善,消防队日常管理工作不断完善消防安全管理制度,落实消防安全日常检查,强化消防队伍建设,提高业务素质等工作任务,并加大对一线职工、新进职工的消防知识技能培训。同时,消防队狠抓实战训练,发扬“敢拼敢打”的革命精神,苦练基本功,在一线,积累了丰富的抢险灭火经验,赢得了公司各级的广泛好评。

## 多措并举筑牢安全生产“防火墙”

本报讯(特约通讯员 黄晶晶)化纤公司一直十分重视安全生产工作,连续多年被所辖镇街评为消防安全先进单位。公司坚持安全生产与生产并举,坚持两手抓两手硬。在安全生产管理过程中总结提炼,不断完善各项安全管理规定,建立起一套相对完善的机制制度,并加以推广。

首先,树立起全员安全生产意识,通过培训、宣传、教育等手段普及安全生产知识。

公司安全生产目标是排除一切可能存在的隐患,“零事故”创建安全示范单位,真真切切的贯彻和落实“安全第一、预防为主”相结合的治理方针。通过培训树立“隐患险于明火,防范胜于救灾,安全重于泰山”的安全意识,从管理层普及到每一位员工。十一月召开的生产例会上着重强调指出了近期的安全生产工作,生产副总方水平对现阶段的安全生产工作做了充分的肯定,但同时也指出了存在的问题,并进行了分析,提出了改进措施。化纤公司每周的新员工培训内

容中包涵了安全教育,通过加强对职工的安全教育,技能培训等,不仅强化了制度的落实,明确了安全生产责任,还提高了员工的安全意识和业务水平。

其次,建立健全相关安全生产制度,规范安全生产管理,层层落实责任。

目前,公司已建立相对完善的安全生产工作说明书,并对安全生产管理制度、安全生产操作规范和安全生产应急预案进行了修订和完善。各部门和各班组在结合实际工作同时修订了安全生产责任书,通过责任书的形式明确了各部门的安全生产责任及安全生产责任,奖罚并举。进一步完善和落实了安全生产责任制。据统计,截至到11月,已检查安全隐患85起,其中查处重大安全隐患5起。已通过书面形式通知整改,相关负责人也收到相应处罚。制度在逐步完善,意识在逐步提高。

最后,理论联系实际,加大人力物力财力的

投入,加强监督管理。

化纤公司安全消防演练将于12月上旬展开,各部门将抽调相关人员参加此次消防演练。此次演练包括人员疏散、灭火器的使用、人员逃生演练等。坚持以人为本,安全第一,通过宣传教育和训练等方式让全员了解安全生产的必然性和重要性。据悉,公司在安全生产中的下一步计划是消防安全培训,届时将抽取车间主要负责人及保安队伍,打造一支专业的兼职消防队,提高消防安全消防技能,加强各级责任落实,加强安全风险管控,切实做好安全生产工作。每一位员工都应该树立未雨绸缪的意识,坚持预防为主,相关负责人做到责任落实,有效监督。坚持走两手

(上接第1版)

高级研究员、国内知名金融培训师孙红伟对未来经济增长点和突破点有自己的见解。他从企业融资创新上着手,为企业转型升级上了一堂详实的课程。在分析了企业转型升级的标志、意义和面临的现实状况后,他就转型升级的策略和路径做了详细说明,重点提出了融资创新方式的重要性及选择路径。显然,在房地产企业转型升级中,孙红伟的观点呼应了王国平的演讲内容。他指出,每年有1200多万新增城市人口的刚性需求和城市既有居民的住房改善需求,在坚持房地产调控政策取向同时,应尽快出台抑制投机性房地产需求的制度性措施。

主讲嘉宾们的精彩演讲,不仅是对十八大报告的解读,更是一场关于“机遇与转型”的智慧交锋,也为当前民营企业面临的经济问题开了不少药方。此次论坛的成功举办,为推动浙江民营企业转型升级和浙江经济社会可持续发展下了一场“及时雨”,鼓足了民营企业企业家更大的信心。

## 员工论坛

### 从遵守说起

□ 朱虹

规章制度是企业内部经过长期的生产实践经验的总结,有的规章制度甚至是用血的教训换来的。在生产一线,物料工操作由于不佩戴安全帽,擅离岗位,驾驶员在指定区域未穿防护服,导致滑倒受伤……在安全方面,很多企业都出台了规章制度,但是工伤事故依旧时有发生,这些都凸显了遵守规章制度重要性。

规章制度是为了进一步深化企业管理,充分调动发挥公司员工的积极性和创造性,切实维护公司利益和保障员工的合法权益,规范公司全体员工的行为和职业道德。规章制度反映了生产的客观规律,是发展生产、保证员工生命安全的有力武器,也是指导员工在生产工作中的行为准则。

遵守规章制度的重要性毋庸置疑,它能使企业运营有序,增强企业的竞争实力;也能使员工行为合规,提高管理效率;最为关键的是,它在一定程度上保障了员工的安全。“安全第一、预防为主、生命至上、安全第一”、“安全生产,人人有责、遵守纪律、保障安全”、“为了您全家幸福,请注意安全生产。为了您和他人的幸福,处处时时注意安全”……只有遵照规章制度才能确保安全,才能从根本上预防安全事故的发生,保障员工的安全。遵守规章制度对于安全生产而言是重中之重。

遵守规章制度执行起来真的很难么?笔者认为遵守还是取决于员工是否具有自觉性和主动性。既然是制度,那么它就在一定程度上对员工的行为起到约束的作用。对于习惯了遵守规章制度做事的员工来说,这只会是众多任务中的一项,真正做起来并不难;但对于不习惯遵守规章制度或者对制度并不十分在意的员工而言,规章制度执行起来就显得可有可无。规章制度的有效执行依靠的不仅仅是从上到下的宣贯,更大力度上还是员工自觉地依照规章制度执行。安全事故的发生也很大程度上是自觉性不够作怪。为了预防安全事故的发生,我们不应自觉、主动地遵守规章制度。

## 恒逸携手杭州海关捐建草原乡中心校运动场



本报讯(通讯员 黄雅红)11月1日,集团办公室收到一封来自贵州龙里县草原乡人民政府的感谢信,里面是一大本红色的捐赠证书,一册草原乡和2张捐助启动仪式的现场照片,感谢信恒逸集团对其教育事业的关心、支持与帮助,向草原乡中心校负责人致以诚挚的慰问。此次面向贵州龙里县草原乡捐赠,恒逸携

手杭州海关及其他6家企业共同筹资54万元,并委托贵州海关将捐赠款送达草原乡中心校。据了解,草原乡中心校为此特别举办了捐助启动仪式,恒逸集团领导、龙里县县委班子、中心校负责人及数百名学生代表参加启动仪式,现场充满了友爱、感动和温馨。草原乡表示将认真策划,妥善地将这笔善款用

到实处,完善中心校体育场的修建和校舍的修建,为孩子们提供一个舒适的学习环境和体育锻炼活动场所,不辜负捐助单位的期望,并号召孩子们振奋精神,努力学习,提高素质,用知识改变家乡的落后面貌。当学生用稚嫩、天真的声音诉说着他们心中浓浓的谢意萦绕在希望校园,有一种力量在悄然生长。

## 养成好习惯 创造大效益

■ 林能飞

态度。公司总经理助理卓亚君时常给我们讲一个真实的故事,她以前办公室的一名女员工给她的印象特别深刻,她上班的时候,去卫生间都是跑着去的,怕耽误工作的时间,这事反映的是一种工作态度,虽然我们不一定需要跑着去卫生间,但是我们需要这样的工作态度。

第二,学习专业的知识,参加有关的培训,以此提升更多的专业技能,最终提升工作效率。建议办公室内部人员接听电话时保持谦恭的态度,学会良好的沟通技巧,缩短办事流程,提高办事效率。

第三,当天的问题当天解决,小问题可能酝酿大事件,尤其是在我们高温高压易燃易爆的化工行业,安全无小事。同时,当天的问题当天解决,还能不让人抱怨,营造良好的口碑。赢,如何赢?“口口贝贝”,良好的口碑是关键。

九层之台,起于累土,如何养成好习惯的习惯呢?

勤俭节约是中华民族的传统美德之一,如何节约,从我做起,从身边小事做起。节约每一张

纸,节约每一度电,节约每一滴水。建议公司员工做到以下几个方面:

- 1.员工进出办公楼、分析楼以及办公楼的低楼层,建议多爬楼梯,少乘电梯,节约用电,节约也环保。
- 2.公司显示屏、打印机、复印机、饮水机等等用电设备,在长期不使用(超过一个小时)的情况下,请及时关闭电源;在自然光线充足时,尽量不要开灯或者照明灯;夜间办公室、巡检室、会议室、值班室等区域人员较少的情况下,办公照明尽量只开1/3-1/2。
- 3.在温度适宜的情况下,尽量不要开空调,多通风;自用中央空调的情况下,禁止开启电空调;开启电空调的房间,空调温度设置夏季不得低于26℃,冬季不得低于20℃。
- 4.办公电话禁止私用。损坏的办公设备/家具能维修后可使用的不再更换。应用电子化的办公系统,减少纸质文件的传递,打印、复印前多核查,避免出错浪费纸张油墨;打印作废的纸张可留下,二次利用纸张的反面打印;或者制作独特的记录本使用。

## 企业

### 上海恒逸公司: 余热锅炉装置安全阀紧急维修

本报讯(通讯员 王志强)日前,上海公司三期装置4号、5号余热锅炉安全阀出现内漏现象,仪表工段人员随即将装置安全阀进行拆架维修。针对出现问题,2名维修工作人员分别对几个密封件采用组对方式进行粗处理和细沙进行精处理,经过一个多小时的精修细磨打磨,密封组件终于焕然一新。维修工作人员随即就进行了安装,确保了设备的稳定运行。

### 高新材料公司: 纺丝A4线产品结构成功转型

本报讯(通讯员 邱华锋)近日,为满足市场需求,恒逸高新材料纺丝车间对A4线进行了技术改造,成功地将原先所纺的FDY产品结构转换为POY产品。在此次技术改造中,产品结构、保全人员负责准备软管接口管路及调油架、调油器,油剂人员负责清洗油管换油剂,泵机人员负责拆装组件,纺丝人员负责铲板伸头。据了解,A4线36位目前生产POY产品较稳定。另一方面,节能降耗仍是公司重要任务,由于POY不需要GR1、GR2热媒加热系统,所以关闭加热系统后又可以节约电能(4.5-5.1KW/位);POY不使用主网路器,也节约了0.3MPa/位的网络压空。

### 聚合物公司: 热媒站再次启用福利员工

本报讯(通讯员 卓忠民)日前,恒逸聚合物公司再次推出了启用福利员工到上煤工岗位工作的举措。聚合物热媒站煤炉一共4个,一期一个,二期三个,每班需要一名叉车工运煤,每个炉子需要员工2人,一人送煤,一人拉煤。据悉,上煤岗位需要一定的力气和耐心,因为煤炉24小时不停工作,每隔15分钟就要送一翻斗煤块上锅炉,然后必须及时清理运走一手推车的煤渣。通过公开招聘,先后有十几位残疾员工前来报名,最后根据他们的身体情况录用了7名,目前在上煤岗位工作的人员中有50%是福利员工。

### 化纤公司: 七车间POY纺车刷漆修复

本报讯(通讯员 薛南南)近日,恒逸化纤公司七车间纺丝所用POY纺车出现部分缺轮泡沫垫及油漆脱落的现象,该问题影响了车间领导的高度重视。针对问题所在,车间抽调专人负责对纺车进行刷漆修复,把不好的纺车挑出,重新刷油漆及修补,确保每辆纺车都完好无损。据介绍,纺车本身没有泡沫垫,在POY卷装上纤维到油车上时不注意就会造成机械毛丝及缠绕。油漆修复,在推车时铁锈很容易会粘到手上,下班时会造成POY成品丝径脏,产品上留下手印痕迹。通过对POY纺车刷漆修复,较好地解决了这个问题。

### 己内酰胺公司: 原料罐区装置卸车站台增设“爬坡”

本报讯(通讯员 青峰)经过了7个多月的经验摸索,恒逸己内酰胺原料罐区装置重新设计站台爬坡,优化卸车工作,最后在有机物料卸车站台卸车岗位增设爬坡,以促进原料罐区装置卸车效率。根据站台的地理位置,在卸车E鹤位率先增加爬坡,爬坡爬宽1.8米,爬宽1.2米,坡长0.3米,坡高0.14米。通过实验发现,车辆驶上爬坡时,由于车身较重,随着车辆倒车的推力会把爬坡的四个角改善,这一过程,装置员工在每块的爬坡移位,为改善上爬高增加一个m16的膨胀螺栓用以固定,把爬坡改至0.5米,爬宽改至0.8米。经过改进,卸车E鹤位的爬坡深受外来司机的喜欢和夸奖,原料罐区装置立即对其它四个卸车鹤位也增设了爬坡。