

恒逸浙大工商管理研修班结业典礼顺利举行

本报讯 (通讯员 王斌) 12月8日上午,恒逸浙大工商管理高级研修班结业典礼在恒逸集团总部2603多功能教室顺利举行,杭州经济管理培训中心主任马强,浙江大学继续教育学院海外合作培训中心主任罗遂洋,时代浙商执行主任沈松彪,集团副总经理兼人事总监蓝远华,恒逸股份人力资源部经理一行领导出席活动,活动由人力资源部部长祝庆主持,50余名学员参加结业典礼。

在轻松愉快的氛围中,主持人通过PPT播放展示同学们在研修班学习的照片,让现场所有人感受和回顾了学习过程中的精彩瞬间。从开学时的有缘相聚到课堂上的聚精会神,从拓展活动的

欢声笑语到结业时的祝福感言。在这一年的学习时间里,学员们在课堂上获得了先进的管理知识和管理理念,在相互交流中获得了更广阔的视野和思路,通过企业考察、户外体验式课程学员们收获了弥足珍贵的友情。

此次研修班共有5名学员论文获得优秀,并被评为优秀学员。优秀学员及优秀论文获得者李建同学,作为学员代表上台发表了演讲,李建是财务系统一名资金管理专员。他对自己在研修班的学习和活动情况进行了详细介绍,并将自己学习后的体会进行了简短的汇报。李建同学情深意切的汇报内容,再次引起了全体学员的共鸣。

马主任和罗主任在随后的讲话中对恒逸学员们在课堂上取得的成绩表示衷心的祝贺,并大力赞扬了恒逸集团高度重视教育和人才培养的战略工程,为恒逸对社会所作出的积极贡献表示由衷敬意和诚挚感谢。

在讲话中,胡总对此次为期大半年的研修班进行了全面系统的回顾,充分肯定了对教学以及双方的合作给予了肯定,并殷切地希望学员们在研修班结束后能再接再厉,继续通过学习和实践充实自己的能力,并将所学到的知识运用到管理实践中去,让平时的管理工作如虎添翼。最后,与会领导为获得优秀学员和优秀论文获得者颁发了荣誉证书,为全体学员颁发了结业证书,并与学员们合影留念。

据悉,此次浙大研修班是自恒逸集团清华大学研修班之后,第二次举办校企合作研修班,对两次开展的研修教学的结果来看,成果十分明显。对于参加研修班的学员来讲,从繁忙的工作生活中,抽取时间学习新的管理知识,不仅对其实际工作能力提高有很大帮助,更有助于他们静下心来,养成不断学习新知识、新技能的态度,对公司而言,给作为公司管理及技术骨干的员工进行培养,更是提高了整个公司管理技术团队的战斗力,更在市场竞争这场“战争”中,打更多的“胜仗”。

走读

带着人生的梦想,怀揣着自己的希望,毕业了,我回到了自己的故乡,美丽的城市——萧山,开始我梦想的旅程,人生的起步。

坚定信念 勇往直前

□ 李涛

刚毕业的我,正是拥有一颗斗志盎然的心,敢于拼搏的时候,想着繁华的城市遍地都是黄金,处处都有机遇,就这样开始了找工作的这样。第一份工作,是到办公室,经理先把我介绍给大家,然后分配我终身难忘,也是终身受益的时期。

来到一个我从没有听过名字的公司应聘,面试的顺利过关,开始了我的第一份工作,也是到目前为止唯一的一份工作。兴致勃勃的开始了第一天的工作,来到办公室,经理先把我介绍给大家,然后分配我终身难忘,也是终身受益的时期。

一个刚毕业,没有任何工作经验的大学生,而且学的还是与销售毫不搭界的工商管理专业,没有师傅的带领,没有课程的培训,全靠自己的揣摩,所以,第一天,我交了白卷,结果就是:经理的质疑,同事的冷漠,自己的羞愧难当。而我并没有放弃,第二天再接再厉,可是这样的日子过了一天又一天,白卷还是一天一天的交,我对自已完全失去了信心,丧失了斗志,也没有了当初那一展拳脚的壮志豪情,甚至开始自我怀疑,“我真的适合做销售吗?”后来的几天,我依然交白卷。然而,不久之后,我迎来了整个人生的转折点,那起源于父亲的话。

那天,像平常一样准时下班,回到家,父亲问我:“孩子,工作怎么样?实在不行,咱再考虑一下别的行业。”简单的几句话,是一个父亲对孩子的关怀,但是在特殊时期的我来讲,却起了非常重要的作用。晚上睡在被窝里,久久不能入睡,开始沉思:“当初是想闯一番事业,难道就要这样放弃了?还是坚定信念,勇往直前?我不甘心,凭什么其他同事每天都能交出那么好的业绩,我就不行?难道我不能成功?”由于有了这样的思考,我又开始了斗志,准备了一个晚上的时间进行自我反省,对于我工作的方法和工作的态度做了一个总结,在天空之下,我终于想通了,最终制作出了一个初步的工作计划,然后继续斗志盎然地出现在办公室。

去第一个任务地点,面对第一个客户,并没有直接说销售的事情,而是巧妙的和他进行其他的谈话,拉着家常,在交谈过程中发现他很喜欢收集邮票。第二天,从集邮的朋友那里拿了邮票去那个客户。结果,那个客户很大方地买了我很多的邮票。

从此以后,每天我都会把当天的情况进行总结,然后得出很多不同的方法和经验,为接下来的工作做好准备。但我作为工作所做的并不只是这些,那都只我前部分的工作,我并没有与我的客户在买卖成交之后就停止了交往,而是定期的给他们发短信息,问候彼此,很快我和他们都成了朋友,也很快,我的努力开花了,结了果,得到了经理的认可,同事的赞赏。可是我并没有因为这样就止步不前,而是继续我的工作,继续我的态度和行程,现在我获得了初步的成功,可是依然时常想起刚工作的这段经历,它是我这这一生最宝贵的财富,有了那段经历,才成就了现在的我,不管是那时的信心,还是那时的过程。

信心,并不是困难的事情,需要你坚定的信念,需要你勇往直前的信心。有时候人不能选择自己的命运,但是积极的心态,可以创造幸福的生活。同时要记住:苦难是一笔财富,它会锤炼人的意志,使人获知生活的真谛。只要坚定信念,勇往直前,经受苦难的考验,在面对苦难的时候要忍耐,只有保持这种心态,才能走向人生的辉煌。

(记者 黄莹)

激扬青春展风采 凝心聚力铸辉煌



本报讯 12月20日,一场由集团团委主办的“激扬青春展风采 凝心聚力铸辉煌——学习贯彻十八大精神”主题演讲比赛在恒逸总部大楼2601多功能厅举行。本次活动旨在向全公司青年员工中弘扬艰苦创业精神,共建扎实工作作风。

高,树立平凡岗位创造不平凡业绩价值观,得到所属企业团支部的积极响应,广大青年员工踊跃参与。

活动中,团员青年的感恩之心、敬业之心、责任心之心传递着昂扬向上的积极心态,充分展现了新一代恒逸人欣欣向荣、蓬勃向上、积极进取的精神面貌。

活动评选出了一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优胜奖8名。在此次热情洋溢的演讲比赛

全心全意工作 快快乐乐生活

——记己内酰胺公司第二届趣味运动会

12月7日下午,为进一步加强公司企业文化建设,丰富员工的精神文化生活,提升员工凝聚力和向心力,展示员工良好的精神风貌,营造积极向上企业文化氛围,恒逸己内酰胺公司第二届趣味运动会在公司生产办公楼前停车场成功举办,活动以“全心全意工作 快快乐乐生活”为主题。

在开幕式上,公司总经理杨立新代表公司对第二届趣味运动会的举办表示祝贺。他指出,在十八大关于推进社会主义文化建设的指导下,举办趣味运动会对于推进企业文化建设,增强员工投身工作积极性和丰富员工精神文化生活,展示员工良好精神风貌,陶冶员工情操以及增进员工之间的感情起到了一定的推进作用。他指出,趣味运动会是一项大众化的游戏,考察的是团队间组织的配合力和凝聚力,在比赛中不仅需要遵守比赛规则,更希望各参赛队伍要严守比赛规则,在“更高、更快、更强”的竞赛氛围中赛出水平,赛出成绩,赛出风采,在“尽职、高效、拼搏、和谐”的企业

文化宗旨下诠释企业文化的内涵。

此次趣味运动会组委会成立了筹备组、会务组、宣传组、裁判组、核算计分组的四个小组,确保了赛事活动的如期开展,同时也保证了赛事信息及时传达。本次活动亮点之一是由公司各高管分别带领各部门与装置组成的七支代表队,分别是腾舞队、跆拳道队、Hole住队、喜杨队、兰博王子队、U.B.S联队和足球队。运动会由兰博王子队是一支有着美女领队的俊男靓女队,整齐划一的喊着我们的口号“团结拼搏,争创佳绩,飞跃梦想,超越极限”,每个人脸上都洋溢着喜悦和期待的神情。看那队名,兰博王子队,谐音No.1队,简直就是从品味与气势两大群体!仓库管理主任沈朝晖,带队亲率该装置项目,瘦小的身子有的就是那股子爆发力,奔跑起来就像脱缰的野马。

腾舞队是由财务总监唐学著带领的财务部、原料罐区和煤制氢装置组成的梦之队。前三个项目,队员的配合欠缺,远远落后于其他参赛队。但他们并没有因此气馁,反而互相鼓励。经过三个项目的磨合,队员间配合逐渐进入佳境,在后面的比赛中奋起直追,正是这梦之队的口号一样,他们在趣味运动会中真正做到了“坚持到底,追逐梦想”。

U.B.S联队作为七支代表队之一,如同名字一样在此次运动会中“喜洋洋”的快乐向前冲。队伍由仪表车间、氯化装置和采购部门共同组成。在运动会比赛中,他们相互配合,共同努力,经过最终角逐,来自腾舞队、喜杨队和U.B.S联队分别获得第一、二、三名。开展趣味运动会,在运动中赋予趣味,是增强员工身体素质的一种较好途径,更是将一种不轻言放弃、团结向上和奋勇拼搏的精神传达给在场的所有的人,让大家在生活和工作中将这种精神延续。

(通讯员 徐飞飞 郭文生)

(紧接第2版)

制造企业的库存管理控制要从采购订货过程始直到产成品销售出库过程的每一个过程进行全过程管理;三是对对象的全面管理。全面库存管理的对象包括库存物资和物资供应、生产计划、生产现场状况、客户需求等各种信息的管理;四是全面考核库存管理水平。如何在企业的各个相关环节中反应、体现库存成本就成为企业库存管理的关键,所以必须进行全流程的库存考核;五是全方位库存管理。企业库存管理应该以先进的信息技术、现代生产管理技术、工业工程技术和供应链库存管理方法为支撑技术和手段,对企业整个库存形态,根据企业的具体情况,分阶段有步骤循序渐进地不断改善企业库存管理,降低企业库存量。

第二、要加强库存内部控制管理意识

存货内部控制是企业为管理好存货,针对存货收、发、存与供、销各环节的特点,事先制定的一套相互牵制、相互验证的内部监督制度。存货内部控制是企业整个内部控制中的重点内容和中心环节。企业制订存货内部控制的目的在于保障存货资产的安全完整,加速存货资金周转,提高存货资金使用效益。

具体有以下几点:一是组织结构的调整。从目前我公司分散的库存管理调整到共享中心组织结构,如建立全集团公司层面的储运中心,统一管理各子公司的业务,运作方式类似于我公司已经运营的营销采购中心。这是现代企业发展的方向,从根本上解决了企业创新的内部动力机制问题。二是严格的授权和责任控制系统。公司中的每一个部门、每一个员工分工明确,责任清楚,这从根本上保证了公司日常业务的正常运转,有利于不同部门之间的合作,对公司整体业务有促进作用。

第三、要强化库存管理的信息化管理意识,发挥ERP信息化软件最大的价值

利用现代化信息技术,与上下游相关业务技术专业单位沟通联动,建立适合公司库存管理的模型,完善信息共享的存货信息平台,更好为企业库存管理服务。库存管理信息化需要企业充分实施库存信息化,从业务流程上改变企业库存运作方式。而不是将手工操作计算机化。只有提升企业全体员工的信息意识,调动使用信息化的积极性,将信息技术的推进作为企业文化的一部分进行推进、推广,才能真正发挥ERP信息化的价值,满足库存信息化管理的需要。

第四、强化各部门协作意识,主动把握市场行情,及时调整库存管理策略

营销部门是企业的盈利中心,但是也需要采购、生产、财务、仓管等各部门的共同协作。在行情不景气的情况下,如何最大程度降低企业生产成本,提升盈利空间,需要营销采购部门主动去把握市场行情,并与生产部门、仓管部门、财务部门等及时沟通,及时调整库存管理策略。例如,从目前行情反馈的信息来看,切片市场冷淡,我们应迅速反应,营销部门调整营销策略,生产部门下调切片产量,调整生产重心,财务部门做好资金管理,共同协调库存管理策略,实现库存管理的灵活高效。

总之,本文根据我们企业库存管理目前存在的一些问题,提出了以下几点建议与大家共享,建议我们采用科学的库存控制管理方法,适当调整库存,提高库存管理水平,为我们企业的稳定高效运营保驾护航。

星风采



简介:张占亮,男,安徽人,2003年进入浙江恒逸石化有限公司,现任一年间保全值班长,2006年被评为“优秀值班组长”,2008年被评为“十佳外来员工”。2012年被评为“节能降耗小能手”。

2003年3月,春暖花开时,张占亮带着妻子来到充满魅力的城市——萧山。他来的目的很

兢兢业业 无私奉献

——记化纤公司一车间保全班长张占亮

他用自己的实际行动影响着身边的同事,脚踏实地的尽善尽美的干好每件事。工作之余,张占亮还经常自己掏腰包请同事聚餐,他认为有些员工的信息反而更容易在轻松的氛围中获取,这是一个团队,部分决定着整体,所以每一个人他都用去对待。这样的方式确实大大提高了维修工的工作效率。张占亮有序的管理得到了车间主任的认可,他所在的团队被评选为优秀班组,而他则获得了“优秀值班组长”称号。

创新节能记心头

2010年,经过7年的磨练,张占亮在加弹机维修方面已是熟能生巧。他吃苦耐劳的职业精神也得到了领导的认可。被推荐为四车间保全值班长。晋升初期,他就面临一个巨大的挑战,即人事变动。领导层对保全组人员进行再调整,主要目的是为了解决冗员及人员涣散等历史问题。张占亮在这次调整过程中通过有效的沟通和高效的办事能力体现出他的管理才能。这更坚定了走他保全这条路决心。

为响公司“节能降耗”的号召,张占亮在工作之余,时常想着如何降低设备成本。他在机物

料仓库总计2000元以上的重要部件时注意到四车间AFK机台电子主板采购一只约需4000元,而车间每年都要更换二三十万元的这一新配件,这可是一笔不小的开支。经过他仔细研究,发现只要把主板上的一个小部件改造后就能有效避免主板的损坏。于是他根据以往的经验率先改造了12锭做试验,试用2个月,并未对产品造成任何负面影响。张占亮就将这一情况汇报给设备部经理,经理听后十分重视,当即就购买了新的经过改造后的主板,使用效果明显,大大延长了主板的寿命。得到了上级领导的赞赏,2011年他所在的班组再次获得“优秀值班组”称号。在拿到奖状和奖金的同时,张占亮感受到了沉甸甸的责任,节能降耗是从细节做起。

快乐生活常感恩

在工作中,张占亮是一个少言寡语的人,但平时见到任何人,他总是报以微笑。对于自己的活,他做得知足。他和妻子都是化纤公司的职工,目前住在公司夫妻房。育有一对可爱的儿女,到了休息天,他最快乐时光就是陪着一对儿女嬉戏,打羽毛球、走走棋或是带着他们去图书

馆看书。说到自己的儿女,张占亮带着一份惭愧,因为之前工作的忙碌让他很少有时间陪伴子女左右。他同时也教育子女要感恩生活,在恒逸的日子里,有太多的人给了他帮助,他牢记在心。

2008年的汶川地震,牵动了千千万万中国人的心,全国各族人民纷纷伸出援助之手,将自己的爱心捐助给受灾的民众。恒逸集团团员所有员工进行了捐款。作为车间保全班长的他,作为两个孩子父亲的他,不假思索就捐出600元,希望尽自己的一份绵薄之力帮助到更需要帮助的人,也希望自己的同事,自己的孩子起到表率作用。他用自己的实际行动感染着身边的每一个人,将爱心传递着。同年,张占亮被评为“十佳外来员工”。他的事迹中充满了幸福感和满足感,笔者在和他的沟通的过程中了解到,他心底一直有一个愿望,就是能成为真正的新萧山人,带着自己的亲人,驻扎在恒逸,驻扎在萧山。

化纤公司有一名“铁人”,加班加点,任劳任怨;兢兢业业,无私奉献。这位“铁人”对着自己的家,对着身边这位最“柔情似水”的就是一名车间保全值班组长张占亮。(特约通讯员 黄晶晶)