

节日随记 ■张香君

杂谈随感

■缪国华

新年三天

Hi……新年好!小女子在这里给大家拜年啦!在新的一年里祝大家新年快乐,蛇年大吉,事事顺心!

春节,我们留守着。当然,最主要可以赚到加班工资啦,谁叫俺正缺钱呢,呵呵。很久没有写日记了,现在俺很想写日记,不过俺也很懒,只写三两句。

第一天:今天是农历二十八,早上还在赖床的时候,收到一条信息:过年你还不回来!如果今年你不回来,就永远不要回来了!

看到这样的信息,晕!我懵了!我完全懵了!显示是老家的号码,但却是一个陌生的号码。正当我要打回去想要问个究竟的时候,又收到一条信息:不好意思,发错了。晕!我懵了!我彻底懵了!噢,my gay!不带走这什么!

早上一直在回想这件事情,也许这是个误会,也许这不是个误会。虽然家里一再说工作忙,就别回来了,可是又有谁不期盼过一个团圆呢?春节在中国来说算是最隆重的一个节日了,过年气氛又是那么浓厚,儿女不回家过年,家里的老人难免会难过。

家人一定是希望我们回去过年的吧,只是他们不会像信里那样说。想想家里的老人和孩子,工作也忙了一年,确实应该回家团圆一下。然而摆在我们面前的现实是,我们的真回不去了,即使有一个不合理的理由,也来不及了。用父亲的话说就是,有钱没钱回家过年,朴实的话如此简单,可想要做到又如此难。望着窗外的雪花,似乎明白有些事情就是这么无可奈何。就像自己喜欢雪,却又不喜欢雪天寒冷的天气一样,很难两全齐美。

第二天:农历二十九,也就是大年三十了。2012年的最后一天了,我无力挽留岁月的流逝,就像阻挡不了年龄的增长一样,只能顺其自然接受。一年的时间在不经意间就过去了,又是新的一年,一个新的开始。过年是个喜庆的日子,要开开心心的,不管身在何处都要开开心心的。其实也还好,在这里已经生活了十多年,早已习惯了这里的生活。如果要遗憾,唯一的就是不能陪父母过一个团圆年,确实让自己很过意不去。我们想念家中的父母,家中的父母也念着我们,就是这样相互牵挂,让我们都有几分放不下。唉!反正已经决定不回去了,也回不去了,还是开开心心地过年,安心地过年吧,如果父母知道我们开开心心的,应该也会开开心心的吧。看着同事忙碌着贴春联,就在那一刻,想家的念头突然淡了下来,是,有这么多人一起过年,这么热闹,怎么会寂寞,怎么会冷清?不管怎么样,不管在哪里,比想象中的要好,感觉还不错。年夜饭吃在一起聚餐,各式各样的茶杯在一起碰撞的感觉,气氛是相当高啊,换个心态,换个角度,日子一样红火。

第三天:大年初一,新年头一天,见面第一句话就是恭喜,恭喜恭喜!同事围在一起吃着瓜子,一起喝着茶,打着电话拜年,喜气不断。我们岗位一位90后的小帅哥同事,简直就是个“活宝”,整个办公室,就属他最为活跃,突发奇想地要我们给领导打电话拜年。在他眼睛一眨的时候,大伙就都明白了他的意思。只听他对着电话说:领导,新年快乐,恭喜发财,红包带来咯……

我们岗位十几个人,一个接一个不停地给领导打电话拜年,哈哈,这样,领导的电话当然是响个不停喽。以往我们都是用一电话,免挑打开大家齐声喊新年好。现在这样的拜年方式,大家也都乐开了花。新年嘛,一年一次,不过分,是吧?大家越来越能闹腾了,在这样的欢声笑语中迎接新的一年。

走进恒逸

不知道为什么一下就想到了“基石”这么一个题目。“基石”这个词在词典中的解释是“做建筑基础用的石头,比喻基础或中坚力量”。没错,就是冲着这个意思,我要来盛赞一下我们伟大的员工,他们在基层一线,是整个公司的基础力量,他们却在关键时刻扮演着重要角色。特别是节假日坚守岗位的恒逸人,更是值得我们歌颂和赞扬。

他们就是恒逸这座宏伟建筑的基石,在平时都是默默无闻的一线员工,但在每个节假日,或者需要的时候,总会默默挺身而出,担起一份对公司的责任。这就是节假日加班员工们的写照。

在春节加班的员工中,我们不难发现,主要有这么几类:

第一类:就是外来员工中的一部分,来上班的主要目的是赚加班工资,他们平时工作认真,为人老实,处处想着如何多拿些奖金,多加点班,加班对他们来说也许是家常便饭,其实更多的,他们已经把加班看成是另一种赚钱工资的方式。这类员工在总的加班人数中占比较多,

我们人类是地球的主人,时刻充满着保护自然环境的危机意识,以致力于实现人与自然和谐共处为目的。但如果地球上每一个国家,小到个人,都抱着一种“我不破坏,别人也会破坏”的心态,人类社会的可持续发展还能实现吗?显然,这是不可能的。其实,大到人类与地球,小到个人与企业,要想长久地发展下去,无不需要我们的主人翁精神。

在员工与企业的关系当中,不少员工认为企业是股东的,企业的成败进退与自己并无多大关系,缺乏对企业的主动主人翁精神。正是由于这种认识,所以在工作过程中通常采取一种“叫我做什么我就做什么”的被动接受方式,而很少主动地考虑怎样可以把工作做得更好,怎样才能更好地解决工作中遇到的问题,更不用说提出一些有利于公司发展的创新想法。对待很多不利于公司的事情都采取一种冷淡态度,认为事不关己,缺乏监督精神,把自己当成一个局外人。

员工缺乏对企业的主动主人翁意识,必然造成流动频繁;工作拖拉、推诿,毫无积极性;把一切

树立主人翁意识 与企业共进退

不正常当成正常,用一种冷淡的态度看待周围的一切,思想麻木;缺乏监督精神,更有甚者吃拿卡要,损公肥私。

员工缺乏对企业的主动主人翁意识,很多时候是对自我职业生涯认识不清,缺乏必要的职业素养造成的。不少人都把企业当成生命中的一个客栈而不是“家”,没有把企业当成持续发展的共同体,总是抱着“此地不留人自有留人处”的消极职业态度。殊不知各个企业环境都有各自的优缺点,而员工的责任就是帮助企业祛除弊病,而不是抱怨其缺点,或是逃避企业赋予的责任而另寻他处。这种惰性的职业行为,其实是对自我的一种否认,否认自己能帮助一家企业共同成长。只要这种消极的职业心态没有根除,即便另有高就,也难有较大发展。人生没有多少个年头,东奔西跑的职业生涯,永远也找不到属于自己的“家”,到头来只能是老来蹉跎了。

当然,人无完人,员工的主人翁精神需要在培训学习中不断获得,因此对员工进行职业素养的教育就显得尤为重要。近年来,恒逸针对过性为不同层次的员工提供多种职业培训,较

好地提高了员工的职业素养。一个具有良好职业素养的员工,应该站在我是企业主人的立场上进行工作;应该发挥自我能动性,主动解决问题,主动节约生产成本,主动创新;应该有义务抵制、监督一切不利于公司发展的事情。

员工对企业的主人翁意识,还和企业自身对员工的培养、激励、关心等方面有关。其实,新到一家企业的员工大多对企业怀有较高的期望,心中也有无尽的想法和大展宏图的抱负,但是随着时间的推移,在遭遇各种挫折和打击之后,开始变得消沉与失望,性急之人则已萌生去意了。那么,如何培养员工对企业的主人翁意识,就是企业管理者所必须思考的问题。创建一个良好的企业环境,培养员工对企业的主人翁意识,不仅可以提高企业的生产效率、产品品质,还可以降低生产成本,更为重要的是它使企业拥有了一批富有责任感和创造力的人,这才是企业发展的最大资本。

分析个人的职业追求,无外乎对自我的认同和物质利益的满足,而有时前者比后者更为重要。可以肯定,通过建立良好的激励机制,注

重内部员工的提拔、加强职业培训等一系列措施,都有利于增强员工对企业的归属感。我们还必须看到,一些微小的细节,尽管微不足道,但却更能体现企业对员工的仁人文关怀。非常骄傲的是,恒逸在这方面走在民营企业前列。恒逸的高速发展为员工提供了广阔的职业发展空间,丰富的集体活动、规范的节假日及生日礼品温暖着每一位恒逸人的心。

正如杨盛和夫所说:“工作是磨炼灵魂的道场,如果把修炼成‘美好心灵,圆满人格和智慧’比作是工作的‘主要产出’的话,那么‘提供优质、超值的客户价值和社会价值’就是工作的副产品,而‘获得回报的名和利’则是工作的又一副产品而已。”如此,每个人的工作都是有意义的,只有全身心地投入工作,最终才能实现企业与个人的双赢发展。

这是一个积极推进科学发展的大好时代,让我们共同努力,树立和增强我是企业主人的意识,以恒逸为家,实现企业发展与个人发展的有效统一,骄做地为实现恒逸企业愿景贡献自己的一份力量!



第 165 期

金花花 摄

两代之间

■费军里

父爱如山

今天在微博上看到一张图片,那是一双有点灰黑且布满老茧的手,我忽然就想起了父亲。正如图片中文字所描述的,父亲的不伟大,很有力量,他用双手撑起了一个家。

从小到大,都是父亲在忙里忙外地照顾着我,而自己从来不曾当面向父亲表示过什么,或许是自己不善于表达内心的感情吧,我还有没有为父亲过一个属于他自己的节日呢。这么多年,不善于表达的我不善于表达的父亲之间,有的只有“我在外面工作生活好好的,他们在家里好好的”的简单朴实的感情。

其实用“父爱如山”来形容父亲有点言过其实了。我的父亲就是个很普通的人,勤劳,朴实,善良,老实。在我的记忆里,父亲有时候还会“一根筋”,还有就是用他自己的话来说是“没什

么本事”。这样说父亲并不是说他不够好。不太懂事的时候,觉得父亲没什么能力,没什么本事,会觉得他怎么就这样的,自己以后一定要出息,一定要有本事。渐渐地也明白了,父亲虽然没什么本事,但他一直用他的双手支撑着这个家。即使在最艰苦的时候,也没有让我们吃过什么苦。

能力和本事,人人都都有,但是并不是人人都会。从大学毕业到现在,我在外面漂泊打拼,慢慢地体会到了父亲的不容易,所以也不会去责怪父亲或者说父亲没本事的话。而且父亲也让我懂得:人只要踏踏实实,勤勤恳恳,一步步朝着自己的方向去努力,也不会差到哪里去的。所以所谓的那些抱怨和理想都是没有意义的。父亲虽然没什么本事,但是应该说这并不影响用“父爱如山”来形容他。我想时间就是最好的证明。

在外工作时间长了,一个人生活久了,并伴随着年龄的增长,我越发想念在父亲身边的日子,想念和家人在一起的日子。和父亲在一起,虽然彼此话都不多,却无忧无虑很温暖。有时候父亲也会说我们什么,还会不厌其烦唠叨些他们所知的一些事情,有时候也会感觉你一点点的烦恼,但却很亲切,很温暖。其实有人唠叨你也是一件很幸福的事情。每次出门的时候,都会有一种不舍的感觉,这是读书的时候不曾有的,或许是吧,人都是在长大的,每个时间段所领悟到的感情或许也是不一样的。没有太多的奢求,只是希望父母身体健康,这就是我们儿女的最大幸福!

■沈军

基石

毕竟在外来员工中,赚工资是第一要务。

四车间操作工刘丽,安徽人,在这个春节里她就是坚守在一线的众多员工中的一位。“其实我在公司干了也有多少年了,像春节这样少的日子,肯定有很多同事要回家团圆过年。人少了,我们也是要再走了,那就没人看机台了。再说,春节加班还有节假日加班费呢。”在她的话里,我们不难看出一位恒逸员工对公司的一种关心和责任。

第二类,他们春节坚守岗位的理由很简单,因为家人都在公司或者住地。过年回家就是为了团聚,而且团聚的对象都在身边了,那在哪里团聚的意义也就一样了。所以这第二类员工就是家人都在公司或者住地的外来员工,在这一方面,公司服务很到位,为员工修建夫妻房、举行集体婚礼等很多方便员工的好事,让不少不在公司的员工家属也纷纷加入了恒逸这个大家庭,不仅如此,他们对公司的归属感也慢慢提升,逐渐就把公司看成了自己家一样。

四车间统计员,门金亚,在这个春节也是坚守岗位的一员,保证春节期间数据汇总的精确,

及时是她的责任。“今年过年我的同学都在家里聚会呢,我回不去了。哈哈,不过,我家小孩都在这里,在这里过年其实也一样,就是少了点年味,不过比较充实,工作也不会落下了,呵呵。”虽然在她们的话里听出了一些羡慕,但是对自己工作的责任心也丝毫没有落下。

最后说说第三类员工,他们在公司的时间很多,同时家在本地,没错,他们就是扎根恒逸的本土土生土长的人。这一类员工在公司的时间很长,基本把公司看成是自己的终身归属,对公司有着较强的归属感,潜意识里也有东道主的意思。他们对公司就像对待家一样,对同事也像对待客人一样。

“外来打工的同事辛苦了一年,回家过年那是应该的。他们回家过年了,那总要有有人留下来。我们家就在这,春节加个班不算什么,企业总不能停产。”沈小兴,这是一位在恒逸待了十年来的老员工,他的心声让我们更多地看到了员工之间的体谅与关心,更多地看到了员工团队之间的和谐,更多地看到了员工对企业心底里的归属。

家·念

□ 蒲茂

侧耳轻轻地对
四十五度的云端
云的那端,故乡
是否听见我的呼唤
那是,思念的声响

眸眸尽力地瞄准
四十五度的明月
云的那端,故乡
是否看见我的挥手
那是,思念的泪泉

人生之旅 ■牛和庆

滑雪之旅

伴随着新年钟声的敲响,我们欢送了曾经充满无数幻想的2012,迎来了一个充满无限生机和希望的2013,为迎接2013的到来,我和朋友们自驾游,前往大明山万松岭,开始我们的新年缤纷滑雪之旅。

中午时分,我们到达了期盼已久的大明山麓,放眼望去,群山延绵,山木葱郁,蜿蜒的河流中溪水潺潺。尽管山路两旁的树木已凋零殆尽,但呼吸着清新的空气,着实有一种心旷神怡的感觉。兴奋的我们,纷纷拍照留念,记录下难忘的时刻。午饭过后,我们坐着景区巴士向雪山进发,经过一片茂密的树林后,满目白雪的滑雪场展现在我们的眼前。山顶上,雾气缭绕,宛如仙境,游客的欢声笑语让我们蠢蠢欲动。站在山顶,俯视而下,美景尽收眼底。

走进滑雪场,映入眼帘的是设备齐全的滑雪器具——雪板、雪鞋、滑雪服。做好准备后,我们抱着滑雪板,亦步亦趋地进入滑雪场。走人一望无垠的场地,仿佛进入了一个晶莹剔透的童话世界。天地融合在一起,大自然的天空,是如此美妙。广阔的滑雪场上,游客们欢快地嬉戏着,有人跌跌撞撞地慢慢滑着,有人做着各式高难度的动作,也有人在教练的帮助下跃跃欲试。我和朋友也穿戴整齐后,拿着滑雪板也都好好地体验了一番。由于是第一次尝试,总是不停摔倒,然后继续前行。不顾天气的严寒,着实感受了一把滑雪的乐趣,是一种别样的体会。

经过一些基础的练习后,我们坐电梯上到滑雪场最高处,但是一穿上鞋子还是控制不了自己,身体自动往下滑,而且速度飞快,怕撞到人只好闭目待着,旁边会滑的人怎么滑,几个人边研究边滑。滑了一个下午的雪,虽然有无数次的摔倒也不小心,但是在厚厚的雪地里一点都不觉得冷,手套上沾满的雪水都是热乎乎的。从最高处直接一路滑到底,紧张又激动,开始佩服自己的胆量和勇气了。

天色渐晚,雪山上雾气缭绕,远处的树木已经看不清了,人也走得差不多了。我趁雪又滑了幾次,很开心地圆满结束了这次滑雪之旅。大家拍照留念后,趁着夜色坐缆车下山。山里树木枝叶舞乱,胆小的人还真会害怕。巴士司机师傅专程把我们几个人送下山,在这里真心感谢一下大明山滑雪场的工作人员,他们真心感谢。