创办企业家长学校 搭建职工家教平台

本报讯 为进一步提高广大职工家长的家庭教育水平，促进家庭和谐，3 月 28 日，恒逸集团家长学校在南岸明珠 26 楼多功能厅揭牌成立。

萧山区党建指导员来国良代表集团党委、集团公司对区、镇妇联对恒逸家长学校工作的关心和支持表示了感谢，同时也对家长学校的成立表示了祝贺。他说，今年是恒逸集团实施“四五”规划承上启下的关键之年，也是恒逸企业文化建设由推进、突破向巩固、提升过渡的重要一年，家长学校的成立迎合了集团的发展进程，也是进一步落实“13446”党建工作机制的有效探索，为恒逸的职工家长搭建了一个资源共享、信息互通、经验交流的家庭教育平台，让恒逸“同创共享、快乐发展”的企业员工观进一步渗透到恒逸员工的家庭关怀中。集团妇联将通过丰富多彩的形式，帮助广大职工家长提高家庭教育的自觉认识和实操水平，让家长学校成为员工幸福的加油站。

萧山区妇联副主席汤丽丽、衙前镇妇联主席郭辛夷一起为“恒逸集团家长学校”揭牌。汤丽丽代表区妇联对家长学校的成立表示了祝贺，并对家长学校提出了四点要求：一要深化认识，树立先进理念；二要优化师资，提高办学水平；三要探索规律，创新办学模式；四要注重积累，夯实基础工作。同时，她还希望恒逸集团家长学校发挥自身优势和特色，创品牌，做精品，争取成为萧山企业家长学校领域一块新的金字招牌。

集团党委委员、妇联主席黄雅红介绍了家长学校组建及运行方案。她说，家长学校将充分发挥学校、企业、家庭教育的重要作用，为有子女的恒逸员工提供一个共享资源、传递信息、交流经验、协调关系的教育平台，进一步提高广大员工家长的家庭教育水平，促进家庭和谐，共同实现促进孩子全面发展的教育目标，扩大员工家庭文化内涵，构建立体的、全方位的和谐企业文化。

集团人力资源部经理、工会副主席杨一行和集团工会副主席、聚合物公司综合部经理倪金梅出席成立仪式。仪式由集团党群工作部主任、办公室副主任何邦阳主持。

来自集团各单位的 40 余名职工家长代表参加了此次成立仪式，并听取了萧山区教育局教研室陶青老师的开班讲座，陶老师就家庭教育中如何关注孩子的心理健康问题，为家长们提供了家庭教育的指导服务。近年来，我们时常能看到某某孩子因心理压力过大跳楼身亡、某某孩子因叛逆期做出过激行为等让人痛惜的新闻。为此，关注孩子的心理健康已经迫在眉睫。陶青老师就目前孩子的心理成长背景、心理健康现状等方面，依托自身的理论知识、日常工作经验以及自己的育儿经，向在座的各位家长介绍如何关心、关注孩子的心理健康，针对目前家庭教育中存在的期望、保护、爱、交往等五大冲突展开分析，并提出了“有舍才有得，成长比成绩重要、该放手就放手、在乎孩子的爱、有用的是忠告、为孩子喝彩、别和孩子较劲”等七条建议，指导家长学会与孩子正确交流。陶青老师的讲座深入浅出，内容丰富，材料详实，针对性强，具有极强的指导意义。

（通讯员 董颖）

2012 年度档案资料整理收集工作启动

本报讯 3 月 25 日，为确保高质量地完成文件材料归档工作任务，按时移交档案，集团档案室下发了《关于收集 2012 年度档案资料的通知》，文件明确规定了收集、整理、归档等相关要求。

据了解，集团档案室在党群工作部的指导下，执行遵守《恒逸集团档案管理制度》，拟将 2012 年度文件材料进行收集、整理、归档。此次文件材料的收集范围在文件附件中有详细注明，主要涉及集团及各石化各部门在 2012 年度工作和活动中形成的，具有查考利用和保存价值的各类文件材料。

为便于管理，通知文件对材料的整理也有明确的要求，归档文件整理须遵循文件材料形成的规律，保持文件之间内在联系，区分不同价值。集团档案室建议各所属企业在整理档案材料时，将应归档的文件材料按年度分开，按不同保管期限（永久、长期、短期）实行单份文件整理，放入档案盒内；盒内文件要排列有序，同一事由的文件应排列在一起，并结合文件形成时间顺序、重要程度等条件，按不同保管期限分别编排流水号。

此次档案收集工作主要针对集团公司、恒逸石化及石化公司的综合管理中心、研发管理中心及化纤公司，营销采购中心及财务部的档案为自行保管。文件抄送至各生产企业、聚合物公司、上海聚酯、高新材料、己内酰胺等单位的档案由各公司的专兼职档案员进行收集、整理及归档。

此项工作将在 4 月下旬结束，由集团及石化各部门各兼职档案管理员初步整理后移交文件材料至集团档案室，交接双方将根据移交目录进行清点、核对，并履行签字手续。

（通讯员 胡燕君）

聚合物公司深入开展部门车间自查完善工作

本报讯 3 月 12 日上午，聚合物公司 2013 年首次内审会议在聚合物公司二楼会议室召开，总经理梅兆林出席会议并要求全体内审员严肃认真对待内审工作，要以内审为契机，开展各部门车间自查完善工作。

据了解，聚合物公司把参与此次内审工作的内审员分成 11 个审核小组，分别对 11 个车间及 6 大部门进行分组审核与检查，每个小组各指派一名组长负责本小组的审核工作。要求大家根据 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO10012 测量管理体系中的标准条款来检验各部门及车间在质量管理、环境管理及测量管理三方面的体系是否符合标准要求。

会上，梅总对此次内审工作作出指示，他要求严肃认真地对待本次内审工作，充分做好内部审查工作。为了能更好地迎接即将到来的体系外审，同时也为了更好地提升本公司产品质量及内部管理工作。尤其是这次测量管理体系的内审，梅总强调，公司的分检中心及仪表车间是此次自查的重点，审核小组一定要根据测量管理体系中的条款认真、仔细地进行审核工作。

会后，各审核员在所属组长的带领下，前往自查部门及车间进行内审工作。各审核小组成员依据内审检查表中的项目对受审部门及车间进行逐项审核。对受审部门中涉及体系要求的生产环节各项生产指标文件与管理文件记录进行仔细审查核对，并前往生产现场进行现场查对。各部门、车间积极认真配合，对不足及时进行整改。

通过此次部门车间自查完善工作，公司进一步提高了各部门、车间的日常质量、环境及测量管理工作，完善了部门、车间管理及生产流程，有效地提高公司内部管控能力，为顺利迎接外审奠定坚实基础。

（通讯员 童健飞 柳立）

己内酰胺公司召开环己酮装置技改立项会议

本报讯 3 月 21 日，己内酰胺公司环己酮装置在公司调度会议室召开“节能降耗、优化扩产”2013 年技改立项会议。公司副总经理熊烨、沈飞出席会议，会议由技术工程部经理何永才主持，工程部、设备部、环己酮装置等 13 人参加会议。

会议围绕环己酮装置内部技改项目进行了可行性论证分析，就环己酮装置提出的技改项目，进行了经济性和安全性探讨，最终确立苯加氢环己烷循环泵改造、高压单元 P-51/2701 改造、高压单元 P-51/2417 改造、高压单元吸收塔节能降耗改造等为本年度计划技改项目。为优化吸收塔工序的热量平衡和减少能耗物耗，会议提出并重点确定了高压吸收塔节能降耗设计为重点技改项目。此外，会议就装置小型技改配管项目进行讨论，并确定最终优化方案。

据悉，高压吸收塔节能降耗设计，主要是针对高压装置在负荷 90%以上运行，吸收塔塔顶温度高的问题而提出。高压装置目前负荷 90%，环境温度 25℃左右。当循环水温度达到 30℃时，吸收塔 C-51/2501 顶温已达到 16℃（工艺指标为 10±3℃，较好工况为 8-10℃），造成较多物料从尾气直接排至火炬，其中尾气烷含量约 600-800PPm，每小时 30-45 公斤烷损耗。同时由于氨压机超负荷运行，在短时间内（1 秒内）频繁加载卸载，运行十分不稳定，极易造成机组损坏。鉴于实际运行情况，高压吸收塔节能降耗设计将利用吸收塔顶部出口尾气（现负荷情况下尾气量 15000N M3/h，温度 10-16℃）与进入吸收塔中部的氧化尾气（流量 15000N M3/h，温度 40-45℃）进行换热，以提高氨系统冷量的利用率，实现在氨系统不增加功率的情况下满足生产需要。

本次技改项目实施后，装置将突破满负荷的瓶颈，在高负荷下运行，节能降耗效益将更明显，系统产量和稳定性均可达到预期目标。

（通讯员 汪海峰）

高新材料公司 C1C2 线生产稳定顺行

本报讯 日前，高新材料公司对 C1C2 生产线 POY 产品开展了客户使用调查活动，调查报告显示，C1C2 生产线 POY 产品整体使用情况良好，其中加弹数据 AA 率为 85%以上、M 率为 99%左右、过尾率为 90%以上。高新材料公司 C1C2 生产线自试生产以来，在生产负荷低、环境波动大的不利条件下，各项物性指标依然达到优等品质，生产稳定顺行。

据了解，高新材料公司 C1C2 线在产品外观检验、物性指标检验方面严把质量关，以国家的检测标准作为检验基础。为适应市场需求，该生产线 135dtex/36f、180 dtex/36f、178dtex/72f、215 dtex/72f、270 dtex/48f 等五个品种，其中 180 dtex/36f、178dtex/72f 的条干不匀率为 0.85、0.86，比对应的国家标准值 1.10、1.20 分别低 0.25 及 0.34 个点。同时，215 dtex/72f 的纤度 CV%值、强度 CV%值、伸长 CV%值分别为 0.08、1.04、0.89，均低于对应的国家标准值 0.5、4.5、5.0。多项数据显示 C1C2 线产品各项物性指标不仅高于国家标准值标准，且其均匀性、稳定性良好。C1C2 线对外观质量检验的毛丝、绊丝、飘丝、成型、无油等均严格按照国家标准检验。

该生产线成品 POY 日均产量 177.6 吨，总入库量 4971.4 吨，其中一等品定重 /AA 级 4894.2 吨，一等定重率 /AA 率为 98.45%；一等品 /A 级 4934.2 吨，一等品率 /A 率为 99.3%；废丝量 24.2 吨，单耗 4.86Kg/t。在现场生产管理中，C1C2 线狠抓人员管理，积极开展新员工培训，规范操作，保证工艺，提高优等品率，降低生产消耗。在严把生产质量关的同时，C1C2 线高度重视市场反馈，通过市场调研、走访客户与售后反馈等途径，快速调整品质，获得了客户的认可。

（通讯员 邓艳君）

企业聚焦

宁波逸盛公司：安环部开展新员工岗前培训

本报讯 为强化新员工的安全意识，提高其安全技能和事故防范能力，3 月 5 日，宁波逸盛公司安环部对公司新进员工进行了安全环保知识培训。此次培训通过文字材料、幻灯片演示及播放录像等方式，对安全环保法规、公司安全环保规章制度、安全环保设施、应急救援、事故案例、劳动防护、职业健康、环境保护等方面的知识进行了详细的讲解。为检验和考核培训效果，在培训后还进行了公司级安全考试。

（通讯员 袁琮）

己内酰胺公司：氨厉化装置小技改移除大隐患

本报讯 氨厉化装置自投料开车以来，由于设计方面的问题导致 61.62 单元的 C-61102/C-62102、C-61401/C-62401 再沸器蒸汽冷凝回水存在着多处隐患，严重制约着装置生产负荷的提升和正常安全生产。在通过与公司生产、设备、采购等相关部门的联系、沟通以及与设计单位的密切合作后，氨厉化装置决定增加管道泵等系列合理化技改建议。在技改实施阶段，氨厉化装置全员参与进行实际调查，控制凝液罐液位，调节阀开度等工作。目前，技改后的 C-61102/62102、C-61401/62401 蒸汽冷凝水已顺利并入管网，减少了装置外排废水量及确保了装置正常生产，从而彻底消除了制约安全生产的重大隐患和生产负荷的瓶颈，为下阶段装置高负荷生产打下了坚实基础。

（通讯员 阮朝辉）

高新材料公司：纺丝车间开展泵板岗位业务培训

本报讯 泵板岗位是高新材料公司纺丝车间的最重要最关键的岗位之一，组件的好坏密切关系到整个车间的生产状况、生产消耗和产品质量。近日，高新材料公司纺丝车间开展了泵板岗位业务培训。培训分为 9 大专题培训和泵板培训总结材料，每一专题的培训都有专人备课，立教案后进行专题授课。目前车间已完成了 5 大专题培训项目。

（通讯员 邱华锋）

化纤公司：电仪科节能降耗又有新成果

本报讯 近日，继部分宏源机台节能改造后，化纤公司电仪科针对 33H 机台的节能降耗工作取得了新进展。据介绍，由于被丝磨断或配件老化而损坏，33H 机台张力传感器更换传感器越来越多，仅六车间一个月就更换 30 余个。经过反复探索和研究，电仪科团队通过更换塑料螺杆成功修复了被损坏的张力传感器，修复比率为 70%。电仪科团队一直在利用自身的技术优势不断探索如何降低维护费用和替代进口原厂配件的新途径。此项成果的应用，预计每年可为六车间节省 7-10 万元费用。

（通讯员 董世建）

上海恒逸公司：仪表工段技改优化阀门 10 余台

本报讯 聚酯一线和纺丝车间生产线使用 SIEMENS 阀门定位器，在使用过程中出现外漏以及阀门控制零漂失真现象，控制效果不是很好。仪表工段借检修机会，将故障阀门进行了拆装清理，重新打孔固定安装 SAMSON 阀门定位器，并调试阀位，保证阀位准确无误，同时重新处理阀芯填料，排除外漏现象，彻底解决了因故障导致重复性标定阀门的问题。此次技改优化阀门达 10 余台，可节约成本上万元。

（通讯员 王志强）

探 过交君

浅谈恒逸专利战略运作策略

企业专利战略，一方面是在国内外市场竞争日趋激烈的情况下，企业自觉地申请专利，最大限度而有效地保护企业的核心知识产权；另一方面是指充分研究专利文献提供的新技术、新产品和信息，了解技术产品市场发展动向，从而确立企业技术开发的目标和方向，保持企业在竞争中的优势地位。

专利除了是企业在激烈的市场竞争中的生命线之外，还是争取到政府政策扶持不可或缺的重要条件。例如，在申请国家重点扶持的高新技术企业的条件中，企业自主知识产权拥有量是一项重量级评定指标。在政府项目申报方面，专利拥有量及质量也是各级评定企业科技实力的关键。

企业对专利战略的重视同时也得到了各级政府的支持，以浙江省为例，有专利示范企业申报，各级政府对企业和个人申报专利提供直接奖金激励等政策，用于鼓励企业保护自主知识产权，提高核心竞争力，促进我国民营经济发展方式转变，提升经济增长质量。

我公司也已在专利的申请、专利权保护、专利的运用等方面做了大量工作，形成了以恒逸研发中心为主导的恒逸专利工作管理体系。如规范指导专利写作，研发中心每年组织专利相关讲座，讲解专利知识，提供专利写作培训；鼓励各生产单位参与专利写作，将生产实践中的自有技术、设备改进等及时转化为专利。申报、维护、实现集中管理，申请人提供技术交底书以后，申报、委托、协助审查、日常维护、缴费等一系列专利管理工作移交研发中心统一办理，节约了写作人员大量时间。推行专利申报激励政策，可以激励员工的写作热情。

在实际工作中，恒逸专利战略管理取得了一定的成效，其运作策略主要体现在以下几个方面：

1、专利工作稳步推进，专利申请持续增多。截至目前，我公司已申请专利六十多项。针对实际情况，公司加大技术人才培训与教育的投入力度，普及专利方面的知识，对知识产权管理人员进行培训，提升他们对知识产权的运用、管理及专利保护实施的能力，更好地从事专利工作。专利拥有量在同行业中处于领先地位，公司具备较强的产品研发能力和专利创造发明能力，拥有一批专业的技术开发人员。专利管理工作已经纳入科技管理轨道，形成了一套逐步完善的科技管理工作体制，为各子公司提供申报各级政府项目及享受税收优惠提供条件支撑。

2、专利战略工作开始渗透到科技工作的各个环节。科技项目立项前进行文献检索和预测分析，市场调研，及时校正研发思路，定期了解专利文献，了解本行业的国际发展态势和国内外竞争对手的新技术、新产品的动态变化。研究过程中注重信息跟踪并及时调整。项目完成后先进行专利性审查，将科研成果及时转化为专利，然后组织鉴定，有效地保护公司的合法权益。公司专利技术在优化提升现有装置技术水平，消除生产中的瓶颈制约和薄弱环节，降本增效，提高产品品质、性能、功能、适用性等方面起到了良好的成效，逐渐形成公司自有技术、核心技术，并加以专利保护，提升了企业在市场中的竞争力。

3、逐步建立和完善一套奖励激励办法，如员工申请的专利获得受理后对申报人给予 500 元奖励，专利获得授权后，每项发明专利再奖励 2000 元，实用新型专利奖励 1000 元等。

在激烈的市场竞争中，专利已成为企业争雄称霸的利器，企业利用专利战略，可以对专利技术的开发、引进、实施、许可、申请等起指导作用，避免企业发展过程中的一些盲目性。

同时，公司将继续提升专利工作，使之更为系统与全面，切实提升专利效用，提升公司效益。例如，在专利维持和放弃方面，随着公司专利数量的增多，专利各种维护费用增加，公司经过专利产品的销售情况、国内外市场行情和专利司法保护等方面因素的综合考虑，决定维持和放弃专利。在专利实施方面，提高专利实施率，使专利产品畅销国内外，提升专利技术在新产品、新技术研发的占有率，使专利制度特性和功能在企业生产、经营中得到充分应用；在专利保密制度和档案管理制度方面，公司与研发人员签订了保密协议，确保专利申请能在安全的前提下顺利进行。

企业专利的价值通过企业经济的增长来实现，并且与企业的有形资产一起构成企业的资产，专利为企业资产增值提供重要手段。因此，在我们公司发展的过程中，我们要一如既往地重视专利工作，形成系统的公司专利战略，不断发展创新。

（康娟）