

传统与创新 恒逸多形式庆祝“三八”妇女节

本报讯 阳春三月,万物复苏,到处洋溢着浓浓的春意。3月8日上午,恒逸总公司百名女职工上班刚走进南岸明珠办公大楼,第一时间收到了美丽的鲜花和热情的节日祝福。大楼门厅一片欢声笑语,气氛祥和,女职工们开心地笑着,脸上洋溢着如花一样的笑容。一朵美丽的鲜花和一句节日的祝福带来一天美好的心情。

“我们今年收到了水晶的全家福哦,每年都有创意和惊喜,非常有爱。”上海公司仓管

中心原辅料库谭桂清告诉记者,每年上海恒逸公司都会在“三八”妇女节这一天为全体女工送上创意礼品。我们是放半天假还有洗发露、沐浴露、超市卡等节日大礼包哦。”宁波逸盛公司行政办公室小袁早早地在QQ群和微博里晒起了她收到的节日祝福。己内酰胺公司和新材料公司的员工也都纷纷发来了她们跳绳、拔河、游园、采风等活动现场的精彩画面。

据了解,为纪念第103个国际劳动妇女节,营造喜庆、和谐的节日氛围,丰富和活跃女职工的业余文化生活,充分调动和发挥广大职工的工作积极性,恒逸集团采取传统与创新相结合的形式,向全体女工献上节日祝福。今年的“三八”妇女节,恒逸女工们不仅享受了放假、节日礼物等与往年一样的节日“待遇”,还纷纷参加了所在公司结合实际情况举办的各类创新性活动。

与往年的“三八节”一样,集团妇联继续关注女职工的住房问题,集团妇联继续关注女职工的住房问题,集团妇联继续关注女职工的住房问题。

大礼包,并向恒逸所属公司提出了“以推进企业文化建设为抓手,大力推进企业文化创新,不断丰富内容和方式方法”的工作部署。各生产实业企业、部门从3月7日开始就相继开展了拔河、跳绳、采风、游园、全家福等新形式的活动,健康和和谐庆祝节日。恒逸多形式开展“三八节”活动,丰富了女职工的节日生活,促进了和谐人际关系的构建,推进了企业文化的不断创新。

(记者 黄莹)



简介: 邱华锋,男,浙江萧山人,中共党员,2009年6月进入浙江恒逸高新材料有限公司,从事纺织工艺工作,三次被评为高新功勋奖。在繁忙工作之余积极寻找素材,撰写消息报道,宣传临江高新的风采。2012年度,荣获恒逸报“十佳通讯员”。

持之以恒 活跃心灵

2009年6月,邱华锋在恒逸高新材料有限公司结束了难以忘怀的3个月实习生涯,坐上班车来到正在筹建的恒逸高新材料有限公司。踩着泥泞的道路,踏实工作,并不断地成长,追求着自己的理想。

新点起程,力求上进

2009年,邱华锋刚刚踏出校门,没有任何工作经验。加入恒逸后,他说:“种种锻炼与成长都来自于公司对自己的信任与栽培。在这里要真诚地感谢公司,对自己说一声‘谢谢’。”

这是邱华锋走出校门后的第一份正式工作,他非常认真地对待。在这样一个人才济济的公司里,对于刚走出校门的他来说,多多少少有一些茫然,但在随后的日子里,经过了身边同事的帮助和自己的努力,终于踏上了公司的步伐。他常对自己说:既来之则安之。新企业则充满着更多机遇和挑战,就在其中不断学习和努力探索,邱华锋认真努力地开始了他的工作,开始他的起程。

脚踏实地,勤奋好学

刚踏入工作岗位中,许多困难接踵而至,在遇到困难时要拥有足够的信心和勇气,不能退缩。只有勤奋才会得到别人的肯定与尊重,只有比别人更加勤奋更加努力才能让自己走得更远更长久。

在高新一期工程安装期间,邱华锋白天跟着前辈们忙忙碌碌地安装工作,晚上在厂里熟读管道安装图纸。在之后的生产线上工艺管理工作中,他更付出了大量的精力来工作,加班加点已是家常便饭。工作中遇到不懂的地方,就主动向付工、钟工、王工等师傅请教,并不断思考,将理论知识与实践工作结合起来。

在公司这个大家庭中,在同事们的帮助下,他有了足够的勇气和信心来面对未来的挑战。经历了一系列的工作也让他自己的能力有了很大的提高,个人综合素质也有了全面的发展,但他也知道自己还存在着许多缺点和不足。纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行!在今后的工作中他不断培养勇于探索的创新精神,提高动手能力,并严格要求自己。

持之以恒,活跃心灵

邱华锋在做每项工作时,都有一种持之以恒的精神所在。曾问过他,为什么做一点无关紧要的事都需要那么用心,那么认真?而他认为,认真要做好该做的事,坚持做好该做的事,不仅可以锻炼身体,还可以活跃自己的心灵。

当他刚加入恒逸通讯员队伍时,他就说:“既然加入通讯员队伍,就要求自己做好一个通讯员。”这三年多时间里,他一直在繁忙工作之余积极寻找素材,撰写消息报道,而他也很好的把这种坚持转化成了他的兴趣爱好。在《恒逸报》中记录纺织企业的技改、创新发展,生活中的点滴,还阅读品味他人的文章,偶尔也写写诗歌,不断丰富学习园地,也研究下化学。

人总是在经历中不断成长,在成长中不断蜕变,邱华锋一直在努力着。坚持他所要追求的,追求他所要追求的。恒逸的脚步永不停止,邱华锋也一直奔跑着。

(通讯员 陆佳南)

本报2012年度十佳(优秀)通讯员评选结果揭晓

本报讯 近日,本报2012年度十佳通讯员(编辑)和优秀通讯员评比结果揭晓,获奖名单新鲜出炉。为激励和调动广大通讯员的积极性、自觉性和参与热情,在节约型良好氛围的建设中,2012年度恒逸评比从形式上、方式上和内容上进行了改进。此次评比共有20名优秀通讯员入围。其中,十佳通讯员(编辑)10名,优秀通讯员10名。

随着优秀企业文化产生的良好效果,恒逸宣传传播载体蓬勃开展,质量要求也越来越高,而本报从未放慢发展的步伐,以稳定而沉着的步调向前推进。本报的长足发展凝聚着广大通讯员的智慧、心血和汗水,他们在恒逸文化宣传工作中踊跃参与,积极撰写优质稿件,为本报输送了大量素材和稿件。开正友(王小洪)、朱虹、单忠民、邱华锋、刘海清、冯飞、黄晶晶、童健飞和董莹,被评为2012年度十佳通讯员(编辑)。董颖、石长江、沈军、王斌、曾鹏程、王伟、曹群燕、王忠喜、郭文生和张君君被评为优秀通讯员。

(本报编辑部)

“夫妻房”建设助推家园文化和谐构建



本报讯 3月2日,化纤公司新建7楼“夫妻房”公寓楼分配现场在行政大楼6楼大会议室举行,来自各岗位的50多名双职工已早早地来到分配现场,迫不及待地希望能早点分到房子。他们其中有来自安徽、四川、重庆等地,其中一方是化纤公司的职工,另一方是聚友公司的职工。

随着恒逸生产企业外来双职工越来越多,夫妻职工翘首期待住进公司“夫妻房”公寓的呼声很高,继2012年对原有集体宿舍改造完成的95套“夫妻房”之后,化纤公司又出新举措,选址新建了2幢员工公寓楼。此次推出的新建“夫妻房”7号公寓楼共有120套房源,六层,每层20间,户型为一家三口一厨一卫,目前装修已经完成,正在有计划地逐步安装家具、数字电视、窗帘、家电等,预计四月初即可入住。

据了解,7号楼的第一批房源抽签为

1-3楼,一楼为一方在化纤公司工作,另一方在聚友公司工作的双职工入住;2-3楼则为双方均在化纤公司工作的夫妻职工入住;51对夫妻职工从60套房源中抽取到了自己的住房。“后续我们还将陆续整理和分配4-6层的房源。”“化纤公司综合办主任崔贤贤现场介绍了“夫妻房”抽签程序,“秉着公平、公开、透明的原则,每户家庭派一人从抽奖箱中抽出一张写有房间号的纸条,抽中即所得。”

早在“十五”期间,恒逸就先后投资6000多万元,建成了建筑面积达5万多平方米的具有智能化、多功能性的职工公寓。近年来,集团所属生产企业更是加大投入,完善职工住宿条件,并在职工宿舍区配备了图书室、食堂、洗衣房、体育健身中心,保安24小时值班。目前,不包括聚友山区内下属企业)已建有500余套“夫妻房”。

“同创共享 快乐发展”,恒逸集团本着这一企业员工观,将企业利益和职工利益高度一体化,在构建企业文化中摸索出了一些套路,积累了一些经验。家园文化是构建和积累的主体内容,是体现企业人文精神的重要途径。恒逸双职工“夫妻房”的建设普及,助推了“聚友小家,发展大家”家园文化的构建,为打造和谐企业提供有力保障。

(记者 黄莹 通讯员 黄晶晶)

恒逸社团组织举办首次摄影内训暨采风活动

为加强企业文化建设,丰富员工业余生活,进一步提高恒逸摄影爱好者和内刊编辑人员的摄影技术水平,3月23日,在集团公司党群部门的高度重视下,在各所属企业行政综合部门的大力支持下,恒逸书画摄影社在总部南岸明珠26楼多功能厅举办了首次摄影内训暨南湖采风活动。集团及各所属企业的30余名摄影爱好者和内刊编辑利用周末时间参加了培训。

恒逸书画摄影社成立于2011年10月15日,聚集了恒逸众多优秀的书法、绘画和摄影爱好者。本次活动采取理论讲解与采风实践的方式进行,邀请了恒逸书画摄影社摄影骨干会员刘海清先生进行授课指导。刘海清就数码相机的基础结构、特点和使用方法进行了说明,就摄影的基本知识和原理进行了通俗易懂地讲解,并结合摄影原理对部分摄影作品的拍摄角度和技巧进行了现场点评和互动交流。

随后,全体人员来到了美丽的湘湖进行摄影采风。阳春三月,春暖花开,湘湖边景色怡人,波光粼粼的湖面,小桥流水的风景……草坪流香、游人如织,处处都彰显着美丽和精彩,大家不停地举起手中的相机,将一幅幅生动的画面定格在瞬间。采风现场,刘海清对大家拍摄的照片进行了逐一点评和交流。在轻松愉快的氛围中,既掌握了摄影知识,又提高了审美观,陶冶了个人情操,增进了彼此友谊。

(通讯员 陈小丽)

车间联合台球赛突出团队特色

本报讯 为凝聚力量,强化班组团队的团结与荣誉感,日前,新材料公司AB车间联合举办台球赛。此次比赛以车间各生产班组为单位,共有6个班组数十名员工参加比赛。

比赛以团体为单位进行循环赛,每个班组通过内部自行安排预赛产生3名选手,最后共计18名选手进入循环赛。比赛采用普及八球,按各团队获得的积分高低进行排名。在赛前半个月,纺丝AB车间就开始组织各班组成员进行内部预选赛的选拔,挑选出了各自的精英强将,极大地调动了员工的积极性。晚上台球室都是激情四射,台球杆撞击声不断传出来,那是参赛选手在进行赛前练习,以便能在最后的比赛中获胜,为班组争光。

为不影响正常生产运营,比赛时间定在两个晚上进行。比赛中涌现了许多竞技高手,比赛场景十分激烈,其中以2011年单人台球比赛冠军孙明和2012年出现新生代台球高手李川的对决最为精彩。比赛还未开始,台球桌边就已经围满了观看的球员。整场比赛观众人心,只见两人你来我往,台上的球不断地滚动,一个比一个精准,抓住每一个机会,目的只有一个,进球获胜。首场两人打成了1比1平,在最后一局决胜局中,孙明在最后打黑8时,不小心将黑8打入了台面,按照本次比赛规则,被判犯规,借给了李川。

此次比赛最终以A班和乙B班并列第一而告终,这是两个班组的努力结果。团体比赛光靠个人是不行的,要团队聚力互相配合合作,才能获得全面的胜利。如A班凭借着孙明出色球技,为班组打出了22分的总成绩,而乙B班在这次比赛开始前并没有回事看好他

们,连他们自己都觉得自己班组不会有希望。但这毕竟是团体比赛,并不是一个人的表演,需要的是团队合作、共同努力。因此,在比赛中,乙B班3位选手稳扎稳打,虽然没有出众的球员,有输有赢,但最终也是打出了22分的总成绩,获得了第一名。而乙A班,虽然乙A班有“绝杀武器”张强,他个人在本次比赛中表现抢眼,5次比赛全胜,个人就为班组增加了10分,但是其他队员发挥不佳,总分最后只有16分,未获名次。

在两个车间管理人员的共同精心策划组织,员工的积极参与下,团体台球比赛获得圆满成功。本次活动调动了车间团队聚力互相配合合作,才能获得全面的胜利。如A班凭借着孙明出色球技,为班组打出了22分的总成绩,而乙B班在这次比赛开始前并没有回事看好他

(通讯员 许琛)

忆往昔 思今朝



“少年十五二十时,步行夺得胡马骑。”想想那时的十五二十时,虽不曾有过夺得胡马骑的壮举,但也有曾经年少气高之史。

岁月不饶人,眼一开一闭间,恍惚忆十八年已过去。时间不等人,脚步匆匆向前,悠悠少年长银须。十八年啊,说长不长,说短也不短。十八年前的春天,我还是个刚从学校出来的毛头小子,那年我23岁,那年我还很年轻。

1995年的春天,在父亲的要求以及自己想早点赚钱养家的念头下,通过同事的自我介绍,我从一开始的操作到后来的品管,我一直奋战在基层,摸爬滚打在一起,似乎那里就是我的土,而我是一株离不开这块土的青草。

从我开始操作到后来的品管,虽然中间也做过两年的组长,但是我做操作教过的徒弟,做品管培养的徒弟更多不胜数,从1998年外来员工逐渐多起来后,培养新工就是我们义不容辞的任务,期间也带过很多现在已是领导级别的徒弟。我很欣慰,虽然自己的职位没有变更,但是他们升职,似乎让我的心也骄傲了一把。

一个人一直在同一个岗位上,更何况一直在最基层的岗位上工作了十多年的时间,在谁都会有失落的时候,我也不能例外。有时候闲下来坐在机台过道里,听着早已习惯了隆隆声,想不是应该找找哪位徒弟,托托关系拉自己一把,或是换换地方,换换环境,给自己机会。但是转首看看无数正在生产的钞票,我知道,这里离不开我,车间的品质工作离不开我,这里是我奋斗的战场,是我驰骋的疆场。托一托关系,继续走向生产车间里那熟悉的一条一条机台过道。

2009年10月18日在恒逸集团团建15

忆往昔 思今朝

也是我的品格,我不追求自己干的好一定要全公司知道,只求能踏踏实实好好交给的任务。

在车间工作的时间很长,记得有一段时期,车间主机300D网络出了问题,开了差不多三分之一的机台,全部停了,更不好地追求高指标,多次延迟下班,处理好故障,检查降等问题。这一切的一切都是为了能保证领导交付给我的机台,交给给师傅的机台,保证需要可靠,在市场上能站住脚,为公司赢得更大的市场。这是我们的本职工作,没理由拿来炫耀,更没有理由要求领导表扬。但是最终由于车间指标漂亮,质量稳定,最终在车间领导的组织下,让我们利用休息时间外出踏青,让我们好好地放松了一回。

正因为公司不忘员工,不忽略员工,感恩回馈,让所有员工把恒逸当成家,也因为公司放远未来,永无止境,让恒逸一次次的缔造辉煌。

我想像我这样的普通员工在恒逸还有很多很多,我们平凡地实在着,平凡地努力着,平凡地平凡着。

我们没有被遗忘,恒逸记得我们;我们没有被遗忘,恒逸需要我们;我们没有被遗忘,我们共同组成了一个恒逸。

我希望越来越多的恒逸人能够选择留在这个大家庭里;我希望越来越多的优秀青年员工能够选择恒逸,留守恒逸;也希望恒逸越来越清晰,百年长青。

低调做人,高调做事,是恒逸人的品格,

口述:陈立刚 整理:沈军

来,从一开始的操作到后来的品管,我一直奋战在基层,摸爬滚打在一起,似乎那里就是我的土,而我是一株离不开这块土的青草。

从我开始操作到后来的品管,虽然中间也做过两年的组长,但是我做操作教过的徒弟,做品管培养的徒弟更多不胜数,从1998年外来员工逐渐多起来后,培养新工就是我们义不容辞的任务,期间也带过很多现在已是领导级别的徒弟。我很欣慰,虽然自己的职位没有变更,但是他们升职,似乎让我的心也骄傲了一把。

一个人一直在同一个岗位上,更何况一直在最基层的岗位上工作了十多年的时间,在谁都会有失落的时候,我也不能例外。有时候闲下来坐在机台过道里,听着早已习惯了隆隆声,想不是应该找找哪位徒弟,托托关系拉自己一把,或是换换地方,换换环境,给自己机会。但是转首看看无数正在生产的钞票,我知道,这里离不开我,车间的品质工作离不开我,这里是我奋斗的战场,是我驰骋的疆场。托一托关系,继续走向生产车间里那熟悉的一条一条机台过道。

2009年10月18日在恒逸集团团建15

也是我的品格,我不追求自己干的好一定要全公司知道,只求能踏踏实实好好交给的任务。

在车间工作的时间很长,记得有一段时期,车间主机300D网络出了问题,开了差不多三分之一的机台,全部停了,更不好地追求高指标,多次延迟下班,处理好故障,检查降等问题。这一切的一切都是为了能保证领导交付给我的机台,交给给师傅的机台,保证需要可靠,在市场上能站住脚,为公司赢得更大的市场。这是我们的本职工作,没理由拿来炫耀,更没有理由要求领导表扬。但是最终由于车间指标漂亮,质量稳定,最终在车间领导的组织下,让我们利用休息时间外出踏青,让我们好好地放松了一回。

正因为公司不忘员工,不忽略员工,感恩回馈,让所有员工把恒逸当成家,也因为公司放远未来,永无止境,让恒逸一次次的缔造辉煌。

我想像我这样的普通员工在恒逸还有很多很多,我们平凡地实在着,平凡地努力着,平凡地平凡着。

我们没有被遗忘,恒逸记得我们;我们没有被遗忘,恒逸需要我们;我们没有被遗忘,我们共同组成了一个恒逸。

我希望越来越多的恒逸人能够选择留在这个大家庭里;我希望越来越多的优秀青年员工能够选择恒逸,留守恒逸;也希望恒逸越来越清晰,百年长青。

低调做人,高调做事,是恒逸人的品格,

