



浙江恒逸集团有限公司主办  
浙企准字第 A010 号  
总编辑: 周晓玲  
报头题字: 欧阳中石

# 恒逸报

2013年4月30日 星期二

第 4 期  
总第 220 期  
新闻热线: 0571-82854321  
QQ 群号: 29281526  
http://epaper.hengyi.com

HENGYI NEWS 责任编辑: 黄莹 QQ: 350741132

## 邱建林荣登福布斯 2013 年中国慈善榜

本报讯 4月18日,《福布斯》中文版发布 2013 年中国慈善榜。浙江恒逸集团董事长邱建林以捐赠 17269 万元荣登福布斯 2013 年中国慈善榜,名列第 5 位。

《福布斯》中文版每年根据中国大陆企业家(其中包括部分企业家所代表的企业)在前一年实际发生的现金捐赠(不包括非现金捐赠),经过权威部门的数据来源核实,编制出福布斯中国慈善百强榜。2010 年之后,福布斯中国慈善百强的捐款总额下降比较严重,全社会的慈善公益捐款总额降幅较大。一方面因为过去几年中国民营企业面临各方面的困难;另一方面也反映出中国需完善相关的法规,鼓励企业家和公众更积极参与公益慈善活动。

今年是《福布斯》中文版第八次发布中国慈善榜,上榜的 100 位企业家(企业)现金捐赠总额为 46.5 亿元,与去年的 47.9 亿元有小幅下降。从行业上来看,房地产依然是最慷慨的行业,房地产业捐赠总额占上榜捐赠总额之高达 48.2%,延续了以往的趋势。从地域上看,福建、广东、江苏、浙江、北京是上榜人数最多的 5 个地区,其上榜人数占到总数的 60%。捐款总额占上榜捐赠总额的 65%,是主力捐款地区。而从捐赠方向上看,教育、医疗、扶贫等依然是捐款的主要流向,说明基本的民生问题依然是企业家们比较关注的方向。企业家们更喜欢成立自己的基金会,或在大型基金会、各地慈善总会内部成立自己的专项基金。

2012 年,浙江恒逸集团向浙江慈善总会捐款企业留本冠名基金 1 亿元,向萧山慈善总会前分会捐款企业留本冠名基金 5000 万元,另有其他慈善捐赠,成为萧山区唯一进入福布斯 2013 年中国慈善榜前 10 强的企业。(韩逸轩)

## 方贤水荣获“萧山区劳动模范”称号

本报讯 4月25日,在萧山区劳动模范表彰大会上,浙江恒逸集团有限公司党委书记、浙江恒逸石化有限公司总经理方贤水被萧山区政府授予“萧山区劳动模范”称号。此次大会隆重表彰了 110 位劳动模范,其中来自民营企业单位的员工、教师共有 6 位劳模受到表彰。

作为企业主要经营管理者之一,方贤水同志自 1993 年 6 月进入恒逸以来,通过 20 多年的不懈努力,带领广大干部职工高举创新兴企大旗,秉承“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,坚定不移地立足化纤行业,不断整合优化产业链,在全国民营企业中率先成功涉足聚酯直纺和 PTA 项目,将恒逸集团发展成为一家以 PTA、聚酯和化纤原料为主营业务的现代大型民营企业集团。恒逸集团现设有国家级企业技术中心、博士后科研工作站,现拥有总资产 300 多亿元,员工 7000 余名,企业综合实力位居全国同行前三甲,2012 年度实现销售收入 700 亿元,位列 2012 中国企业 500 强第 185 位,2012 中国制造业企业 500 强第 89 位,中国民营企业 500 强第 21 位。在发展企业的同时,方贤水同志热心于公益事业,在他的倡导下,恒逸集团已累计向灾区人民慷慨捐款物资达 5000 万元,并在萧山启动“2000 万元爱心工程”,在上海设立“华东大学 2000 万元恒逸助学基金”,先后捐助 4000 万元设立“浙江大学恒逸民营经济学科建设发展基金”,向浙江省慈善总会捐赠亿元留本基金。方贤水同志先后获得杭州市优秀企业家(第八届)、杭州市非公企业关爱员工优秀企业家、杭州市节能先进个人、杭州市第十八届“尊师重教”奖等荣誉。(通讯员 董颖)

## 本报 6 件作品获 2012 年度萧山区企业报好新闻奖

本报讯 3月31日,萧山区新闻工作者协会在蓝天宾馆召开一届三次理事大会。会议对 2012 年度萧山区企业报好新闻奖的获奖企业进行表彰。本报通讯员黄晶晶作为获奖者代表上台领取荣誉证书。

据悉,2012 年度萧山区企业报好新闻奖共收到 16 家单位的 136 篇新闻稿件和新闻图片,共有 84 件新闻作品在评比中获奖。本报共计选送 8 件新闻作品参加 2012 年度萧山区企业报好新闻奖评选,共有 6 件获得奖项。

由本报选送的《化纤公司推进“5S”管理出新招》获得消息类一等奖,《员工工资,只减不可增》、《五年翻番,浙大恒逸基金再度扩容》分获评论类二等奖和消息类三等奖,《献血献爱心,血浓情更浓》和《面对当前经济形势,我们应该做什么》获通讯类二等奖和三等奖,由通讯员柳立采写的《恒逸“蝴蝶”飞上浙江电视台〈流动大舞台〉》则获得新闻标题类二等奖。(本报编辑 邵)

## 恒逸文莱石化项目再获政策通行证

本报讯 4月9日,恒逸石化股份有限公司发布公告,公司近日收到文莱达鲁萨兰国发展部环境、园林及公共娱乐局(简称“文莱环境局”)《关于文莱大摩拉恒逸石化项目环境影响评价报告书的最终批复》。经过对公司全资子公司恒逸实业(文莱)有限公司环境影响评价报告的全面审核与评估,文莱环境局同意批准环境影响评价报告。

这是继 2013 年 2 月 26 日获得国家发展改革委批准之后,恒逸文莱石化项目拿到的又一政策通行证。恒逸石化董事会办公室负责人表示,公司将抓紧完成中国和文莱两国政府部门对 PMB 项目的其他相关批准或备案,并将根据 PMB 石油化工项目的最新进展,严格按照信息披露要求持续履行信息披露义务。

“在能源合作领域,我高兴地看到双方能源合作取得的进展,特别是浙江恒逸集团在文莱的石化项目。”据悉,恒逸文莱项目还得到了两国两国领导人的积极关注,就在前两天的中文双边会谈中,前来访华的文莱苏丹哈桑纳尔在人民大会堂向国家主席习近平特

别提及恒逸文莱石化项目。

两国元首积极评价中文关系发展,决定将中文关系提升为战略合作关系。中文双边会谈中,习近平表示,双方要坚持优势互补,加强油气、石化、新能源等领域合作,中方鼓励中国企业积极参与文莱基础设施、农业等领域建设,支持文莱经济多元化发展。哈桑纳尔表示,文方希望同中方继续保持高层交往,加强能源、基础设施建设、农业、渔业等领域合作,积极推进油气、石化等项目,鼓励两国开展人员交流,推动两国关系迈向新台阶。两国

谈后,双方共同发表了《中华人民共和国和文莱达鲁萨兰国联合声明》。

恒逸文莱项目是恒逸石化与文莱政府合作的一个以原油、凝析油为原料的炼化一体化项目,是迄今为止中国民营企业境外投资规模最大的一个项目,得到了两国两国领导人的关心和支持。原国务院总理温家宝、全国政协主席贾庆林在访问文莱期间,先后亲切接见了恒逸集团董事长邱建林,殷切期望全力将恒逸文莱石化项目建设成为中友好友好合作的典范。(本报记者)

## 浙大与文大签署石化人才培养合作协议

本报讯 4月5日上午,文莱达鲁萨兰国文莱大学副校长 Dato Dr. Zul Karnai n-Hnafi 率文莱大学综合技术学院院长 Pengiran D. Iskandar bin Pengiran Petra、管理和经济学院院长兼政策研究院院长 D Joyce Teo Siew Yean 在恒逸集团副总经理胡远华的陪同下访问浙江大学。浙江大学校长助理、发展联络办公室主任张美凤,浙江大学工学部主任李伯耿教授、化工系主任任其龙教授会见了文莱大学代表团,双方进行了亲切友好的会谈。

在会谈时,张美凤校长助理首先对文莱大学代表团的来访表示欢迎,并对加强和促进两校间的合作交流表达了美好的祝愿。文莱大学副校长 Zul Karnai n 博士高度评价了两校间的合作交流,对文莱大学综合技术学院与浙江大学化工系石油化工人才培养合作项目给予了充分的肯定,并希望以此为契机,拓展两校在其他学科领域的交流与合作。Zul Karnai n 校长对恒逸集团对合作项目的大力支持表示了感谢。恒逸集团副



总经理胡远华表示,恒逸集团将一如既往地支持和加强与两校间的校企合作,继续推动合作项目的顺利进行。工学部主任李伯耿教授表示将全力支持合作项目的实施,确保项目的圆满完成。

会谈结束后,举行了浙江大学化工系与文莱大学综合技术学院石油化工人才培养合作项目的签约仪式,由浙江大学化工系主任任其龙教授与文莱大学综合技术学院院长 Iskandar 教授在项

## 晋升述职展风采 科学评审选人才

本报讯 4月25日下午,恒逸总部管理人员晋升评审会在南岸明珠办公大楼 2603 多功能厅召开。公司总经理方贤水、副总经理、人力资源总监胡远华等 17 位领导出席评审会并担任评委,人力资源部总经理杨一行主持本次评审会。经过所在部门、分管领导推荐和人力资源部初评,28 名来自恒逸总部各职能部门、中心以及物流公司的管理人员先后上台进行晋升述职。

本次评审会以“演讲+答辩”的方式进行评审,评委从过往业绩、工作能力、学习能力、工作态度(责任心)、发展潜力和现场表现等方面进行申请职务晋升的管理人员逐一进行现场综合评估打

分。本次评审会评委的评审结果作为员工晋升的重要依据。

在本次申请职务晋升的 28 名管理人员中,4 名申请由助理级晋升为部长级,7 名申请由主任级晋升为经理级,17 名申请由职员级晋升为主任级。在演讲环节中,他们图文并茂地向现场的评委详细讲述了他们入职以来对公司工作的感受、取得的主要工作业绩以及对未来工作的展望。在答辩环节中,评委领导结合述职人员自身的履职情况和新职位的要求进行了现场提问,深入了解述职人员工作情况,考察员工的理论和实践能力。

随着公司规模的不断扩大,如何高

效合理地选拔优秀管理人才显得尤为重要。据了解,人力资源部于今年 3 月初牵头启动了恒逸总部管理人员职务晋升评审工作。此次评审会的召开是公司工作考察的一种新探索,增强了企业管理工作的透明度,有利于激励员工在工作中不断完善自我,开发潜能,进一步提升公司选拔人才科学性,推动员工晋升管理的规范化。公司将通过包括晋升评审在内的系列工作,为企业未来发展选拔出更多优秀人才,奠定恒逸坚实的人才基础,为企业发展提供人力资源保障。

(通讯员 陈丹夏)

## 劳动·创造·奋斗

□ 单忠民

“劳动最光荣,这是一个妇孺皆知的道理。”要学喜鹊造新房,要学蜜蜂采蜜糖,劳动的快乐说不尽,劳动的创造最光荣,这是年幼时老师教我们唱儿歌影片《小猫钓鱼》主题曲《劳动最光荣》的一句歌词。这首歌由生动活泼,形象鲜明,儿童情趣油然而生,让我们建立起从小热爱劳动的乐观态度,接受思想教育中最重要的生活哲理。

人类跟其他动物最根本的区别就在于人类会劳动,人类的文明进步与劳动密切相关。无论是钻木取火还是航天发射,从原始文明到农业文明再到工业文明,乃至如今的地球文明(生态文明),是劳动在起着主导作用。劳动使我们的生活丰富多彩,是劳动锻炼和造就了人类,创造了人类的文明。

劳动创造财富。人类的伟大其实就在于会劳动,能劳动和会劳动。没有劳动的人生是毫无意义的,能体现劳动的生活是充满幸福的。我们小时候在家里和学校要参加一些日常劳动,长大后以后跨入社会进行各种劳动,为了衣食住行的丰裕不顾劳累不停奔波。不管是体力劳动还是脑力劳动,劳动都成为为社会中每个人不可避免的义务。劳动证明我们不懈,劳动说明我们不贫穷,劳动表明我们不落后。人们通过劳动获得生存必需品,通过劳动创造获得物质财富,通过劳动获得别人的尊重、社会的认可,更重要的是通过辛勤劳动获得了不菲的精神财富。就算到了年近迟暮,人们也不会停止劳动的双手,这时劳动成为了人们的一种享受幸福生活的方

“挑战自我,是人生最大的幸福”,这是恒逸当家人邱董事长的座右铭。回望邱董事长的奋斗历程,他通过 20 多年的不懈努力,带领广大员工将一个总资产 260 万元,员工 200 多名的地方亏损小厂,发展成为总资产 350 亿元,员工 8000 余名的现代大型企业集团,这一路的艰辛与创新无不体现了其过人的胆识与卓越的领导智慧。

在恒逸有许许多多普通劳动者,他们一心一意地在各自的平凡岗位上默默奉献着。当你走进车间,看到一线员工被汗水浸透的衣服,看到一线员工额头上冒出的颗颗汗珠,你会感到劳动的艰辛。无论是一线员工还是管理人员,他们时常放弃了节假日甚至是春节与家人团聚的美好时光,为的是让机器设备正常运转,保证了公司的发展更快更稳健;为的是使自己能创造更多的财富,过上美好

幸福的生活;也是为了在自己的人生中写下无愧的奋斗经历,实现自己的人生价值。

“苦也好,累也罢,劳动不仅有关人的健康和智慧,也有关人的快乐和美好。在体验了劳动的苦涩后,更收获了劳动的成果。许许多多恒逸人从一线员工逐步走上了管理岗位,他们在努力实践着自己的人生理想。他们认真钻研业务,不断开拓进取,为整个美好的未来奉献着自己的青春年华。正所谓劳动创造财富,奋斗成就人生。作为恒逸大家庭中的一员,劳动成了一种享受,一种幸福。

劳动是光荣的,劳动是快乐的。让我们在劳动中体验快乐,在劳动中得到升华,在劳动中不断进取,在劳动中回味人生。劳动是一种与亲人团聚的美好时光,为的是让机器设备正常运转,保证了公司的发展更快更稳健;为的是使自己能创造更多的财富,过上美好