

# 多项活动引导新员工融入恒逸文化生活

**本报讯** 日前,为引导新员工更好、更快地融入企业文化生活,恒逸新材料公司全面启动2013年新员工入职培训系列活动。除纺丝O/D车间新员工参加专项培训外,公司新员工共计400人参加了此次培训。

由于参加培训人数较多,此次培训活动在公司多功能厅分3批进行,分别由综合部沈攀和保安队张炳华就企业文化、规章制度、考勤和薪酬、职业规划与管理、以及消防安全等方面进行了系统讲授。全体新员工对公司整体运转情况有了全面了解,并对自身职业发展进行了认真思考。

据了解,高新材料公司近年来通过座谈会、专题培训、联谊晚会等多项活动,引导新员工学习公司发展战略,体验企业文化,熟悉工作环境与职能,积累了丰富的经验,取得了良好的效果。高新材料公司的新员工通过岗前培训,畅快地表达了自己的感受和遇到的问题,快速地了解公司的整体运行、发展方向,找准自己在企业中的位置,并迅速融入到恒逸文化中来,增强团队意识与归属感。

通过各类专业岗位不同时间、不同批次的岗位专项技术培训,高新材料公司的新员工从岗位介绍到流程原理,再到实际操作都

一掌握,对自身岗位业务知识全面了解。通过多功能厅、台球室、乒乓球室以及食堂每周三天播放文化宣传片,新员工在工作间隙之余丰富业余文化生活,切实感受优秀的企业文化氛围。

“在员工逐渐适应企业的工作和生活后,我们还会让工龄较长、了解企业文化较深的人员,为新员工开展各种文化、生活方面的联谊活动,来帮助他们完成文化融合。”高新材料公司综合部经理倪佩军认为,对于刚入职公司的员工来说,势必需要一个角色转变的过程。而在这个过程中,我们需要做好“导航”

引领工作。

“在不同阶段,公司有不同‘导航’方式。”高新材料公司综合部负责新员工系列培训的沈攀,是一位有着较长工龄且熟悉企业文化的老员工。她告诉记者,针对新员工,包括新入司的应届毕业生,和从其他公司入职本公司的人员,公司都将开展新员工入职培训和岗前培训。而对于入职一年以上的员工,车间又将自主开展“岗位比武”等专项活动为新员工技能提升提供保障,为车间选择基层干部提供参考,同时开展各类文化生活联谊活动,提高团队凝聚力。(记者 黄莹)

## 青春风采



**简介:**王志强,男,辽宁北票人,中级工程师职称。2006年毕业于沈阳理工大学测控技术与仪器专业,2008年2月加入上海恒逸。2008年获公司“三等功”称号,2010年获公司“技术标兵”称号,2011年及2012年获公司“技术能手”称号及2012年获公司“优秀通讯员”称号。

# 青春风采 绽放在恒逸

他不善言辞,却用实际行动表达着对公司和工作的热爱;他认真严谨,总能保质保量地完成各项工作任务;他事事在前,是工段的领头羊;他敢做敢为,是部门的生力军。在他身上,我们不仅看到了工段技术人员特有的素质,也展现了80后的自信与朝气。

**积极向上 勇于创新**

入司以来,王志强直接参与聚酯1线、2线、3线、短丝车间、SSP瓶片车间以及外部的仪表安装调试工作。在此期间,他在工作中积极努力,把理论与实际相结合,不断提高自己的理论水平和综合素质,认真学习公司下发的各项规章制度,积极配合部门领导带领仪表工段员工一次次圆满完成项目安装及维护任务。

王志强为人谦虚,总是抱着学习的态度,善于积累总结,分析表象,把握本质,时常跨部门、跨专业请教工艺和设备人员,并融会贯通地运用到实际工作中去;他始终以积极的心态对待工作,而且勇于改革创新,多次提出多项技改合理化建议,例如在锅炉脱硝装置控制系统组态中,他利用西门子S7-300系列PLC进行程序控制,内部程序编程,柜内各控制器件布局、布线等硬件组态操作工作,在组态过程中,他进行整体布局分步,保证整套系统回路控制清晰、明确,对控制柜的安装规范符合标准,在整体布局上美观、线路布局合理,防止线路间强弱电干扰,在此项技改优化上就为公司节省了不小的费用。

**注重细节 凡事用心**

作为仪表工段长,王志强以公司管理提升目标为基准,以工段实际情况为起点,不断地加强班组管理,认真收集班组工作信息,听取员工反映的问题、要求和意见,全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况,分析工作存在的主要问题,总结工作经验,准确地了解和掌握最近工作的实际情况,为解决实际问题作出科学决策。细节决定成败,态度决定一切,凡事从细节入手,端正态度是他的为人做事准则。在班组开会时,他经常说的也是要注重细节,无论大事小事,都要用心去做,“一屋不扫,何以扫天下”。

**青春风采,绽放在恒逸**

王志强一直在生产车间一线从事着仪器仪表的日常维护、检修及项目安装等基层工作,为公司生产装置的安全稳定运行而默默地保驾护航。在工作之余不断加强专业知识的学习充电,他认为只有知识和努力才能成为成功的坚实后盾。闲暇之余,王志强还喜欢写作,偶尔也会写点散文,陶冶情操,看起来比较文雅,作为部门通讯员,他积极地将本部门内发生的技改项目及工作动态及时撰稿,将身边发生并参与的事件进行记录宣传,让大家更清楚地了解这个部门的工作。

“自己的进步与成长离不开领导和同事的帮助与支持,成绩与荣誉只能代表过去,以后的工作中仍将一如以往地努力,相信能积累到一定程度,必将迎来自己的质变与升华。”这就是王志强自己给自己的勉励座右铭。

(通讯员 胡庆)

## 内刊编辑赴德华学习交流 文化建设和内刊编发工作

**本报讯** 4月10日,恒逸内刊编辑一行10人,专程赴德华集团学习交流企业文化和内刊编发工作。在会议中,恒逸内刊编辑一行听取了《德华报》主编王海霞,就德华在文化建设与企业文化方面诸多经验的介绍,并详细了解了《德华报》的办报理念、版面风格、采编方向与发行模式等系列的工作,特别对《德华报》清新的风格留下了深刻的印象。同时,双方就企业内刊编发如何办好刊物以及内刊在企业品牌文化建设中的牵引功能等内容进行了重点的内通与探讨。

德华高度重视企业文化建设,并将其贯穿于企业发展的每一阶段,通过文化建设与文化效应,公司取得了长足的发展。在德华集团展示中心,恒逸内刊编辑一行亲眼目睹了木百叶随温度颜色变化的神奇过程,了解了德华免宝宝地板、木门、科技木等七大专业体系产品各自的功能特点。通过此次“走出去”学习交流,恒逸内刊编辑团队学习了同行丰富办报经验,拓宽了视野,积累了更多的体会,为进一步提升内刊质量,增强内刊编辑队伍建设有了极大的促进作用。(本报编辑部)

## 恒逸通讯员受邀参加西湖读书节开幕式

4月22日,恒逸20多名通讯员代表受到杭州市文广新局邀请前往杭州图书馆报告厅参加杭州市第七届西湖读书节开幕式。

在开幕式上,著名作家王蒙、商传、王旭烽、麦家、杨红樱、马原、沈石溪、流潋紫、连谏、高伟一起亮相,受聘担任西湖读书节顾问。西湖读书节迄今连续举办七届,已成为杭州构建全民阅读体系的一个重要平台,是杭州一张闪亮的名片,更是大力推进全民阅读、建设“书香杭州”的一项重要举措。

据了解,本届西湖读书节以“杭州,因悦读而美丽”为主题,在长达半年的时间里,将重点推出“悦读杭州·名家引领”、“数字阅读·网络互动”、“品味书香·阅读成长”、“区县联动·全城共享”四大板块50余项活动。其中既有针对少年儿童层面的“童年悦读”名家进校园阅读推广、“我有一个梦想”读书主题活动,也有面向大众的好书推荐、“书香人家”、“书迷”评选活动;既有读书主题征文等传统活动,也有基于网络和新媒体“微小说”创作大赛;既有畅销图书展,也有“文澜大讲堂”主题讲座;既有“我们的价值观”关键岗位征文征集活动,也有“带本好书来相亲”的阅读交友活动。

为配合此次读书节活动,大力倡导“人人爱阅读,人人读好书”的良好风气,恒逸通讯员踊跃参与“让阅读融入我们的生活”读书征文活动,积极投稿,获得了较好的评价。(本报编辑部)

## 清洁生产文明行 合理规划安全立

**本报讯** 4月15日,己内酰胺公司氨防化装置成功对四桶含微量甲苯成分的废液进行了再处理,排除了有机废液夏季放置现场可能发生闪爆的安全隐患。

在己内酰胺公司,每个化工车间都把清洁生产 and 合理规划两项基本要求落实到日常工作的各个环节中。对于废液废料的清除,他们,各大车间都有自己的规范流程,就氨防化装置而言,集中将取料点、刮槽、吸吸、阀门损坏、机泵维修外漏的环节,将废液废液废液,定期送至锅炉装置

充当燃料。同时,指定回收干净澄清的废液,重新循环至系统,进行内部再清。此次成功再处理的四桶含微量甲苯成分的废液就是从61单元隔油池内打捞出来。

“从现场精细化管理的角度,保持现场整洁,可直接排除诸多安全隐患。”氨防化车间负责人告诉记者,他们在现场巡检管理中,没有少下功夫。车间每天按照工艺流程对装置进行卫生检查,确保地面不存在成片的密封油,膜系统处不存在散乱的脏料,未用的设备管道盖好,催化剂桶集

中放置。动静设备分片定人,每个班组成员负责做好指定责任区的设备维护,保持区域机泵清洁卫生,及时消除各处漏点。另外,交接班时到操作室内及材料室内卫生,以及共用工具,如防爆手电筒、对讲机、微波炉等进行情况记录。

据了解,季节性气温变化对化工车间装置运行有着较大的影响,己内酰胺公司化工车间装置严格执行上级指令,根据季节性气温变化,在清洁生产和合理规划上下足功夫。(通讯员 李春花)

## 聚酯的“眼睛”

### ——记高新材料公司化分岗位的那些女孩



岗算是实验室里最基础也是最重要的岗位,它负责着厂里买来的二氧化碳、PTA、乙二醇、二乙二醇四大原料的分析质检工作,检验这些原料合格不合格直接关系到它们能不能在生产过程中加工使用。并且实验室的质检任务都是由原料进行,它们检测的准确性也直接影响着其他岗位的实验结果。李美作为领头人,充分发挥表率作用,做事雷厉风行,总是把事情做得干脆漂亮。化验室的日常生活和工作在她的组织领导下稳定有序地进行着。

水分分析的王云在谈起日常工作的时候,笑容灿烂,脸上满是知足。她现在已经是一位七个月大宝宝的妈妈了,虽然

又要工作又要照顾小孩很辛苦,但对于她来说,一家人能够快乐地生活在一起真是一件很幸福的事情。虽然每天要往返于宿舍和实验室六七次,而且是爬七楼,但她说每次只要看到小家伙纯真的笑容,再苦再累都算不了什么了。跟她一起工作的周周此时也不及她地想说说她的心里话,她说,常常会感到时间的紧迫,逝者如斯夫,不舍昼夜,她想要在这有限的时间里,有限的生命里多读书,多学习,多充实自己。年轻是一种资本,但拥有智慧的头脑和年轻的心灵也很重要。

(通讯员 周淑娟 李勇)

## 执著坚守 默默奉献

口述:韩秋根 整理:王开敏

成为一名合格的保安,我凭着对公司高度负责的责任心,认真协助保安队长做好人员进出、车辆管理、消防安全巡查、参观接待等工作,深得领导的信任与好评。

天有不测风云,人有旦夕祸福。1996年3月15日,对我来说是个充满黑色的“3.15”,我休息在家开着拖拉机装货,不幸被一辆载货马车的汽车撞倒,裂碎的挡风玻璃将我的右眼扎伤,被紧急送往杭州浙二医院救治。住院治疗期间,公司综合部的领导和同事不到医院看望了我,还安慰我让我安心养伤不要担心工作的事。出院那天,公司领导特意开车把我接回公司,我也暗暗下决心,今后要更加尽心尽力地做好本职工作,在以后的工作历程中我也是这样的,我就像一块砖哪里需要往哪里搬。

1996年10月,方根根经理将我调到公司食堂做总务工作;1998年5月份,我又调回保安队工作;1999年11月份,聚合物公司一期土建工程正在施工阶段,方经理便将我调到聚合物公司担任保安队长,当时现场建筑材

料和机器设备都是临时放置的,加上现场人员进出,保障公司财产安全是保安队责无旁贷的责任,在我的心里更是如此坚定。在聚酯一期工程紧张筹建的日子日夜夜里,我和同事们时刻保持高度的警惕性,不断加强巡逻密度,为聚酯一期工程顺利投产贡献了自己的点滴力量。

2001年下半年我调回公寓楼参与宿舍管理,2002年元月,刚刚建成的具有高智能、多功能性的恒逸新公寓楼投入使用。聚合物生产一线的员工搬进了一号楼,在凛冽的寒风中,聚合物的员工为乔迁新居而忙碌得热火朝天不亦乐乎,但个个都喜笑颜开。凝视着那一一张张发自内心的笑脸,我被他们的兴奋喜悦深深感染,由衷地祝福外来的兄弟姐妹在恒逸事业有成生活美满。

由于工作表现优秀,2002年9月份我又被调回聚合物公司担任保安班组长至今。2006年我获得公司首届“十佳残疾员工”称号。2007年1月2日下午17:20分,我正在食堂吃饭,突然接到巡检电话,说是18线起火了,我匆忙丢掉碗筷一阵风似的冲出食堂,迎面碰

是那么熟悉,那么令人踏实。一阵微风拂过,微微的凉意夹杂着草木的气息扑面而来,让我有些迷惘,思绪也渐渐沉沦……

1993年6月18日,38岁的我进入了恒逸实业总公司,在印染公司从事染料工作。从此,我将自己的命运与恒逸紧紧联系在一起,当时印染公司刚成立不久,只有100多名员工,大多数都是土生土长的前南人,大家相处和睦相互照顾,就像一个大家庭。我和同事们经常看到风华正茂的邱总创业奔波忙碌的身影,邱总年轻坚毅的脸上洋溢着自信风采与创业激情,让大家深深相信恒逸的发展将会越来越红火,员工的生活会越来越美好。而作为恒逸大家庭的每一个成员,都应该为公司的发展奉献自己的心力。

1994年10月18日,浙江恒逸集团有限公司宣告成立,恒逸人走上了健康、快速的发展大道。我在印染公司兢兢业业地工作了两年零八个月,因为工作需要,我被调到公司保安队。和原来的岗位相比,保安的工作更具有挑战性更注重个人的应变能力与协同配合能力。我迅速进入状态,熟练掌握业务,使自己尽快



“铃……铃……铃……”夜里23:00闹钟准时响起,我猛地一下爬起来,我色色也记不清这么多年来这是第几个夜班了。夜色下的聚合物和白天相比显得安静了不少,白天车间灯火通明,夜班工人正紧张忙碌着,“隆隆”的机器轰鸣仿佛在演奏一曲春天的赞歌。

23:30分,我来到聚合物公司一号门,与上中班的同事进行交接之后,便拿上巡灯灯开始巡视各岗岗及厂区消防重点区域,边走边巡视,眼前的一切包括绿化带里的花草树木,

