



浙江恒逸集团有限公司主办
浙企准字第 A010 号
总编辑: 周晓玲
报头题字: 欧阳中石

恒逸报

2013年5月31日 星期五

第 5 期

总第 221 期

新闻热线: 0571-82854321

QQ 群号: 29281526

http://epaper.hengyi.com

HENGYI NEWS

责任编辑: 黄莹 QQ: 350741132

内部刊物 免费赠阅

恒逸连续五年跻身浙商全国前十强

本报讯 5月28日下午,2013浙商全国500强新闻通气会暨榜单发布五周年座谈会在杭州举行。2012年度销售收入超过700亿元的浙江恒逸集团有限公司位列第七,连续五年跻身浙商前十强。

据悉,浙商全国500强榜单由《浙商》杂志独家制作,根据国际惯例,依据各企业前一年度营业收入大小排名而来发布。今年是《浙商》杂志开始编制推出浙商全国500强的第

五周年。与往年不同,本次浙商全国500强将国有企业也列为参评对象,浙江物产集团即以1966.3亿元的营业收入强势入选500强榜首。吉利控股集团(1549亿元)、万向集团(1165.8亿元)位列第二和第三。其他进入十强的还有广厦集团、海亮集团、北京建龙重工集团、浙江恒逸集团、娃哈哈集团、新华联合控股集团、上海复星高科技集团。

在此前四次公布的浙商全国500强排名中,恒逸集团分别名列2009年第10位(222.8亿元)、2010年第10位(255.2亿元)、2011年第9位(360.7亿元)、2012年第8位(562.9亿元)。

根据榜单,本次上榜浙商全国500强的企业总营收达到3.91万亿元,比上年增长了近6500亿元,平均增幅达19.9%,高于浙江GDP的增幅。即使排除入围的国有企业,营收仍然比去年有较大增长。同期,浙江

GDP总量为3.46万亿元,两者相差5000亿元。不过,本次榜单入围门槛并没有随着经济增长和通货膨胀提高,反而出现了下降的情况,由上年的7.5亿元下降至5.1亿元。而榜单后200家企业的排名出现了大量的更替,部分上年刚刚入围的企业已掉出榜单,营收出现负增长的企业从上年的48家增至107家。

(本报记者)



萧山新任区委书记莅临恒逸总部调研

本报讯 5月14日,在萧山召开全区领导干部会议,宣布中共浙江省委、杭州市委关于任命俞东来同志为杭州市委常委、萧山区委委员、常委、书记决定的次日,新任萧山区委书记俞东来一行在商南镇党委书记周晋旭等领导的陪同下,莅临恒逸总部调研。

在27楼贵宾接待室,集团董事长邱建林首先对区委、区政府一直以来对恒逸的高度重视和大力支持表示衷心的感谢,向俞书记一行详细汇报了恒逸生产经营、产业结构、贸易融资、项目进展及税收贡献等方面的情况,还简要介绍了恒逸的战略规划和未来发展设想。他表示,恒逸将继续立足萧山,突出主营业务,放眼全球,不断做强做大企业,为社会多作贡献。

俞东来对邱建林为董事长的恒逸内部职业经理人管理团队给予了肯定,对恒逸坚持通过延伸产业链实现转型升级,切实提升企业核心竞争力的战略决策表示赞赏。他说,在不乐观的市场环境和经济周期中,恒逸依然能够保持稳健发展,得益于近年来公司的风险管控,离不开公司决策者的前瞻性开阔思路和高超眼界。

俞东来代表区委、区政府对恒逸为萧山经济发展所作出的贡献表示衷心感谢。他指出,恒逸是萧山的骄傲,不仅为杭州、浙江作出贡献,还为国家争了光,希望恒逸在下一个阶段的发展中,继续立足萧山,扩展项目,早日突破千亿,成为先进的国际一流企业。他还关切地询问了企业在发展中所遇到的政策困难,并表示区委、区政府定将全力当好企业的“后勤部长”,协调解决企业在项目实施过程中的问题,切实为企业排忧解难。(黄莹)

省级研究院评审团专家指导恒逸化纤研究院建设

本报讯 5月16日,省科技厅科技条件与基础研究处处长张建荣、杭州市科技局高新处处长章正平一行率省级企业研究院评审团专家组莅临恒逸,对恒逸化纤研究院建设工作进行了实地考察,并对该项工作提出了指导意见。

在汇报会上,恒逸研发管理中心总经理徐锦龙向评审团专家详细介绍了恒逸化纤研究院的建设情况,汇报了恒逸化纤研究院建设和开展工作的资金来源,研究方向和研究目标。评审团专家对恒逸化纤研究院科研、办公场地、设备以及科研人员的职称、学历、聘任合同等备案材料进行了仔细查看。通过交流洽谈和现场参观,评审团专家对恒逸化纤研究院建设工作提出了明确目标、规划方向以及科研要行业领先等方面的要求。同时,评审团专家建议积极鼓励员工参加职称评定,建立人才储备库,通过企业自身培育为本公司供应优秀人才,人力资源部经理杨一行表示,公司将根据此次评审团专家的意见,在今后的工作中加强人才管理,积极做好中高端人才的职称评定工作,壮大人才队伍,培养一支能力职称兼备的研发团队。



据了解,恒逸化纤研究院前身是成立于2002年的东华大学恒逸研究院,这是当时国内同行业内成立的第一家专业研究院。目前,恒逸化纤研究院是一所由浙江恒逸高新材料有限公司负责申报的具有省级资质的研究单位,具备国内领先的基础设备条件,未来几年内将建立大容量聚酯装置在连续化产品技术研发平台、聚酯及纤维内在质量评价检测平台、工程技术创新和服务平台,更好地服务企业、行业和地区经济。(张凤)



奉贤新任区委书记走访上海恒逸公司

本报讯 5月9日,上海市奉贤区新任区委书记周平一行在奉贤区化工分区发展公司董董事长祖光的陪同下走访上海恒逸聚酯纤维有限公司。

在4月8日召开的上海市奉贤区党政负责干部会上,宣布了中共上海市委任命周平同志奉贤区委书记、常委、书记的决定。履新一个月来,周平书记深入各镇、开发区开展“走基层访民生”的走访工作,全面了解奉贤区民生情况。在走访化工分区的过程中,周书记提出到辖区一家企业看一看,分区发展公司推荐了上海恒逸公司。

到达上海恒逸公司后,周平一行直接进入厂区,围绕聚酯罐、仓库一路到达纺丝生产车间,从三楼前坊到后坊,再到后坊切断打包,饶有兴趣地参观了纺丝整条生产线。在参观过程中,周书记关切地向上海恒逸公司总经理姜文亮询问了企业经营状况,鼓励大家困难是暂时的,只要坚定信心,坚持技术创新,不断强化企业内部管理等工作,就一定能够迎来企业发展的春天。他表示,政府部门将进一步深入了解企业需求,把握企业动向,切实为企业排忧解难,服务好企业。

作为龙头企业,上海恒逸公司落户奉贤以来,深受区委、区政府的高度重视,先后三位区委书记都亲临上海恒逸公司参观考察,为企业创造了良好的发展环境。公司总经理姜文亮表示,尽管当前面临聚酯行业调整的困难,但当地政府给予了周到服务,又有集团公司的鼎力支持,上海恒逸公司一定不负重望,自我加压,坚持开拓创新,进一步加强企业内部管理,努力成为奉贤经济社会又好又快发展添砖加瓦。(饶勇)

恒逸石化投资者网上集中接待广受好评

本报讯 为满足投资者与公司“面对面”沟通交流的内在需求,提高投资者与公司交流的深度和广度,切实保护投资者的利益,恒逸石化股份有限公司于5月28日举行了投资者网上集中接待日活动,广受参与投资者好评。

公司董事兼副总经理郭毅先生、董事兼财务总监朱珍女士、副总经理兼董事会秘书郭丹丹女士参与了本次活动,就公司治理、行业发展、公司战略、财务状况、重要项目等

问题,与投资者进行了深入的交流与沟通。短短2个小时的时间里,投资者向公司提出各类问题近百个,公司嘉宾秉承尊重与坦诚的态度,向投资者打开心扉,认真倾听投资者的意见,耐心解答投资者的疑惑,完整答复率100%。问题回答及时、准确、完整,得到了众多投资者高度好评。其中一位投资者说“这次互动就快结束了,希望公司多举行这样的活动,让投资者更好地了解公司的各种经营状况,消除投资者对公司的各种误解。”

公司一直以来重视投资者关系管理,目前已构建了以投资者需求为导向的多渠道投资者关系互动机制。本次投资者网上集中接待活动有效搭建了公司和投资者之间顺畅沟通的桥梁,增进了投资者对公司的了解与信任,赢得了投资者的认同。同时,公司也从投资者关注的事项中及时获得了有助于公司制定和实施发展战略的各种信息反馈,提高了公司的透明度和治理水平,树立起公司健康、规范、积极的公众形象。(张凤)

不畏苦累保检修

本报特约通讯员 张香君

为确保纺丝二车间生产长线长期安全稳定运行,聚合公司于5月10日组织开展21-22线、23-24线、25-26线、27-28线和29-210线全面停车检修工作。纺丝二车间以高度负责的态度,精心策划检修方案,从消防、安全、环保等重点方面切入展开。在聚合、纺丝、电气、仪表等部门全力配合和共同努力下,全体检修人员克服时间紧、检修任务重等困难,同心协力、不畏苦累、克难攻坚,顺利完成检修任务。5月18日,聚合物纺丝二车间完成检修任务顺利开车。

由于此次检修时间短、任务重、工作量大,停车检修计划仅为一周,减去停车和开车的时间,去头去尾实际静态维修和维护的时间更为紧张。因此停车前,各部门制定了详细、周密的检修计划,对每一项操作环节都进行了部署和安排,对检修过程中需要的各种设备备件进行了一一的仔细核对与确认,确保每一个环节都万无一失,保证每个细节都落实到人,使整个检修过程处在可控状态。检修过程中,检修组人员分工更合理化和精细化,每个工作点都指定责任人,在规定的时间内完成预期的工作量。

为了节省检修时间,结合检修实际工作任务,使工作进度同步化,停车检修领导小组总决定从一期和三期相应岗位中挑选人手,协助二期检修工作。检修组抽调人员岗位技能合理分工,检修工作细化到每个环节和节点,极大地避免了在工作现场盲目消耗时间的不良现象。

克服困难 保质保量
参与检修工作的全体员工,特别是夫妻双职工,克服加班期间小孩接送上下学等实际困难,加班加点完成所安排的工作任务,为顺利开车争取了一定的时间,现场是战场,为了不浪费宝贵的时间,全体检修人员顾不上吃饭和休息,饿了就吃方便面,累了就坐在检修现场狼吞虎咽地很快吃完盒装食品,大家送来快餐和饮用水,随即投入紧张的工作。

在三楼的纺丝检修车间,温度很高,就是干天走进去也能出一身汗,但检修人员不怕累不怕苦,加班加点,克服部分高温下的环境作业,不知疲倦坚持检修保质保量地完成工作。当走进车间看到那一股汗流浹背不停忙碌的身影时,你会为他们而感动。

同心协力 质量为先
重新确认检修方案,及时补充遗漏点,做好设备与聚酯车间的沟通工作,相互协调

每一项工作完成后都经过再次确认,一切都以保质保量为前提,把工作质量意识放在首位。不管时间多紧任务多重,都必须把工作质量放在首位,不能出现丝毫马虎和懈怠。一颗小小的螺丝钉就能使整个检修工作前功尽弃,容不得半点马虎。“保全相关负责人向笔者提起一个事例,在检修统计量累环节中,原本预计半小时内可以完成的工作,却因为一颗螺栓的螺纹坏了,最后为了不留下隐患,一次性把问题解决在萌芽状态,花费了一些时间。为了保证质量,保证每一个涉及生产运行的小环节都不影响今后的生产运行,多花一点时间还是值得的。”

无论是一颗小小的螺丝钉,还是整套卷绕设备,在这次聚合物公司停车检修过程中,认真、细致始终贯穿整个检修阶段。检修人员在各自的检修细节上时刻抱着对员工生命、机器设备、消防安全高度负责的态度仔细检修了生产线的每一个环节,一只仪表的精确程度,一条管道的清洁状况,一台卷绕机的运转速度都关系到整条生产线的安全稳定运行。全体检修人员始终坚持以质量为先的原则,奋力检修,在预定计划时间内同心协力,圆满完成检修任务。

警惕“利己主义”

□ 李建

利己主义是一种极端表现形式,主要表现为以自我为中心,将个人置于高于他人和组织的位置,追求个人的财富、权力、地位和荣誉等。对于利己主义的理解不能停留于其字面含义,它不同于单纯的利己,利己作为一种行为取向是人的本性之一,而且只要不以侵害他人利益为手段,利己是可以和利他取得平衡,在社会规范约束下对个人利益的追求也是推动社会进步的重要动力。利己主义超出了对于个人利益合理追求的范畴,是一种混杂个人主义和功利主义的伦理价值,它抽取个人主义对个人的强调,又将功利主义对幸福的追求曲解为对名利的追逐和享受。利己主义不仅可以满足自我私欲的需要,也可以为各种追求名利的行为提供辩护,隐藏其中的则是生命的虚无感,将人降低为追求刺激的生物。

利己主义的错误在于忽视人的社会性,人生活在社会之中,社会分工和协作是个人发展的基础。利己主义将自我置于价值观的中心,单纯追求个人利益而忽视他人利益,必将面临其他人的反制,最终个人价值会因为缺乏生命支持而难以实现。同时,个人主义将生命的价值简化为物质的享乐,而忽视了探索生命的真正意义。现实中,生命、自由、亲情等诸多宝贵的物质难以用物质财富量化,也难以与物质财富交换,为了物质享乐而不择手段,最终只会使人失去心灵归宿。

利己主义不仅对个人具有长期危害,对组织的发展也有极大的威胁,如果个人在组织中忽视他人和组织利益,将使组织的分工和协作难以有效开展。而且,由于组织中不同个体行为的模仿和扩散,以及在情绪上的传染性,少数人的利己主义行为可能使得整个组织的文化价值走向歧途。因此,组织必须对利己主义行为倾向保持警惕,个人也应该清醒地认识到利己主义价值取向对个人和组织的双重危害。

企业是一个有机组织,企业的发展需要全体成员的协作努力,如果企业中的个人只是以自我利益为中心,忽视同事和公司的利益,在工作中不与他人进行有效的合作与互动,不仅会使公司的利益受损,也会使个人陷入信任危机。因此,利己主义看似是一个虚无缥缈的概念,实则与我们每个人息息相关。作为个人,不应反对利己主义的正确取向,也应清醒自省,警惕利己主义对自己潜移默化的腐蚀。

抵制利己主义对自己的影响,需要在日常工作中树立全局意识,从部门和公司的角度认识自身工作的意义,将自己视为整个组织的一个有机组成部分,从而获得工作的意义感和存在感。在具体工作中,应站在全局的高度审视问题,与领导和同事保持密切的信息交流和沟通,在工作安排中协调与他人的工作节奏,优先处理对组织具有重要意义的任务,个人的努力工作是企业发展源泉,企业的发展则是个人的成长带来契机,员工的成长与企业的发展密不可分。建立一种健康协作奋进的组织文化,为企业的发展壮大提供重要的精神支持和丰富的营养源泉。

