

集团基层党组织换届选举工作全面开启 梅兆林成为恒逸首位通过公推直选方式当选的书记

本报讯 5月28日,随着中共浙江恒逸聚合物有限公司总支委员会换届选举党员大会的胜利召开,集团基层党组织换届选举工作全面开启。

今年6月,集团党委直属基层党组织任期届满,需按期进行换届选举。这是广大基层党员和职工群众政治生活中的一件大事,也是集团党委2013年度的一项重要工作。为进一步加强基层党组织建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《中国共产党基层组织换届选举工作暂行规定》和上级党委有关文件精神,集团党委下

发了浙逸党〔2013〕4号文件《关于认真做好2013年恒逸集团党委直属党组织换届选举工作的实施意见》,并于5月15日召开第二季度支部书记会议,对换届选举工作进行统一部署。

本次换届选举工作从5月中旬开始,到6月20日前基本结束,范围包括集团党委直属的各党总支、支部。恒逸已内酰胺公司党总支及其所属3个党支部于2012年12月成立,故不纳入此次换届选举范围。根据公司发展需要,结合党员分布情况,此次换届选举总公司党支部将升格为党总支,物流公司将组

建党支部。本次换届选举工作任务重、要求高、涉及面广,为确保换届选举工作的顺利进行,区委党建指导员来国同志亲任换届选举工作领导小组组长,确定集团党群工作部为换届选举工作的指导和联络部门,切实加强换届选举工作的领导和指导。本次换届采用“公推直选”或“两推一选”的方式进行,大力提倡基层党组织与经营管理层交叉兼职,进一步推动企业党建工作与经营管理的有机结合。

为推进党内民主建设,加强基层党组织工作创新实践,集团党委研究决定以聚合物

公司党总支换届选举为公推直选试点。5月28日,在聚合物公司党总支换届选举党员大会现场,区委党建指导员来国、市前镇党委书记曹学春、集团党委委员黄雅红和前来观摩学习的集团直属其他党组织党务人员一起见证了公推直选试点工作取得圆满成功。聚合物公司党总支及其所属3个党支部顺利完成换届选举工作,聚合物公司总经理梅兆林高票当选为党总支书记,成为恒逸各基层党组织首位通过公推直选方式当选的书记。

(党群工作部)

本报再次被推选为杭州市企业报研究会副会长单位

本报讯 5月23日,杭州市企业报研究会八届四次会员代表大会暨换届选举大会在杭州大厦百官堂召开。杭州市文化广电新闻出版局出版(版权)管理处处长崔伟明当选为会长,本报再次被推选为副会长单位。

会议对2012年度全市企业报工作进行了总结和表彰。本报被评为2012年度杭州市优秀企业报,执行主编黄莹被评为2012年度杭州市企业报优秀工作者,通讯员黄晶晶被评为2012年度杭州市企业报优秀通讯员。本报报送的3件作品在2012年度杭州市企业报新闻评比活动中全部获奖,其中《民企做徽 名校联姻 恒逸启动浙大与文大跨国合作》(作者:何邦阳)获得消息类二等奖,《严守以待 防“胡海葵”》(作者:黄莹、余强根、林能飞、沈崇、胡磊明、童健飞)获得通讯类二等奖,《那个十八岁的小姨》(作者:黄莹)获得副刊类三等奖。

另外,由本报选送的《遥寄乡村——读<一个村庄里的中国>之感》(作者:黄莹)荣获第六届西湖读书节“阅读读人我们的生活”读书征文活动三等奖,在此次会议中受到了表彰。第六届西湖读书节“阅读读人我们的生活”读书征文活动共评出一等奖1篇,二等奖3篇,三等奖5篇,优秀奖10篇。(本报编辑部)

企 报道

宁波逸盛公司: 生产部新员工参加区大学生关爱活动

本报讯 5月4日,宁波逸盛公司生产部的2013届新员工参加了由北仑区人才服务中心主办的“五四”专题“万人大学生实习关爱活动”。在此次活动中,宁波逸盛公司生产部的新员工们聆听讲座,并积极参与了素质拓展活动。活动模拟绳索探险、担架救人、搭建帐篷等项目,激发互帮互助的团队精神。活动结束后,新员工们一起总结培训、分享成果,互相交流学习心得。他们纷纷表示,活动潜移默化地帮助他们调整好了工作心态,认识到了团队合作的重要性。(袁琼)

化纤公司: 四车间规范新工转正

本报讯 日前,进入化纤公司四车间的新员工,每个人都拿到一张机台设备规范图和张操作要领及纪律守则等一系列要求规范简介卡片。这是车间为了规范新员工上岗转正后实施的培训的开端。新员工进入车间后,车间生产班根据岗位安排一对一进行培训,责任和奖励一致。在一定时间后,由新员工提出转正要求,经由生产班自行考核通过后,提交工艺组考核,对操作及一系列理论的考核合格后方可转正,转正不了的直接安排再培训,直至生产班考核合格。该模式既以督促生产班提高对新工培训的专注力度,还可以培训一批技艺扎实的优秀员工,从源头上把好生产操作和产品品质关。(沈家)

上海恒逸公司: 聚酯二线小技改消除大隐患

本报讯 近日,上海恒逸公司聚酯二线6台切粒机在使用过程中出现主压、压紧气源管路爆裂、气源管路及快插接头不匹配等安全隐患。公司仪表工段借工艺转产之机,指派3名员工进行加班作业,成功进行技改消除了大隐患。其中,4台切粒机主压、压紧气路改为紫铜管连接,外接管压力表进行固定;另外2台900H切粒机则更换气源管路,同时更换为带有编号的快插接头。最终,6台切粒机故障隐患点终于消除,有力保障切粒机在生产过程中稳定运行。(黄晶晶、毛建生)

高新聚合部开展热媒蒸汽泄漏逃生演习

本报讯 5月15日上午,高新材料公司聚合部全体员工在二期聚酯门前参加热媒蒸汽泄漏逃生演习。

此次演习按照签到顺序分为逃生组、搜救组、接应组、事故处理组、补救组和警戒组。聚合部经理陈建刚和聚合车间主任江敬辉就本次演习的目的和要求作了说明。

演习中,员工发现热媒蒸汽泄漏险情火速电报,江主任接到电话马上向陈经理及保安队长汇报。保安队即按照应急预案进行警戒封锁现场外围,非搜救人员只许出园不许进。聚酯三楼,大家有序地在安全楼梯口疏散,搜救组顺利地救出3位被困人员,此次演习用时40分钟。

此次逃生演习,进一步提高了全体员工应急能力,加强了员工的安全疏散逃生意识,全面提升了公司基层车间安全应急响应机制。(王承泰)



高新聚合部开展热媒蒸汽泄漏逃生演习

化纤公司三车间人性化化管理提升团队凝聚力

本报讯 近日,化纤公司生产经营例会上,采纳决定提倡原丝工承包制的建议。为积极响应公司号召,化纤公司三车间原丝工逐步从三班制转为承包制,截至目前已经基本完成转制,运行情况良好。同时,车间安排未承包台机的原丝工,根据员工自身情况和岗位编制情况,将他们进行调岗。此项人性化管理,对提升班组团队凝聚力有着实际意义。

“目前,公司七个车间的原丝工基本都实行了承包制,也就是按照件件的方式,多劳多得,这在很大程度上激发了原丝工的工作积极性,他们的工作热情较之以往也更为高涨了。”据三车间主任王皓介绍,在原丝三班制承包制过程中,车间充分贯彻原丝公司人性化化管理方针,根据原丝工意愿,真心实意、自愿承包台机的原丝工,给予其承包台机的机会。对没有承包台机的原丝工,车间感同身受多年来在平凡岗位上的辛勤付出,特为其妥善安排合适的工作岗位。

“由于实行原丝工承包制,原丝工编制减少,难免会除原丝工遇特殊原因请假而留下POY空档的问题。”针对实际情况,车间通过对剩余原丝工岗位进行分流,有效

解决了这个问题。“原丝工承包制和岗位分流,是车间对原丝工岗位的一项人性化管理措施,深得原丝工的欢迎,他们积极配合班组管理,极大地提升了班组的团队凝聚力。”

“在做岗位调动的时候,主任召集了我们所有的原丝工进行了一次谈话,他详细地向我们传达了公司目前的决策,同时,也很认真地听取了他们每一个人的想法,很多原丝工对于承包制都很惊喜,因为我们曾顾虑过也讨论过是否能胜任工作。没想到,这么快就得到了通知,我为大家感到高兴,每个人都辛苦,现在做得多,就得到的更多。这样原丝工的工作积极性就会特别提高。其实我也很遗憾,年纪大了,上班时间一长就明显感觉心有余力不足。我是主动提出调到别的岗位,主任便让我试行了一星期,现在我在新岗位上也做得很开心。”一位刚被调到移粒岗位的员工说道。

来自四川的谢伯华是三车间原丝岗位上的的一名操作工,他在岗位上踏实敬业、勤勤恳恳,这一做便是8年,他对岗位有着不可言说的憧憬。“起初,我们原丝组的人越来越多,虽然较之以往辛苦一点,但我更多的

是担心,POY 丝若是跑空了我有很大的责任,也会连累到班组长,更会影响到公司的生产。所以其实,这也是对我们原丝工责任心的一种考验。公司处处为我们着想,人数自然是减少了,我们的薪资福利却是不减反增的。现在我每天干个活都是卯足了劲。承包制对于我们每一个原丝工来说绝对是福音啊。我们也是尽心尽力地干活,为了公司,也为了我们自己。”

49岁的熊永良是萧山本地人,从事原丝工作也有8年多了,目前刚被调到保全组。“我有两个身份,一个是保全工,另一个就是替班原丝工。现在原丝组的人员逐步减少,有时候他们难免会遇到一些事情需要请假,的班长就会安排我去替班。现在我上原丝来还是那样得心应手。像我这样双重身份的不少,大家都是服从安排,哪里需要就去哪里。这样既不影响生产,同时也达到了人性化管理的效果。”

据悉,原丝工承包制最初是在六车间试运行,然后逐步推广。此项举措不仅提升了人性化管理,同时也一定程度上减少了原丝工的生产流动性,更有利于稳定生产,保证产品质量。(黄晶晶、毛建生)

一次别开生面的内训会

本报讯 5月10日,由人力资源组织的“结构化解决问题的方法”内部培训会在恒逸总部大楼26楼多功能厅举行。本次内训会一改过去“台上宣讲,台下听课”的模式,以突出情景训练为特色。新任聘的集团投资管理部副经理陈婷应邀担任主讲,分享走进麦肯锡结构化解决问题之道,学习选择最佳工具和高效处理各类问题方法。在轻松互动的交流中,参加此次培训的30余名恒逸管理技术人员开启了结构化分析和解决工作生活问题的思想体验旅程。

担任主讲的集团投资管理部副经理陈婷系天津大学工程、经济和管理学硕士研究生,曾任职于著名的商业战略咨询公司——波士顿咨询公司(BCG),参与全球多个地区和行业的顶级公司合作,协助战略、运营和组织结构的改善,并协助过美国最大的航空公司之一进行自上而下组织结构设计和重组,以及帮助一家国际大型饮品公司调整中国发展战略等。在内训会上,她向大家简要介绍了世界领先管理咨询公司为客户客观解决问题的主要特色,特别指出,结构化问题与解决问题的“七步法”在工具工作中具有实用性应用意义。

企业各级管理者和专业技术人员时刻都在思考和解决各种类型的问题,如何选择最佳工具和方法高效地处理各类问题显得尤为重要。为此,陈经理运用结构化思考和解决问题的“七步法”就参训人员现场提出的问题逐一进行了分析和解答。在陈述问题、分解问题、淘汰问题、制定计划、关键分析、综合结果、讲述故事等步骤环节中,陈经理分享了其中所要注意和可以有效运用的辅助工具,还特别介绍了商业领域中最为伟大的“八二法则”、电梯原则、故事原则,为大家全面形象地展示了结构化分析问题和解决问题的入门诀窍。

最后,公司投资总监、投资管理部经理倪德锋对本次内训会开启结构化思维人门意义给予充分肯定。他赞扬并肯定对本次内部培训会的主题与目的进行了详细系统总结,并结合自己在恒逸的成长经历,鼓励大家学习麦肯锡结构化思考工作和生活问题,努力创造价值。全新的培训模式,全新的思想体验,激发最具价值的潜力和意识。内训会后,大家纷纷表示,在以后工作中,一定要尝试运用结构化思维和“七步法”去客观地分析问题,提高工作效率。(黄莹)

探 访 记

加强企业档案管理的几点思考和对策

认真整理内部文档,定期汇总到档案管理部门统一保管。

2. 归档
办理完档案移交,并且整理完成后,就要将其归档保存。有些企业对于档案工作不重视,没有做好档案收集、整理、归档工作,造成企业资料不齐全,影响生产经营。其实,档案的归档是有一定的要求的,它包括归档文件应齐全、完整,符合有关标准、规范;按时归档;严格办理交接手续等等。只要按照这些要求做好档案的交接工作,档案才能为企业创造更多的效益。当然,不是所有的资料都是需要归档的,收集部门应该根据相关规定,结合实际需要,归档有保存价值的文档。

3. 借阅
档案借阅是通过提供档案为利用者提供服务的一个过程,根据资料性质的不同,档案可分为绝密级、机密级、秘密级和公开级四类,外部

人员借阅资料时,要严格把关,依照相关流程进行查询;对于管理者自身而言,更要严格保守档案信息,确保档案不外泄。

2. 充分考虑档案的管理和利用
便于档案的管理和利用是档案工作的根本目的,众所周知档案工作是一项积累性工作,由一份份材料汇集而成,今天的资料可能就是明天的档案。档案工作具有服务性,它必须为社会各方面服务,而检验档案工作好坏的主要标准即是档案工作服务性的体现。为了促进档案利用,最大限度地发挥档案的价值,档案管理人员在加强日常工作的同时,要不断加大档案编研工作力度,有针对性地开展档案编研工作,最大限度地发挥档案的社会效益和经济效益,从而进一步为各项工作服务。

3. 培养档案管理人员职业素养
这里的职业素养包括:档案职业资格和专业资格,档案人员素质、档案人员职业道德三方

面。具体来说即是档案人员应具有职业资格证书,应忠于职守,遵守纪律,具备专业知识;应形成良好的职业道德。作为一名档案工作者,良好的服务态度和端正的服务态度是必不可缺的,在做好自己本职工作的同时,为他人提供良好的服务也是非常必要的。此外,档案管理人员还必须具备健康的体魄、充沛的精力和良好的心理素质来做好档案管理工作。

4. 加强档案保护,做好防范措施
档案保管是维护档案完整与安全的重要活动,档案保护是指防止档案受损,延缓档案退变和抢救、修复受损档案的活动,它们的任务都是最大限度地延长档案的寿命。随着时间的推移,由于各种因素的影响,档案可能会逐渐受到影响,甚至遭到破坏,比如纸张发黄、字迹褪色,或是遭受火灾、水灾、蛀虫、霉变等等。

为了解决档案的不断受损和长远利用的问题,就需要将档案加以妥善的保管,采取各种有

效的防护措施,保证其完整性,使其最大限度地实现自身价值。就档案保管而言,包括档案库房管理、档案流动过程中的保护、保护档案的专门措施等三方面的内容。具体体现为:配置符合要求的档案专用库房、档案阅览室、档案工作用房;合理的档案架架存放;温度、湿度的控制;库房防火、防水、防潮、防霉、防尘、防光、防尘、防震“八防”措施的准备以及档案设备、设施的保管。

档案保管无疑是企业协调、有序、高效运行的有效保证。发挥好档案资源的作用,使其充分地为企业建设服务,是档案管理人员义不容辞的责任。当然,档案工作的顺利开展离不开企业各位领导与同事的理解、支持和配合,同时,明确的档案管理制度、考核制度也是必不可少的。只有提升企业的整体管理水平,理顺档案管理体制,合理调整档案人员结构才能更好地实现档案管理价值。(陈森燕)