

# 恒逸生产企业设备物料编码整理工作陆续开展

本报讯 近日,为规范、统一、有序管理车间设备物料编码,恒逸采购部ERP管理系统根据物料编码整理和系统录入的要求,对所属生产企业陆续开展设备物料编码工作。

继上海恒逸公司聚酯设备统一备品备件物料码之后,恒逸高新材料公司、聚合物公司设备车间纷纷配合协助信息中心人员对其设备备件编码进行了统一分类整理编码。为尽快将各类物品进行归纳分类,工作人员加班加点对物料设定了新的物料描述,保证一物一码,并将设备按工程类、专用设备、通用设备、五金工具四大类进行编制,将原有上万

种物料编码逐一进行了筛选、规范分类、统一名称。经过十几天的奋战,高新材料公司、聚合物公司物料编码分类整理工作顺利完成。

物料编码是以简短的文字、符号或数字、号码来代表物料、品名、规格或类别及其它有关事项的一种管理工具。在物料极为单一、物料种类极少的工厂或许没有物料编码都无关紧要,但在物料多到数百种或数千、数万种以上的工厂,物料编码就显得格外重要。此时,物料的收发、验收、请购、跟催、盘点、储存等工作极为频繁,而借物料编码,使各部门提高效率,各种物料资料传递迅速、意见沟通

更加容易。

在高新材料公司和聚合物公司的设备物料编码整理工作中,工作人员严格遵循了ERP系统物料编码设置的求唯一、分级别、勿有意、避变化、数字好、力求短、长统一、用跳号等八大基本原则。通常情况下,只要物料的物理或化学性质有变化,只要物料必须在仓库中存储,就必须为其指定一个编码,即一物一码。在编码时,为了便于比较和汇总统计,一般按大类—中类—小类—流水号的的方式进行分类编码,第一码表示大分类,如工程类、专用设备、通用设备、五金工具类等,第二、三、四码表示中分类,第五、六码表示小分类,最后三位是流水号。料号仅是物料的代码,只是料件的名称规格,而所有的资料在列印或显示时,名称规格都可以随着料号出现。

据介绍,设备物料编码的整理与系统录入是ERP实施过程中非常重要的一个基础数据准备与完成工作之一,它关系到企业对物料进行全局规划的正确性,更关系到后续ERP实施的进度及数据的准确性。此次生产企业设备物料编码整理工作,是恒逸ERP系统实施的一项基础工作,同时也促进了各生产企业的内部精细化管理。(黄莹 钱新荣)



简介:俞彬,男,湖南龙山人,2007年进入恒逸化纤公司,现任七车间聚酯工一职。2011年被评为化纤公司优秀员工,2012年被授予“化纤公司技师”称号。

## 脚踏实地 热爱生活

第一次听到俞彬这个名字,丹尼尔·笛福笔下的《鲁滨逊漂流记》马上映入眼帘,那个独立、聪慧、勇敢、创新的主人公形象赫然在目。而在和俞彬接触的一下午中,他透露出来的那种气质、谈吐间的那些品质,仿佛就是这本书中的一角。这也许是与生俱来的,也许是后天塑造的,却给了我些许的惊喜。

### 任事任怨 脚踏实地

走进七车间,机器的轰鸣声传入耳。聚酯的工作地点在三、四楼,经过一条过道就看见主人公俞彬和其他几位员工忙碌的身影,他们正在进行设备的组装工作。看到我们的到来,俞彬整理了工作台面,幽默地朝我们笑笑“不好意思,我先去洗个手。一个有礼貌的孩子。发现一个细节,俞彬走路的时候一瘸一拐的,问其身边的同事,才知道原来他的脚被40斤重的物件压到了,据他同事介绍,这伤伤得不轻,当时就肿得很,但他没休息,坚持在自己的岗位上。”

2007年来恒逸的俞彬最开始的工作岗位是制水油剂工,主要负责纯水制取和油剂调配工作。工作之余,还主动去协助泵房工作,这一做就是5年,虽然性格内向,但却和同事打成一片。2011年,由于俞彬的认真负责,他被委任为代理班长,负责管理泵房及投料方面的相关工作。这对于他来说也是个不小的挑战。

“我能把自己的工作做好,我也能和同事友好相处,却不知道如何管理,这一年多来,我试着去摸索,现在已能适应这个岗位了。”说起自己的岗位,他显得滔滔不绝。“化纤公司就七车间有泵房这一岗位,可能很多人不了解泵房是做什么的。泵房其实就是纺丝车间的一个辅助岗位,工作的主要内容是根据纺丝车间工艺员的工艺要求,定期对纺丝组件、计量泵、过滤器的过滤芯等纺丝部件进行分解(分解分为冷分解和热分解)、清洗(清洗又分水解清洗、三甘醇清洗、真空炉及超声波清洗等)。根据纺丝部件的特性,适当地选择清洗方式。检测、组装、预热,以备下一次使用。”俞彬一边介绍着自己的岗位,一边还不忘手里的活。

### 学无止境 勤能补拙

1988年出生的俞彬长得一张娃娃脸,看上去更像个孩子,但做起事来却是游刃有余。在他心里,26岁是一个拼搏的年纪,“家里面除了父母,还有个弟弟。为了给家里减轻压力,我只读了中专就没再上学了,刚毕业就来恒逸工作。刚开始接触泵房工作的时候,更多的感觉是枯燥乏味,每天都要面对这些硬邦邦的配件。本来就不爱听我的话就更多了。但时间一长,我却不是那么内向了,我享受着每次看到流出来的组件如此干净,我的喜悦之情油然而生了。”这些组件在它们各自的位置上都发挥着它们的作用。该说话的俞彬便滔滔不绝,仿佛他就是那组件,在自己的岗位上,发光发热。“这里的领导都很照顾我,有时候我沉浸在在工作中,会忽略很多东西以外的东西,因为我热爱这份工作,热爱这个岗位,所以我更想在自己岗位上做出一份成绩,交出一份让自己和父母满意的答卷。”说这些的时候,俞彬的眼中透露着一种坚定。

如今的他,已恒逸大专班的一员,工作之余,他便做起事来。说起大专班的学习,他显得兴趣盎然。作为第一批大专班学员,学习工商管理方面的专业知识充实了目前管理上的不足,理论知识转化为实践,同时,与不同同学,读书的时候大家都是同学,更容易交流。久而久之他也较之以前愿意说话了,这些改变让他在工作中得心应手。通过不断学习,他的综合素质能力在不断地提高。俞彬会心地笑道:“重拾这种读书的感觉,真好。活到老学到老。”

### 筑巢温巢 热爱生活

今年俞彬成家,承担起了一个家庭的责任;今年他也很幸运地到了公司的夫妻房,俞彬的一对夫妻房,一样搬进了新家,享受到了家的温暖。俞彬的父亲和他是老舍,两人通过家里人介绍相识,新年一过,妻子便跟随他来到恒逸。目前在七车间从事泵房工作。

走进俞彬的新家,布置显得小清新,整齐而干净,整个空间让人觉得很敞亮而明亮。俞彬说自己平时工作比较忙,家里事务基本都是妻子在操心。“有时候,真的觉得她很辛苦,一忙要工作,一边还要忙着家里的家务活,我也是经常在空余时间帮着她一起搞家务,有这样的妻子,有这么舒服的家,从心里面感觉到。”他心里充满了感谢,感恩默默支持着自己的妻子,感恩时刻帮助他的领导和同事,感恩提供给他这个发展平台的公司。所谓知足常乐,俞彬带着一颗感恩的心,知足之心,快乐之心享受着属于他的工作和生活。

五年的恒逸生活,让俞彬从懵懵懂懂的青春岁月逐渐成长起来,成长就是在磨练中不断地磨砺,不断地蜕变,不断地前进。他领导着自己的双手和一颗上进的心创造出美好生活。这就是成长赋予他的,他和公司很多员工一样,默默坚守在岗位上。他们在平凡的工作岗位上绽放着炫目光彩。(黄晶晶)

## 意识在心中 质量在手中

### ——记聚合物公司外观检验岗位的24小时

纺丝外观岗位分日、中、夜三班,主要对产品进行质量检验,工作要求十分严格。“质量意识在我心中,产品质量在我手中。”在聚合物公司纺丝车间纺丝外观岗位上,每一位工

作人员都牢记着这句座右铭。按照规范指导书,他们严格执行作业要求,仔细检查各项指标数据,把好产品质量关。检验者一批批产品,重复着一道道工序。



凌晨0:00的时候,很多人已经进入甜甜的梦乡,有些人正赶在回家的路上,聚合物公司纺丝二车间纺丝外观夜班的工作人员已经开始工作了。他们把推车上推出来的产品丝,进行批号、规格、等级、重量等方面指标的仔细核对检查。

作为质量的把关者,外观检验员的工作流程,首先是检验丝饼筒管上标号及工序流程卡是否一致,如果有误及时上报生班并纠正。在一核一校后,看产品丝上的流程卡,是否有需要测度、穿孔,或者有直接要降等的丝。检验时发现丝饼异常或成形不良时,则先对丝进行测度,处理后再查找相邻丝饼,防止分丝错误或断丝产生。在做完这一系列的检查后,便开始对每个丝饼逐一进行外观上的检验,检验丝饼的三个面,是不是有瑕疵品,如纤维、毛丝等,再按照涤纶长丝的外观检验标准进行定等,在丝筒管上贴上等级检验合格证。如果有降等的丝,先把降等的丝从小车上取出,按批号放置于指定小车上。再根据产品丝的实际情况作出判断并分等级,把降为不合格的品贴上等级标签放入降等区。并作降降等的详细记录,方便以后的查找

和跟踪。

外观检验员完成这些工作后,把发现的问题向外观班长报告,再与生产线的管理人员联系沟通,让他们可以在第一时间处理存在的问题,避免一落千丈的产品丝再有同样的瑕疵品出现。所有的流程都检查后,外观检验员贴上等级标签,填写好质检单,把规格批号,重量等一一填写好后,再重复检查,推放到包装车间的指定区域摆放处。每车丝检验完毕,必须将降等原因对应批号准确填写在工序流程卡上,并在外观记录本上作好记录,完成检验的整个流程。

早晨8:00和下午16:00的换班,预示着新一轮的工作开始了。每天的工作重复着固定的工序,看似简单却十分繁琐。每一道工序做起来,都需要有足够的责任心,不能有一丝一毫的粗枝大意。特别是晚班的时候,夜班工人容易疲惫,更是需要打起十二分的精神,保持足够的精神状态,才不会让工作出现差错。一个产品的诞生,从聚酯到纺丝,每个岗位都付出了不同的劳动。最后的成品检验,每个环节都不能出错,这就需要外观检验有产品意识和高度的责任感与使命感。(张若君)

### 人文速递

#### 恒逸首届中国象棋“棋王争霸赛”圆满落幕

本报讯 日前,由集团公司工会主办、聚合物公司工会协办的恒逸棋王争霸赛,在恒逸集团首届中国象棋“棋王争霸赛”圆满落幕。参赛选手阵地对垒,上演了一场“棋王争霸赛”。经过激烈的角逐,化纤公司张迎春顺利荣膺恒逸首届中国象棋“恒逸棋王”称号,聚合物公司陆庆斌和高新材料公司邹毛成分获亚军和季军,聚合物公司王旭明、王迎峰、邱建江和巴内酰胺公司谢勇军、上海恒逸公司胡国前八名。本次比赛是恒逸棋王争霸赛自去年11月20日成立以来首次承办的棋类赛事。自4月9日下发做好比赛报名工作的通知后,得到了集团各所属企业中国象棋爱好者的积极响应,最后共有24名来自恒逸5家所属企业的选手前来报名参加比赛,其中女选手2名。(柳立)

#### 第四届环山长跑顺利举行

本报讯 为推广、开展好广大员工喜闻乐见的田径赛事,激发青年员工热爱运动、团结拼搏的热情,5月4日上午,第四届环山长跑比赛在恒逸拉开帷幕。本届比赛由恒逸化纤公司、聚合物公司、高新材料公司联合举办,共有110余名来自生产一线的青年员工参加。经过激烈比拼,最终化纤公司员工王攀、聚合物公司员工戴倩、化纤公司员工王仁强与廖俊斌分获男子组前三名,聚合物公司员工毛伟永、高新材料公司员工谢信儒、化纤公司员工毛华芳分获女子组前三名。第四届环山长跑比赛圆满落幕。长跑比赛在锻炼身体素质的同时,增进了广大青年员工间的友谊,丰富员工的业余文化生活,增强员工的团队意识和拼搏意识,反响良好。恒逸是恒逸集团的传统强势体育项目,恒逸田径比赛中取得在商山镇以及杭州西新闻界运动会中取得佳绩。(黄莹)

#### “励志之星”闪耀假日

本报讯 5月10日,在第23个全国助残日前夕,为弘扬自尊、自信、自强、自立“四自”精神,聚合物公司残疾人协会组织开展第八届“励志之星”评选活动。“励志之星”是在700名福利员工中起模范带头作用先进的代表,由各车间、车间主任推荐以及协会集中评议产生。此次“励志之星”评选出了10名自强不息、爱岗敬业、尽职尽责的福利员工代表。(牟忠民)

## 一分耕耘 一分收获

口述:胡灯文 整理:王开敏

2000年的一个冬日,我背着行囊在村头与年迈的父母及年幼的孩子依依话别,再次回头望了一眼村里那些低矮老旧的房子,然后义无反顾地离开了这个生我养我的那北小村庄,奔向既满怀期待又毫无把握美丽的天堂城市——杭州。那时我老婆在恒逸化纤公司上班,我刚到她这里就恰好赶上恒逸聚合物公司在招工。当年可不现在,要想进入恒逸找份工作,那可不是一件容易的事啊。我还算是幸运的,得到消息我便立即前往报名就被录取了。那时,我和老婆别提有多高兴了。

2000年11月20日,是我进入恒逸聚合物公司工作的日子,更是我命运中的一次重要的转折点。当时公司正处于项目建设阶段,厂房还在土建中。我和其他新招收的人员一样,只是从领导的嘴里听说过什么“聚酯熔体直纺”,对自己将要从事的工作一无所知。进入公司10天后,包括我在内的一批新员工前往江苏连云港港纶厂进行为期一个月的培训学习。首先培训理论知识,然后下车间进行实践操作。通过一个月的培训学习,我不但了解了整个生产流程,而且对纺丝和卷绕的基本操作技能也完全掌握了,对今后自己的工作充满信心。

随着项目工程进入投产,我和同事们终于正式上岗了。2001年5月18日这一天,在纺丝现场,手中轻握着白花花丝线的我,周围有无数关注的目光,大家的心里既兴奋又紧张,汗流浹背根本无暇顾及。纺丝机轰鸣着,卷绕线丝丝挂挂,每生好一个头,现场都是一片欢呼声。当晚10点30分,POY长丝开始开车,标志着恒逸聚酯熔体直纺生产成功投产,现场顿时成了一片欢乐的海洋,每个人的脸上都洋溢着幸福而自豪的笑容。

亲眼见证参与了恒逸聚酯一期工程建设投产,亲身感受到了共同的目标恒逸人“永不止步 缔造辉煌”的企业精神,这一段难忘的经历在我的生命中烙下不可磨灭的印记,成为激励我不断奋发向上的强大动力。在接下来的工作中,我努力提高操作技能,认真做好每一个细线,争取在班组里可以做得最好,而生产线上的密切合作,相互支持,我和同事也建立了深厚的友情。2003年9月,由于工作表现优秀,我被任命为甲班班长。

当班长可不比原来我做操作工,只要管好自己的负责的岗位就行了。当班长就意味着我肩上的担子重了,就必须要以高度的

责任心切实履行班长的职责,才不辜负领导对我的信任。我立即调整好心态,迅速完成从员工到基层管理者的角色转换,积极负责做好纺丝区域的各项工作,积极配合车间领导完成各项生产目标。工作顺利,生活快乐,孩子也接到身边来上学了,一切都是那么美好,我享受着安逸的同时也暗暗下决心要为公司生产贡献更多的力量。

2006年下半年,车间实行班长任用交流制,我被调到乙班任卷绕班长。2007年6月,我调到18区域负责现场管理。在昂扬向上朝气蓬勃的纺一车间员工队伍中,生产乙班是整个车间最落后的班组。一个时期以来,乙班管理混乱,少数一部分员工干活随心所欲,劳动纪律和产品质量为浮云,个别员工经常和班前组长干,车间各项排名都是倒数第一。而前任班长一个调查,一个苦不堪言自请下课。这时的乙班就像一个“疲手山芋”,谁都不愿意接手。

就在这非常时刻,2009年6月,我晋升为班长助理接替了乙班。说实话,当时心里确实充满了压力,但人们常说“有压力才有动力”。因此,面对领导关于能否把乙班搞好的询问,我坚定地回答:“我不敢说搞得好不好,但起码要比现在好!”至于那些怀疑、否定、看好戏的目光,我笑笑而已。冰冻三尺,非一日之寒,如何解决矛盾争取员工的信任?如何扭转班员偏激的沟通使之健康发展?这是我思考且亟需解决的问题。我吸取前任的教训,既不做老好人也不一味使用强硬的管理方式。我首先以朋友的身份走进员工,与他们多沟通交流,用心营造和谐的班组氛围,其次给予员工犯错的机会,但会告知事不过三,否则将会受到相应的惩罚;然后处理问题方面,在坚持原则的前提下尽量委婉化解矛盾,尤其是对班内的“钉子户”,我不仅没有排斥他们,反而耐心做思想工作,了解他们叛逆背后的真相,释放最大的善意感染他们,对他们有时蛮横无理我不去讲理并且只正词严,事后还是一如既往地对待帮助他们他们。我的努力和真诚,员工们看在眼里记在心里。

渐渐地,员工们干活有了积极性,生产断头少了,废品消耗也下降了,公司技能比武我班的员工还获得较好的名次呢,乙班的变化让人刮目相看。领导露出了满意的笑容,我一直绷得紧紧的神经总算可以放松了。我被授予2009年度公司三等功,纺丝一车间主任杨峰在年度总



姓名:胡灯文  
籍贯:湖北黄冈  
爱好:纺丝一车间乙班值班长  
岗位:音乐、运动  
恒逸事迹:2000年11月进入恒逸聚酯公司;2001年5月进入纺丝车间操作岗位;2003年9月,被任命为甲班班长;2006年下半年调任18区域现场管理;2009年6月晋升为乙班值班长助理;同年被授予三等功荣誉;2011年6月,被提拔为副值班长;2012年晋升为值班长。

结会上说:“乙班过去那么糟糕,胡灯文把乙班搞好了,这个三等功他当之无愧。”2011年6月,我被提拔为副值班长。2012年,我如愿以偿搬进了恒逸公司二号楼,两室一厅的房子让一家人住得更加舒心。老家的新房早在2007年就已造好装修人住了,每次回家老家感受着村民们羡慕的目光和称赞的话语,让我感到幸福。

2013年初,我报上了公司举办的大专班。就在今年5月,我被任命为值班长。一分耕耘,一分收获。我也经常和那队队长的大儿子分享我的人生经历,工作感悟及未来规划,以此共勉。非常感谢在恒逸走过的这些年月,每一次经历,每一次挫折,每一次成长,都离不开丰富充实的人生,让我今天更好地为公司服务。我相信,在恒逸的这片天空下,恒逸人的生活将更加幸福!

我在恒逸这些年