

## 恒逸文莱项目获商务部批准引发市场高度关注

本报讯 6月21日,恒逸石化股份有限公司发布公告,公司收到国家商务部《商务部关于同意浙江恒逸石化有限公司向香港天逸国际控股有限公司增资的批复》(商合批(2013)514号),同意公司全资子公司“浙江恒逸石化有限公司”向“香港天逸国际控股有限公司”增资15亿美元,该增资用于在文莱投资建设800万吨石油炼化项目,同时该项目总投资43.2亿美元,其中15亿美元由股东以自有资金购汇解决,其余28.2亿美元由境外企业申请贷款解决。

公告后,投资者关注如潮,主流媒体证券时报、证券日报、上海证券报、中国证券报和全景网在第一时间进行了报道,媒体报道转载量超过100余篇。不仅如此,资本市场也给予了正面回应,公告后恒逸石化股票逆势上涨超过20%。

虽然PTA行业整体的景气度尚未回暖,但是恒逸石化的文莱项目仍在按部就班的推进过程中,商务部的批文是该项目的最新进展。今年2月,该项目拿到国家发改委批文;4月,又通过了文莱环境局的批准。此外,公司文莱项目其他事项进展顺利,公司已完项目可行性研究报告的编制,与文莱政府签订了土地供应协议,与文莱壳牌签署了15年原油供应协议以及将采用霍尼韦尔LCP技术。

据悉,该项目建设内容包括800万吨常减压装置、220万吨加氢裂化装置、150万吨芳烃联合装置、150万吨柴油加氢装置、100万吨煤油加氢装置以及码头、罐区、电站、海水淡化等配套工程建设。项目建成后主要产品的年产能:PX50万吨、苯50万吨、柴油150万吨、汽油40万吨、航空煤油100万吨、轻石脑油150万吨。(张凤)

## 浙江省商务厅领导前来恒逸调研

本报讯 6月6日,浙江省商务厅党组书记、厅长周日一行在杭州市外经贸局副局长刘建和萧山商务局局长于建新等领导的陪同下,专程前来恒逸总部调研外经贸工作。

座谈会上,恒逸集团董事长邱建林向周日一行汇报了企业近年来的经营发展、产业布局和外经贸工作情况。邱建林特别介绍了恒逸集团进一步做大做强进出口工作力度的做法,尤其是通过加大外销力度和外销人员的考核力度,对销售工作起到了积极作用。他还重点谈及了文莱项目的产品结构、经营管理、贸易融资进展以及面临新课题等方面的情况。

听了邱董事长的汇报后,周日对恒逸集团坚定信心、抢抓机遇,坚持做大做强主业,高度整合产业链,实施“走出去”战略,积极开展海外投资,给予了高度评价,还对恒逸集团把握发展机遇的能力和积极向跨国公司探索发展的魄力表示充分肯定。他指出,中国经济的发展和浙江经济的发展需要民营企业在国际竞争中达到先进水平的跨国公司,未来经济才能真正做大做强。他表示,今后商务部将积极探索更好地为跨国企业服务的大课题,并祝愿恒逸集团以新征程为起点,开创未来美好辉煌事业。(黄莹)

## 恒逸成为萧山首家中国民营外贸前十强

本报讯 6月9日,“第四届中国对外贸易500强企业论坛暨排名发布会”在宁波举行。论坛发布了2013年中国对外贸易500强企业排名和中国民营外贸500强企业的排名。浙江恒逸集团有限公司以2012年度进出口总额约22.59亿美元名列2013年中国对外贸易500强第141位,2013年中国民营外贸500强第9位,成为浙江省排名最靠前的民企,也是萧山至今首家跻身中国民营外贸前十强的企业。

据悉,本次论坛由商务部中国对外经济贸易统计学会和宁波市人民政府主办,中国对外贸易500强企业俱乐部承办,以“创新与变革——拓展外贸发展新空间”为主题,600多名中外政、商、学、500强企业代表在年会上围绕经济改革、中国企业国际化与本土化、跨国并购、全球布局等竞争性话题与中国外贸转型的新环境和装备制造升级等话题展开多场思想碰撞。

此次公布的排名,依据去年海关年度进出口统计数据排序,这意味着,凡在中国境内实际从事进出口业务的所有民营企业,均纳入排名范围,但今年略有变化。比如,去年恒逸集团旗下浙江恒逸石化有限公司、上海恒逸聚酯纤维有限公司、浙江恒逸聚合有限公司、浙江恒逸高新材料有限公司四家公司分别计算排名,均进入2012年中国对外贸易500强,分别名列第114位、163位、410位和478位,而今年则把数据归入集团统一排名。(本报记者)

## 恒逸捐资 1600 万元支持化纤行业学术研究

# “中国化纤工业协会·恒逸基金”在昆明启动



本报讯 6月21日,由中国化学纤维工业协会、中国纺织工程学会化纤专业委员会、国家纺织化纤产品开发中心共同主办的2013中国纺织工程学会化纤专业委员会学术年会暨生物纤维材料与麻产业高峰论坛在云南昆明召开。会上,由浙江恒逸集团有限公司捐资1600万元设立的“中国化纤工业协会·恒逸基金”正式启动。

中国纺织工业联合会副会长高勇、国家工业和信息化部消费品工业司副司长王伟、中国化学纤维工业协会会长端木小平等相关领导出席了会议。恒逸集团董事长、恒逸石化股份有限公司总经理方贤水和恒逸集团副总经理、人力资源总监胡运华等企业、科研院所、高等院校的企业家、专家学者100多人参加了会议。

纺织化纤行业的科技创新以及基础研究研究工作在新时期的作用更加突出。中国纺织工业联合会副会长高勇在致辞中指出,我国经济增速放缓,经济工作转变成为以提高增长质量和效益为重点。我国纺织工业也进入了重大调整期。在该阶段,纺织工业在发展速度与规模上将发生明显变化,

更加依靠科技技术力量提升行业整体实力。高勇强调,如何发挥科技人员的作用是行业转型升级过程中应关注的重点。纺织化纤行业的原创技术要依靠科技人员的聪明才智。

会上,中国化纤工业协会与恒逸集团共同签订了“中国化纤工业协会·恒逸基金”合作协议。端木小平说,深化基础研究,推动原创技术发展,是我国化纤科技工作者在行业发展新阶段应肩负的使命。成立“中国化纤工业协会·恒逸基金”,以鼓励行业切实有效地开展学术研究,深化基础研究,双方正式签订合作协议,希望“中国化纤工业协会·恒逸基金”成为行业内具有广泛和深远影响的学术奖项,技术进步成为化纤行业可持续发展的主要驱动力,推动化纤行业进入一个新的投资阶段。

作为捐赠方,恒逸集团捐资1600万元作为“中国化纤工业协会·恒逸基金”的启动资金。恒逸集团董事、恒逸石化股份有限公司总经理方贤水在致辞时表示,恒逸集团的成长受益于行业技术进步,支持行业基础性和科技创新,恒逸集团也将获益。

会议现场对首届“恒逸优秀学术论文”的获奖代表进行了颁奖。本届征文以“创新化纤科技,发展绿色产业”为主题,共收到全国优秀论文120余篇。经过专家评审,(1-乙基-3-甲基咪唑酮酸溶剂小间距干纺纤维纤维结构与性能)等7篇论文获得二等奖,(PES及其共聚物的合成与性能研究)等10篇论文获得三等奖,一等奖空缺。

东华大学研究院副院长王华平谈及成立“中国化纤工业协会·恒逸基金”意义时认为,该基金的成立,一是可以推动行业回归基础研究,重视原创技术;二是依靠中国化纤行业的全球地位,成为国内外有影响力的学术基金;三是有助于建立完善的化纤科学技术体系,提升学术论文以及我国有关学术期刊的质量。

恒逸集团副总经理、人力资源总监胡运华表示,恒逸集团的成长很重要的一点是拥有优秀的优秀的人才力量。恒逸集团协助成立该基金,通过树立良好的社会形象,可以吸引更多优秀人才。(本报记者)

## 保障安全生产 打好“消防演练牌”

记者 黄莹 通讯员 袁康 黄晶晶 单忠民 沈攀 徐飞飞 胡庆

近期社会新闻中的交通安全、消防安全、作业安全等事件对生产发展造成了极大的影响,引起了舆论的广泛关注。“安全”,是生产生活中永恒的主题。安全是社会发展的基石,也是企业生产稳定发展的保障。长期以来,恒逸集团高度重视安全生产和消防设备安全,积极持续开展开展全员消防演练与排查检查活动,时刻敲响安全生产“警钟”,确保安全生产形势持续稳定。通过一系列的消防演练、知识竞赛、大检查、大检查活动,在公司上下营造了抓安全、重安全的浓厚氛围。

恒逸公司:抓演练 重培训  
安全是生产稳定运行的基础,宁波恒逸公司安全工作常抓不懈。公司周生产例会上,安全工作是重要内容之一。储运部罐区举行的全员消防安全培训,员工们通过火器的操作程序进行实际操作演练,为杜绝生产区区内车辆行驶和超速等违章行为,保证生产区道路畅通,储运部还特别划定了运输车辆行驶在生产的行驶路线,并在醒目位置安装警示牌,不定期对运输车辆进行位置检查,尤其是对打包人员和物流司岗位进行了严格

的安全上岗要求。在加强现场安全管理的同时,储运部还组织员工积极参与安全知识答题,为安全管理献计献策,提高了全员安全意识。

为进一步广泛深入宣传《安全生产法》,提高广大员工安全防范意识。宁波恒逸公司常常举办家庭安全知识问答、安全知识讲座、知识竞赛等活动。其中,近期港区的安全知识竞赛活动共设有个人必答、小组必答、抢答、风险题和观众题五个环节内容,公司代表队在此次安全知识问答活动中表现良好,荣获三等奖。(下接第2版)

## 反舞弊,需道德与制度双重约束

□ 韩选轩

日前,集团公司连发了3个文件,出台《商业行为准则》和《反舞弊管理规定》,成立反舞弊领导小组,公布反舞弊办公室专设的举报渠道。这充分体现了公司对反舞弊工作的高度重视,进一步加深了全员对反舞弊工作重要性和必要性的认识。同时,也让我们深刻意识到反舞弊事关重大,建设,需要道德与制度双约束。

道德是任何时代任何社会都不可或缺的元素。“人之初,性本善”,这句童蒙读物《三字经》开篇语道出了每个人内心深处都有着美好道德和美好道德追求的“基因”。

道德标准是一个民族信仰的外在体现,一件事情的好坏

判断,常常有赖于我们信守和遵循的道德标准。特别是如今的信息化发展导致信息时代的繁荣和人们对物质的强烈追求导致的诚信危机,亟待道德来平衡。

在一个社会中,道德的力量很强大,道德的作用也很重要。诚然,人心有善恶,有可信的一面,也有不可信的一面。如果没有一个好的制度,仅靠道德约束是很难持久的。尤其是对一个握有权力的人来说,要防止其以权谋私,限制其以权谋私,必须通过建立权力分立制衡、舆论监督等制度措施来约束是很难实现的。

道德是软约束,制度是硬约束,道德

要发挥应有的作用,离不开制度的规范。好的制度来自于有道德人的努力,制度的构建也是基于道德发展的需要。无道德,便无制度;无制度,便无道德。信守道德,或者崇拜制度,都是形而上学的。对任何一个社会组织来说,要维系正常的秩序,道德与制度都是不可或缺的。

“建百年长青基业,立世界名企之林”,这使命光荣而艰巨。反舞弊工作既需要强调道德自律,也需要通过制度进行约束。让我们自觉提升职业素养,恪守职业道德,认真学习领会公司的制度精神,用心、用力、用智地抓好反舞弊工作,进一步加强公司治理和内部控制,共创美好生活,共享发展成果。

## 集团出台商业与行为准则

本报讯 6月19日,集团公司下发浙逸(2013)12号文件,《浙江恒逸集团有限公司商业与行为准则》正式颁布实施。

该《准则》是对恒逸集团和下属全资、控股子公司以及所有员工在遵守所在地、所在地区的法律和道德规范方面的基本规定,公司所有员工无论在哪个地方或哪个实体工作,在任何情况下,均应熟悉并严格遵守本《准则》和公司其他规章制度以及所在国、所在地区的法律法规,恪守诚信与职业道德,且行为举止符合法律和道德标准。

该《准则》分为“总则”、“举报”、“日常工作行为准则”、“商业行为往来准则”和“其他”五大部分。在“商业行为往来准则”部分,明确了“十大严格禁止行为”,即:禁止一切行贿、受贿行为;禁止一切利用内幕消息进行的违法行为;禁止收受现金、有价证券,无论金额大小;禁止主动索取礼品馈赠或业务款待;禁止以任何理由或任何人的名义在业务单位报销业务费、介绍费、餐饮费、交通费、油费、咨询费等各类费用;禁止在竞争对手的组织内任职或担任顾问;禁止在竞争对手总经理批准的情况下协助竞争对手开展业务;禁止担任公司的供应商或公司供应商的代表,不得为公司的供应商工作;禁止投资于公司竞争对手、供应商、业务伙伴、经销商的任何形式的组织;禁止接受竞争对手、供应商、业务伙伴、经销商等利益相关单位或个人的专门服务、特权以及其他个人利益或好处;禁止工程项目中的各种舞弊行为,包括但不限于合同变更或终止事项的审批及其他可能损害公司利益的行为。

对违反该《准则》或公司其他规章制度的行为,员工应及时向直属上级报告或通过反舞弊办公室专设渠道进行举报。电话:0571-83581890(内线:1890)、传真:0571-82976666、邮箱: fub@hengyi.com; 通报: 萧山市区内北路260号南岸明珠办公楼恒逸党群工作部,邮编:311215。(本报记者)

## 集团出台反舞弊管理规范

本报讯 为进一步加强公司治理和内部控制,有效防控舞弊风险,推进反舞弊工作,保证公司健康、持续发展,集团公司于6月19日下发浙逸(2013)13号、浙逸(2013)14号文件,决定成立反舞弊领导小组,并出台《浙江恒逸集团有限公司反舞弊管理规范》。

《规范》分为“舞弊的定义和主要表现形式”、“受理处理舞弊行为的机构及职责”、“举报受理及处理流程”、“举报控制程序”、“建立反舞弊信息的沟通渠道”和“实行责任追究”六大章节。《规范》指出,公司各级人员对防范、控制和监督舞弊行为负有责任。各级主要领导是反舞弊工作第一责任人,应严格履行“谁主管、谁负责”原则,对分管范围内发生舞弊行为负有领导责任。

公司按照“统一领导、集中受理、授权调查”的原则进行反舞弊管理。反舞弊工作统一由反舞弊领导小组管理,其职责包括授权对舞弊事项的调查、决策对员工舞弊行为的处理等。党群工作部是反舞弊受理受理中心,负责接受受理舞弊的举报投诉,并向反舞弊领导小组汇报(其他部门或个人收到涉嫌舞弊行为的投诉举报时,应统一汇总至党群工作部受理)。公司调查行为必须经反舞弊领导小组授权,并在保密状态下进行,任何部门或个人不得擅自进行调查。反舞弊领导小组授权审计稽核部进行调查,根据业务特性,可由审计稽核部抽调其他业务部门成员组成联合调查小组,调查结果向反舞弊领导小组汇报。

《规范》要求通过员工手册、公司规章制度或内部网络等方式,及时宣传反舞弊政策和举报程序。对重大舞弊事件的处理直接向全员通报。舞弊责任追究包括领导责任和直接责任,领导责任是指负有相应职责的管理人员在其主管或分管工作范围内因失职、失察导致发生舞弊事件;直接责任是指公司管理层及其相关人员在其职责范围内,直接操作或参与相关决策,或授意、指使、纵容、包庇他人舞弊以及未履行、未正确履行职务等过失行为,造成舞弊事件应承担的责任。公司对发生的舞弊行为,将依据国家有关法律法规及公司的处罚规定,对相关责任人进行处罚,追究其法律责任。(本报记者)