

致青春,无偿献血心无悔

■ 任何

我心内着实感到无比的光荣。

1998年10月1日,《中华人民共和国献血法》开始实施。进入21世纪后,萧山无偿献血开始面向大企业延伸。2002年9月3日,恒逸集团第一次自行组织员工集体无偿献血活动,将无偿献血作为员工勇担社会责任和企业加强文化建设的重要载体。那天早上,当萧山无偿献血服务中心献血车徐徐驶入恒逸大门口,近300名恒逸员工早早地在行政楼三楼大会议室排起了长队。恒逸工程师贺良震幸运地成为当年全省第10000名无偿献血者,接受了媒体的采访。我也再次勇敢地伸出了手臂,和众多同事们一起献出了自己的热血。

正因为参加了这次无偿献血,我有幸结识了萧山献血办许桂云女士。当她得知一个多月后我老婆要分娩时,她便主动提出帮忙安排献血。2002年10月13日,我的女儿在萧山区妇幼保健医院诞生。时任萧山区献血办副主任汤登汉先生闻讯后,专程前来医院,送一束鲜花,祝愿我妻女平安。

在此后的10年时间里,除了2008年那因为身体原因没能献血之外,我一直坚持每年参加一次无偿献血。至今,我先后10次参加无偿献血,献血总量超过3000毫升,并获得了萧山献血办发给的《终身免费用血卡》。10年来,无偿献血在恒逸内部蔚然成风,青年员工成为名副其实的“主力军”。2011年,恒逸集团决定将每年8月份第一个星期二确定为恒逸员工集体无偿献血日,成为浙江首家设立“无偿献血日”的企业,为推动我国无偿献血事业、加强企业与社会的道德建设和构建社会和谐起到了一个很好的典范作用。

在恒逸集团组织的历次无偿献血活动中,既有各级管理人员,也有基层一线员工,涌现出许多无偿献血的先进个人。尤其是恒逸聚和公司福利员工邱逸民身残志坚,自2003年以来,每年都积极参加集团组织的无偿献血活动,还定期只身乘坐公交车前往血液中心捐

献血小板,先后被授予2008-2009年度全国无偿献血奉献奖金奖和2012年“幸福浙商”首届十大美德标兵等荣誉称号。

年轮翻转,青春流逝。在不知不觉中,我已走到了青春的渡口,即将步入不惑之年。正如人民日报官方微博在推介《致我们终将逝去的青春》这部影片时所写:“好像所有人都在寻找青春。在这个功名利禄、房价工资时不亲缠住手脚的年月里,不妨谈谈青春吧……有时,只要勇敢一次,便有青春不腐。”是啊,一次简单的伸出手臂,一点爱心的奉献,在奉献中感受着一个活着的真正意义,在感叹的同时心中也多了一份自豪感。

最后,借用中央人民广播电台《千里共良宵》栏目的一段片花来表达我写此文时的心情:“在人生的河流里有一个渡口,即使你已经驶离它很久很远,你仍然随时想到你已经渡口靠岸,去留恋探望它的风光 and 气味,这个渡口就叫做——青春……”

走向国际

■ 郭文生

走过十八年的风风雨雨
一个生命积蓄智慧和力量
期待最绚烂的绽放

走过十八年的风风雨雨
一个企业沉淀智慧和实力
展示最飒爽的风采

从加弹织造印染的高速发展到后来加弹织造的苦练内功
在似水的时光里,我们
走过暖春,走过盛夏
用心聆听岁月的吉语
用心刻录坚定的信念

从聚合加弹织造的厚积薄发到
PTA聚合加弹的产业提升
在灿烂的季节里,我们
走过暖春,走过盛夏
用梦引领绚丽的璀璨
用梦点燃前行的方向

是永不止步 缔造辉煌的期盼
从被控走向主动的旗帜在飘扬

是永不止步 缔造辉煌的执著
从机走向挑战的信念在绽放

是永不止步 缔造辉煌的嘱咐
从合作走向共赢的战略在发光

是永不止步 缔造辉煌的召唤
从国内走向国际的号角在吹响

如无邪的雪花 纯洁的纸张
引领我们去完成那纯粹的碰撞

如深远的晴空 迷人的海洋
呼唤我们去探索那未知的奥妙

如燃烧的火焰 初升的太阳
勾起我们去释放那熠熠的光芒

即使黑夜逐渐地吞噬我的光明
即使被控逐渐地倾诉我的苦楚
我依然会温暖地点亮我的蜡烛
用梦想写下 相信黎明走向国际

即使狂风逐渐地吹裂我的脸庞
即使被控逐渐地撕裂我的衣裳
我依然会坚定地撑起我的雨伞
用青春写下 相信春天走向国际

任风云变幻
我们与您一起
永不灭的是一颗执著的心

任千难万险
我们与您一起
压不跨的是一副钢铁骨髀

走向国际建百年长青基业
让我们手拉手永不止步
走向国际让世界为企业之林
让我们心连心缔造辉煌

“你好!今天萧山日报第11版专版有个光荣榜,恭喜你又上榜了!”在6月14日世界献血日到来之际,一位好友给我发来信息表示祝贺。联想起时下热播的电影《致我们终将逝去的青春》,已站到了青春渡口的人,不由回忆起自己在恒逸走过的岁月。特别是十多年无怨无悔参加无偿献血,更让我觉得无愧于青春。

我第一次参加无偿献血是在上个世纪90年代中期,当时我国正处于义务献血向无偿献血过渡阶段。1995年11月1日,深圳特区在全国率先实施无偿献血。1996年5月,杭州各高校团员青年学生参加无偿献血。记得当时先以班级为单位做好报名发动工作,然后由学校统一组织体检,最后体检合格者去献血。由于对献血了解不多,受根深蒂固的一些保守传统观念影响,我在所在的班级只有60余名同学有近20名报名,但到献血时只剩下了一半。6月7日至浙一医院献血时只剩下了五六名。当领到中国红十字会总会颁发的《无偿献血证》时,

感受温暖

■ 陈婷

自从来到恒逸,我时时刻刻在感受着这个大家庭的温暖。今年五月中旬,我在贵公司来到我们的文案办公室,与驻扎在这里进行项目建设中国外派员工和恒逸实业当地员工共事。在文案,我再一次深深地感受到了恒逸人之间的默契与互相关心。其中有几个小片段让我记忆深刻:

(一)中文一家亲:芳芳妹妹,马里奥和托马斯哥哥

这一天,我与几位同事一起登上了炼油化工一体化项目所在的大摩拉(PMB)岛。在岛上没走几步,文案当地的同事Fadzilah就搬起了她的半吊子中文开始向国内过来的同事们介绍自己。一看大家不太能发她的名字音,她立马要求我给她起个中文名。岛上晴空万里,让我想到苏轼的“水光潋滟晴方好”。我说,你就叫“芳芳”吧。我们的外派同事们也很大方地介绍了自己,石涛涛经理说“我是超级玛丽丽的马里奥”,而谭礼章经理也抢着说“我叫托马斯”。这一路上,虽然大家都无法流利地用对方的语言进行交流,但我们依然笑语盈盈,听着他们互相称呼着“芳芳妹妹”、“马里奥哥哥”、“托马斯哥哥”,我心里很是开心和感动。我们在做一个跨国项目的时候,可能会遇到很多障碍:语言不通,沟通方式不同,作息时间有等等。可是我认为只要我们都怀揣着这几位同事一样勇敢地伸出双手,去真诚地接纳和了解对方,我们一定能打造一个成功的有生命力的跨国企业。

(二)前线的伙食:一碗暖暖的粥,一锅热腾腾的面
尽管已经过去几周,但我还是很回味

那个周日下午的一碗粥。当然与其说是想念那碗粥,不如说是怀念与东升夫妇、杨杨和傅伟等同事一起度过的美好时光。我们围着一锅粥和几个小菜打开了话匣子,像一家人一样分享人生的酸甜苦辣。无论是在国内还是在外,我们中的很多人为了自己的事业,也是恒逸人共同的事业离开了自己的家人在外地工作。出门在外难免有孤独的时候,这时候一句“我帮你留了粥”往往就能让人温暖一阵子。我觉得我们恒逸人是开朗向上,互相关心的。相信是缘分让我们这些曾经五湖四海的人有机会在一起工作,让我们不仅成为同事,也是成长的良师益友。在文案期间,我也有幸第一次学习了做面条,吃上了著名的 biangbiang 面。

(三)理解至上:我能明白他们的难处
在一次交谈中,我和文案几位负责项目和商务的同事分析为什么有几个同事非常希望实现的设计理念要得以实施有些困难。让我十分佩服的是,我听到的没有埋怨,而一直是“我能明白他们有什么难处”,这句话,我不止一次在不同的场合和同事口中听到。在工作中,我们都有责任将自己负责的内容做到最好。这势必造成我们对有的决定持有不同的看法。在积极争取达到自己目标的同时,能够站在同事的立场上思考,并争取综合利益的最大化,是难能可贵的。

恒逸让我感动的地方远远不止这几个小片段。这个大家庭时刻有许多温暖的之处。而我相信我们只要心是温暖的,就没有做不成的事。



从马肉风波到企业风险管理

■ 李捷

2013年初,英国部分超市牛肉制品中混入马肉的情况被曝光,之后马肉风波迅速扩散,波及多个欧洲国家。人们在关注事件起因的同时,也对欧洲食品安全监管体系产生了质疑。欧盟通过长期努力建立成世界上最严格的食品安全制度,但是依然未能防止出现诸如马肉风波的食品安全问题。

在严格的监管体系之下,食品安全依然无法实现百分之百的安全可信,那么,是否没有必要建立相应的管理体系呢?并非如此,相反,马肉风波的出现可以从反面说明建立监管体系的重要性。制度设计的基本假定是人的自利性,而制度设计的关键就在于通过相互监督和制衡约束人的自利性,在个人追求个人利益的同时实现社会利益的最大化。但是,制度终究是依赖于具体的人去执行,制度的制定者不可能穷尽所有规避制度的手段,因此,制度不可能完美无缺,必然会在瑕疵和漏洞,这就给部分人可乘之机。

制度只能实现合理保证而非绝对保证,但是并不能把制度作为可有可无。对比其他国家的安全问题,马肉风波并不属于严重的食品安全问题,而且在此类事件中,企业处理与政府高度重合,公众也对此予以严厉谴责。可见,相比制度或者者在重大缺陷的制度,完善的制度是保证个人权利和社会利益的重要条件。

以此视角观察企业的风险管理,给我们启示则是制度虽然无法实现对目标的绝对保证,但是可以以合理保证。反之,在企业走向国际化的过程中,缺少健全完善的制度则可能带来巨大的风险。企业在不同时期面临不同的风险,总体而言,随着企业经营规模的扩大和地域的扩展,企业会面临越来越复杂的内外部风险。

企业在成长过程中,需要根据外部环境和企业发展战略的变化不断调整组织架构和文化理念,以实现企业内部环境的动态统一。实现对风险的有效管理,需要按照现代企业制度的设计理念,根据企业特性合理规划风险管理。同时,企业风险管理应具有一定的开放性和包容性,既能够在一定时期内保持稳定,也能够根据内外部环境变化做出灵活调整。

风险管理实践不仅是一场制度变革,也是一场价值理念的革新。当前经济形态发展的最前沿已经经历了信息经济向知识经济转型,在此环境下,文化价值理念对于企业发展的导向意义不断提升。

内部控制体系的建立和运行,是一个全员参与的过程,也是组织中个体行动与理念相统一的过程。风险控制与制度运行需要超越个人利益与工作习惯,以企业目标为导向,以制度约束为行为准则,实现组织行为与组织目标的精准匹配。当前,公司目标已经提升到全球竞争的高度,高效的管理体系则应为公司成长为国际化企业提供有效的管理支撑。

内部控制体系的建立和运行,是一个全员参与的过程,也是组织中个体行动与理念相统一的过程。风险控制与制度运行需要超越个人利益与工作习惯,以企业目标为导向,以制度约束为行为准则,实现组织行为与组织目标的精准匹配。当前,公司目标已经提升到全球竞争的高度,高效的管理体系则应为公司成长为国际化企业提供有效的管理支撑。

内部控制体系的建立和运行,是一个全员参与的过程,也是组织中个体行动与理念相统一的过程。风险控制与制度运行需要超越个人利益与工作习惯,以企业目标为导向,以制度约束为行为准则,实现组织行为与组织目标的精准匹配。当前,公司目标已经提升到全球竞争的高度,高效的管理体系则应为公司成长为国际化企业提供有效的管理支撑。

内部控制体系的建立和运行,是一个全员参与的过程,也是组织中个体行动与理念相统一的过程。风险控制与制度运行需要超越个人利益与工作习惯,以企业目标为导向,以制度约束为行为准则,实现组织行为与组织目标的精准匹配。当前,公司目标已经提升到全球竞争的高度,高效的管理体系则应为公司成长为国际化企业提供有效的管理支撑。

内部控制体系的建立和运行,是一个全员参与的过程,也是组织中个体行动与理念相统一的过程。风险控制与制度运行需要超越个人利益与工作习惯,以企业目标为导向,以制度约束为行为准则,实现组织行为与组织目标的精准匹配。当前,公司目标已经提升到全球竞争的高度,高效的管理体系则应为公司成长为国际化企业提供有效的管理支撑。

内部控制体系的建立和运行,是一个全员参与的过程,也是组织中个体行动与理念相统一的过程。风险控制与制度运行需要超越个人利益与工作习惯,以企业目标为导向,以制度约束为行为准则,实现组织行为与组织目标的精准匹配。当前,公司目标已经提升到全球竞争的高度,高效的管理体系则应为公司成长为国际化企业提供有效的管理支撑。

内部控制体系的建立和运行,是一个全员参与的过程,也是组织中个体行动与理念相统一的过程。风险控制与制度运行需要超越个人利益与工作习惯,以企业目标为导向,以制度约束为行为准则,实现组织行为与组织目标的精准匹配。当前,公司目标已经提升到全球竞争的高度,高效的管理体系则应为公司成长为国际化企业提供有效的管理支撑。

工作日志

■ 芮思

说起体系、内审、文件、受控这些词,首次接触到的人大多觉得很美妙,很抽象,觉得这事儿比比较大,我在接手 ISO 体系管理的时候,立即参加了培训,当时培训结束后所剩的印象就只有那么几点儿了,只有一些模糊的概念、缺乏系统的认识。直到着手进行内部审核活动,配合外审师,亲身经历了每一个管理环节,才认识到质环体系与管理职能是相辅相成的,而不是生拉硬套的,和日常管理中十分紧密。

质环体系表面上看,会让初识体系的人感觉它只是一堆文件而已。但是随着工作的深入,我发现,它不只是文件,只不过最好的表现形式是文件而已。作为一个 ISO 管理员,仅仅做好表面文件是远远不够的。外审的时候,如何让外审老师认为公司的体系在正常运行,首先是手册。公司的质量方针和目标、组织机构、管理要求、引用程序文件等均在手册中予以体现,程序文件包括大多内容,文件控制、记录控制、内审控制、不合格品控制、纠正措施以及预防。它是手册的支持性文件,阐明与质环活动有关人员的职责、权限、相互关系,对影响质量环境的事项作出规定,使质环活动受控。根据这些程序文件再制定相应的操作程序,这些操作程序将指导基层生产、检验、包装人员等正确地操作,提高工作效率。在操作程序中涉及到相关的记录表格和记录文件。

我们在内审的时候,先制定内审计划,然后在既定的时间召开首次会议,执行计划中的事项,各个部门交叉进行检查,最后对检查的结果进行处理和总结。

如何知道某部门是否进行了某项活动?查文件记录,如果有记录在某段时间存在不符或缺失,则表明该项活动运行存在问题,再根据文件的永久性决定是否存在不符合报告。如开出不符合,对部门必须在规定的时间内整改,整改完毕后提交部门领导,体系管理员查验,查验合格则签字。至此 PDCA 循环完成闭环。

检查的次数多了便发现,应该将体系中的 PDCA 循环可以应用到环境运行管理中,将检查表格中的不符合项在下次检查的时候再次确认并保存为记录文件,如果整改完毕即完成闭环,以此避免重复的不符合项反复出现而迟迟无法得到解决的问题,以促进环境运行管理的进步。有相关的质环活动才有相关的文件记录,切忌应付外审师补全或新增虚假信息,这样一来便失去了体系原本的初衷。

随着新一届领导班子的当选,新领导人的魅力吸引引起社会的广泛关注,诸如习近平主席对“中国梦”的阐释,在广大民众中激起热烈反响,引发全国各族人民对中国梦的大讨论。“空谈误国,实干兴邦”精辟的治国理政之道,是完美展现了新时期在实现中华民族伟大复兴的理念;李克强总理强调的“喊破嗓子不如甩开膀子”,也明确道出了新政府拿出实际行动深化改革的决心;中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山畅谈“唱高调、说空话连野猪肉都骗不了”,不正说明了高层不仅要向人民表达做实事的决心,更要拿出实际行动让人民相信。

一个国家如此,一个企业也如此。恒逸已发展了这么多年,怀揣着一颗“建百年长青基业、立世界企业之林”的远大梦想。如何才能让这伴

说得好 期待做得更好

■ 欣晴畅

大的梦想照亮现实,是我们每一个恒逸人面临的重要课题。在这美好的恒逸梦面前,除了需要制定切实可行的战略规划,更重要的是将付诸实施,落实到实际的工作中去,动员全体员工为了这个梦想而努力奋斗。俗话说“光说不练假把式”,“不梦是这回事么?”

作为制造业的生产实体,维护和提高产品质量是最重要的,也是最需要花气力的工作。企业对外树立良好的品牌形象,为客户提供最好的产品,这就需要企业内部严格把好质量关,从生产、检验、包装、运输等各环节严格履行各自的职责,才能将口头上的品牌形象落到实处,进而为实现伟大的恒逸梦贡献力量。

身为一名快速成长的企业员工,要做到立足本岗,加强业务技能的学习,树立爱岗敬业的

良好品德,勇于承担更大的责任,对于分配给自己的工作任务,把它当作一件极为重要的事情,按时完成。热爱自己的工作,追求卓越,为工作设定目标,全力以赴地去达成目标而努力。以积极的心态对待工作,对待学习,对待生活。这样才能在企业实现梦想的征途上逐渐成长,也能圆了个人美好的家庭和生活梦。

走过“雄关漫道真如铁”的昨天,跨越“人间正道是沧桑”的今天,“中国梦”正指引当代中国向着“长风破浪会有时”的明天迈进。而“恒逸梦”是一个民营企业在中华民族现代化进程中稳步发展,逐渐壮大走向国际一流的石化企业集团。她为社会贡献着自己的力量,正体现了其为实现中国梦所发挥的作用所产生的价值。恒逸梦,我们期待你,努力吧。