

感受异国风情

——“印象文莱”主题英语沙龙活动侧记

"Welcome to Brunei Darussalam, the Kingdom of Unexpected Treasures. Today let's learn about this beautiful country together and practice our English!"

近日,一场别开生面的“印象文莱”主题英语沙龙活动在恒逸总部大楼 2603 多功能厅举行。投资管理部副经理陈辉和恒逸文莱 PMB 项目招聘专员 Alan 两位英语达人受邀担当主讲,带领大家走进英语世界,触摸真实却如梦如幻的文莱。

沙龙活动以西式茶话会的形式展开,学员们分散围坐在几桌,按组分组,每组围绕话题各自用英文交流与讨论。大家在讨论自己话题的同时,还可以与主讲人互动,随时参与到主讲人的话题中。现场还准备了水果拼盘和文莱生活实录短片,气氛轻松愉快。开场的“英语模式”中,来自不同地域的年龄不同的学员们用流利的英文作自我介绍,并简短地发表了自己对于恒逸文莱项目印象。

主讲人陈辉,是投资管理部副经理,她刚被派往文莱完成为期一个多月的文莱项目建设相关工作,对文莱这个国家有亲历过所悟出的宏观和微观双重解读。而 Alan 则是一名文莱人,他毕业于澳大利亚科廷大学,曾任担任文莱汇丰银行,现任恒逸文莱 PMB 项目招聘专员。对于文莱的风土人情,Alan 有着自己的深刻理解和感受。两位主讲人,一位代表中国人的视角,一位则代表本土人的感知,正好组成了对文莱从轮廓到细节的完整刻画。

两位主讲人以问答的形式邀请在座众人参与了关于文莱的地理位置、经济状况、着装习惯、宗教信仰、家庭观念及王室成员等各个方面的话题,并介绍了文莱人当前的生活状态,特别强调了文莱人与国人尤其是江浙人生活的异同和联系。现场,随着一张张生动而多彩的照片,一个风情万种的文莱向大家款款走来。



来,真实和恒逸人的想象开始相互补充与滋润。

"Brunei government takes good care of its people. From kindergarten to college, public education is free. If a student decides to pursue higher education abroad, for example in the UK or Australia, he/she can apply for government scholarships that would cover school fees, boarding, a return airplane ticket and even extra living allowances. Free public medical services are also provided to the population. Even a big surgery would not cost a Bruneian family a big fortune. This good welfare is provided without personal income tax charges and makes living in Brunei a low stress experience."文莱,这个位于南中国海南端的迷你小国,年人均产值高达 4.8 万美元,是名副其实亚洲首富鲜有愧色。文莱的人们大多倍守伊斯兰的清规戒律,没有娱乐场,没有酒吧夜店,犯罪率低得令全世界惊叹。典型的清真建筑,别具特色的地域风貌,华丽而神秘的皇宫,还有仁慈睿智,备受全国人民爱戴和敬仰的皇室统治者,文莱就像来自于《一千零一夜》童话。

"Who will talk about their understanding of this term?" "I think I know what it is, though I'm not very sure." "Not like that, I think it means something different"……为了活跃现场气氛,释放大家的英语热情,现场紧接着是文莱知识竞猜环节,考验大家的理解能力。大屏幕上显示出各种词组,这些词组都是当地使用频率高又富有意义的词语,由大家抢答其表达的正确答案。为了抢占先机,有同事一瞥到屏幕上出现的词就举手抢答;但回答时被大家持着各种不同意见反对,引得满堂欢笑。霎时,大家便融入了欢乐的氛围中。

最后,在英语沙龙活动内演讲环节上,恒逸文莱 PMB 项目资源部副经理薛莉莉向陈辉和 Alan 颁发了恒逸文莱 PMB 项目 IPMT 内部英语培训讲师聘书。据介绍,“印象文莱”主题英语沙龙活动由人力资源部与文莱项目建设部联合开展,旨在响应恒逸文莱 PMB 项目推进号召,鼓励广大员工踊跃参与了解文莱项目的风土人情,营造英文听说读写氛围。此系列活动将根据实际情况每月开展一次,邀请不同的内部员工担任培训师。(四丽佳)

穿梭在车间的年轻“设备大夫”

——记新材料聚酯设备岗位的一夜

7月11日晚上20:00,被太阳烤了一天后的尚留几分燥热的夜依旧是那么静,而设备车间值班员宿舍的静谧却被一阵急促的电话铃声突然划破。打电话过来的正是二期热媒站工段长。电话那头传来了一个焦急的声音:“热媒站冲灰脱硫装置不能正常工作,碱水不能正常进入脱硫塔,导致二氧化硫排放严重超标,直接污染环境!”



关了火,石墨环发生了破裂。这对生产来说实在是雪上加霜,现场众人本就疲惫的身躯更累了。几分钟后,车间主任应华却临危不乱,当即组织人员进行设备拆卸,报领备件进行更换,通知热媒站开大引风机频率,并在现场指挥排障。大家经过持续的奋斗忙碌,看着脱硫装置正常稳定地流出碱水,现场的气味越来越淡,才发现,夜,已经很深了。

盛夏酷暑,在高新公司聚酯生产车间,随处可见人员忙碌,机器轰鸣的场景。高新公司聚酯车间的员工们始终奋战在一线,穿梭在车间里。他们高温,耐酷暑,保证了工艺生产顺利进行。

为了应对持续的高温天气,20多名设备车间成员相互配合轮值作业,将中午高温时段留作休息时间,延长早晨,晚间的加班时间以保工作质量。设备车间主任应华说:“企业为了我们想得很多,我们一定要把事做好,保证工艺的安全生产,不给生产拖后腿。”设备车间顾灵敏也经常针对车间高温天气的多发事故阴雨绵绵,多次召开设备间工作会议,在思想上树立危机感和紧迫感,会议上,大家集思广益,查找漏洞,制定措施,与高温抗衡,困难挑战。

这,其实不过是是一群 20 出头的年轻人,都是刚刚走出校园不久。无怨无悔那么年轻,却已经有着一种责任感和意志力量。在车间穿梭的日子里,心智和毅力都在不断磨励蜕变——年轻的他们正与年轻的高新材料公司一起拼搏奋斗,茁壮成长!

(黄鑫)

风采



简介:陈超,1990年5月出生,重庆合川人,于2011年1月进入浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司,现为制氧装置主操。2013年5月荣获恒逸集团“优秀共青团员”称号。

2011年1月,恒逸己内酰胺迎来了第一批刚从小伙出来的新员工,而陈超就在其中。现年23岁的他,头顶着一张娃娃脸,显得有些稚气未脱,再加上身材瘦小,让人怎么都觉得他是个十六、七岁的高中生。也许正是因为这个原因,装置里有很多同事总是想“照顾”这个小弟弟,但是陈超却不因此而偷懒,也不仗着这一“优势”占便宜。他总是说:“没事,我可以的。”装填料、搬吨碱、抬瓷球、入场、进罐……总是可以看到陈超瘦小而又忙碌的身影。很多时候,他可能并不是力量,可能只是一种态度,正如陈超身上的一种正能量一样。

勤奋好学 善于思考

刚分配到制氧装置培训学习的时候,陈超

小身躯 大能量

还是一个一问三不知的学徒,拥有的只是从学校课本上带来的一点理论知识而已。不懂工艺,也看不懂流程图,甚至对培训资料上那些专业的术语也是一头雾水。但是,陈超并没有气馁,他学步艰难却一直严格要求自己尽快接受新知识。一方面,积极与师傅们,同事们交流学习心得;另一方面,埋头学习弥补自己的不懂之处。

功夫不负有心人,由于他踏实学习,努力掌握基础知识并善于思考、分析问题,很快他就在装置里崭露头角,不仅熟练的掌握了工艺理论知识,能流利的绘出工艺流程图,而且还通过思考发现了很多问题。特别是在装置安装期间,开车那段时间,负责装置变配、精馏工段的他,每天奔波在安装现场,严格监督现场施工。现场的工作繁杂琐碎,从管道、设备、仪表等安装,到催化剂、填料的装填,在管道设备的问题随处都可以见到陈超瘦小的身影在其中不停穿梭,奔走着在每一个需要帮忙的生产现场。

重情重义 保持好心情

熟悉陈超的人都知道平时生活中他是一个很温和、乐观的大男孩,喜欢交朋友的他,自然获得了很多同事的青睐。有同事生病不舒服时,他总是去去关心;朋友不开心,他也会去发发短信,打个电话送去一份关怀;喜欢捣弄计算机、手机的他,有时候帮同事的电脑重装系统,手机授权,解决些力所能及的小问题。

只要同事有需要,他总是乐呵呵的头点答应。工作中,他勤勤恳恳;生活中,他重情重义,且时时刻刻保持一种积极乐观的心态。工作之余,他常约上三五个好友,骑着脚踏车,去感受大自然的美。他说喜欢那种极速和迎面风上学的感觉,里面有一种幸福的味道。骑行不仅能够帮助他缓解工作压力,也能增强朋友之间的感情,何乐而不为呢?每到工作遇到困惑无以下手的时候,陈超都会告诉自己“世间无难事,只怕有心人”,并寻找一些能够放松自己的运动来寻回动力。

展望未来 时刻奋斗着

如今的陈超已经在恒逸己内酰胺工作两年半之久。一路走来,他时时刻刻都在严格要求自己。从最开始的学习知识,到现在能装置正常运行;陈超始终都是一个脚踏实地、踏踏实实做事做到最好。对于未来,陈超也有了一个明确的规划:他希望通过巴陵恒逸这个资源丰富的平台不断学习,争取有更新的突破,更大的提高。他说:“现在我只想踏踏实实做好自己的工作,多向老师傅学习,把装置知识学好,现在在年轻多积累经验,多在实践中发现问题,思考问题。”陈超一直相信,在这个同事相处融洽,工作氛围良好,晋升道路通畅的环境里,只要自己不懈努力,每一天都会有进步,每一天都会有新的知识掌握。同时,他也希望自己的努力可以得到同事、领导们的认可。(卢舒娅)

体面劳动 尊严生活

口述:栾衍峰 整理:王开敏

我大学学的专业是化学纤维,化纤名镇衙前自然成为我毕业后就业的理想之地。2001年的阳春三月,我应聘进入恒逸聚合物公司。对年轻的我来说,选择恒逸意味着选择梦想。让我意想不到的,是此后的十年中,恒逸成为了我终身追求的事业。

当时聚合物一期工程正处于建设收尾阶段,既将投产。我清楚地知道自己幸运地赶上了恒逸聚酯高速发展的列车,自己将会有怎样的发展机遇,更明白磨励和知识同等重要。我愉快地接受领导安排到一线锻炼,担任生产甲班值班长,开始从事企业最基层的管理工作。时任纺一车间主任的曹工、副主任吴工也我非常重视和关心,给了我很多宝贵指导和帮助,帮助刚走出校门缺乏生产经验和管理经验的我顺利开展工作。

正当我意气风发脚踏实地地开始我的职业生涯时,爱情翩然而至。我与外观检验岗位的武文姑娘金月红一见钟情。爱情,我就应该以更好的面貌来面对她。爱情,助力我在追求理想的工作道路上奋发出。斗志昂扬!

2001年9月份,我被调任中控岗位中控值班长,中控岗位在聚酯生产中是一个非常重要的岗位,在中控岗位一年时间的工艺学习让我受益匪浅,为后来从事纺丝生产工作起到了积极推进作用。

2002年9月,我被正式任命为纺一车间工艺员,处理异常锭位,提升纤维质量,稳定产品质量是我每天的工作内容。我努力钻研业务,学习相关专业,通过自己的实践以及前辈同仁的指导,各项业务日益娴熟,处理问题更加得心应手。在出现生产异常时,经常忘我地加班加点,力求提供良好的精细面貌和工作态度。

令我感到欣喜的是,随着恒逸的发展壮大,我的好几位同学和校友相继加入恒逸,将个人的职业生涯和企业发展的前景融为一体。

2003年5月份,我被提拔为主任助理,同年荣获集团十佳青工称号。2004年5月份,晋升为副主任。

2006年5月31日,在集团领导的推荐下,我和爱人及公司另外两位同事参加了杭州市第二届外来务工人员大型公益集体婚礼,和其他来杭务工的百对青年一起,汇聚在西子湖畔,参加了一场全程免费的婚礼,在“二·故乡”杭州演绎了人生中最幸福的一刻。

有付出就有回报,但我知道这一切离不开公司领导的关怀和栽培,也得益于恒逸为广大员工提供的施展才华、成就理想的广阔舞台。

2007年,对我来说是不平凡的一年。2007年3月18日,新车间 18 线 FDY 生产顺利投产,从此改写了纺一车间过去生产 POY 长丝而没有 FDY 的历史。而 2007 年的 5 月份,更是成为我记忆中刻骨铭心的五月。在那个火热的五月,我不仅品尝了初为人父的喜悦,更感受到了晋升为主任的激动与兴奋,同时也承受了参加工作以来最严峻的考验和巨大的压力。19 线环吹生产线采用韩国生产技术,主要生产超细旦 POY 长丝。令人始料不及的是,19 线整条遭遇“水土不服”,在 5 月 19 日开车之后的一段时间里,断头消耗极高,几乎到了无法正常生产的地步。韩国设备厂家技术人员亦是束手无策。不过,“困难虽多,难挡实干之人”。我和同事们组成的攻关小组迎难而上,多次研讨,积极对比试验,开拓思路,改造完善生产设备,终于在 19 线正常生产。

19 线开车过程中的心得体会对 2008 年 110 线外环吹生产线开车有很好的借鉴作用。

接下来,老车间进行了紧锣密鼓的技改工作。从 2009 年到 2013 年先后完成了 11 线、12



姓名:栾衍峰
籍贯:山东泰安
岗位:纺丝部副经理兼纺一车间主任
爱好:打篮球
恒逸足迹:2001年进入恒逸聚合物公司,同年3月任纺丝车间甲班值班长;9月调任聚酯中控值班长;2002年9月晋升为工艺员;2003年5月升任主任助理;2004年5月升任副主任;2007年5月提升为主任;2011年6月被任命为纺丝部副经理至今。

线、13 线、14 线、15 线、16 线的环吹和侧吹的改造,并且都是一次性开车成功产品质量稳定。

2011年6月我被提升为纺丝部副经理。至此,我已多次荣获集团年度考核一等功。

近几年,一线操作队伍中涌现越来越多的年轻师傅。车间员工来自五湖四海,大多数都很年轻,性格刚毅,个性张狂,给车间管理造成一定难度。这就需要我们在管理上下功夫,既不能有失原则,又要灵活机动,平时注重倾听员工心声,尽可能给予员工关怀和温暖,帮助他们解决一些实际困难,鼓励员工参加公司组织的文体活动,努力营造和谐的家庭氛围。

同创共享,快乐发展。伴随着公司的巨大变化和持续发展,公司与员工同建共享而精彩纷呈。公司每年组织优秀员工旅游,推出一线员工夫妻游,举办青年职工集体婚礼,成立恒逸书画摄影社等等,无一不彰显“快活恒逸,和谐恒逸”的品牌文化。

2011年9月,在传统的中秋节到来之际,恒逸集团公司组织 15 名外省籍荣获恒逸集团“十佳员工”、“十佳青工”、“十佳外来员工”称号的员工进行主题为“我陪父母游名城”的活动,员工陪同应邀特地从老家赶来的父母亲参加看一看人工作和生活的美好城市。参加此次活动的员工及家属来自山东、湖北、湖南、安徽、江西、广西等地,我作为十佳青工陪游家长和大家一起畅游了杭州灵隐寺、河坊街、雷峰塔、三潭印月、花港观鱼和萧山湘湖等景点,参观了位于临江、桥南的恒逸萧山铝业企业生产基地。

这段特别而深刻的天堂之旅,让员工父母在中佳节与子女分享团聚的喜悦,也见证和体验了恒逸和游家团友们的真情与温暖。我们每一个人无不为之心旷神怡,心潮澎湃。

俗话说“心安处便是吾家”。为了提高生活水平,让孩子享受优质的教育资源,我身边的同事朋友纷纷在滨江买房安家。我也不例外,事业有成,生活美满,我在恒逸实现了我的梦想和人生的价值。

我在恒逸这些年

高温下的“清凉故事”

(本报第 1 版)在烈日炎炎的夏季,不仅切实为职工送去清凉,还制作健康宣传专栏,送去了防暑降温知识,各车间为一线职工发放防暑降温津贴;配发防暑降温用品、综合加强食堂管理,严防蚊虫滋生,保证蔬菜肉类新鲜;员工伙食安全;各生产车间内则加装了排风扇和冷风机,用于防暑降温。

清凉品派送员在你身旁

时间:15:00—17:30
地点:浙江恒逸石化有限公司
“不要急,排队来,每个人都有份!”位于浙江恒逸石化有限公司厂区的仓库前,工作人员为前来取货的工人分发防暑降温用品。员工人手一份防暑降温用品,高温的四个车间同时还将为员工发放毛巾和肥皂等劳保用品,还发为员工带给大家丝丝清凉。
“我们车间增加了大功率的排风扇,还有水空调也启动了,凉快了很多。”各个生产车间都启动了高温应急预案,定时向车间内洒水、拖地,还特别购置了开水桶、菊花和茶包,自己配置清凉解暑的菊花茶,泡好后再放入冰柜中冷冻一会儿再让员工饮用。“凉茶可口的菊花茶不仅消暑解渴,更重要的是让我们看到了恒逸的这份心。”

冰镇饮料不定期派送

时间:11:00—12:00
地点:浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司
“冰镇饮料来了!冰镇饮料来了!”在己内

酰胺公司装置现场发出了阵阵欢呼声。只见装着 900 多箱冰镇饮料的大卡车向原料罐区装置区驶去。

“快来拿,快将饮料搬下去。”原料罐区装置早已在巡检室门口等候的员工有条不紊的将饮料搬下运走车。同时,医务人员为每位员工送上清凉油、藿香正气水、风油精等防暑药品,并对感到不适的员工进行检查。
中午 12 点,冰镇饮料全部送到装置现场。在公司己内酰胺装置,现场巡检员工刚搬完从现场运回来,满头大汗,一瓶冰镇饮料不到一分钟就下肚了。“好爽啊,凉快多了!”王融成作为两年的老员工,他感慨地说,“每年夏天公司可以喝到绿豆汤、菊花茶这些东西,今天公司更是给我们送上了冰镇饮料,真的好。”

公司负责人介绍说:“考虑到今年夏天室外操作气温炎热,特地为员工们准备冰镇饮料、绿豆汤等,也加大了防暑药品的发放力度,确保每位员工过一个清凉的夏天。”

车间有了制冰机感觉全不同

时间:10:00—15:00
地点:浙江恒逸高新新材料有限公司
尽管车间一到夏天就闷热不堪,室内温度更是高达 38 度以上。如何有效的降温成了一个刻不容缓的问题。今夏来临之前,公司就早早为车间购置了制冰机,每个岗位自主不定期前来制冰机前进行加水,这套设在本地的一线员工的工感到心凉凉的凉爽。
“我是食堂员工小崔,防暑降温已经做好了,可以过来拿了。”上午,食堂就会通知各车间去食堂领取防暑药品、推套、发放防暑药品,公司在高温天还不定期的为员工发放绿豆汤、藿香正气水及其它防暑药品。对于室外工人,公司安排提前开午高温时段工作;早晨上班从 8 点提早到 6 点,中午上班从 12 点延迟到 15 点。