

两大政策性银行领导 先后前来恒逸调研

本报讯 近日,进出口银行浙江省分行行长徐建华与国家开发银行浙江省分行行长徐勇等一行先后前来恒逸调研。

恒逸集团董事长邵建林在座谈会上对中国进出口银行浙江省分行与国家开发银行浙江省分行来恒逸开展群众路线教育实践活动进行走访调研表示欢迎。邵建林认为,当前聚烯烃纤维行业正处于一个调整周期中。他详细介绍了市场形势变化中行业发展的趋势及 2013 年以来恒逸的生产经营情况,同时介绍了文莱项目的实施进展情况。

徐建华行长详细听取了恒逸文莱项目的实施进展情况,充分了解了合作环境,并对恒逸的国际化发展战略表示高度认同。同时,他还就进出口银行海外项目投资的诸多案例经验对恒逸文莱项目提出了许多积极的建议。徐勇行长也详细了解了恒逸生产经营情况,对邵建林提出的相关意见,双方进行了细致地沟通与交流。他表示,国家开发银行在金融服务和基层企业发展做过一些贡献,今后将一如既往地发扬“走基层,听取基层意见”的优良传统作风,将各项工作做得更好,进一步对企业的发展给予支持。(李建)

恒逸 7 年发债 15 期 募集资金近百亿

本报讯 随着 7 月下旬 2013 年第二期 9 亿元短融券的成功发行,浙江恒逸集团有限公司自 2006 年 7 月首次发行短融券至今 7 年来,累计发行 15 期债券,募集资金 98 亿元,其中短融券 11 期 70 亿元,中期票据 4 期 28 亿元。

2013 年第二期 9 亿元短融券期限为 1 年,发行利率为 6.4%,从今年 6 月份“钱荒”开始,债券市场资金面一直处于紧张状态,加上国家推行利率市场化改革和对债券市场的整顿,以及评级下调的来袭,加重了市场投资者的恐慌心理,市场人气急剧下降。投资者开始规避风险,谨慎认购,比较青睐于国有企业背景、债券评级高的企业债券,而民营企业债券遭受冷遇,更有某些民企债券因认购不满或利率太高而延迟发行。本次债券在如此严峻的市场环境下能够成功发行,一方面来自集团多年在债券市场积累的信誉和良好的投资者关系管理;另一方面也来自承销商对集团长期发展战略及主业竞争力的认可和肯定。

债券融资已成为集团最常态、最便捷和最有效的融资渠道。通过债券融资,不仅拓宽了融资渠道,有效改变了融资结构,减少对银行的过度依赖,而且有利于集团调整融资品种和期限,利用美元短期资金,减少票据贴现,降低融资担保,从而有效降低财务费用,降低担保风险。截至 2013 年 7 月底,集团待偿还债券余额 57 亿元,其中短期融资券 29 亿元,中期票据 28 亿元,债券融资占集团融资总额近 40%。(高莉莉)

恒逸石化 2013 年半年度报告网上说明会成功举行

本报讯 恒逸石化股份有限公司继 8 月 9 日披露 2013 年半年度报告之后,为了让广大投资者进一步了解公司 2013 年半年度报告和生产经营情况,增进投资者互信,于 8 月 16 日下午举行了 2013 年半年度报告网上说明会。公司董事长邵建林、公司副总经理方贤水、财务总监邵建林、董事会秘书郭丹等高管,就公司上半年的财务、经营管理、重大投资项目进展、市值管理、所处行业与市场情况等回答了投资者的提问。一直以来,公司注重投资者关系管理工作,多渠道建立投资者互动机制,保护投资者的知情权,并积极研究投资者的需求,健全投资者互动与服务体系。本次说明会活动采取网络互动的形式举行,针对公司近期的热点与投资者感兴趣的问题,与投资者进行了有重点、有特色、有针对性的充分交流与沟通,力求充分回应投资者的诉求,解除投资者的疑惑。在短短的 2 个小时内,公司共回复投资者的 75 个问题。公司参会高管承诺将继续秉持诚信的态度,认真了解投资者的意见,并进行了细致、有效的沟通与互动,本次说明会得到了投资者的一致好评。

公司董事会秘书郭丹表示:“通过这样的互动交流,也有利于我们及时发现当前工作中存在的问题和不足,为今后工作提供指导和帮助。通过加强与投资者的沟通联系,提高了公司的透明度和治理水平,有利于树立公司在资本市场规范经营的良好形象。”(张凤)

恒逸首次跨入浙江百强企业前十强

排名由十年前第 39 位跃至第 9 位

本报讯 8 月 28 日,以“创新驱动,转型发展,打造浙江经济升级版”为主题的 2013 浙江省企业领袖峰会在省人民大会堂举行。浙江省企业联合会、浙江省企业家协会现场发布了 2013 浙江省百强企业榜单。浙江物产集团、吉利控股集团、中石化镇海炼化分公司、中石化浙江石油分公司等 4 家企业 2012 年度营业收入超过千亿元,位居前四。浙江恒逸集团以 2012 年度销售收入 703.2 亿元排名第 16 位,位列浙江省百强企业第 9 位,较上年增加 3 家,宁波 20 家、温州 10 家、湖州 3 家、嘉兴、舟山、金华、衢州各 1 家。从行业分布看,电气机械、冶金、石油化工、化学纤维、医药、有色金属、电器、交通设备等制造业

企业占 60%,贸易服务业和房地产建筑业企业占 40%。从产业类型看,制造业企业有 61 家,营业收入占百强收入总额的 60%以上;服务业企业有 21 家,营业收入达到 8284.85 亿元,占总额的 26.96%;建筑业有 18 家,营业收入达到 3916.65 亿元,占总额的 12.75%。

浙江省企业联合会、浙江省企业家协会于 2003 年首次发布浙江省百强企业榜单。十年来,浙江省百强企业入围门槛已经从 8 亿元上升至 102 亿元,共有 59 家企业消失在百强榜单中;浙江恒逸集团年销售收入从 20.5 亿元提高到 703.2 亿元,榜单排名稳步提升,由十年前的 39 位跃至第 9 位。省政府咨询委委员、浙江工业大学浙商开放发展研究院院长程惠芳说,恒逸集团通过跨产业培植,主业从化纤拓展到石化等,实现全产业链发展,企业收入排名实现飞跃,该集团被评为“好学生奖”。她预测,2013 版世界 500 强企业入围门槛 231 亿美元(折算人民币近 1400 亿元),按照目前浙江省百强企业的发展速度,万向集团、海亮集团、广厦集团、恒逸集团、娃哈哈集团等浙江民企最有可能在今后五年进入世界 500 强,浙江进入世界 500 强企业数量有望从当前的 2 家增加到 6-8 家。(本报记者)

恒逸排名 2013 中国企业 500 强第 162 位

本报讯 8 月 30 日,以“做强与引领,经济升级背景下的大企业发展”为主题的 2013 中国企业 500 强发布会暨中国大企业高峰论坛在昆明开幕。浙江恒逸集团名列中国企业 500 强第 162 位,中国制造业 500 强第 73 位,分别比上年前移 23 位和 17 位。

据了解,中国企业 500 强由中国企业联合会按照国际上通行的做法,由企业自愿申报并

经第三方确认,依据企业销售收入或营业收入按年度排出。2013 中国企业 500 强上榜门槛提高至 198.7 亿元,资产总额突破 150 亿元大关,总资产营业收入首次跨上 50 亿元台阶,已经相当于 2012 年度 GDP 的 96.32%,在国民经济中的地位更加凸显。在 2013 中国企业 500 强中,共有 86 家企业入围世界企业 500 强,190 家民营企业入围中国企业 500 强。(本报记者)

恒逸名列 2013 中国民企 500 强第 16 位

本报讯 8 月 29 日,以“民营企业与中国梦”为主题的 2013 中国民营企业 500 强发布会在北京召开。会上,全国工商联发布了 2013 中国民营企业 500 强和中国民营企业制造业 500 强榜单,浙江恒逸集团分别名列第 16 位和第 11 位,比上年前移 5 位和 3 位。

根据《2013 中国民营企业 500 强调研报告》,2013 中国民营企业 500 强营业收入总额突破 10 万亿元,入围门槛为 77.72 亿元,较上年增加 12.03 亿元。2012 年度,中国民营企业 500 强营业收入总额超过 1000 亿元的企业由 2011 年度的 9 家增至 10 家,在 500 亿元至 1000 亿元之间的企业由 2011 年度的 20 家减至 17 家,在 100 亿元至 500 亿元之间的企业由 2011 年度的 284 家增至 350 家。(本报记者)



杭州市总工会主席郑荣胜走访恒逸

本报讯 8 月 1 日,杭州市人大常委会副主任、总工会主席郑荣胜率市总工会党组书记、常务副主席吴仁财和市总工会巡视员阮保潮等领导,专程赴萧山开展党的群众路线教育实践活动。在萧山区人大常委会副主任李

金达、区总工会主席俞柏祥和前镇党委书记周晋灿等领导的陪同下,郑荣胜一行走访了浙江恒逸集团,并在恒逸聚合物公司召开了党的群众路线教育实践活动座谈会,认真听取了区、镇和恒逸三级工会以及职工代表对总工

会开展党的群众路线教育实践活动的意见和建议。郑荣胜一行还在恒逸石化股份公司总经理方贤水的陪同下,参观了聚合物中控室,深入生产车间慰问了高温下坚守岗位的一线职工。(刘海涛)

浙大恒逸论坛国防教育备受关注

本报讯 8 月 7 日上午,由浙江大恒逸基金管理委员会、萧山区发展和改革局联合主办,浙江大学民营经济研究中心(CRPE)、浙江恒逸集团有限公司和交通银行萧山支行共同承办的 2013 年“浙大恒逸论坛国防教育”专题报告会在区文化中心二楼世纪剧场隆重举行。参加此次论坛的有部分民营企业负责人和中高层管理者,恒逸集团中高层管理人员以及萧山区机关单位工作人员等 200 余人。

本次论坛邀请了中国人民解放军陆军少将、中国军事科学院世界军事研究所副部长、研究员、博士生导师、中国军事科学会常务理事兼国际军事分会会长罗毅为学员做《国防形势与周边环境安全环境热点》主题讲座。罗毅将军就当今信息技术快速发展的形势下国防安全的环境和战略态势进行了分析,并详细解读了钓鱼岛、钓鱼岛仁爱礁等近期国防与军事热点事件。同时,罗毅将军还就我国对钓鱼岛等事件的现行政策进行了了解,重申了党和国家立场,一列并举并驳斥了污蔑党和国家军队“不作

为”的各种谣言以及学术界发表的一些与军国主义谈和的观点。对于南海和东海频频爆发的领土争端,罗毅将军认为,最终还要靠国家综合实力的增长来解决。只要我们牢牢站在道德制高点、法律制高点与舆论制高点之上,一切谋取我国领土的企图终将受到全世界人民的谴责和制裁。对于大家急切关心的钓鱼岛,针对了日本引为法律依据的理由——旧金山和约中提及的琉球托管问题,罗毅将军指出,解决钓鱼岛问题的关键是琉球群岛的归属问题。旧金山和约签订之时即违反了国际法对于全体参战国国会的要求,其本身是片面的、违法的、无效的。同时,钓鱼岛地理位置在琉球群岛以南,应属台湾海峡,与琉球群岛毫无关系。日本的非法依据事实上完全是不符合国际法和地理论学的。

要解决海上领土争端,罗毅将军提出了“首先夺取制海权,然后夺取制岛权”的方针,认为国家应当构建“一线闻,二线海监船,三线海军”的层级战线,而最终要的一

防线是民间保卫力量。与此同时,我们将应把钓鱼岛等问题上升到维护二战胜利果实的高度,与全世界热爱和平的人们结成统一战线。另外,关于互联网上种种抹黑党和军队的言论,我们应当擦亮双眼,不能被其蒙蔽,更不能做谣言的扩散者和传播者。最后,罗毅将军重申了他提出的关于南海的“六个存在”的建议,并指出这项建议同样适用于东海问题。

罗毅将军渊博的学识,丰富的阅历和对当前世界格局下我国周边环境分析的分析在座人员留下了深刻的印象。听完讲座后,与会人士纷纷发言,罗毅将军的讲座不仅提高了大家对国家安全和周边地区形势的认识,更为企业对外经营和交流时如何维护国家尊严和安全提供重要参考和借鉴。听了讲座,大家深受鼓舞。一名与会的企业负责人表示,罗毅将军的讲座,增强了自己履行民族精神和维护国家尊严的决心,明确企业对于保护国家安全的责任和能力所在,“我们企业是在进行涉外项目时更要注意对国家安全的保护。”(四丽佳)

亲属共事应有「间」

黄莹

集团公司在最近出台的《商业与行为准则》中作出了一项明确规定:“人员招聘录用以及晋升过程中,有亲属关系(夫妻、直系血亲、三代以内旁系血亲、近姻亲等)的须事先报告,否则视为有违道德;有亲属关系的不得成为直接上下级关系,也不得在其中一方担任领导职务的单位或部门从事财务、采购等工作。”

初看此项规定,不少员工难免心生纳闷:公司既然在倾力打造“扶善、尚德、和谐家园”,还投入巨资修建“夫妻房”,却又对有亲属关系的员工作出了限制性规定,这岂不是自相矛盾?然而,笔者认为这不但矛盾,还很有必要。我们在充分看到亲属共事积极一面的同时,也不应忽视因亲属在工作上的亲密无间给企业造成的负面影响。

亲属在一起工作,由于主要经济来源都来自同一家公司,就会自然而然地绑定家庭的命运跟公司的命运紧紧地绑定在一起,进而对公司产生实质性的认同感,这非常有利于增强员工队伍的稳定性。特别是在我国当前经济环境下,作为基层管理人员或一线员工,因工作性质的不同在工资收入上还是有着一一定的差距,安排夫妻双方一起工作,期间产生的边际效益大多会超过分开在不同的单位工作。

当然,在我们恒逸也有许多夫妻在岗位上兢兢业业,相互学习,共同进步,还有不少员工工作能力强,表现出色而步入管理岗位,为公司发展壮大作出了积极的贡献。但随着时间的推移,以夫妻关系为主的亲属在工作中的负面效应也逐渐显现,甚至还给公司正常运转带来极大的破坏作用。比如:亲属之间成为直接的上下级关系,为舞弊埋下了机会;将亲属安排到自己的团队中,发现其不能胜任工作而又碍于情面不能及时进行调整;有的领导亲属非但不努力钻研业务,反而利用其亲属的领导身份,将自己凌驾于他人之上,甚至还在部门、工段或班组中形成了“家天下”的局面……

俗话说:“内举不避亲,外举不避仇。”亲属在同一公司工作的利与弊,向来是一个“智者见智,仁者见仁”的话题。笔者相信,随着集团公司《商业与行为准则》和《反舞弊管理规范》日臻完善的深入开展,亲属共事一定会实现从亲密无间到亲密有间的良性转变,有效防范舞弊,助力企业发展。

