

# 恒逸石化召开安全生产半年度工作会议

本报讯 为认真总结上半年安全生产工作,研究部署下半年工作要点和措施,8月19日上午,恒逸石化召开半年度安全生产工作

工作会议。恒逸所属各生产企业安全管理人员、相关部门负责人参加会议。

会议总结了上半年安全生产的工作,传达了公司总经理办公会议关于安全生产工作的有关精神和要求,对下半年的主要工作进行了部署,要求各生产单位全面推进并强化安全生产标准化工作,围绕恒逸“稳扎稳打的安全文化”重点内容,夯实基础,创新举措,继续推进本年度的各项工作安排,把各项措施落到实处。

公司总经理助理、恒逸安委会领导小组副组长王铁铮出席主持讲话。他指出,近年来恒逸稳扎稳打安全文化,狠抓生产、消防、环保安全各项措施,全面排查治理隐患,效果明显。安全生产是生命,是效益,它重于泰山。安

## 员工论坛

# 夏季安全生产“八防”

江南的夏天可以用酷暑来形容,尤其是今年夏天,40摄氏度及以上的气温不再高不可攀。百年不遇的高温给人们的生活带来了一定的影响,也给我们带来了极大的考验。除了高温炙烤,盛夏季节诸如雷电、台风、暴雨等灾害性天气因素也时常困扰着我们。面对极端恶劣的天气环境,企业如何安全度过漫长的夏季,如何防患于未然,做到安全生产,成了摆在我们面前的一大难题。

东部沿海地区是台风的频繁光顾地区,特别是夏季,若处理不当,不仅会发生安全事故,更会造成大量的经济损失,大风过后要进行检查,确认正常后开机。夏季雷雨天气增多,高大施工机械,如施工升降机、塔吊等,防雷工作要切实做到位。夏季天气炎热,人们穿着单薄且皮肤多汗,相应增加了触电的危险。另外这段时间潮湿多雨,电气设备的绝缘性能会降低,这就使夏季成为电气安全事故易发季节。抓好电气安全防患显得尤其重要。对于生产设备的电气仪表也要加大巡查频次,确保设备运行安全。

夏季高温干燥,连续超负荷地工作容易造成中暑事故的发生。有切实做好防暑降温工作,才能从源头上消除安全隐患。公司生产一线人员要配备必要的防暑药品,并有专人负责给食堂供水和茶水供应。在8月中旬上海公司向在室外恶劣条件下坚守岗位的员工发放冷饮,得到员工一致好评。

特种设备及作业安全不可忽视。要加强对场内机动车、起重设备、电梯及压力容器、管道的巡护频次,坚决杜绝无资质的人员进行维修,备足配件,及时与维保单位联系,发现隐患及时处理。对于电焊等特种作业必须要求持证上岗,动火证在现场办理,动火现场必须完全清理易燃可燃物方可作业。

对塔吊、升降机械等大型机具的搭拆,脚手架的搭拆,等应进行重点管理,拆装人员严格遵守拆装方案和技术交底,安全管理人员做好监督检查工作。机械设备及按时按规范要求防雷接地;遇六级以上大风,各种大型机械、脚手架拆拆应停止施工;注意做好现场排水工作,保证排水畅通;现场各安全设施要加强检查,做好防护工作,特别是对安全防护装置、设施,要定时进行检查,使其处于良好状态,以防不测。

在消防安全方面,要落实各项防火制度,消防设施配备齐全,严格控制明火作业,严禁私拉乱接电线,同时对易燃易爆品要加强储存和管理。

在个人防护方面,防护用品要及时发放并督促员工穿戴,为了便于人员在作业过程中的人身安全,必须穿戴个人防护用品,佩戴好安全帽,高空作业时系好安全带,这些物品一般都是比较笨重的,天气炎热穿上这些物品会让人觉得更热,于是一些员工在工作过程中有可能放弃了穿戴,一旦危险来临连最基本的防护都没有了,使原本不是伤害重大的事故变得比较严重。因此,要督促员工正确使用防护用品。

夏季高温季节,人的情绪容易产生烦躁不安的情况,员工之间的纠纷容易扩大化,产生不良后果。因此,管理人员要随时关注员工的情绪波动,一旦发现不好的苗头就要立即进行干预,化解员工之间的纠纷,把隐患扼杀在萌芽状态。

当然,夏季生产的过程中不只是一个方面,还有许多需要关注的事项,“预防为主,安全第一,综合治理”的方针,我们要做好各种安全预防措施,尽量避免或减少意外事故的发生。(孙勇)

## 加强安全生产标准化 将各项措施落到实处

全工作绝不能掉以轻心、麻痹大意,这就要求我们时刻保持头脑清醒,围绕工作目标,扎实推进落实工作任务。

对下半年的工作,王铁铮强调,安全生产工作要抓创新,更要抓落实,要紧紧围绕以人为本和安全生产标准化这两个中心,切实做好“一总结,二强化,三落实”。

“一总结”是指一方面要对上半年的工作进行全面总结,整合生产、消防、环保安全措施经验,互相交流学习。另一方面要通过梳理下半年的工作目标,把安全生产标准化形成操作规范,特别是特种设备作业安全,严格执行落实。

“二强化”是指,强化安全知识和教育培训以及强化隐患排查。要通过全员及重点人员的培训教育去督促员工的安全意识大提升。同时,深入分析,仔细考虑,针对检查出来的隐患问题逐条整改,真正做到防患于未然。

“三落实”一是要落实好安全生产标准化工作的要求。二是要做好事故防范制度建设工作。三是要落实好安全生产检查活动。作为下半年工作开展前的一次全面大检查,既要查厂区道路、原辅料仓库、生产车间等重点领域,又要查消防、危化品、用电等重要内容。各生产单位实际情况不同,侧重点也不同,要求也不一样,要根据安全生产标准化模板内容结合自身实际情况进行系统梳理,深化细化,尤其要关注本单位的重点、盲点、节点,切实落实举措。

据了解,近年来,恒逸各生产单位狠抓安全生产,通过各级安全专题会议,全面开展安全管理工作,做好生产、消防、环保安全各项宣传,切实执行安全生产管理制度。同时,各部门间各车间进行全面的隐患排查,主动发现问题,针对管理交叉方面的工作再次召开安全专题会议,着重落实

和部署隐患排查的整改措施。对隐患问题分析深刻,整改到位,逐级逐层分配责任制度,加强考核监管力度。

聚合物公司、己内酰胺公司、上海恒逸公司、化纤公司、物流公司纷纷交流了安全生产的有效管理经验。聚合物公司率先提出安全生产(化管理)的理想,其中对特种设备的维护检查,特种设备作业人员培训以及安全操作规范流程的方案值得借鉴学习。己内酰胺公司分享了前往泰华医药参观学习心得,厂区道路规划和路面标识明确,管理制度严格。上海恒逸公司结合自身的安全工作经验,重点介绍了“仓库口设置硬隔离带、重点人员重点培训以及责任人处罚制度等有效措施。化纤公司和物流公司也分别就生产现场员工的安全意识与安全监管责任制度等内容提出了实际可操作性建议。(记者 黄莹)

# 恒逸“守准则 学规范”宣贯氛围浓厚

本报讯 自8月15日集团企业内刊宣贯工作专题部署会后,为进一步学习、宣传好、贯彻好、落实好集团公司出台的《商业与行为准则》和《反腐败管理规范》,恒逸所属企业多种形式多渠道开展“守准则 学规范”宣贯活动。所属公司充分运用内部报刊、黑板报、横幅等宣传载体,以图文并茂的形式展示了《准则》和《规范》宣贯的重点内容,扩大学习覆盖面,加大宣传影响力。通过组织开展“学规范、守准则”的活动,使员工在思想上有了统一的认识,懂得了怎样的行为举止才符合一个合格员工的标准。图为化纤公司员工通过橱窗积极学习《准则》和《规范》内容。(沈军)



# 己内酰胺公司成本考核工作启动

本报讯 为充分调动员工降本增效的积极性,稳步推进公司成本管理工作,浙江巴陵恒逸己内酰胺有限公司陆续对控制、双氧水、环己酮、聚酰胺、己内酰胺、锅炉等装置实行月度成本考核,这标志着公司成本考核工作正式启动。

自2012年下半年以来,受宏观经济及国内产品产能的影响,己内酰胺市场竞争加剧,己内酰胺价差波动较大,总体收窄,进入了微利甚至亏损的边缘。通过上半年与巴陵石化己内酰胺事业部对标,公司物料、能耗指标,具有一定的优势。为保持和提高公司市场竞争优势,公司决策层非常重视内部成本管理工作,于今年上半年正式提出精细化成本管理理念,要求各部门将成本考核工作纳入下半年的工

作,全面做好公司成本考核。成本考核工作是一项涉及范围广、经济指标多的综合性工作。为做好成本考核准备工作,财务部一方面不断完善成本费用核算体系,根据公司经营实际准确地把物料、工、费核算到各个成本责任单位。另一方面,联合部门、装置调研物料、能耗计量分摊办法,并围绕物料、能耗、人工、备件修理费四大块搭建考核指标体系。

如何合理确定考核指标是成本考核的关键,特别是占比量重的物料、能耗指标,由于没有标准参数,只能依托各装置的历史消耗数据作为判断依据。再加上非计划性停车、影响装置运行的物料、能耗,为成本考核工作中物料、能耗指标的认定增添了不小难度。为解决

这一难题,财务部与生产部经过讨论,最终确定了主要装置以不高于设计值1-6月份累计单耗为目标值的定标原则,对个别因季节因素影响较大的装置采用区间定标办法,如公用工程循环水站因夏季蒸发快而能耗偏高。为使考核公平、合理,公司采取正激励办法,即整体通过统计测算,根据各装置产值系数、员工数差异分别采用有差异性的奖金(扣)比率,每月兑现50%,其余50%滚动到下一个考核月。“公司相关负责人表示,随着成本考核工作的启动,公司内部“精打细算、点滴入手”的理念氛围,员工成本意识和主观能动性都得到了较好的提高。(沈军)

## 探讨发现

# 我国民营企业债券融资困境及建议

## ——以浙江恒逸集团为例

恒逸石化股份有限公司投资总监、投资管理部经理 倪德锋

我国民营企业的发展长期受到资金不足的困扰,单纯依靠企业自身积累难以满足可持续发展的目标。国内债券市场近年的快速发展为民营企业融资提供了新的融资渠道,与银行间市场为主体的国内债券市场逐步提高了民营企业外部融资的地位。

浙江恒逸集团作为国内化纤行业的龙头企业,其债券融资发展程度具有典型的民营企业特征。自2006年首次在银行间市场融资4亿短期融资券后,债券融资已成为集团重要的融资渠道,为集团快速发展提供了资金保障。截至2013年7月末,集团债券融资累计98亿元,债券融资余额57亿元,债券融资占自有息负债超过三分之一,成为集团常态化、最重要的融资渠道。本文以恒逸集团发行债券为例,探讨国内企业在发行债券中的困境及解决对策。

一、债券融资有效助推民企的高速发展 大力发展债券融资能提升我国民营企业的整体竞争力,有效改善其经营环境,主要体现在如下三方面。

(一)债券融资不仅能延长资金使用期限,同时也节省了抵押担保。

国内民营企业通过传统的信贷途径很难获取1年以上期限的资金,即使能够获得贷款,银行往往也需要相应的抵押担保。对民营企业而言,抵押担保资源的缺乏和长期资金的缺乏往往容易造成短期资金的波动,而外部宏观经济和经营环境的波动又进一步加剧了其资金的波动,从而导致民营企业普遍面临融资难、融资成

本高和资金使用效率低等困难。

恒逸集团的银行贷款也面临这一困难。在实现债券融资之前,集团企业背景导致银行在提供长期贷款时需要提供相应的抵押担保,并且对于股权质押设置了较为苛刻的条件,集团获得的长期贷款只能维持并呈下降趋势。通过债券市场,集团实现短期融资产品的续发形成了稳定的融资来源,并且不需要抵押担保,从而避免了这一难题。此外,2011年集团发行AA级主体评级,从而实现中期票据的信用发行方式为集团长期负债拓展了新的融资渠道。

企业获取长期资金能有效对冲行业波动和宏观经济周期风险。恒逸集团主营的化纤行业具有周期性,在行业低谷期往往在行业低谷期,如果在行业低谷期进行融资,集团发展会面临滞缓。相比国内信贷资金,债券融资受宏观经济影响较小,通过短期融资券续发和中期票据融资,恒逸集团能够有效平滑行业周期性带来的融资资金压力,从而可以持续保持高速发展。

(二)债券发行降低民营企业融资成本,提升企业的盈利能力。

民营企业通过银行贷款方式,往往承担较高的利息水平,加重了企业的负担。此外,经济萧条期间民营企业企业贷款的成成本会大幅上升,而此期间往往是企业主营业务低谷,大幅上升下有不少企业难以维系。

(三)债券发行由于投资者的多元化,资金较为充裕,发行企业往往能获得较为优惠的融资利

率。以恒逸集团为例,2006-2012年间,集团通过发行债券节省财务成本近1亿元,提升了对股东的投资回报。

(三)债券融资有助于改善银企关系,提高民营企业的融资地位。较高的准入门槛形成相对对民营企业的强势地位,对民营企业而言,谈判地位的差距更为悬殊。进入债券市场融资后,民营企业实现了融资渠道的多元化,资金来源不再依赖于本地的几家主要银行,而是面向全国的所有金融机构,在银企关系的处理中有了更多的主动权。

恒逸集团历年信贷资金主要来自本地的中国银行、中国农业银行等银行金融机构,议价能力相对较低。通过债券发行,恒逸集团的债券投资人不仅包括政策性银行、股份制银行,还包括了基金、券商等非银行金融机构。随着资金来源的多元化,恒逸集团在银行与银行之间,议价能力得到了大幅提升。

除了上述三点,债券融资对民营企业的专业投融资人才队伍建设、国内资本市场的参与度等方面,都有积极的影响。

## 二、我国民营企业债券融资困境

尽管国内债券市场近年发展迅速,不少民营企业也受益匪浅,但与成熟经济体相比,我国现阶段债券市场对企业尤其是民企还存在较多的限制,表现为以下几个方面。

(一)民企信用评级限制其债券融资支持。我国民营企业由于缺少政府信用背书,在债券市场上具有竞争劣势。我国债券市场处

## 企业观察

### 聚合物公司: 残协召开福利员工班组长会议

本报讯 近日,浙江恒逸聚合物有限公司残疾人协会组织召开福利员工班组长会议。残协副会长施梓祥同志主持会议,40多名福利员工管理人员参加会议。会议重点就当前福利员工中出现的一些问题进行探讨和交流。福利员工班组长首先谈了六点要求,一是作为一名班组长要有全局观念,识大体,顾大局,不能只顾自己,搞独出心裁。二是要有一定的思想素质,不能高高在上,要与员工同甘共苦,不搞特殊化。三是处理问题要对症下药,善于因势利导地做好思想工作,以德服人,以理服人。四是要有肚量,做到小事讲团结,大事讲原则。五是有关心、爱护、帮助、团结员工,实行人性化管理。六是要有正气,要想班组有好风气,班组长自身要有正气。班组长应切实希望各位管理人员站好自己的岗,带好兵。(单忠民)

### 上海恒逸公司: 动力工程再生式干燥机调试成功

本报讯 日前,上海恒逸聚酯纤维有限公司动力工程再生式干燥机设备调试成功,正式投入工作。本干燥机采用双塔结构,吸附和再生同时发生。当一个塔在沿自上到下的气流方向干燥压缩空气时,另一只塔在出口处引出的干燥空气,在接近于大气压的状况下对干燥剂进行再生。双塔交替工作实现了对被处理气体的连续干燥过程。在整个循环周期中,该设备不对外部排出任何压缩气体,实现了零能耗,是一个高效节能设备。经过一段时间的运行,干燥机作业良好,出口露点稳定,符合相关要求。(方勇)

### 化纤公司: 一车间掀起机台改造热潮

本报讯 目前,为适应市场产品品类需求变化,积极响应公司加强成本精细化管理的号召,浙江恒逸石化有限公司化纤公司一车间掀起机台改造热潮,先后进行了“M”型机改“V”型机与“V”型机加长机改造。“M”型机改“V”型机是在生产常规粗旦纱品种的88#-92#上进行的。“V”型机加长改造是在83#-87#上进行的,拆分82#机加装到原有机台83#-87#机,实现了12区288个锭位。目前,“M”型机改“V”型机已经完成2台(88#、89#),“V”型机加长已经完成3台(83#、86#、87#),其它4台机的改造也将陆续完成。(郑晋秀)

### 高新材料公司: 纺丝AB车间卷绕废丝箱改造

本报讯 近日,高新材料公司AB车间对已使用近4年的废丝箱进行了更换及改造,主要是原废丝箱在长期使用中出现了一些严重的故障,许多飞花造成废丝,影响了车间的环境。更换改造后废丝箱用过滤网窗口式泄压阀代替了长管道式泄压阀,用铁皮包式改成了钢板包式。既改善了泄压效果,还车间一个整洁的环境,又延长了废丝箱的使用寿命。(郑华峰)

### 信用评级歧视增加了恒逸集团债券融资成本

信用评级歧视增加了恒逸集团债券融资成本。2008年美国金融危机后,整体宏观形势的走低增加了投资的风险担忧,并进一步拉大了债券融资的溢价水平。恒逸集团发行短期融资券和中期票据也需要提供充足的优质资产抵押。在随后的信用评级调降和宏观紧缩走强的背景下,债券融资的优势才得以重新显现。与国有企业及地方政府背景的城投公司相比,以恒逸集团为代表的民营企业始终处于弱势地位。

(二)监管层对债券发行额度的控制限制。我国债券市场融资存在“40%”的限制,即融资余额不能超过企业净资产的40%。由于我国民营企业的净资产普遍偏低,这一规定极大地限制了民营企业债券融资规模。尽管银行间市场对AA以上企业发行债券实行短期融资券和中期票据各40%的限制,但是AA级企业的高门槛对民企企业无疑是不利。此外,银行间市场占额度的超短期融资产品也仅限于AA+以上的企业,民营企业很难获取这一评级。从失去超短期融资的发行权。(下转第3版)