

恒逸聚酯化纤板块生产技术实行统一管理

【本报讯】9月3日,浙江恒逸石化有限公司下发浙石化[2013]8号、9号文件,决定设立浙江恒逸石化有限公司生产技术中心,并对梅兆林等同志的职务聘任情况予以公布。随后,浙江恒逸石化有限公司下辖的浙江恒逸聚合有限公司、上海恒逸聚酯纤维有限公司于9月10日、13日分别对组织结构和人员职务进行相应调整。

设立浙江恒逸石化有限公司生产技术中心,是今年恒逸集团对其主业聚酯、化纤板块生产系统实施的一项重大组织变革。新设的生产技术中心具体负责聚酯、化纤板块的各个企业生产和技术工作进行统一管理。为保

证生产技术中心日常工作的开展,中心下设生产管理办公室。中心聘任梅兆林同志为生产技术中心总经理,兼任浙江恒逸聚合有限公司总经理、浙江恒逸新材料有限公司总经理;聘任桑文亮同志为生产技术中心常务副总经理,同时不再担任上海恒逸聚酯纤维有限公司总经理;聘任李树峰同志为生产技术中心副总经理,兼任上海恒逸聚酯纤维有限公司总经理;聘任方百平同志为生产技术中心副总经理,兼任浙江恒逸石化有限公司化纤公司总经理;聘任程肇同志为生产技术中心总经理助理;聘任汪自谦同志为生产技术中心助理兼生产管理办公室经理,同时不再担任上海

恒逸聚酯纤维有限公司总经理助理、聚酯部经理等职务。

调整后的浙江恒逸聚合有限公司下设聚合部、纺丝部、动力部、财务部、综合部和仓管中心等六个部门,原电机部撤销,其职责并入动力部,并任命朱纪海同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司总经理助理,兼纺丝部经理,协助总经理分管生产管理工作;任命周国强同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司总工程师,兼聚酯部经理,协助总经理分管技术管理工作,同时不再担任浙江恒逸聚合有限公司聚合部经理;任命李士胜同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司副总工程师,兼动力部经理。

(本报记者)

调整后的上海恒逸聚酯纤维有限公司下设聚酯部、纺丝部、动力部、财务部、综合部和仓管中心等六个部门,原电机部撤销,其职责并入动力部,并任命朱纪海同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司总经理助理,兼纺丝部经理,协助总经理分管生产管理工作;任命周国强同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司总工程师,兼聚酯部经理,协助总经理分管技术管理工作,同时不再担任浙江恒逸聚合有限公司聚合部经理;任命李士胜同志为上海恒逸聚酯纤维有限公司副总工程师,兼动力部经理。

(本报记者)

企 业

宁波逸盛公司: 安环部多次召开安全生产会议

【本报讯】为应对今年持续炎热天气给企业安全生产带来的事故风险,近日,在浙江逸盛石化有限公司生产调度会上,公司领导多次要求生产各部、室合理安排员工作息时间,减少员工在室温超过37℃的工作时间。同时要求安环部,对员工加强安全教育,并分批对全体员工进行了安全教育,内容涉及相关的急救知识。根据会议指示,公司安环部高度重视,迅速召开,在各项工作的“早、细、密、实”上下功夫,多次召开了关于切实做好当前高温天气安全生产工作会议,强化企业高温季节安全生产工作,有力促进了企业安全度夏。安环部正式向各施工单位和监理单位下发联络单,要求其加强高温作业的安全管理,加强监护,严格执行作业制度,合理安排员工的工作时间,配备必要的防暑药品,确保在这期间的施工安全管理。(袁琼)

己内酰胺公司: 双氧水装置 C-42101C 触媒装填完成

【本报讯】7月3日,双氧水装置42单元氧化塔C-42101C内触媒顺利完成装填。氧化塔触媒是双氧水生产的“心脏”,其装填质量直接决定双氧水系统能否实现安稳、高质、低耗运行。根据审批的双氧水装置装填方案,施工人员精心准备,利用晴好天气施工。装填过程中克服人员紧缺、室外温度过高的困难,装置员工齐心协力、加班加点,经80多个小时奋战,将20多吨、1200多桶触媒,70多袋瓷球,手抬肩扛到20多米高的平台上,通过漏斗一桶桶倒入塔内,保质保量完成了触媒装填工作,为双氧水装置的长周期运行打下了坚实的基础。(陆文)

化纤公司: 七车间开展地面平整维护工作

【本报讯】近日,化纤公司七车间开展机台附近及其通地面平整维护工作。地面坑洼不平,不仅影响了车间的美观,还会影响工作人员在推送DTY纱车时遇到障碍,极易弄脏DTY产品。针对现场安全隐患,更严重的会有翻车的危险。针对地面平整问题,经过车间会议决定,开展平整修复工作。经过一周时间的紧急修复,在大班长的带领下,基本将车间地面坑洼修复平整。这样不仅提升了车间现场的整洁度,同时员工在推行DTY纱车时能够顺利通行。DTY纱的油污消耗也由原来的每日降等1%,降低到0.2%,同时废丝消耗也有所降低,使车间的生产指标也有所提升。(周俊甫)

上海恒逸公司: 质量管理体系外审顺利通过

【本报讯】日前,上海恒逸公司在主管领导和全体员工的共同努力下,顺利通过了ISO14001:2004环境管理体系和ISO9001:2008质量管理体系的第二次复审。这标志着上海恒逸公司在产品质量、环境保护、节能降耗、经营管理等方面又上新台阶,为进一步提升产品质量在市场竞争中的竞争力奠定了坚实的基础。

上海恒逸公司非常重视产品质量、环境保护、节能降耗和经营管理。近年来,上海恒逸公司始终坚持“贯标工作日常化、日常工作标准化”方针,始终将质量管理体系、工艺纪律管理、质量异议逐年下降、无环境污染事故、遵守环保“三同时”制度、无限期治理提升。在产品质量方面,公司制定专项《质量管理体系》以及相应的管理规定等15项专项考核规定。同时,较好地按照制度要求开展自查自纠和隐患排查整改工作,取得了良好绩效。(董婷婷)

化纤公司全面推进成本精细化管理

【本报讯】日前,面对国内外经济增速放缓,化纤下游终端需求减少,导致竞争激烈,利润极低的行情下,浙江恒逸石化有限公司化纤公司坚持大力推进精细化管理工作,初步形成了科学化、系统化、制度化、精细化、常态化的良性循环管理机制,通过推行精益化生产,开展合理化建议活动,加强工艺技术创新和改进,加强成本基础管理等具体措施,公司各部门纷纷根据部门间实际进行有效的措施实施,对生产实施全方位全过程的管理。

成本精细化管理工作,关键在于突出“精”、“细”,并有计划性地突出重点。公司按照成本重点项目控制要求,结合年度经营目标,找出重点成本控制点,突出技术和管理降本成本两大方面进行管控。根据自身管理实际情况制定相应实施管理规定,化纤公司对设备备件等物品进行流程梳理,形成有效的成本管控模式。

基础上,公司还通过加强技改和创新,深入推进成本精细化管理。同时,还通过结构优化、材料优化、工艺优化等来实现降本。

从细节处降本成本。一车间机台内的日光灯是8根,288锭机台为10根,每台机台在照明耗电及配件维修上节省20%。二车间在员工与员工的沟通与心理关怀上很有特色,通过心理沟通让员工快乐工作,开心生活。三、四、七车间在场地紧张的情况下始终保持车间清爽明亮,整齐有序,成为外宾参观的样板。五车间对员工的引导,让员工自觉在机台上车、落纱和维修时关灯,其余时间关灯。连同小车摆放,个人物品的摆放都形成了良好的习惯。六车间电机人员与员工保持良好的沟通,员工通过看、听、闻及时反映异常情况,连同单块故障无需等待检修,现场处理,不但节省了产品的压力,而且机台效率高,修复成本低,安全事故减少。

成检科通过培养多面手,如判色工会织袜,彻底解决了织袜工因工作量巨大和大量流动的问题,五线、六线将三班倒改为两班倒,取消夜班。同时根据产量情况将上下班时间前后浮动一小时,显著提高了整条线员工的

工作积极性。公用工程利用现有人员多次承建公司的管道安装工程、给排水工程、车棚工程等节省了大笔外包费用。电机科对电机工作进行绩效考核,实行故障与工资挂钩。公司则通过及时降低库存,以销定产的正确决策。

技术改造及新技术的应用效果日益凸显。四车间巴马格机台的技术改造在替代进口原厂配件,降低配件成本上成效显著。例如对巴马格电机的散热风扇改装成国产风扇,性能差不多,但成本下降十倍。这样的例子在四车间数不胜数。宏源机由240锭加长为288锭,由机修工自己拆装,且每台机可节约20%的电费、人工、配件及维修费用。现已完成15台,还有8台正在改造中,下半年还要对33H机台由240锭加长到288锭,节能效果同样显著。成检科板机投入使用成功节省木板工30多人,并降低码板的劳动强度。新型林机阿特斯空压机的投入使用显著降低了维护费,提高了效率,33H张力传感器的维修,成本最低更换降低百,仅六车间则更多。

降低各种可压缩成本,充分挖掘内部潜力,实现向管理要效益。在精细化管理推动

下,公司员工之间相互学习,相互影响。园区电机班长刘传国在普通岗位上做出成绩。例如33H机台的移丝电机、切丝板、张力通讯板等进口配件的维修,以前都是到外面厂家维修更换,费用昂贵,在他的钻研下,只需更换内部极普通且易购买的小元件就修复了,费用大幅降低。在刘传国的摸索下,六车间3KW以上的电机实行孔孔加焊轴承加油,使电机寿命由5-7年延长了一倍,这一做法已推广到了全厂所有车间。

对33H机台的探丝器架子孔孔加焊探丝器的连线方式,不但延长了探丝器的使用寿命,而且消除了探丝器附近地面因废液油污在绕罗拉时可能引起火灾的问题。33H的常用配件如切丝器探丝器,经过刘传国简单一修,大部分还可以继续使用,他自己制作的工具显著降低了维修工为更换架子孔孔加焊探丝器而停工的几率。在刘传国的影响下全厂员工都积极追求上进,有的考驾照,有的考技师,有的考专科,有的考本科,有的考驾照,学习氛围浓厚,全厂电气故障一年比一年少。

(黄晶晶 董仕建)

员工论坛

时刻紧绷「安全弦」

安全生产是企业发展的保障,这是我们在生产生活中一贯的一个重要理念。但在我们的实际工作中,安全事故不断发生,从今年元旦到杭州萧山一家工厂的大火,到浦东农产品市场的大火,都出现了人员的伤亡。为什么会发生这样的情况,其原因笔者认为有以下几点:

一、领导骨子里安全意识不强。一些领导嘴上说重视安全,但在真正需要进行安全投入时却卡、推、回,存在侥幸心理。没有发生安全事故时认为安全投入是不必要的,是浪费。殊不知“安全才是最大的节约,事故才是最大的浪费”。在安全与生产有冲突时,没有将安全放在绝对第一的位置,没有真正将安全作为生产的前提条件,而是采取妥协处理的方式。因此,一个团队中,团队领头羊的安全意识好坏将决定这个团队的安全文化是否先进。笔者认为安全与生产之间并无矛盾,即使安全与生产有矛盾,解决安全隐患的方法总比问题多。只要将安全放在至高无上的位置,那么就一定能最大限度的减少事故的发生。

二、员工习惯性违章成为安全生产的大敌。是事故的源头,杜绝习惯性违章是一个长期的工作,是一个烦琐的工作,是一个以人为本的工作,我们不应该把安全工作看作是本职的事情,而是把它实实在在地去做,它影响着全局的安全局面乃至整个企业。但是我们知道,一个人最难克服的困难就是改正自己的习惯,“江山易改,本性难移”这话不无道理。大家都在为改造自己的不良习惯做着不断的努力,现在我们的工作现场的安全环境已经有了较大的改善,但习惯性违章还是没有完全杜绝,这些违章具有普遍性和习惯性,是沿袭不良习惯和错误做法的行为,往往被人疏忽,然而忽视过后却是一个个惨痛的教训。

如何消除我们工作中的习惯性违章,笔者认为要从以下三个方面做起。首先要从“头”做起,所谓“头”就是领导的高度重视程度,在安全问题上没有妥协,其次是“中”抓起,所谓“中”就是在工作现场的检查指导,工作中全员相互关心和落实“四不伤害”的程度,以及工作现场安全管理人员是否称职。最后是“尾”就是在工作结束后对本次工作的安全总结和防范措施,以上这些措施看似容易做起来难。如果我们能把这三项工作做好做实,时刻紧绷安全这根弦,那我们的安全局面将会呈现一个良好的势头。

(黄莹)

第八届“恒逸杯”男篮联赛圆满落幕

【本报讯】9月28日晚,第八届“恒逸杯”男篮联赛在赛前小圆满落下帷幕。上届“恒逸杯”冠军恒逸石化队成功卫冕,恒逸聚合、己内酰胺、恒逸文莱三支队伍分获二至四名。恒逸石化队教练胡嘉明、队长胡学友分别荣获“最佳教练”和“最佳球员”称号。

“恒逸杯”男篮联赛是恒逸集团一项最具影响力的传统赛事,由恒逸集团工会和团委联合举办。本届比赛由浙江恒逸石化有限公司、上海恒逸聚酯纤维有限公司工会协办,共有6支球队参赛。

9月14日至15日,第一阶段小组赛在上海市徐汇区举行。今年8月份刚获“幸福”首届篮球联赛冠军、李军的恒逸石化队和聚合队,以及上届“恒逸杯”亚军己内酰胺队和首次组队参赛的恒逸文莱队,分别以A组、B组前二名的身份晋级半决赛。

9月28日,第二阶段比赛赛前热身赛,在上午举行的半场决赛中,A组第一名恒逸石化队以81:63的比分战胜B组第二名恒逸文莱队,A组第二名聚合队以67:63力克B组第一名己内酰胺队。在晚上举行的比赛中,己内酰胺队以69:54的比分再次击败恒逸文莱队,获得季军;恒逸石化队在决赛中以87:74的比分力擒对手恒逸聚合队,成为本年度赛前恒逸集团的“双冠王”。



败恒逸文莱队,获得季军;恒逸石化队在决赛中以87:74的比分力擒对手恒逸聚合队,成为本年度赛前恒逸集团的“双冠王”。(本报记者)

如何做好直通车环境下的信息披露

恒逸石化股份有限公司董事会办公室证券事务代表 张凤

现信息披露工作的诚信精神。

二、规范业务流程,提高信息披露质量

在直通车业务实施之后,公司信息披露与投资者实现了直接对接,提高了信息披露的时效性和灵活性,同时也对规范公司信息披露的操作流程,保证信息披露质量提出了更高的要求。上市公司作为信息披露义务人,通过直通车平台,自主地控制信息披露流程,董秘或人员必须熟练掌握相关的披露规则,做好内部流程控制工作。按照监管层的管理要求,信息披露的操作必须严格执行A、B角双层审核的审核、复核制,建立多维度立体选项的思维。

在具体业务流程操作中,公司在交易日通过业务专区创建直通车披露申请,选择并添加公告类别并分别添加直通车进行提交对外披露。在这个过程中,我们要注意以下几点:

首先,在选择信息披露公告类别时,要严格按照《深圳证券交易所上市公司信息披露直通车业务指引》的规定进行,不得将非直通车公告披露公告“关于发行公司债券申请获得中国证监会发审会审核通过的公告”为事前审核类。我们对照深交所《信息披露直通车公告类别》、

270025-子类公告“发行公司债券获证监会核准或不予核准公告”为直通车公告类别,直观上认为该公告属于直通车业务范围,实则不然,区别在于该公告发行公司债券“获得证监会核准或不予核准”是直通车公告,而获得“证监会发审会审核通过或不核准”就不是非直通车公告。

其次,在公告类别的选择上必须完备、全面,并对照公告类别业务关注点检查公告是否符合相关要求,确保披露材料的完备性,进而完成材料录入工作。在选择公告类别的过程中,我们要将拟披露的资料逐一对照,看看是否详细以及要点选择上是否到位。

再次,公告内容的输出对披露材料的准备提出了更高的要求,需要我们确保相关资料完整、全面、合法合规。在流程控制上,公司通过信息披露的内部审核程序来完成披露信息的完备性,从而确保信息披露的质量。目前,在直通车信息披露线上,交易所通过2层密评进行控制,这也对公司信息披露工作人员有了更为明确的要求,不但要详细了解信息披露规则,更要充当自我监管的角色。

三、持续学习,及时研究相关法规

根据《深圳证券交易所股票上市规则》(2012

年修订)《深圳证券交易所上市公司信息披露直通车业务指引》《信息披露业务备忘录第40号:信息披露直通车公告类别》等相关规定,目前,有23家大型178家公司的公告信息直通范围,基本涵盖了公司的日常经营业务。并且,深交所未来还会按规划结合信息披露考核工作,定期或不定期调整公告类别。

随着监管层对上市公司的管理思路由事前审核向事后监管的转变,上市公司作为市场主体,经营管理层要主动适应监管环境的变化,加强各项管理制度的学习,提高公司的规范性管理。面对信息披露直通车的推进,我们更要提高政策和业务水平,与时俱进。为了保障信息披露的真实、准确、完整、及时,必须做到:

第一,要认真细致的学习、研究有关规则,理解国家对上市公司的监管精神与要求;第二,要积极参与交易所、证监局的有关培训,及时了解监管层对信息披露监管政策的最新要求;第三,在遇到问题时,要及时与专员沟通,在确定无误后方可操作;第四,及时了解公司经营管理工作进展的情况,熟悉公司所处行业及业务,加强公司内部的信息管理与沟通。