

# 景宁百名贫困大学生受到恒逸慈善基金资助

本报讯 9月6日,景宁畲族自治县慈善总会公布关于贫困大学生慈善助学金发放的决定文件,向全县120名贫困大学生发放慈善助学金。其中,受资助对象包括大专生和本科生。

2013年恒逸慈善基金“百名贫困大学生慈善助学”申报活动于今年7月份启动,通过对景宁畲族自治县各大学新生的摸底调查,由受助学生本人申请,县扶贫助学办公室推荐,经对申请人助学条件、录取资格、家庭经济调查以及公示等环节,确定了100名资助对象,大专生200元/人,本科生3000元/人。此次发放事项由景宁畲族自治县慈善总会按照助学计划,根据申请对象类别、录取院校以及捐赠方的要求具体落实。

据了解,浙江省慈善总会恒逸慈善基金设立于2012年12月,由浙江恒逸集团有限公司向浙江省慈善总会捐赠1亿元作为启动资金,为大力弘扬扶危济困的传统美德,帮助困难家庭子女接受教育,根据慈善助学有关规定,浙江省慈善总会恒逸慈善基金今年向景宁畲族自治县父母无固定职业的2013年应届高考录取新生(免学费的高考

不在受助之列)和低保家庭、父母残疾家庭、因病因灾致贫,以及因特殊变故致贫家庭子女、烈士子女进行捐助,本人品学兼优者优先救助。

## 恒逸情系爱心助学 11年累计捐款8000余万元

本报讯 近日,从萧山山区人民教育基金会和上海华东大学教育发展基金会传来消息,恒逸助学基金向萧山地区82名大中学生以及华东大学80名在校大学生发放了56.78万元爱心助学金,帮助他们完成学业。

开学伊始,恒逸助学基金向萧山地区高中部和大学部各发放了17.98万元和6.8万元新学年助学金,分别帮助萧山地区家境贫寒的58名高中生与24名大学生完成学业。其中,高中生每人每次3100元,大学生每人每次2000-3000元不等。同时,恒逸助学基金向华东大学固定发放32万元,用于资助品学兼优的80名全日制在校大学生,包括本科生和研究生。根据助学金分配方案,32人分别获得恒逸一等奖学金5000元,40人分别获得恒逸二等奖学金3000元,8人分别获得恒逸助学金5000元。

受资助的贫困学生纷纷表示,一定要带着感恩之心,把社会各界的爱,化为奋发学习的动力,在逆境中奋进,珍惜来之不易的学习机会,树立远大的理想,热爱祖国,热爱社

会主义,好好学习,天天向上,努力争取好的成绩,回报社会,报效人民,用实际行动回报社会各届对自己的关爱。

恒逸长期投身社会慈善事业,资助寒门学子,尤其关注萧山地区以及浙江大学、上海华东大学品学兼优、家境贫寒的大中学生。萧山地区大中学生已经连续11年,受益学生600人次,加上浙江大学、上海华东大学历年受益的学生已达1400余人。至今为止,萧山地区已有200多位资助生考上大学,其中不少被浙大、上交大、北航等名校,部分已大学毕业走上了工作岗位。“恒逸每年拿出资金资助贫困学生,支持教育事业,已累计投入8000多万元。”人力资源部经理一行认为,资助助学不能单靠金钱来衡量,能使困难家庭的孩子健康成长,能使困难家庭脱贫,能使爱心传递下去,意义重大。他说,困难其实也是同学的一笔不可多得的财富,在困难、挫折、逆境中成长,往往会激发积极向上的动力,培养敬业爱岗、刻苦耐劳的精神,希望同学们健康成长,为社会多做贡献。

据了解,恒逸集团爱心助学扶才事业已十余载,随着企业的发展壮大,恒逸将“扶才”作为助学事业的一项重要内容。2002年,恒逸“200万元爱心助学工程”启动,为萧山地区18名贫困学生提供了首笔助学金;针对萧山地区的“恒逸爱心助学工程”资助额度每年持续增加,覆盖面不断扩大,发放力度进一步加强。2003年,恒逸捐助1000万元在华东大学设立恒逸助学基金,资助品学兼优的贫困学生完成学业,首次实现与高校的合作;2007年,恒逸在浙江大学投资1000万元成立“恒逸基金”,用于浙江大学奖学金、民营经济技术研究以及民营企业的人才培养。2012年,恒逸在浙江大学再投入2000万元。

据了解,恒逸集团爱心助学扶才事业已十余载,随着企业的发展壮大,恒逸将“扶才”作为助学事业的一项重要内容。2002年,恒逸“200万元爱心助学工程”启动,为萧山地区18名贫困学生提供了首笔助学金;针对萧山地区的“恒逸爱心助学工程”资助额度每年持续增加,覆盖面不断扩大,发放力度进一步加强。2003年,恒逸捐助1000万元在华东大学设立恒逸助学基金,资助品学兼优的贫困学生完成学业,首次实现与高校的合作;2007年,恒逸在浙江大学投资1000万元成立“恒逸基金”,用于浙江大学奖学金、民营经济技术研究以及民营企业的人才培养。2012年,恒逸在浙江大学再投入2000万元。

据了解,恒逸集团爱心助学扶才事业已十余载,随着企业的发展壮大,恒逸将“扶才”作为助学事业的一项重要内容。2002年,恒逸“200万元爱心助学工程”启动,为萧山地区18名贫困学生提供了首笔助学金;针对萧山地区的“恒逸爱心助学工程”资助额度每年持续增加,覆盖面不断扩大,发放力度进一步加强。2003年,恒逸捐助1000万元在华东大学设立恒逸助学基金,资助品学兼优的贫困学生完成学业,首次实现与高校的合作;2007年,恒逸在浙江大学投资1000万元成立“恒逸基金”,用于浙江大学奖学金、民营经济技术研究以及民营企业的人才培养。2012年,恒逸在浙江大学再投入2000万元。

## 闪光的“青春哥”



简介:陈光,男,浙江萧山人。2005年进入恒逸化纤二车间。从一名普通的保泵工,成长为现在的化纤二车间保全值班长。2006年被评为优秀员工。2011年他带领二车间保全班获得优秀班组的荣誉称号。在化纤二车间,员工们都亲切地称呼他“阿光”。

2005年初,高中毕业的陈光,带着美好的憧憬和梦想踏入社会,来到恒逸这个大家庭。在化纤二车间做了一名普通的保泵工。保泵工作是一个苦差事。搞卫生、掏设备……晴天一身汗,雨天一身泥。很多人都想办法调离工作岗位。然而,就是这份苦行僧的工作,让朝气蓬勃的阿光,凭着坚守、执着的信念让青春在岗位上闪光。

### 脚踏实地 勤学上进

原二车间,宏源机,33H村田机,多种类型的加压机,罗纹机,作为一名保泵工是掌握各类机型的最佳工种。通过保泵可以熟悉机型的构造、特点和工作原理,清除机台缠绕,清洗热箱污垢,做机台卫生,检查设备各部件的完整和性能,是保泵人的必修课。阿光就是这样,一步一个脚印向前走,记录自己的工作心得。凭着吃苦耐劳,精益求精的工作态度,工作不到半年,晋升为车间保全工。有了做保泵的对设备知识基础的积累,维修机台也得心应手。但阿光没有满足于现状,维修故障,他总能举一反三,虚心请教经验丰富的老师傅,做好工作笔记。就是这种勤看、勤听、勤动手的好习惯,使他管辖的机台故障率大大降低。一份耕耘,一分收获。2006年阿光被评为公司优秀员工。

### 知难而进 慎微慎重

2007年,因生产需要,二车间内部应聘保全值班长,通过各层次的实践与理论相结合,日常管理 etc 科目测试考评。阿光在众多应聘者中脱颖而出。走上了基层领导岗位。在基层领导岗位的阿光,更加严格要求自己。对待往日的同事,他总是左一个师傅,右一个师傅的称呼,丝毫没有架子。面对设备故障居高不下,本人只靠自己的办法,阿光没有退却,在主管领导的帮助下,知难而进。以公司清洁生产为契机,阿光开始积极开展保洁整顿。将零乱放置的工具箱,全部刷上一色的油漆。找来货架,将备用的配件,按品种,规格进行分类。贴上醒目的标识,放在货架上,将垃圾按工业类、生活类、回收类、利用类,合理分区。经过整理,看到洁白的墙壁、整齐的工具箱,有序的设备架,加上合理布局,使保全室亮了起来。

在生产的车间,阿光以身作则并持之以恒。针对二车间机台的特殊性,设备故障率高,为了改变这种局面,做好机台的思想工作至关重要。阿光不急不躁,有计划、有步骤地制定考核制度,先后对设备备件运转周期、设备故障、设备检查等周期性工作建立档案,收集每周数据,从数据中找原因,在工作上找差距,保全值班员们一起分析,集思广益吸取有效的建议,增强了员工的工作责任心和凝聚力,为减少机械故障提供了有力的保障。在阿光的带领下,二车间机械故障率下降了3.2个百分点,车间保全班被公司评为先进班组。

在科技创新、文化强企的今天,只有高中文化的阿光,深知自己的文化差距。为了提高自己的文化水平和业务素质,2010年,阿光参加了公司与萧山水大联合举办的大专专修班,顺利成为首届大专班毕业生,圆了大学梦。(胡嘉明)

## 奔波在路上的“小蜜蜂”

——记恒逸物流车队司机岗位的一天

冯师傅是萧山南阳人。在恒逸物流车队,冯师傅开乙二醇罐车已经有6个年头了,他的行车路线一直是在宁波青峙码头和聚合物工厂之间来回,也是车队里的老员工,在工作上一直勤勤恳恳,默默奉献。

上午10点半左右,冯师傅开着摩托车,到公司车队与同事进行交接班工作。乙二醇罐车是一辆车配两个司机进行轮流换班驾驶。“搭档什么时候把车开回车间,我就什么时候上班,昨天是下午3点,今天就到中午换班了,每趟时间都不一样,有时候也可以晚上换班。咱这是计件工资,有活的时候总得抓紧时间,争取多跑几趟,就是有时候这货量上不去,有点愁……”冯师傅一边填着交接班的单子,一边解释。

说话间,冯师傅接到搭档打来的电话,说车子已经在聚合物工厂开始卸货了。冯师傅挂掉电话,介绍说:“车子从进厂到卸完货出来,不排队的活也要1个多小时,这中间要过磅、等待化验、卸货等等。”当被问起岗位工作的饱和度,师傅憨厚地笑笑说:“三百六十行,一行有一行的苦。哪怕做领导的,要处理各种事情,也辛苦。”后来说到节油的问题,冯师傅一直反复强调车子要开得稳当,速度适中不能太快,一则省油,二则也避免事



故发生。中午时分,停车场空旷的水泥路面已经发烫。太阳明晃晃的,晒得皮肤有点疼。冯师傅开车的车里没有空调,只有头顶一个小电扇,嘎吱嘎吱地唱着歌。尽管室外温度比前段时间低一些,但是驾驶室内部温度还有40多度。只要一坐进去,就像进了一个桑拿房,立马汗流浹背。冯师傅只要一上车,一趟来回就得驾驶至少10个小时。乙二醇罐车是全程监控,没有特殊情况,

中途是不停车的,所以出车前做好各项准备工作,保证车子顺利达到目的地。

冯师傅一边发动车子,一边还不忘叮嘱搭档小钱,说这里地方偏,让他等会顺道把我送到外面公交站。冯师傅开着乙二醇罐车缓缓驶离车队停车场,而这个停车场,既是一天工作的开始,也是一天工作的结束,承载着车队司机们顺利归来的收获和辛勤付出的汗水。(曹群燕)

## 我的青春梦 我的恒逸情

口述:陈旭 整理:王开敏



姓名:陈旭  
籍贯:杭州临安  
岗位:电力部,电气主任工程师  
爱好:阅读  
恒逸足迹:2000年7月进入恒逸聚合物公司,2002年提升为大班长,2003年晋升为技术员,2004年再次晋升为工段长,2005年为助理工程师,2006年提拔为主任助理,2008年升为副主任,2011年升为主任工程师,2013年4月份被聘任为技术带头人。

专业的应届毕业生,我就在其中之一。毕业即就业,这是一件多么让人感到兴奋的事啊!更让我们欢欣鼓舞的是,恒逸一家企业发展势头强劲的化工企业,正在筹建的聚酯熔体纺项目更是起点高,技术先进的系统工程。我们这些初出茅庐的菜鸟们将会有很多难得的学习机会和发展机遇。

2000年7月,我和30多名同学一起正式跨入恒逸的大门,开始为年轻的梦想挥洒青春的汗水和激情。我和其他新员工被安排到连云港涤纶厂和恒逸化纤公司实习。实习结束后,我被分配到装置部,白天负责原料拆装、卫生清理等工作,晚上参加培训学习。当时整个工厂还处在紧张的建设中,脚下道路坑洼不平,尘土飞扬,现场环境相当艰苦。与简陋的工作场所及恶劣的工作环境形成鲜明对比的是,那些为了共同的理想而奋斗的同事们,他们有的年逾花甲而依然积极发挥余热,有的老当益壮,有的年轻有为,他们个个都是各自领域的技术骨干,以及像我们这样刚出校门的热血青年,尽管大家来自五湖四海,但相处和睦。不管是在项目筹建期的任何阶段,每个人都在为恒逸大家庭的兴旺发达尽心尽力。

2001年5月18日,凝聚了无数心血和智慧恒逸聚酯一期工程顺利投产,而“2001.5.18”这组寓意吉祥的数字成为多少恒逸人彼此工作历程中美好的回忆。这段经历让我深刻认识到,立足本职,实现所在集体的价值,才能最终实现个人的价值。此后,我在工作中进取,实践中完善,不断提高业务技能,积极配合一期工程工段保证设备正常运行和安全生产。

安装、调试、开车工作,并被提拔为大班长。为了更好地充实自己,我报考了经济信息管理(计算机)专业夜大学课程。尤其在身边领导、同事们的教导影响下,我的思想觉悟有了很大的提高,我郑重递交了入党申请书,积极向党组织靠拢。之后,我边工作边学习,时刻以党员的标准严格要求自己。2003年,我被提拔为技术员。时隔一年,我又晋升为工段长。

2004年,由于国家宏观调控带来不利影响的背景下和化纤行业进入低谷时期及电力的持续紧缺,恒逸在全集团范围内展开减员增效工作,这是我自参加工作以来面临的又一次新的考验和洗礼。为了积极响应集团公司“今天不养闲人,明天就要过苦日子”的号召,有效用好电力资源,我们设备部进行了照明灯节能改造。在不影响照明的前提下,通过降低电压达到节能的目的。认清形势,适应公司发展需求,成为一名高素质员工,是每一位恒逸人应承担的责任和义务。我和同事们与时俱进,将节能降耗的意识贯彻到日常工作和公司技改中,在保证正常生产的基础上,对更换的备件和材料回收利用,尽量减少不必要的消耗。

时光如流水,一转就到了2005年。尽管我的娃娃脸和1米6几的身高使我看起来就像一个在校学生,但我已经成为一名光荣的共产党员,并且获得了助理工程师的职称。2006年,因为工作需要,我调回一期工程,同年7月份我被提升为主任助理。2008年注定是每个人记忆里不平凡的一年。这一年,我们的工作生活或多或少都烙上了2008的印记。今年每逢雷雨季节,聚合物公司生产因雷击造成设备故障,严重影响公司生产及有损设备使用寿命,并给公司带

## 员工争“晒”中秋福利 “看得见的实惠”受青睐

本报讯 “今年中秋节都收到什么福利了?”随着公司中秋节福利的发放,员工们饶有兴致在企业群里“晒”福利,其乐融融地“扒”着这个节日的“满嘴福”。食用油最实惠,月饼最贴心,水果最惬意,超市卡与时俱进,生活用品富创意……这些“看得见的实惠”备受员工青睐。

据了解,恒逸各所属部门及生产单位早早地给公司员工送上了中秋福利,形式以员工青睐的月饼、超市卡、食用油、水果、生活用品等实惠品居多。

“我在内酷酷公司,中秋发了食用油、月饼,还有一份神秘小礼品。”网名“Ma?”的员工刚在群里现身发言,就引来众多捧场者。虽然食用油和月饼是最俗套的福利,可也是大家口中人气最高的物品。“对于做饭一族,食用油又可以用上一阵子了,加上月饼就有了节日的味道。”网名“芳芳”的员工,是聚合物公司一名员工,她的留言被公推为大众心声的实在话。“我们总部发放了苹果和香蕉,每天吃水果,健康卫生。”网名“Eaine”的员工,准备将水果带回家送给亲朋好友。“我们宁波盛隆公司发放了超市卡,爱吃月饼就买月饼,爱吃点心买点心,爱吃零食买零食。”网名“小傻瓜”的员工,对于自己公司发放的福利,勤俭持家的可以存起来,心有所好的可以换回喜爱的礼品。“我们也是月饼和食用油,挺实惠的福利,贴近生活,暖心。”化纤公司(高新)公司、上海公司员工也都纷纷亮出了自己收到的节日福利。“我们公司节日福利上还是蛮贴心的,基本上每年过节都会发一些福利用品给我们,这对我们员工特别是外来员工来说,心里挺温暖的。”拿到中秋福利的员工个个兴高采烈。

一份小小的福利发放,对员工来说感受到的是一份浓浓的诚意,对企业来说体现的是“以人为本”的人文关怀,有利于培育良好的企业向心力和凝聚力,有利于调动广大员工的工作积极性。公司为员工建立良好福利保障制度,是企业制度建设和文化建设中的一种创新。(黄莹)

## 新材料公司中秋联欢晚会精彩上演

本报讯 “每逢佳节倍思亲,情深意长盼相聚”。为营造家园氛围,凝聚员工归属感,9月18日晚7点,由新材料公司举办的2013年中秋联欢晚会在厂区篮球场精彩上演。

公司负责人梅兆林同志出席活动并代表公司领导班子致辞,向远离家乡和父母的年轻职工表示了节日的问候。晚会以中秋佳节团圆为主题,呈献文艺表演,期间穿插趣味小游戏,尽显公司浓厚文化氛围。来自公司各部门的200多名员工参加了晚会现场。

精彩的演唱,妙趣横生的游戏,让现场掌声、欢呼声不断。一曲火热的《欢聚》拉开了晚会的序幕。紧接着,梅兆林带领着各部门经理为大家献上一首首温暖的《朋友》,分检中心和设备一车间合唱的《相聚相随》……倾情演唱的员工,一首首优美的歌声,热血沸腾的旋律,一次又一次把晚会的气氛推向高潮。晚会穿插的互动游戏,让大家完全沉浸在欢乐里。皎月初照,晚会始终洋溢着欢乐、温馨、和谐与激扬的节日气氛。(沈攀)

## 我在恒逸这些年

我是一个简单的人,踏实而务实,从不沉溺于幻想。是在学生时代,对未来的追求就是我在内酷酷最真实的渴望。是恒逸给了我成就自己事业的舞台。这十多年,我在恒逸才建立、立业、结婚生子,从青涩走向成熟,我与恒逸有着难以言说的缘分。伴随着恒逸的巨大变化和持续发展,我将继续以强烈的事业心和高度的敬业精神,再接再厉,全力以赴为达成下一阶段的目标而努力奋斗!

