

规范员工上网行为 确保企业网络安全环境

本报讯 为创造良好的上网环境,合理利用工作时间,高效完成各项工作任务,营造积极向上的工作氛围,浙江恒逸集团有限公司于10月11日下发浙逸(2013)22号文件,出台《浙江恒逸集团有限公司互联网使用规定》,即日开始执行。

在企业应用与网络密切接轨之后,越来越多的业务需要通过网络来完成。互联网如同一把“双刃剑”,一方面为企业带来了传统方法无法取代的好处,另一方面则由于员工的不当上网行为,也给企业带来了潜在的风险。相关调查显示,在网络运行过程中,员工并非

时刻只在网上获取与工作相关的信息。如何有效地避免企业员工在工作时间滥用互联网,制止与工作无关的上网行为,有效确保企业带宽资源,这就需要企业自身出台明确的上网行为管理规定。

据了解,此次集团出台的互联网使用《规定》针对公司互联网使用作出了明确规定,并强调了6大禁止条款。员工计算机实行一对一责任制,所有联网用户将进行备案登记,谁用谁负责。文件要求员工应牢固树立安全意识和保密意识,因滥用公司网络造成违法违规的行为后果由员工自行承担,同时,公司还

将追究其造成的经济、名誉损失责任。

《规定》要求,严禁在网上共享和泄露公司战略计划、经营数据、业务资料、技术资料等公司机密。严禁利用公司网络做与工作无关的事,这包括禁止任何时间使用公司网络通过计算机、手机、pad等通讯工具进行各种微博、QQ日志说说等不实内容的上传、转发;禁止任何时间使用公司网络浏览相关色情网站、下载各种淫秽图片以及视频文件;禁止任何时间使用公司计算机进行QQ游戏、WEB在线游戏、客户端网游等网络游戏娱乐活动;禁止上班时间(8:00至晚

17:00)使用公司网络进入淘宝、京东、亚马逊等购物网站进行购物;禁止上班期间使用公司网络资源在线播放音乐、电影等媒体文件;禁止上班期间使用公司网络运行迅雷、BT等P2P工具;禁止使用公司网络资源从事任何下载活动。

《规定》附件内容还特别强调了《浙江恒逸集团有限公司商业与行为准则》有关计算机使用中心员工须合理使用公司网络资源、电子邮件、OA、SAP等系统,系统安全维护等规定内容。

(记者 黄莹)

集团切实推进员工亲属关系统计工作

本报讯 为切实执行恒逸集团《商业与行为准则》,建立恒逸员工亲属关系基础数据及档案,集团公司于10月15日下发浙逸(2013)24号文件《关于做好恒逸员工亲属关系统计工作的通知》。

根据文件精神,员工亲属关系统计工作自通知下发之日起至11月8日,凡各下属(中心)年薪制员工以及组长以上一线员工、各生产单位组长以上管理技术人员和全体仓库保管人员均列为统计对象。统计内容涉及在恒逸集团公司、股份公司和所属企业,包括文莱项目、浙江逸盛石化有限公司、浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司范围内工作的,与统计对象有夫妻、直系血亲、三代以内旁系血亲、近姻亲等关系的亲属信息。

通知要求,统计对象应自行按照《恒逸员工亲属关系——签署表》的格式及要求如实填写表格并亲自签署纸质版一份,确认所填信息“真实、准确、完整”。然后,根据《签署表》将所属统计对象的个人信息,由各部门经理或中心下设综合办负责人和所属企业的行政或综合管理部门负责人按《恒逸员工亲属关系——汇总表》的格式及要求汇总成电子版,连同统计对象纸质版《签署表》一并提交公司人力资源部。各统计对象如有发生相关亲属信息增加或减少的,应立即按要求重新进行提交。

(本报记者)

企业观察

己内酰胺公司:消防队在市消防业务比武中夺冠

本报讯 近日,浙江巴陵己内酰胺有限公司消防队代表市消防大队参加杭州市消防业务比武,己内酰胺公司7名队员在比赛中团结奋进,展示了扎实的基本功,取得了出色的成绩,展示了恒逸人“永不止步 缔造辉煌”的精神面貌。

在10层徒手登楼比赛中,己内酰胺公司消防队员凭借体力和动作上的优势,以29秒9的成绩摘取单项成绩第一的桂冠,在团体出水操项目中,凭借良好的配合,又以34秒的成绩打破杭州市纪录,获得团体第一名。在比武中,己内酰胺公司消防队员凭借出色的技能成为现场的焦点。据悉,此次消防业务比武,共有来自全市12支专业消防队的96名消防队员参加。(乌安东)

新材料公司: 纺丝D车间热箱完成改造

本报讯 10月8日,新材料公司纺丝D车间开展D5-D8热箱改造工作,将原来的六根都由一个变频器控制改为独立变频器控制,同时升级系统软件。此次热箱改造,采取边生产边改造的步骤。

据介绍,新材料公司纺丝D车间FDY的生产,使用的是巴马格Wings-FDY热箱设备,热箱共由7个导辊组成,D5-D8线已经开车生产半年多了,在生产过程中发现一些设备隐患,其中以热箱的六辊异响尤为突出。生产过程中,热箱的六辊容易出现响声异常,转速异常,进而导致六辊卡死,所纺丝饼产品质量没有保障。每天都要更换好几台六辊,不但增加了工作量,还耽误生产,影响产品质量。此外,热箱的维修也是一笔不小的开支。改造后的热箱将会频繁更换六辊的现象得到明显改善。(朱仅龙)

聚合物公司: 设备一车间为螺栓添“衣”

本报讯 日前,聚合物公司设备一车间的熔体过滤器螺栓都穿上了一件“防护衣”。据悉,公司二、三期熔体过滤器是美国进口的,该过滤器上使用的螺栓均需专用螺栓,螺栓零件的采购过程繁琐且价格昂贵,国内的螺栓生产厂家按样加工的螺栓在强度上又达不到使用要求。为了在拆装、运输时更好地保护螺栓,车间DIY自制了螺栓防护罩。

据悉,过滤器螺栓一般拆下后温度高达260度,且单只螺栓重6.5KG,拆下后螺栓螺纹容易碰毛,在运输时高温螺栓容易因颠簸而损坏螺纹,组装时需要仔细检查修复,这样既增加了工作量又降低了螺栓的强度。使用螺栓防护罩后使每个螺栓单独存放在套管内,且套管上端为材质较软的铝材筒,可有效防止螺栓套入时碰伤螺纹,运输时不会损坏螺纹。通过观察发现,这样一个防护罩在螺栓拆装、运输时比之前能更好地保护螺纹,能有效防止事故发生。(祝东峰)

化纤公司: 年度第二次消防演习顺利结束

本报讯 10月25日,化纤公司年度第二次消防演习在7号办公楼举行。活动在消防安全消防员的指导下,根据消防演习方案进行了现场消防紧急疏散演练和灭火器使用训练,参与演习员工在逃生过程中用手或毛巾捂住口鼻,弯腰沿着墙壁迅速跑向出口,整个过程井然有序。在演习中,综合办主任任芳希望大家对消防安全隐患要引起高度重视,切勿拿自己的生命安全和财产开玩笑,并特别提醒大家一旦遇到火灾,逃生时千万不要贪恋财物,有序撤离是最安全的。据悉,公司每年将举行两次消防演习,主要目的是以预防为主,通过模拟演习使得更多的员工了解消防知识,掌握逃生技巧,熟悉灭火器使用,从实践中落实安全教育培训。(黄晶晶)

恒逸召开基建类供应商代表座谈会

本报讯 10月18日下午,14家基建类供应商代表应邀齐聚恒逸总部南岸明珠26楼大会议室,专程参加恒逸供应商代表(基础建设)座谈会。集团百日宣贯工作小组、供应商管理办公室有关成员和所属企业相关领导出席。恒逸石化总经理助理、综合管理中心总经理王铁铭代表公司领导到会致辞,审计稽核部经理、宣贯工作小组组长袁永明主持会议,人力资源部、宣贯工作小组副组长杨一行向供应商代表宣讲恒逸商业与行为准则和反舞弊管理规范。

本次座谈会是恒逸首次召开的供应商会议,由供应商管理办公室负责组织,目的在于贯彻“公平公正、合作共赢”的管理理念,建立基础建设等高风险领域的反舞弊工作标准,携手供应商创造健康良性的合作环境。本次座谈会的召开,不仅传递了恒逸文化,宣讲了



恒逸反舞弊工作精神,而且为供应商搭建了一次很好的交流平台,得到了各位供应商表的一致好评,为今后进一步加强供应商管理工作进行了有益探索。(刘红梅)

泡沫消防实战演练在高新材料公司举行

本报讯 为进一步加强和规范辖区消防安全管理,提升辖区紧急情况下各部门联动处理能力,增加员工的消防安全意识和消防专业技能,9月27日,高新材料公司举行泡沫消防实战演练。

当天下午1点30分,安全管理小组组长包国良和保安队长方长江为参加演练的人员详细介绍了此次消防演练的目的以及演练的流程。随后,在二期乙二醇罐区西侧马路上正式拉开演练序幕。首先在接到事发点火警报告后对现场人员进行疏散转移,其次启用泡沫消防装置,由3名保安人员举着水带向一期罐区围堰进行扑救。

通过此次消防演练,进一步强化了员工的安全意识,检验了消防预案的可行性和操作性,熟悉了应急抢险流程,对应急指挥、协调处置能力起到了有力的促进作用,对今后高效、有序地开展应急工作奠定了坚实的基础。(方来琴)



探道

内部控制 在企业实践中有效实施的探索

恒逸石化股份有限公司董事会办公室

完善的内控制度对于防范舞弊、减少损失、保证会计信息的质量、完善公司治理结构和信息披露制度、保证投资者的合法权益等都有着非常重要的意义。近期,恒逸《商业与行为准则》、《反舞弊管理规范》的培训学习活动,正在公司上下如火如荼地展开,反响热烈。事实上,这些制度的深入推广正是企业完善内部控制制度的直接体现,是企业内部控制意识进一步提升。在实际工作中,董办一直注重内部控制制度的有效实施,特别是《商业与行为准则》的应用,得到了较好的落实。

一、《商业与行为准则》的严格遵守与上市公司息息相关

商业行为准则并非一纸空文,它与企业的兴衰密切相关,对于上市公司来说,管理层是否遵循商业行为准则会直接影响股价的波动。之所以这样说,是有现实依据的。惠普有历史上最成功的CEO之一——马克·赫德执掌惠普五年,政策的优越性和前瞻性带动惠普股价翻了一番,然而其本人却在一年起针对他人以及惠普公司的性骚扰调查行动之后提出辞职。因为调查出的结果是赫德违反了惠普商业行为准则。而令人不可思议的是,在赫德提出辞职的几分钟内,惠普股价迅速下跌。由此可见,一个制度严明的公司,无论员工的身份地位如何,一旦违反了商业行为准则,最终也只能被无情地裁到门外。公司短期利益或许受损,但从长远的眼光来看,却可避免因公司员工不遵循商业行为准则而导致的公司资产的流失和商业信誉的坍塌。

二、《商业与行为准则》下内幕交易与信息披露的相关规定与分析

《商业与行为准则》涉及的内容方方面面,主要包括:商业与行为准则的原则和重要性、举

报与支持、日常工作行为准则、商业往来行为准则以及员工责任等。本文的重点是内幕交易行为和信息披露。恒逸《商业与行为准则》的工作信息报告、记录与保存”中有规定:“接触或获取内幕信息的员工不得发生内幕交易行为。”

之所以强调内幕交易行为的禁止,是因为内幕交易使证券价格和指数的形成过程失去了时效性和客观性,它使证券价格和指数成为少数人利用内幕信息炒作的结果,而不是投资大众对公司业绩综合评价的结果,最终会使证券市场丧失优化资源配置及作为国民经济晴雨表的作用。同时,内幕交易具有随意性,若内幕交易猖獗失控,投资者的投资成本和投资风险将普遍增加,投资者将因此失去对证券市场公正性和盈利性的信心,于是有些投资者会全面退出市场,大部分则将通过减少交易的方法来降低内幕交易风险,因此也就相应降低了证券市场效率的发挥。这也是内幕交易在任何一市场被国家明令禁止的原因,内幕交易禁止乃是商业行为规范的重中之重!

另外,有关信息保密的要求,不得则提到:“未经公司相关部门授权,任何员工不得就公司有关情况向媒体、证券公司及其他外部人员或组织回复其询问或披露。”此规定旨在避免公司内部知情人员泄露未经公告的事宜,该条规定与董事会办公室相关。一般情况下,董事会办公室依法负责公司对外重大信息的披露事务,确保信息披露的及时性、真实性、完整性和规范性。《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规对信息披露都有着明确的规定,公司在重大信息披露之前,都必须遵循这些规定的

要求,不得违反信息保密的要求。因为,倘若由于员工的故意或过失,向其亲朋好友透露了公司尚未公告的事宜,对劣此信息在信息公告之前低价买入或高价卖出股票,赚取非法所得,不论是否存在主观故意,知情人皆是要受到法律的处罚的。

例如,恒逸石化于2013年6月21日在《中国证券报》、巨潮资讯网等渠道披露了《关于文莱石化项目获得国家商务部批复的公告》,此次公告一经发布,我公司股票连续三个交易日收盘价涨幅偏离值累计达到20%以上,倘若此时公告发布之前,公司控股股东、实际控制人在本次股票异常波动期间发生买卖公司股票的行为,将会被处以罚款乃至刑事处罚。为维护证券市场公平,国家对于内幕交易严厉打击,故信息依法披露既关乎股东的利益,也关乎到公司的信誉,是企业可持续发展的必要条件。

三、加强企业内部控制,将《商业与行为准则》贯彻落实

企业建立与实施有效的内部控制,包括但不应该限于下列要素:

(一)内部环境。内部环境是企业实施内部控制的基础,一般包括治理结构、权责分配、内部审计、人力资源政策、企业文化等。公司内部权力的划分、合理的薪酬和奖惩制度、积极向上的企业文化等,都会对员工的工作效率和行为产生潜移默化的影响,在该公司管理环境之下,各部门员工各司其职、相互制约、相互监督。

(二)风险评估。法律事务部协同外部法律顾问对合同风险、制定合同模板,在不违反法律法规的前提下,追求最大程度维护公司利益;审计稽核部对合同订立的全过程进行监督或审计,并按公司反舞弊制度要求会同相关部门对合同

员工论谈

安全生产要 有心有力

在化工企业中,无论是生产过程,还是检修过程,都客观存在着很多安全隐患。在生产过程中,操作时一个小小的不留神,都有可能酿成事故发生;检修时,一个小小步骤的疏忽,都可能发生人身伤害、火灾、爆炸等事故,这就需要我们做安全生产的有心人。

己内酰胺公司煤制氢装置自开车以来,大大小小的检修不计其数。从去年10月起,造气和压缩的检修几乎没有停止过,大部分时间,情况危急。这就需要全体员工时刻谨记安全第一。

劳动作业纪律如水,劳动组织纪律如雷,水渠的走向决定着水流的方向,严密的劳动组织纪律产生严格的劳动作业纪律。安全生产还需要我们,我们缺少对安全生产的理解力和决策力,我们缺少的是对安全生产的执行力,这就要求对待安全生产要有责任心。

安全是一种工作态度,安全责任心是每个化工行业从业者的护身符,稍不留意,都将导致严重的后果。我们不但要严格遵守安全生产各项制度,还需要有良好的安全意识。在实际工作中,员工经常因为麻痹大意,不遵守规章制度,他们对违章心存侥幸。作为化工行业中的一员,不要放过任何一个小小的异常,不放过任何一次小小的违章,从每时每刻做起,扎扎实实做好每一项安全工作,实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的转变。(范根国)

管理中出现的违法、违规、违纪等情况进行调查处理并提出处理意见。

(三)信息与交流。信息与沟通是企业及时、准确地收集、传递与内部控制相关的信息,确保信息在企业内部、企业与外部之间进行有效沟通。董事会办公室在信息披露过程中,按照《证券法》及公司有关规定执行,及时、准确地披露应当披露的信息;并按照监管机构要求及时、准确地披露指定信息和重大事件的披露、回答投资者中的“媒体”、并按照公司制度和潜在投资者的相关信息,收集投资者对公司的评价和期望及时传递到公司决策层。

(四)内部监督。内部监督是企业对内部控制建立与实施情况进行监督检查,在恒逸,除了OA审批流程起到监督防范作用之外,公司还成立了反舞弊领导小组,对公司员工和各项工作开展监督。反舞弊领导小组主要是依靠内部员工的作用,员工的举报是舞弊信息的最主要来源之一,因此反舞弊监督的重点就是无报复政策,在保证举报途径畅通的同时,也保护举报者的个人隐私,保护其合法权益免受侵害。

恒逸要在民营企业全面雨后春笋般崛起的过程中,获得更大盈利空间之外,更要提高“人”的作用。作为日益走向国际化的特大型民营企业,科学技术是第一生产力,企业经济效益是核心竞争力,企业文化是立身之本,是企业披荆斩棘走向格林菲尔的“品牌”;而作为一家上市公司,其信息保密工作就如同机器的零部件,极易被窥探,但是否窥探其中任何一个环节,都可能会引发一场空身。信息的基础是为人,信息的保密性依赖于员工的自觉。因此重视对人的道德行为准则的培训,加强员工对于商业行为准则和公司反舞弊机制的认识迫在眉睫!