恒逸外来员工子女喜领112500元助学金

本报讯 10月26日下午，集团工会和关工委在聚合物公司三楼多功能厅举行外来员工子女就读恒逸仁和学校的助学金发放仪式，用实际行动关爱外来员工子女。75名贫困外来员工子女领到了112500元助学金，这让他们感到很暖心。集团工会副主席、人力资源部经理杨一行和集团工会副主席、聚合物公司综合部经理倪金梅等领导出席，集团关工委秘书长、党群工作部主任、办公室副主任何邦阳主持仪式。

苏师傅是安徽阜南人。2001年，经老乡介绍来到恒逸聚合物公司工作。为了让孩子和自己生活在一起，他把两个孩子从老家接到了身边。两个孩子就读于仁和学校，每年承担的学费要8000元，加上赡养老人，苏师傅夫妻俩尽管省吃俭用，但生活压力始终很大。考虑到苏师傅这样外来员工的实际困难，集团工会深入基层、调查统计，向上级有关部门递交了关于外来务工员工子女就读恒逸仁和学校资助申请的报告，顺利获得了批准。经过调查、公示、上报、审核，最终确定了75名贫困外来员工子女作为此次捐助对象，人均发放了1500元助学金。“这让我们不会因为家的遥远而感到无助，让我们能安心在恒逸工作。”拿到孩子的助学金后，苏师傅感慨道。

就读于仁和学校五年级学生小冉，来自重庆，代表所有受资助的同学发言。“今天面对恒逸集团助学金给予的帮助和鼓励，我们心中万般感谢。”小冉表示，虽然还是在校学生，暂时不能用自己的实际行动来回报社会的帮助，但在以后的学习和生活中，定会努力成为一名成绩优秀，品行端正的好学生。同时，小冉说，从今往后要和大家关心他们一样去关心身边需要帮助的人。

集团工会副主席、人力资源部经理杨一行指出，作为恒逸集团的发源地衙前，现拥有

员工近4000名，其中90%均为外来务工人员，他们已经成为生产建设的一支重要的生力军。但一部分外来员工家庭经济还不富裕，子女上学遇到不少困难，需要集体的共同关爱。随着公司的不断发展，恒逸员工队伍也不壮大，随之产生了诸如夫妻房、子女就学、结婚找对象等等各种问题。为增强外来员工的稳定性和归属感，近几年来，公司采取了系列“吸引人、留住人、培养人”的工程措施，如：投入巨资建设“拎包式”夫妻房、套房、娱乐厅、夏季电费补贴、开设大专班、成立关工委、家长学校和组织集体婚礼、外来务工人员父母游杭城等活动，今年集团工会和关工委还为近300名员工解决子女就学的问题。杨经理向此次受助的75名学生及其家长提出了希望，希望他们做个好学生和好员工，成就一个好家庭。

在助学金仪式后，来自区教育局教研室的朱华贤老师现场作了主题为《和成长期孩子沟通的艺术》的讲座，让在座家长受益匪浅。此次就读恒逸仁和学校的外来员工子女助学金发放活动，切实让小孩子们和外来员工们感到了恒逸大家庭的温暖，激发他们的学习兴趣和工作热情。 （童健飞）

本报选送四名通讯员参加市新闻界棋类比赛获佳绩

本报讯 日前，杭州市新闻界第四届棋类比赛在建德市金茂宾馆举行。本报选送的张迎春等四名通讯员分别代表杭州市企业报研究会副会长和萧山区新闻工作者协会参赛，获得中国象棋个人第二名、第八名和围棋个人第四名、团体第二名及第三名。

据悉，杭州市新闻界第四届棋类比赛由杭州市新闻工作协会与建德市新闻工作者协会联合举办。来自杭报集团、杭州文广集团、杭州企业报研究会和萧山区新闻工作者协会等8个单位13支代表队参加了本届比赛，其中象棋类代表队6支、围棋类代表队7支。本届比赛获奖名次团体取前三名，个人取前八名。

作为杭州市企业报研究会副会长和萧山区新闻工作者协会企业报刊专委会主任单位，本报从通讯员队伍中挑选了路庆斌、涂辉胜和张迎春、卢湘滨等四名恒逸棋社骨干，分别代表杭州市市企业报研究会和萧山区新闻工作者协会参加中国象棋、围棋比赛。经过两天五轮的激烈较量，张迎春、路庆斌分别获得中国象棋个人第二名、第八名，卢湘滨获得围棋个人第四名，卢湘滨和涂辉胜分别代表的萧山区新闻工作者协会和杭州市企业报研究会获得围棋团体第二名、第三名。 （本报记者）

恒逸员工聂水根荣获首届“十佳新衙前人”称号

本报讯 日前，在衙前镇中举行的“闪亮我舞台·舞动萧然”萧山区第三届镇街舞蹈大赛暨衙前镇第二届健身大赛现场，衙前镇党委对“幸福衙前”首届“十佳新衙前人”的获得者进行了隆重表彰，浙江恒逸聚合物有限公司副总工程师、动力部经理、设备一车间主任聂水根获此殊荣并登台领奖。

“幸福衙前”首届“十佳新衙前人”评选活动是由衙前镇镇党委发起，面向全镇范围内的非萧山籍优秀职工，旨在通过评选活动，树立外来人员的新形象、新楷模，营造良好的用工环境和学习先进的浓厚氛围，进一步激发和调动“新衙前人”在衙前创业创新的热情。

为展示遵纪守法，爱岗敬业，创新高效的奉献之美，响应“幸福衙前”系列活动号召，恒逸在内部积极开展“十佳新衙前人”推荐活动。在衙前各基层单位和社会各界的广泛关注下，通过预备候选人推选、初选评审、专题发布正式候选人事迹材料照片、社会各界公平投票选举等层层环节，最终，聚合物公司动力部经理聂水根在31名预备候选人，20名正式候选人中脱颖而出，获得殊荣。

今年39岁的聂水根，为人热情、诚恳，对工作满腔热忱，对未来满怀憧憬，是恒逸生产企业里一名职业素质高、管理能力强的优秀员工，也是设备领域一名全面的技术骨干。他勤奋踏实，任劳任怨，爱岗敬业，刻苦钻研，负责聚酯设备选型、安装、调试、维护保养和维修等方面技术把关，成功解决了许多困惱装置稳定运行的重大技术难题，确保了装置的“安全、稳定、低能耗、长周期”运行，在技术创新、停车检修和管理提升方面做出了突出贡献。

多年来，他怀着对企业的忠诚，和对待工作的那份认真和执着，在自己的岗位上刻苦钻研，默默奉献，为企业的发展挥洒青春和汗水，贡献着智慧和力量。2001年以来他充分发挥广大员工的积极性和创造性，带领原设备部员工进行了40多项技术改造，通过这些改造设备运行更加平稳，取得了良好的经济和社会效益。其中循环水泵填料改造项目获得2006年度恒逸科技创新工作“三等奖”；聚酯终缩聚反应器17-R01轴封在线消漏改造项目，获得2010年国家专利；岛津泵联轴器改造的成功确保了聚酯装置稳定运行……

聂水根出色的表现，得到了公司各级领导及广大员工，特别是青年技术员工们的高度认可和赞扬。一分耕耘一分收获。16年的工作经历，使聂水根对设备专业有了深刻的认识，积累了丰富的专业经验，具备了很强的技术能力和管理能力。 （记者 黄莹）

星秀风采

真实·用心·上进

简介： 宁春花，1986年3月出生，湖南衡阳人，于2010年8月进入浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司，现为氨肟化装置安全员。2012年荣获己内酰胺公司“十佳员工”称号。

为事：认真勤恳，踏实肯做

己内酰胺是一个年轻的队伍，正因为年轻，激发了众多青年的奋进之情，宁春花就是其中一个。谈起工作，宁春花庆幸自己能有机会参与公司多个部门的关键工作：项目初期协助工程部材料审核，工程建设高峰期参与仓储管理工作，公司季度娱乐活动担当工作人员，正式投产以来专攻装置工艺安全管理……

她常说：“也许人生真的有很多事是徒劳无功的，可是做与不做，用心做与不用心做，终究是有区别的。”不管是在工程部，还是在仓储或是回到自己原本的岗位，宁春花相信“既来之，则安之”。她坚持先认真做好本分的工作，而后若想超过他人，则必须在此基础上花更多时间，更多心思去抓住你认为有价值的东西，前提是做好眼前的事。在这样的工作信念中，当她越往前走，越能体会到她曾经做过的事为她自己铺就的幸运之石；或是多一个认识的人，或是多一种解决问题的方法，抑或多一句励志的话，都会让她感觉轻松与自信。

尊人：谦虚谨慎，认真请教

“每一个人都有他存在的价值，尊重他人，发现他人的价值，必能让自己收获不一样的精彩！”宁春花一直这样认真对待周边的每一个人。在装置现场，有时为了确保动火前安全措施是否到位，她会亲自领着作业人员爬到塔顶安装盲板；有时施工人员的违章作业，她会严肃地与其争吵制止；有时为了抢拼工作效率，她会不停地催促施工人员。

在这样的工作环境中，她认识了很多人，但她并不属于那种善谈的人，恰巧有时显得很木讷笨拙。但她认为，人与人之间的交往不仅仅靠语言，更多的是为了同一个目标而一起付出的努力，这种努力会让彼此产生一种默契。宁春花告诉笔者，因为自己工作经验有限，有时会因为考虑不全面而与施工人员产生矛盾，或是谦虚请教，或是细致思量，更或者是激烈争吵。愉快的或者不愉快的经历，在她看来都是一种收获，因为大家只是为了把事情做好，当事情顺利完成，大家莞尔一笑，此刻是她感觉最幸福的时候。

笔者夸赞她是一个真实的人，一个有心的人，一个上进的人，而宁春花却告诉笔者她只是一个优秀团队的一名干事，一群合作伙伴里的一个“同谋”，一批奋进青年里的一位跑者，因为幸运地站对了地方，因为正巧赶上了队伍，她才正好发挥了作用。 （房舒娅）

推车 插枪 生头 过尾

——记化纤公司车间操作工的一天

风刮了一个晚上，连带着暴雨，看着窗玻璃上紧密的雨点，听着外面呼啸的狂风，五车间操作工耿菊仙犯了愁，马上要上夜班了，这大风大雨的太吓人了。但是不去上班请假的话，万一车间再有人不能上班，那就不行了。想到这里，耿菊仙利索地穿衣起床，准备上班。

23点44分，耿菊仙来到自己的机台，发现机台上也有漏雨，雨水顺着冷却板正在滴下，这可不好了，要是水滴到正在生产的纱锭里，那就有质量隐患了。耿菊仙立马想到了班长，先去汇报给班长。5分钟后，耿菊仙带着班长，拿着纸皮来到了机台，把水挡住一处，接上水桶，再把有可能滴到水的那6个纱锭全部落下单独放置在一旁。等处理完后已经0点过5分了，赶紧检查丝路、设备。

由于今年以来，公司管理的改善，包括5S检查等等，机台断纱倒是一直不高，特别这几台机又是老师傅管机，不论管机还是交接班都顺利得很。0点20分，耿菊仙开始补断头，两台机现在也不过3个断头，推车、插枪、生头，生一个头用了不到一分半钟。“要是技能比武，我也能拿前三吧。”她心里小小窃喜一下。

补完断头，耿菊仙看了下116#机，大概三四点左右要过尾。既然要过尾，那就先检查好尾丝，检查原丝对中，这是耿菊仙干了几年操作的经验，只要在过尾前把这两项检查仔细了，那基本过尾断头能减少一半。拿起手电，慢慢地蹲到原丝架后面，透着手电筒的光线，把每一个原料的尾丝一个个照了个遍，发现有7个尾丝没放好，4个压丝片没压，3个尾丝毛，另外还发现有8个原丝没对中的。“还好检查了一下”，耿菊仙心里又松了口气。

干完这些，看断头没了，丝路也一切正常，虽然外面的风雨还是没有减小的势头，但总算可以停下来休息一下了，看看手机时间：1点48分！耿菊仙打了个哈欠，毕竟这个时间段很多人都正见周公呢。耿菊仙坐在生头小车上准备稍事休息，看看旁边机台的小姐妹，“奇怪，她也算是个老员工了，现在断头又少，不至于到现在还没生完头吧”，耿菊仙带着好奇的心走了过去。一看，哇，断这么多，原来在过尾呀！看来上个班没检查，等她上班后已经在过尾了。二话不说，赶紧过去帮忙拿枪。

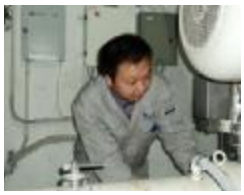
3点48分，全部补完断头，耿菊仙和她的小姐妹开始有些疲惫了，走到116机

台，看了看，还好，过了一半了，断了11个断头，准备再钻进机台补。“我来帮你吧！”小姐妹的声音随着机台的轰隆声传进了耿菊仙的耳朵，好温暖的声音，在这个时候远比那天籁要好听过百倍。

虽然外面刮着狂风，下着大雨，但此时心里就像有一炉红碳，暖洋洋的。全部补完断头，做好卫生，将近7点，喝口茶，休息一会，直到7点18分，准备交接班。 （沈军）

坚守一个信念

口述：周有富 整理：杜永杰



姓名：周有富
籍贯：江西玉山
岗位：上海恒逸聚酯部设备工段长
爱好：篮球
恒逸足迹：2003年6月进入恒逸聚合物公司工作，2007年荣获萧山区第四届青工五小技术技改奖；2008年2月调入上海恒逸公司担任聚酯设备副工段长至今。曾多次被所在公司评为“最佳员工”、“优秀员工”和“年度三等功”。

2003年6月，经学校介绍，我来到了浙江恒逸聚合物有限公司参加工作。在工作中，因自己敬业、实干、踏实的工作态度，多次被公司评为优秀员工，并在车间工段技术比赛中荣获佳奖。2007年，在萧山区第四届青工五小技术技改中获奖；2010年，被杭州市人事局评定组织评为“助理工程师”职称。

2008年2月，因工作需要，我被调入新组建的上海恒逸公司，任聚酯设备副工段长。在新的工作岗位上，我经历了上海恒逸聚酯“5.28”的调试开车、2010年SSP装置的设备安装、2011年聚酯三期的开工建设及期间的设备检修，而没有发生一起因设备原因造成的生产停车，带领全体聚酯设备员工用实际行动，赢得了大家的肯定，也因此被评为公司“最佳员工”、“优秀员工”及“年度三等功”。

回想2008年建厂初期，当公司决定“5.28”开车，望着闲置4年多的设备，要在短短的4个多月里完成调试、开车，难度可想而知，但秉承着“永不止步，缔造辉煌”的恒逸精神，没有设备图纸、资料，我就和同事们一起逐台设备摸底排查，与厂家一起调试设备，常常加班到深夜，而没有一句怨言，发现并消除了一线17R01进口轴封、14E01轴封、二线13R01机械密封泄漏等问题，解决了一线第一酯化反应器电机振动大，二线第二酯化反应器搅拌轴摆动过大等问题，并根据实际情况对第一、第二酯化反应器下轴承座的进行加固，第二酯化反应器搅拌电机机座加支撑，确保了“5.28”的顺利开车。

日常工作中，作为聚酯部设备工段长，我深刻地知道表率示范作用是带好队伍的关键，在做好本职工作同时，主动传授在恒逸多年积累的工作经验。在机械保养中，以生产稳定为目标，对重要的设备区域专人保养和管理，工段负责必须要做好专机数据定期监测跟踪报告，确保数据完整化，保证设备的每一个员工最大程度了解每台设备运行状况，形成一个管理上的闭环。对关键设备进行使用周期跟踪，定期检查和更换易损件。对重要设备故障形成详细分析报告，以方便和避免重复发生相同的事故，并在检修中提出详细清单及检修方案，形成责任明确到人。

随着整个行业规模的不断发展，人员的持续优化，上海公司的产能也由建厂初期的50万吨/年，不断发展到现在的100万吨/年，聚酯设备人员却由三期开车时的30多人，到现在仅有十七八人，不论是装置产能还是从人员配置上都是一个挑战。这一路走来，我始终坚信“办法总比困难多”，在部门领导的大力支持下，将现有的人手中合理分配，依据检修方案，采取统计检修工时办法，鼓励员工多劳多得，既调动了员工的积极性，也提高了员工的检修水平，将热媒站引风机更换叶轮、空冷器板换安装，18P01熔体泵的检修等以前委外检修的工作，都纳入到设备自行检修，不仅降低了生产成本，也提高员工的技能水平，受到了公司领导的好评。

在节能技改降耗对设备更新、技术改造等大中项目中，我和员工一起讨论实践，先后对煤炉出渣机、引风机、切粒机剥离刀、切片塑封机及吨包器等进行改造，取得了良好的经济效益。

我在恒逸这些年