

# 2013 年度恒逸十大新闻

(按时间顺序排列)

**一、恒逸文莱石油化工项目获批受到高度重视。**2月下旬,恒逸文莱石油化工项目获得国家发改委批复,受到浙江主流媒体和全国证券、石化等行业性报刊网站的广泛关注。

**二、邱建林荣获福布斯 2013 中国慈善榜。**4月18日,《福布斯》中文版发布 2013 中国慈善榜,浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林榜上有名,以捐赠 17269 万元名列第 5 位。

**三、巴陵恒逸接下中国最大吨位硫酸铵订单。**5月初,巴陵恒逸已内酰胺公司接出

南美 27500 吨硫酸铵的订单,这是迄今为止中国最大吨位的硫酸铵出口订单。

**四、恒逸成为萧山首家中国民营外贸前十强。**6月9日,2013 中国对外贸易 500 强出炉,恒逸集团名列中国民营外贸 500 强第 9 位,成为萧山首家中国民营外贸前十强。

**五、恒逸捐资 1600 万元支持化纤行业学术研讨。**6月21日,浙江恒逸集团有限公司向中国化纤工业协会捐资 1600 万元设立专项基金,支持中国化纤行业有效开展学术研讨。

**六、恒逸开展《准则》和《规范》百日宣贯。**7月24日至10月31日,恒逸集团面向全资、控股企业开展了为期百日的《商业与行为准则》和《反舞弊管理规范》宣贯活动。

**七、恒逸发债累计募集近百亿元资金。**7月25日,随着 2013 年第二期 9 亿元短期融资券的成功发行,浙江恒逸集团有限公司自 2006 年首次成功发债至今 7 年来共募集资金 98 亿元。

**八、恒逸首次跨入浙江百强企业前十强。**8月28日,2013 浙江省百强企业榜单正式发

布,恒逸集团名列第 9 位,首次跨入浙江百强企业前十强,企业排名比十年前上升 30 位。

**九、恒逸聚酯化纤板块生产技术实行统一管理。**9月3日,浙江恒逸石化有限公司决定设立生产技术中心,对恒逸主业聚酯、化纤板块的各个企业生产和技术工作进行统一管理。

**十、恒逸集团首次党代会胜利召开。**11月25日,中共恒逸集团委员会换届选举大会胜利召开。本次大会是恒逸集团自 2002 年成立以来首次采用党代会形式召开的会议。

## “小”理念 带来大活力

### ——记化纤公司生产部四车间

在 2013 年优秀单位评比中,化纤公司生产部四车间又一次脱颖而出,交出了满意的答卷。一年来,四车间围绕“5S”现场管理为着力点,密切贴近安全生产实际,大力创新班组管理,引导员工立足本岗,从小事做起,不断提高工作效率、工作质量和工作目标,最大限度地调动员工积极性,出了一条加强班组管理建设的新路子。他们通过“小”理念加强班组建设,延伸安全文化建设内涵,进一步激发班组自主管理创新的生机与活力,使车间生产质量管理水平和安全保障能力得到明显提升。

定出“小规章”。走进四车间生产区域,随处可见宣传标语,车间的规章制度在宣传栏中清晰可见,车间生产、安全、奖金分配以及技能展示等信息一目了然。车间主任汪加卫介绍说,2013 年度车间主要做到了“五抓”,抓好制度的贯彻与落实,抓好生产现场做到了,抓好品质管理,抓好安全生产以及抓好量化考核。通过规范制度、人性化,提升了班组建设水平,增强了员工凝聚力,推动了车间高效运行。

开展“小比赛”。对于车间生产而言,质量无疑是关键的一项。根据数据显示,四车间 2013 年 AA 率达到了 87.08%,相较于 2012 年 82.96%,提升了 4.12 个百分点。客户满意度也随而提高。为了不断适应生产发展的需要,四车间把岗位技术练兵以及理论培训作为考核的一项重要内容,同时还制定质量标准化实施制度,确保管理制度、设备巡视检查制度、设备维护制度,交接班制度的稳定性。同时,车间坚持实行民主化管理,将每个人的工作成绩、工作质量、工作内容等数据上墙公开,使班组成员自行形成良性竞争,人人有担子,个个有责任,有效消除了工作盲点,激发员工的工作责任感和荣誉感,使车间整体的建设水平和生产能力在竞争中得到提高,有效地保证了生产所需。

打造“小环境”。生产现场管理也是四车间的一大特色,他们把“5S”工作做得不仅到位,而且做出了“榜样”。榜样的力量是无穷的。为了加强“5S”现场管理,车间充分发挥员工能动性,以班组为单位,全员参与,掀起比、赶、超“热潮,创造优美的环境,铸就一流的现场,使员工行为更加规范。重视设备维护保养,使设备始终处于受控状态。反对浪费,提倡节能降耗,制定相关奖惩措施,加强节能意识的培训,强化管理,加大处罚力度,努力降低生产过程中的各种浪费。

建立“小家庭”。四车间坚持人性化生产,生活面对“拉家常”的方式,详细了解员工在生产、生活和思想波动状况,并及时予以疏导和帮助,消除员工因面临各类实际问题可能产生的负面心理。同时,员工之间也因及时的沟通拉近了彼此距离,走向了和谐。车间主任汪加卫这样说:“管理生产很辛苦,做生产的时间更辛苦。只有你融入车间,与员工们同甘共苦,你会感到其乐无穷。”现在车间管理更加精细化了,班组长对我们普通员工也十分尊重。”有员工这样说,明白白地干活大家没有怨言,生产积极性和主动性更强。(黄晶晶)

## 本报编辑部负责设计 廉洁文化专刊获奖

本报讯 近日,本报编辑部收到由萧山区纪委、区经信局、区监察局联合下发的《关于表彰萧山区企业廉洁文化专刊评选优秀报纸专刊的通报》,由本报编辑部负责设计的廉洁文化专刊获得三等奖。

据了解,萧山区系首次举行企业廉洁文化专刊评选活动,主要面向区内廉洁文化示范点企业、百强企业、优秀成长型企业及苗子型企业。该活动自 2013 年 8 月开展以来,各相关企业认真编辑廉政文化专刊,报送了一批优秀的企业廉洁文化专刊,不仅充分展示了企业廉洁文化建设的特色亮点和工作成效,发挥了企业廉洁文化示范点的引领作用,更是提高了企业廉洁文化建设水平,取得了良好的宣传教育效果。经有关单位和专家评审,共有 10 家企业报送的专刊获奖。(本报编辑部)

## 恒逸棋社社长当选为 浙前棋类协会副会长

本报讯 1月14日,浙前棋类协会、棋类协会和萧山区摄影家协会分会正式授牌成立。部分恒逸棋社、书画摄影协会会员参加了成立仪式,恒逸棋社社长涂辉胜当选为棋类协会副会长,第八届“恒逸杯”男篮联赛最佳球员胡学友当选为棋类协会篮球队理事成员。

伴随着企业的不断发展壮大,恒逸集团将加强社团建设作为推进企业文化建设的重要载体,先后于 2011 年 10 月和 2012 年 11 月成立了恒逸书画摄影社、恒逸棋社,借此推动恒逸文体活动的蓬勃开展。据统计,恒逸集团在 2008 年和 2012 年两届全运会中已连续两届夺得象棋、围棋和男篮比赛团体冠军。2013 年,恒逸棋社先后举办了首届中国象棋争霸赛和围棋十强赛,选送的 4 名棋手分列代表杭州市企业报新闻界和萧山区新闻工作者协会参加杭州市新闻界第四届棋类比赛,获得中国象棋个人第二名、第八名和围棋个人第四名、团体第二名及第三名。恒逸棋社社长涂辉胜说:“各类协会的成立必将扩大恒逸集团在当地企业中的带动作用,进一步展现恒逸优秀的企业文化!”(本报记者)



## 千份腊八粥温暖员工心

“公司真好,总是想着我们,香气扑鼻的腊八粥,喝在嘴里暖在心里。”在聚合物公司食堂里,一位刚从车间工作岗位上下来吃午饭的员工乐呵呵地对记者说。中午时分,食堂派送腊八粥的桌子前排起了长长的队伍,恒逸腊八节送腊八粥活动正在顺利进行。

农历腊月初八,是传统节日腊八节,这一天家家户户都要喝上一碗热气腾腾香气扑鼻的腊八粥,祈求新的一年丰收吉祥。为了能让坚守岗位的广大员工开心度过这个节日,恒逸总公司及各所属生产企业组织员工,开展了“温暖腊八粥,深深关爱”的活动。

1月8日一大早,恒逸各公司食堂就做好了准备,从购买食材到熬制腊八粥,经过 6 多个小时精心制作,一锅锅浓稠

粘糯的腊八粥终于煮好了。开饭时间,工作人员盛好一碗碗香喷喷、热乎乎腊八粥,挨个给前来吃饭的员工送上,让他们感受到了温暖的温情和深深的爱。

“今天没想到能吃到公司送的热气腾腾的腊八粥,感觉从嘴里到心里都是热乎乎的!”聚合物公司纺丝部设备二车间二工段的张香君一边吃着可口的腊八粥一边开心地吃说。“今天食堂里有腊八粥,我们早去吃饭吧。”早早地,总公司各部门员工都知道了腊八节这一天,食堂里有腊八粥可以领。“今天的腊八粥,你吃了没?”饭厅在走廊上,一些员工还不忘互相问候。“今天,我们恒逸员工有福咯……”很多员工纷纷在自己的微信上“晒”出了现场图片。一碗碗浓浓的腊八粥,一声甜甜的问候,暖在员工的心里,让整个恒逸飘

散着幸福的味道,让每一位员工都尝到了这份浓浓的喜悦。

“腊八粥主要原料有二十四味,包括红豆、花生米、桂圆、红枣、小米、糯米、粳米、绿豆等。”恒逸集团工会副主席、聚合物公司综合部经理倪金梅向记者介绍说,“中午,我们已经派送了 500 份,晚上我们还将继续为我们的员工送上温暖的腊八粥,每位员工都能领到。”她认为,腊八粥有着温暖与健康寓意,这喝的不止是一碗粥,更有着公司对他们的美好祝愿,让大家在新年里身体健康,有个好彩头。此次活动期间共发出腊八粥 1000 多份,吃着甜甜的腊八粥,传递欢乐的节日气氛,恒逸员工感受着传统习俗的喜悦。(黄莹/文 单惠民/摄)

## 似水流年 我心依旧

口述:高宜红 整理:王开敏



姓名:高宜红  
籍贯:杭州萧山  
职务:聚合物综合部行政主管  
爱好:手工制作、影视  
恒逸足迹:1997 年 8 月份进入恒逸,在恒逸织造厂从事行政人事管理;2000 年 3 月调入聚合物公司筹建办负责行政内勤工作,后担任综合部行政主管至今;2003 年 12 月入党,连续多年被评为优秀共产党员积极分子;2009 年 10 月份被授予首批“恒逸忠诚员工”光荣称号。

冬去春来,又是一个轮回。2014 年是我在恒逸工作的第十八个年头。1997 年,我被浙前乡镇企业蓬勃发展的景象所吸引,毅然从国营企业辞职,经朋友推荐,当年 8 月份进入恒逸,在恒逸织造公司从事行政人事管理工作。

恒逸给我最初的印象,就是恒逸人为了企

业发展壮大,总是满怀激情、干劲十足。那些年,老色织厂进行厂房改造,购置广东顺德 KT360 剑杆织机,淘汰有织机,成为当地率先实现“无梭化”的纺织企业。为提高质量增加产能,又先后引进意大利剑杆织机、日本喷水织机、意大利喷气织机、日本喷气织机、柏美国产剑杆织机,全面实现从国产向进口化的转变,取得了较好的经济效益。然后来恒逸织造退出了恒逸的历史舞台,但它作为恒逸的一部分,在我们这一代恒逸人心里留下了不可磨灭的记忆,因为我们出过力,流过汗。

在我的工作历程中,1998 年是不平凡的一年。这一年,我参与了编写 ISO9000 质量体系认证,负责文件等编工作。年底,恒逸顺利通过了质量体系认证,这是萧山化纤纺织行业第一家通过 ISO9000 质量体系认证的。1998 年下半年,恒逸集团为了增强管理人员管理能力,提高整体管理水平,与浙江工业大学联合举办“企业管理”大专专业证书培训班。企业为员工创造机会上大学,这对追求上进的员工来说不啻是一个福音。我和身边一个个能够参加的人都倍加珍惜,坚持工作两不误,圆满完成了学业。此次培训为我今后更好地工作打下了坚实的基础。

1999 年,恒逸决定上聚酯直纺项目,这在当时可是一件大事。因工作需要,2000 年 4 月份我被调入恒逸集团聚酯项目筹建办,从事行政内勤工作。那时,我不仅要负责项目专家和新增大学生吃住住宿及手机话费充值的事宜,更要承担起协助领导做好前期报批工作,编写筹建期合同付款计划、商务谈判的文

件整理、设备及资料的接保等工作。

当聚酯项目组和和一些专家向邱董事长提出档案资料管理的重要性与必要性后,邱董事长便亲自找我,要我做好当前工作的同时,将档案工作管理好。

此后,我加强建设的商务资料、施工资料、设备资料等的收集整理、发送、存档工作。当时,没有休息天,在夏季的大太阳底下,对刚到货的设备都要逐一开箱检查,常常是汗流浹背透衣襟,我和同事们没叫过苦喊过累。一些进口设备的外文资料,要想看懂对我来说就像文盲看书,为了把这些资料整理存档,我不厌其烦地翻查英语词典还向专家、大学生请教。虽然工作非常繁杂,头绪众多,但我始终怀着饱满的热情去完成。其实,这也不是我的思想多么好,觉悟多么高,而是只有你去过建设现场,亲眼目睹过壮观的壮观景象,震撼人的劳动号子,集体老共产党员严谨务实、一丝不苟的工作态度,你就会不由自主地全身心投入到项目建设中。

2001 年 5 月 18 日聚酯一期工程顺利投产那一刻,我觉得我心里乐开了花,尤其是经过那段激情燃烧的岁月的洗礼,我的精神内涵也得到了很大的提升。

自目标有奔头的日子是过得很快,似乎是一眨眼的功夫,二期开通了,三期投产了,公司通过了质量环境体系的认证,来公司考察的上级领导和单位越来越多,我也光荣地加入了中国共产党。这一切都和过去的工作生活息息相关。作为一名亲眼见证公司发展的老员工,

我立足本职,发挥党员先锋模范作用,认真协助领导做好每年的内审外事,各类接待工作,公司内部培训等等综合部内勤工作。

随着恒逸的家业越来越大,深入推进精细化管理和履行节约是我们一直以来积极践行并体现在具体工作内容上的。平时,行政各部门车间的办公、劳保及电子用品的领用数量及使用量我都严格控制、把关、监督。记得有一次,某车间领 10 多名员工劳保桶需要申领 100 余毛巾,十几个人要用 100 余毛巾,这是非常不合理的,而且就在不久前刚发过劳保,对这样不合理的现象我提出了质疑,并酌情缩减领用数量,坚决避免不必要的浪费。

2011 年、2013 年,公司分别举办成人大专班,我担任班主任和同事们一起负责联系老师督促学员上课的工作。为了不影响上课员工的正常工作,大专班上课时间一般都安排在晚上和双休日,为此,我休息时间减少了很多,尽管有辛苦,有付出,但更多的是欣慰和收获。

执着恒逸,和谐家园,是我们共同理想和追求。在公司大家都管我叫“高姐”,每次我都乐呵呵地应答着。这对我来说,说不仅仅是一个亲昵的称呼,更象征着我是恒逸大家庭中的一员,我有很多的兄弟姐妹。

在恒逸工作的十八个年头,让我对工作、对恒逸多了一份沉着与从容,多了一点自信和坦然,支撑我一路走来并一直走下去的力量源自领导的信任与对恒逸美好未来的期许。

我在恒逸这些年

## 恒逸历史之一月

- ◆ 1995 年 1 月 1 日,集团公司举行庆祝恒逸集团总成立暨《恒逸简报》首刊发行拔河比赛。
- ◆ 1998 年 1 月 22 日晚,一场罕见的暴雪压得恒逸化纤车间钢棚发发可危,集团公司董事长邱建林率恒逸干部员工,通过 4 个小时的“浴雪”奋战,确保了车间设备和财产的安全。
- ◆ 1999 年 1 月,集团公司进行首次车辆改革,将所有权属于集团公司的 5 辆小轿车转让给使用人员,各辆小汽车费用按照“多还少补”的原则实行全面包干,对年交通费补贴进行限额报销,年费用同比下降近六成。
- ◆ 2002 年 1 月 16 日,国家经贸委在厦门召开全国纺织行业工作座谈会,恒逸集团副总经理倪金梅介绍了企业技术创新方面的经验。
- ◆ 2003 年 1 月 23 日,《恒逸报》首期发行仪式暨通讯员表彰联谊会在恒逸娱乐中心举行。
- ◆ 2004 年 1 月 9 日,集团公司 2003 年度工作总结会在福建厦门召开,会议提出“二次创业,打造百年恒逸”的号召。
- ◆ 2005 年 1 月 8 日,集团公司 2004 年度工作总结会在宁海南苑温泉山庄召开,会议确定了 2005 年度产销超亿元的奋斗目标。
- ◆ 2008 年 1 月 17 日,由中国纺织工业协会主办、《中国纺织》杂志社承办的“2007 纺织工业年度创新人物”评选活动圆满闭幕,恒逸集团董事长邱建林等 20 位业内知名人士获此殊荣。
- ◆ 2010 年 1 月 15 日,集团公司下发浙逸(2010)2 号文件,颁发并执行《恒逸集团年薪制员工工资管理办法》。
- ◆ 2011 年 1 月 8 日,全国纺织工业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂举行,恒逸集团被授予“全国纺织工业先进集体”荣誉称号,在会上受到表彰。
- ◆ 2011 年 1 月 14 日,恒逸集团 SAP-HR 管理系统开发项目启动大会在宁波南岸明珠总部大楼 26 楼多功能厅召开。(集团办公室)